



OFFRE D'EMPLOI

Nous recherchons un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DISPOSITIF (H/F) au Dispositif Insertion Professionnelle pour Adulte Basé à : Pôle Administratif du Dispositif d'Insertion Professionnelle (Dijon)

A compter du :	Dès que possible
Nature du contrat :	C.D.D. ✎ Possibilité d'essai mobilité
Durée du contrat :	36 mois
Durée hebdomadaire du travail :	Forfait jours
✎ Convention collective :	CCNT de 66
✎ Qualification conventionnelle :	Cadre classe 2 - Niveau 1

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent justifier du ou des titres et diplômes minimum requis par l'emploi :

Diplôme de niveau 7 (ex niveau I ou BAC+5) type ingénieur ou école de commerce, ou équivalent en expérience professionnelle.

Compétences requises et/ou informations complémentaires :

Permis B requis

Mission générale du poste :

Dans un contexte de nombreux projets structurants et de développement au niveau du dispositif, le Directeur adjoint exerce ses responsabilités par délégation de la Direction du Dispositif, avec laquelle il collabore et à laquelle il rend compte régulièrement de l'avancée de ses actions. Il intervient dans le cadre d'une organisation matricielle, notamment avec les chefs de service, et peut être amené à collaborer avec l'ensemble des salariés du dispositif en mode projet. Il inscrit son action dans le cadre du projet de dispositif à 5 ans et des axes de développement stratégiques définis par l'association. Il collabore étroitement avec les services de la Direction Générale, et notamment les services Patrimoine, Informatique, Performance et HSE.

Dans cette perspective, la mission s'articule autour de cinq blocs d'activités :

- Coordonner les projets immobiliers et d'amélioration des ateliers de production
- Cordonner les projets informatiques sur les activités de production et de HSE
- Piloter les projets de développement de nouvelles activités
- Assurer le développement commercial et la structuration de la démarche commerciale
- Coordonner la gestion des achats et des différents contrats de prestations
- Animer la démarche HSE

Compétences :

- Expérience sur des postes de management et de pilotage de projet en contexte économique
- Gestion de projet et animation d'équipes projet dans un contexte matriciel et pluridisciplinaire
- Aptitude à travailler en relation avec des personnes en situation de handicap ; la connaissance du secteur ESAT/Entreprises Adaptées/Entreprises d'Insertion est un plus mais n'est pas indispensable ; poste accessible à des professionnels en reconversion
- Rigueur, capacités d'organisation, sens du contact et de la relation client, adaptabilité et réactivité
- Maîtrise de l'outil informatique (bureautique, internet, messagerie)

La fiche de missions est consultable sur le site <https://www.pepcbfc.org> en cliquant ici.

Renseignements et candidatures :

Si vous êtes intéressé(e), envoyez votre candidature (C.V., lettre de motivation et copie du ou des diplôme(s) en lien avec le poste) à :
Mme La Directrice Muriel LAFONT. 30a rue Elsa Triolet - 21000 Dijon

Date limite de dépôt des candidatures : le 03/09/2023.

Dijon, le 21/06/2023.