



OFFRE D'EMPLOI

Nous recherchons un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) D'ETABLISST (H/F)

au Dispositif Prévention et Soins

Basé à : CMPP Paul Picardet (Dijon)

A compter du :	Dès que possible
Nature du contrat :	C.D.I.
Durée hebdomadaire du travail :	Forfait jours
📄 Convention collective :	CCNT de 66
📄 Qualification conventionnelle :	Cadre classe 2 - Niveau 1

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent justifier du ou des titres et diplômes minimum requis par l'emploi :

Diplôme de niveau 7 (ex I ou BAC+5) type CAFDES, Master 2 (MOSS, Directions d'établissements du secteur social et médico-social...) ou équivalents.

Compétences requises et/ou informations complémentaires :

Permis B requis

Connaissance du fonctionnement du secteur sanitaire et médico-social et de l'environnement institutionnel.

Connaissance du droit des personnes accompagnées.

Connaissance des techniques de management (animer des équipes, développer les compétences et accompagner les collaborateurs, coordonner et faciliter les échanges, gérer les conflits, prendre des décisions et trouver des solutions).

Connaissance des techniques de communication (qualités relationnelles, savoir écouter et se rendre disponible, adaptations aux divers interlocuteurs, structurer et réguler les échanges).

Piloter des projets.

Gérer un budget.

Etre assertif (gérer ses émotions, se faire respecter avec bienveillance, clarifier et transmettre des consignes avec fermeté).

Détenir une bonne résistance au stress (prise de recul et gestion des priorités).

Expérience effective de direction d'établissement ou de service, capacités de management affirmées requises.

La fiche de missions est consultable sur le site <https://www.pepcbfc.org> en cliquant ici.

Renseignements et candidatures :

Si vous êtes intéressé(e), envoyez votre candidature (C.V., lettre de motivation et copie du ou des diplôme(s) en lien avec le poste) à :
developpement.rh@pepcbfc.org

Date limite de dépôt des candidatures : le 26/09/2022.

Dijon, le 15/06/2022.