www.pepcbfc.org

Solidaires

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

n°19 - mai 2023

© Ville de Dijon

Retour sur la semaine olympique et paralympique

..... PAGE 7

Première édition de PEP'Intégration

..... PAGE 4

Les résidences autonomie jouent !

..... PAGE 9

Rendez-vous avec MANO CANTO

..... PAGE 11

Les PEP CBFC
La solidarité en action

SOMMAIRE

- Informations institutionnelles p. 3
- Délégation de Côte-d'Or p. 7
- Délégation du Doubs p. 10
- Délégation de l'Yonne p. 11
- Délégation de la Nièvre p. 11

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
Tél. : 03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org - www.pepcbfc.org

Directrice de la publication : Marie-Geneviève THEVENIN
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression & routage : ESAT Habilis
ISSN : 2606-7420

Édito

L'année 2023 est d'ores et déjà bien entamée, cinq mois sont passés et la dynamique de projets demeure présente dans de nombreux domaines au sein de nos services et établissements. Des groupes de travail se sont attelés à faire avancer ces projets sur l'ensemble des sites PEP CBFC. Cela nécessite des modalités de travail qui tendent de plus en plus à s'harmoniser au sein de notre Association. Le déploiement de nouveaux logiciels, le développement de l'analyse de la pratique ou des formations multi-établissements, l'utilisation des supports et méthodes communes comme les Plans d'Action Globaux sont autant de vecteurs de cohérence.

Les objectifs de l'évaluation Haute Autorité de Santé (HAS) nous incitent également à développer cette approche harmonisée.

L'harmonisation demeure complémentaire des adaptations nécessaires aux réalités de terrain et de proximité et constitue un axe fort de nos orientations associatives.

Dans ce cadre, on peut citer un certain nombre de projets structurants en cours comme les projets de construction et de rénovation de locaux et parmi ceux-ci les futurs locaux PEP CBFC de Chenôve, des Cortots ou dans un tout autre domaine, le déploiement de la politique de qualité de vie et des conditions de travail menée par le service RH. Ces projets ont été établis et déployés selon ces principes.

La période actuelle nous oblige cependant à mettre en avant les contraintes économiques fortes auxquelles nous devons faire face. La hausse des dépenses énergétiques, l'inflation, auxquelles s'ajoutent les difficultés de recrutement ont eu des effets très impactants sur les conditions d'exercice de l'ensemble de nos établissements et services. Face à ce contexte difficile et incertain, nous devons mettre en œuvre de multiples changements au niveau des organisations et pour lesquels la communication sera primordiale pour permettre à chacun d'avoir accès aux informations nécessaires pour faire évoluer sa pratique.

Par ailleurs, nous continuons à privilégier le décloisonnement des approches pour assurer des modes d'accompagnement souples et adaptés au parcours de vie de chaque personne accompagnée.

Des problématiques aussi transverses que le répit, les situations complexes doivent être abordées en agissant effectivement de cette manière décloisonnée et partagée. Cela constitue un de nos enjeux prioritaires en 2023.

Alain MILOT
Directeur Général des PEP CBFC

Crédit Mutuel
Enseignant
Bourgogne-Centre
Les Portes de Valmy I – 4, rue Jeanne Barret
21000 Dijon – Tél : 03 80 63 21 68 – 02579@creditmutuel.fr

Rencontre avec

Le service performance

Interview de Carine Truffot Robache, Responsable du Service Performance.

Le Service Performance a fêté sa première bougie en début d'année. A ce jour, nous sommes 6 au sein du service pour accompagner les établissements dans le pilotage et l'amélioration continue de l'activité. Les missions de chacun sont globalement scindées en deux thématiques, que sont le contrôle de gestion et la démarche qualité.

Côté Gestion, nous avons travaillé l'année dernière sur la mise en place du Contrôle de Gestion Sociale permettant de présenter désormais des tableaux de pilotage mensuels. Zakaria Souabni a rejoint Romain Pacaud, Data Manager et Contrôleur de gestion junior, en tant qu'apprenti pendant presque 2 ans permettant de déployer des projets autour du suivi d'activité (pour l'Hôpital de Jour et les résidences autonomie), du contrôle de gestion de production (pour l'ESAT) et de l'accompagnement du déploiement du futur logiciel Paie-Contrat.

Côté Qualité, les projets 2023 s'articulent autour de PEP'Eval, qui concerne l'évaluation des établissements et services sociaux et médico-sociaux, et d'une refonte d'IntraQual, logiciel de gestion documentaire et de workflows. En l'absence de Séverine Mercier, notre responsable qualité en congé parental jusqu'en septembre, Amine Mouadden nous a rejoints pour 18 mois pour accompagner les établissements sur le terrain dans la mise en œuvre de leur démarche, de l'autoévaluation jusqu'à la visite d'évaluation, et Camille Bassard est arrivée début mars pour 12 mois en tant qu'Assistante Administrative Qualité. Elle participe à la mise en œuvre des décisions du groupe de travail *Evolution IntraQual*, qui visent à fluidifier l'utilisation du logiciel.

Certains projets transversaux sont à ma charge, comme par exemple, la coordination des travaux RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) dans le cadre du projet de mise en conformité, débuté l'année dernière et s'étalant sur 3 ans. Nous pouvons également travailler tous ensemble sur un thème commun. C'est le cas pour le déploiement du workflow *Evénement Indésirable* qui mobilise les compétences liées à la qualité, au suivi, à la réalisation de tableaux de bord et au lien avec les établissements.

Carine TRUFFOT ROBACHE
Responsable Service Performance

Zoom sur notre partenaire

Dans le cadre du partenariat avec ID'ÉES 21, l'atelier Menuiserie de la FPA[1] du Dispositif d'Accompagnement Médico-Social (DAMS), participe à la fabrication de jeux en bois nommés «Babette», créés et vendus par ID'ÉES 21.

De l'empilage et stockage sur chariot, en passant par le percement des côtés puis assemblage, le kit se retrouve monté et prêt à la commercialisation.

L'équipe a confectionné l'ensemble du jeu sauf le plateau car cela nécessitait de la découpe laser.

Merci et bravo à Vincent Parisot et son équipe de l'Atelier Menuiserie pour leur créativité et leur savoir-faire !

Service Communication du DAMS

[1] *Formation Professionnelle Adaptée*

Une prochaine étape pour les PEP CBFC

A l'occasion de l'assemblée générale extraordinaire qui se déroulera le 21 juin prochain, les adhérents des PEP CBFC vont se prononcer sur la modification des statuts de notre association.

Le projet statutaire qui sera soumis au vote consacre une nouvelle étape dans la vie des PEP CBFC qui fait suite à la fusion des cinq associations PEP de la Côte-d'Or, du Doubs, de la Nièvre, de l'Yonne et du Territoire de Belfort, étape nécessaire permettant une adaptation au fonctionnement d'une association territoriale.

En 2017, les membres des PEP 21, 25, 58 et 89 se sont réunis en assemblée constitutive pour créer l'association PEP CBFC que les PEP 90 ont rejoint en 2019. L'objectif était d'accroître notre efficacité vers les plus démunis, en conjuguant unité et diversité, mais aussi en répondant à une demande des prescripteurs territoriaux exprimée en 2015 auprès des associations départementales, pour les inciter à se regrouper à un niveau régional.

Avec les nouveaux statuts, les instances PEP «départementales» (conseil d'administration, bureau et assemblée départementale par département), jusque-là maintenues au sein de la structure politique de PEP CBFC, n'auront plus lieu d'être. Les particularismes et les liens régionaux seront cependant préservés par le biais d'instances non politiques.

Une fois les nouveaux statuts adoptés, les nouvelles instances auront à construire notre projet associatif.

Yann-Eric WEBER
Secrétaire Général

Marque employeur

Tous ambassadeurs !

© Freepik

La marque employeur est ce qui différencie une association sociale et solidaire d'une autre.

Quelles sont nos particularités, Qu'est ce qui nous distingue de l'Acodège, d'EHCO, des APEI, de l'APAJH pour prendre les principaux opérateurs.

Elle renvoie à la notion d'attractivité de PEP CBFC sur le marché de l'emploi, au travers des réseaux sociaux et de son rayonnement (réputation) dans l'espace public.

La marque employeur concerne à la fois notre identité, notre culture, nos valeurs et nos principes de fonctionnement. Elle a pour objectif de **rendre cette culture explicite, de valoriser notre impact social, nos projets, nos initiatives, notre dynamique.** Ce n'est pas juste une opération de communication marketing, c'est véritablement donner une image authentique, réaliste et engageante de notre magnifique association pour recruter plus facilement et fidéliser nos professionnels.

Cette fidélisation se manifeste lorsque l'organisation favorise et maintient de façon durable et constante l'attachement de ses salariés à elle-même. Basée sur des valeurs communes partagées et incarnées au quotidien, cet attachement durable et constant lie le professionnel à trois différents niveaux : affectif, cognitif et conatif.

Il nous faut répondre à trois questions : **pourquoi je choisis de travailler et de rester aux PEP CBFC, pourquoi je suis attaché(e) à ce que notre association représente et pourquoi j'ai envie de le partager avec tous.**

Le COSTRA (comité stratégique) de PEP CBFC s'est donné cette mission, en fil rouge de ses travaux, pour 2023, en lien avec la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Mais la marque employeur ne concerne pas uniquement les directions, car dans cette mission de valorisation du formidable travail que nous accomplissons chacun au quotidien dans nos établissements, directement ou indirectement, auprès des familles, des personnes accompagnées, des plus fragiles, nous sommes les premiers ambassadeurs auprès de nos proches, de nos relations, de nos interlocuteurs.

Un salarié ambassadeur est un salarié qui représente, construit et défend l'image de PEP CBFC. Rien de plus efficace qu'un salarié qui connait notre structure, qui incarne nos valeurs pour les communiquer auprès de nos interlocuteurs et peut être futurs collègues.

Alors tous ensemble devenons les messagers de notre beau collectif de travail.

Jean-Marie GUETZ
Directeur des Ressources Humaines

Retrouvez nos offres d'emploi sur www.pepcbfc.org, rubrique « Nous rejoindre »

Bienvenue chez les PEP CBFC !

Le 23 mars dernier s'est déroulée la toute première édition de « **PEP'Intégration** » mis en oeuvre par la Direction Générale. Demi-journée dédiée à l'intégration des nouveaux salariés arrivés entre septembre 2022 et mars 2023. En effet, il s'agit du tout premier évènement d'intégration organisé au sein de l'association !

A cette occasion, une vingtaine de salariés provenant des différents établissements des PEP CBFC se sont réunis : chefs de service, agents d'accompagnement, infirmières... ce fut l'occasion de découvrir la diversité et l'étendue des métiers de l'association.

Cette demi-journée a débuté dans la convivialité autour d'un repas à l'Intervalle Restauration. Une visite des locaux de la Direction Générale ainsi que des locaux de l'ESAT[1] Habilis ont eu lieu avant de débuter un temps de présentation.

La présentation a tout d'abord été ouverte par Marie-Geneviève Thevenin, Présidente des PEP CBFC, puis par Alain Milot, Directeur Général.

Suite à cela, les différents directeurs de dispositif, et certains directeurs d'établissement, ont présenté à tour de rôle les activités au sein de l'association à travers des formats variés : présentation, vidéos, quizz, temps d'échanges...

La demi-journée s'est ensuite terminée par un cocktail, avant de laisser repartir les participants vers leurs nouvelles fonctions !

Les nouveaux salariés témoignent de cette expérience :

« Arrivée en novembre dernier au sein des PEP CBFC, et en Bourgogne, j'ai pu lors de cette demi-journée d'intégration découvrir la diversité des services des PEP CBFC et leur implantation sur le territoire. J'ai appris beaucoup de choses sur l'historique de l'association et sur les différents secteurs d'activité (celui des personnes âgées par exemple, dont je n'avais pas connaissance).

La visite de l'ESAT et le repas à l'Intervalle m'ont permis d'appréhender concrètement ce qui peut être proposé à certains usagers.

Enfin, j'ai apprécié échanger avec d'autres salariés, travaillant dans des services parfois bien différents du mien, ce qui était enrichissant ! » **Margot VARNIER,** *Orthophoniste au DIADEVA*

« J'ai trouvé cette demi-journée très intéressante. Elle m'a permis de découvrir, le large panel des services proposés par l'association, et les différents établissements qui nous ont été présentés. » **Sylvie LOLLI,** *Comptable*

Retrouvez la présentation de l'association sur www.pepcbfc.org, rubrique « Médias & publications »

[1] *Etablissement et Service d'Aide par le Travail*

Focus sur nos métiers

À la découverte des filières administratives

© Freepik

Véronique et Claire, secrétariat de l'ESAT Habilis (Côte d'Or)

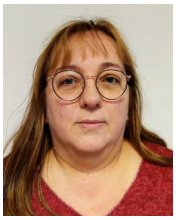
Avec l'émergence progressive de l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Habilis, les missions des deux secrétaires médico-pédagogiques se sont affinées et sont désormais identiques. Leur champ d'intervention est très diversifié et requiert polyvalence, réactivité, facilité d'adaptation mais également un certain sens des relations humaines.

Point relais sur site, elles répondent aux demandent des usagers, des professionnels et des clients. Elles assurent un métier d'accueil physique et téléphonique. Elles réalisent la gestion administrative des travailleurs tout au long de leur parcours à l'ESAT, de leur admission à leur sortie définitive. Elles préparent également les éléments de rémunération des travailleurs handicapés qu'elles transmettent ensuite à la Direction Générale pour traitement final. En outre, elles établissent les demandes de subventions pour les formations des travailleurs handicapés.

Sur site, pour leurs collègues, elles sont un véritable appui technique concernant le volet RH des travailleurs d'ESAT. Par ailleurs, les secrétaires effectuent des tâches de secrétariat pour la direction et les ateliers. Elles participent activement aux réunions pluridisciplinaires. La continuité de service est également assurée en cas d'absence de l'une d'entre elles. Pour finir, elles entretiennent une collaboration active avec les différents services de la Direction Générale (service paie, comptabilité…). Ce poste de travail est riche, agréable et permet au quotidien un réel échange avec l'ensemble des professionnels et usagers.

Véronique GUIDEL gère le secrétariat médico-pédagogique des sites de Valmy (Goéland et Intervalle). Son bureau est situé au Goéland. Claire GANDIANI s'occupe du secrétariat des Cortots ; son poste de travail est basé sur ce site. Par ailleurs, au titre de la communication, elle prépare chaque numéro du Journabilis avec ses collaborateurs du comité de rédaction, et actualise le site internet de l'ESAT **(esat-habilis.fr)**.

Christelle, Secrétaire Comptable (Nièvre)



« Je suis salariée aux PEP depuis le 2 mai 1994. J'ai participé au développement de l'association à l'échelle du département de la Nièvre sur des fonctions de secrétaire-comptable. L'évolution de l'offre a créé une diversification de mes tâches et me place aujourd'hui au centre des relations entre les équipes de professionnels et les services supports qui sont décentralisés dans l'Yonne. Ma polyvalence est tout autant précieuse pour notre petite délégation qu'elle a de l'intérêt pour moi. L'organisation de mon travail s'articule autour de trois grands axes : l'appui technique de la cheffe des services (budgets, dossiers de subventions, assistance administrative…), l'étroite collaboration avec la Responsable Ressources Humaines pour maintenir de la proximité avec les salariés, ainsi que la transmission précieuse de mes connaissances des particularités de chaque secteur qui permettent à la comptable d'établir les bilans de fin d'année après mon traitement des pièces comptables et la gestion administrative quotidienne des dossiers de nos domaines d'activité (facturation, relation avec usagers et partenaires, suivi bancaire…).
Je souhaite poursuivre ma carrière avec autant de plaisir que j'en ai eu jusqu'à présent. »

Marie-Hélène, Secrétaire (Territoire de Belfort)

Peux-tu te présenter et retracer un peu ton parcours au sein des PEP ?
Je suis arrivée aux PEP 90 en novembre 1991, en contrat Emploi Solidarité. Au départ j'occupais un poste de secrétariat à mi-temps. Mai 1993, les PEP m'ont proposé un contrat à temps partiel.

En quoi consistait ton travail ?
Je faisais du travail de secrétariat : je traitais essentiellement les courriers. A l'époque, il y avait un directeur pour le secteur classes de découverte et un autre directeur pour le secteur vacances. Enseignants, ils occupaient leur poste à mi-temps en tant que MAD (mis à disposition de l'Éducation nationale).

Et depuis, comment a évolué ta fonction ?
Après la suppression des postes de MAD, j'ai connu plusieurs directeurs et mes tâches sont devenues multiples et diversifiées :
Permanence téléphonique, accueil des familles pour les inscriptions en colos, contacts avec les enseignants et inscriptions des classes de découvertes, contact avec la CAF, avec les services parentalité du Conseil Départemental, contacts avec les fournisseurs, travail de trésorerie, paiements des factures et demandes de devis, dossiers de demande de subvention, dossier de reporting à la Fédération, commissions techniques du DEL…
Les relations avec le Conseil d'administration m'ont beaucoup apporté. La présence très régulière et l'appui de la Présidente et de la Secrétaire Générale de la délégation du Territoire de Belfort m'ont aidée dans ces tâches si diverses. Je peux aussi en cas de besoin faire appel et compter sur mes collègues des différentes délégations PEPCBFC. Tout cela m'a permis de mieux connaître et comprendre le mouvement des PEP et de m'investir davantage en tant que militante. Je suis également adhérente des PEP CBFC.
J'apprécie l'évolution de mon métier. J'apprends chaque jour davantage, je suis en contact régulier avec le réseau PEP CBFC, avec les usagers, j'ai le sentiment d'être partie prenante de l'Association.

Brigitte, Assistante de Direction (Yonne)

Arrivée aux PEP en 1987, mes missions ont évolué depuis. Elles témoignent aujourd'hui d'une importante variété d'activités. De l'accueil, au secrétariat général, et à l'élaboration des dossiers de subvention, en passant par la tenue du site internet, la revue « Solidaires », je participe également à la vie associative par le biais des bureaux, des conseils d'administration, de l'assemblée départementale (organisation, rédaction des procès-verbaux en collaboration avec les membres du bureau). A cela s'ajoutent le suivi des adhésions des individuels, des établissements scolaires et des mairies, mais aussi la saisie comptable des dossiers « vie associative », « DD » et « PARH89 », ainsi que la gestion de la partie formation.

Cette position centrale me permet une coordination entre la direction départementale, les établissements médico-sociaux et la Direction Générale. Un métier sur tous les fronts qui m'amène à faire preuve de réactivité, demande une grande adaptabilité et une réelle connaissance des situations et requiert surtout un esprit d'initiative pour gérer un quotidien souvent bousculé par des priorités qui arrivent à l'improviste.

« Brigitte Bazot incarne une belle mission dans notre association et sur le territoire. Elle est la mémoire, le pilier, et une incontournable « cheville ouvrière » de la délégation de l'Yonne.» ***(la commission Solidaires de l'Yonne)***

À VOS AGENDAS !

10 juin : Les PEP CBFC participent à la Nuit du Handicap à Dijon (21) et Sens (89)

RETOUR SUR LES DERNIERS ÉVÈNEMENTS

11 mars : Le Dispositif Prévention et Soins ainsi que le Pôle d'Appui et de Ressources Inclusion étaient présents à l'occasion du Salon Enfance & Handicap de Dijon.

16 mars : Le Dispositif Education et Loisirs de Côte d'Or ainsi que le Dispositif d'Accompagnement Médico-Social étaient présents à l'occasion du Séminaire Académique « Ecole Promotrice de Santé » organisé par le Réctorat de l'Académie de Dijon

Du 29 au 31 mars : Rassemblement des Présidents et Directeurs Généraux à Nancy organisé par la Fédération Générale des PEP

28 avril : Les résidences autonomie des PEP CBFC étaient présentes à l'occasion du Salon des Séniors, organisé par le Conseil Départemental de Côte d'Or.

ARRIVÉES/DÉPARTS

Nous souhaitons la bienvenue à :

Séverine SCHAFF - Responsable administratif et comptable à la Direction Générale

Sébastien VADOT - Responsable administratif et comptable au Dispositif Education et Loisirs

Aline COLLARDOT - Cheffe de service au CAMSP Paul Picardet du Dispositif Prévention et Soins

Une semaine Olympique sur les starting-blocks !

© Ville de Dijon

Cette année, le Dispositif d'Accompagnement Médio-Social (DAMS) 21 a eu l'honneur d'être «**Terre d'accueil**» pour le déroulement de la 7ème édition de la Semaine Olympique et Paralympique (SOP) du 3 au 7 avril 2023, projet solidaire porté par le service des Sports de la ville de Dijon. Ainsi le site des Ecayennes s'est transformé en terrain de jeux !

Le thème national de **l'inclusion** retenu pour cet évènement fut l'occasion de partager des valeurs sportives et citoyennes communément avec les écoles de la ville de Dijon et leurs enseignants, les associations sportives … pour la plus grande fierté de nos jeunes pour ce rassemblement « à domicile» !

Ce rendez-vous olympique aura réuni près de 500 élèves d'écoles dijonnaises et de nombreux sportifs.

Une forte mobilisation des équipes sportives et éducatives, une dynamique qui a concrétisé et renforcé un partenariat déjà existant depuis de nombreuses années.

Saluons les athlètes de haut niveau qui nous ont fait l'honneur de leur participation et ont rythmé cet évènement à travers des animations et ateliers divers :

Sébastien Verdin, équipe de France Rugby fauteuil, Alexis Miellet, champion de France Athlétisme et Lilou Lapeyrie, Alicia Soleilhet, et des Footballeuses du DFCO, Elise Delorme, et des joueuses de la JDA Handball, Thomas Ridolfi au Roller et de jeunes espoirs de la JDA Basket…

Les démonstrations de Breakdance, nouvelle discipline Olympique ont enflammé le gymnase !

Les 2 tournois de badminton ont réuni une douzaine de jeunes adultes du DAMS et les agents municipaux de la ville de Dijon et Sport Loisirs Adultes, dans une ambiance conviviale et festive, sous l'œil encourageant de Madame la Présidente des PEP CBFC Marie-Geneviève Thevenin !

Les classes ont pu défiler avec leurs drapeaux ou créations lors des cérémonies olympiques journalières… bravo pour leur créativité !

Un grand merci à Michel, Marion, Alexis, et Thibaud, la team sportive du DAMS 21, pour leur mobilisation et leur esprit d'équipe !

Merci également aux jeunes participants, aux encadrants, et à toutes les personnes impliquées dans ce projet ayant participé de près ou de loin au bon déroulement de cet évènement préolympique et paralympique !

Une semaine athlétique et fédératrice, sous le signe de l'inclusion et des valeurs de l'olympisme !

Tous ensemble autour du sport… inédits moments de rencontres et de partages riches en émotions !

Service Communication DAMS 21

© Ville de Dijon

© Ville de Dijon

L'ACTIVITÉ DE SOUTIEN MUSICOTHÉRAPIE

La musicothérapie est un type d'art-thérapie qui consiste à utiliser la musique et toutes ses composantes, sous toutes ses formes, comme outil thérapeutique et de soutien. Elle peut être employée dans de très nombreux contextes, par exemple de douleurs, ou de difficultés comportementales, relationnelles ou de communication.

Depuis le mois de septembre 2022, une musicothérapeute diplômée intervient bénévolement auprès d'un groupe de travailleurs de l'ESAT Habilis. Ces ateliers mensuels offrent un nouvel espace d'échanges, d'expression aux usagers.

Les objectifs favorisés pour ce groupe sont : la communication, la confiance en soi, le bien-être, pouvoir identifier et apprivoiser les émotions, la découverte du corps sonore.

Après quelques séances, nous pouvons constater que la relation de confiance s'installe entre les usagers et Madame Roy, la musicothérapeute.

En tant que Monitrice-Educatrice, je suis la garante du cadre éducatif et rassurant pour le groupe.

Les travailleurs qui participent à ce soutien ont souhaité témoigné :

Marie : *« C'est agréable, j'essaie de m'habituer à me détendre. Je ressens la détente de mon corps. J'ai moins mal. »*

Christine : *« J'ai envie de continuer, j'ai envie d'être plus détendue. »*

Isabelle : *« Cela me détend. »*

Julien : *« Au début j'étais timide, maintenant ça va mieux, j'ai plus l'habitude. »*

Laure GARNIER
Monitrice-Educatrice, service médico-social

Formation des encadrants du SNU

Le 6 avril 2023, 4 intervenants du DEL[1] 21 ont formé les encadrants du Service National Universel (SNU). Chaque encadrant ou tuteur a en charge un groupe de jeunes volontaires SNU de 15 à 17 ans pendant un séjour de cohésion de 2 semaines. L'objectif de cette journée de formation est de donner quelques clés aux tuteurs sur certains aspects de leur mission : contribuer à la mise en vie des valeurs de la République, créer une cohésion de groupe et des temps d'échanges démocratiques, susciter la participation et l'implication dans une ambiance de respect mutuel.

A partir d'un «kahoot», le principe de laïcité a pu être abordé sur les registres suivants : auto-positionnement des encadrants, contexte national et international, éléments juridiques et historiques, espaces et statuts, pistes d'action. La question des repas (en période de ramadan) ainsi que celle des signes ostensibles ont notamment été traitées.

Différents outils et techniques de base de l'animation ont été proposés sous forme de mises en situation : jeux simples, rapides à mettre en place, sans besoin de matériel, favorisant une dynamique de groupe.

La formation s'est poursuivie par une initiation au débat philosophique et à ses règles qui permettent un débat constructif, participatif et inclusif au sein d'un groupe sur des sujets à fort enjeu citoyen : les participants ont été amenés à se positionner et à débattre sur la thématique de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Si le DEL 21 des PEP CBFC participe, depuis le démarrage du SNU, aux côtés de la DASEN 21 (Direction Académique des Services de l'Education nationale), à plusieurs niveaux, l'accueil de jeunes en Missions d'Intérêt Général (MIG de 84 heures annuelles) peut intéresser tous les établissements et services des PEP CBFC.

Vincent BONNAIRE
Directeur du Dispositif Education et Loisirs

Joëlle POIROT

[1] *Dispositif Education et Loisirs*

Une vie extraordinaire

Cette belle exposition photo s'est tenue sur les grilles du jardin Darcy de Dijon afin de mettre en avant le quotidien des proches aidants d'enfants atteints d'une maladie rare et/ou d'un handicap rare avec un trouble du développement intellectuel.

L'histoire a débuté avec le projet de recherche CASEPRA dont l'objectif est de mettre en lumière le rôle particulier qu'assument certaines femmes et hommes, lorsqu'ils deviennent parents et que la maladie ou le handicap s'invitent dans leur vie.

Ce projet a pour but de mieux comprendre le rôle d'aidant qu'assument ces parents et de mettre en évidence les répercussions de l'aide sur leur santé et leur vie professionnelle.

Il est porté par Mme Pélissier, enseignant-chercheur au laboratoire d'économie et réunit une équipe composée de chercheurs en sciences humaines et sociales, des filières AnDDI-Rares et DéfiScience, de l'ERHR portée par le Dispositif Sensoriel et Moteur des PEP CBFC, et des associations Unapei et eNorme.

Retrouvez toutes les informations sur ce projet sur le site **recherches-shs-proches-aidants**

Stéphanie THIRIET
Cheffe de projet Mission Polyhandicap
Dispositif Sensoriel et Moteur des PEP CBFC

Les résidences autonomie jouent !

Interview de Monsieur Bacherot par Madame Thevenin

Bonjour Monsieur Bacherot,

- Comment est né ce projet de jeux dans les résidences autonomie des PEP CBFC ?

- Je suis administrateur référent des résidences autonomie qui bénéficient du label MARPA (Maison d'Accueil Rural pour Personnes Âgées) des PEP CBFC et au cours de mes visites, j'ai constaté que souvent, l'après-midi, les résidents vaquent à des occupations diverses, font des allers et retours entre leur appartement et les salles communes, regardent de temps en temps la télévision. Des activités et des animations sont proposées mais il m'est apparu intéressant d'introduire ou ré-introduire des activités dans lesquelles ils pourraient échanger, discuter… et après réflexion, le jeu me semblait être un bon vecteur pour favoriser des relations plus variées !

- Mais dans les MARPA, le jeu est déjà présent, alors, qu'avez-vous mis en place ?

- Il existe évidemment des jeux dans les MARPA mais bien souvent ce sont des jeux que je dirai classiques comme le scrabble, les jeux de cartes, les dominos… D'où l'idée de constituer pour chaque établissement une valise de jeux de société variés qui favorisent les échanges et les interactions. Mais pour cela, ce qui est indispensable, c'est que l'ensemble des personnels eux-mêmes découvrent ou redécouvrent le plaisir de jouer, connaissent suffisamment de jeux différents et variés, les maîtrisent suffisamment pour pouvoir proposer des règles explicites sans confondre les règles et les stratégies !

- Quel retour des personnels ?

- Un certain nombre d'entre eux ont été surpris car ils ne pensaient pas qu'ils allaient passer une partie de l'après-midi à jouer. De toute évidence, ils ont pris beaucoup de plaisir à le faire et tous ont découvert des jeux qui leur étaient inconnus.
Les échanges en fin de séance ont permis à chacun de prendre conscience qu'il fallait prendre du plaisir à jouer, qu'il fallait connaître des jeux variés (solitaire, à deux, à trois voire plus), des jeux qui favorisent la réflexion mais également la motricité, la collaboration, l'esprit d'équipe, qu'il fallait en bien connaître les règles, que les jeux soient rangés, entretenus et accessibles.

- Quels conseils préconisez-vous pour que le jeu devienne un temps fort dans ces résidences autonomie ?

- Il est sans doute plus efficace que l'un des personnels soit « Référent jeux » même si tous les personnels sont bien entendu concernés.
Après concertation des équipes, une liste de jeux a été établie et transmise, liste qui permettra d'équiper chaque MARPA. En outre, les règles fournies avec le jeu s'avèrent souvent complexes, donc, elles ont été réécrites de façon à ce qu'elles soient opérationnelles.

- Les personnels ont souvent de multiples activités, alors comment faire ?

- Souvent des bénévoles viennent dans les MARPA pour donner de leur temps aux résidents. Ces personnes pourraient tout à fait être force de proposition : « Et si on jouait au Six qui prend ? » et maintenant il faudrait envisager avec eux quelques après-midi de formation.

- Merci monsieur Bacherot, et nous aurons plaisir à aller jouer avec les résidents des MARPA !

Marie-Geneviève THEVENIN
Présidente des PEP CBFC

Serge BACHEROT
Administrateur référent des résidences autonomie PEP CBFC

Préparation d'un été à la montagne

Les adolescents accueillis sur le site de Beaune de la MECS[1] PEP CBFC préparent depuis quelques semaines déjà un séjour estival dans la vallée de Chamonix Mont Blanc afin de découvrir la nature et tout ce qu'elle peut apporter.

Au-delà de cette découverte en proposant aux jeunes de sortir du quotidien et du rythme de la collectivité, ce camp, d'une semaine au mois de juillet, aura pour objectif de créer une dynamique de groupe différente d'entraide et de cohésion. Il aura également pour but de valoriser les jeunes à travers l'effort et la persévérance et leur redonner confiance en leurs capacités à travers l'approche de nouvelles disciplines : randonnées pédestres en montagne, nuit en refuge, canoë Kayak.

Les adolescents se préparent dès maintenant : chaque soir où l'éducateur sportif est présent, différentes activités sportives sont organisées afin de les préparer physiquement (Marche nocturne dans la montagne de Beaune, Boxe, Lutte, Tennis de table…). Un week-end par mois, une randonnée pédestre, à la journée, est également organisée.

Dans le prochain épisode du « Solidaires », les jeunes raconteront leur expérience…

Pascale DILLENSEGER
Directrice du Dispositif Social et de la MECS

[1] *Maison d'Enfants à Caractère Social*

L'avenir du centre de Malbuisson

Le dernier fleuron de la délégation des PEP CBFC après la fermeture du Grand Châlet de Mouthe fait actuellement l'objet d'une étude de restructuration validée par le Conseil d'Administration. Cet établissement d'hébergement, situé en bordure immédiate du Lac St Point avec plage privée, accueille depuis de nombreuses années colos et classes, des publics désormais en perte de vitesse.

Nous constatons depuis la sortie de la pandémie une nouvelle et appréciable demande ''groupe et familles'' pour des séjours dans le cadre d'un tourisme social pratiqué en autonomie dans des conditions financières adaptées. Cela génère une nouvelle vie pour cet établissement qui répond à un besoin de liberté sans contraintes particulières.

Bien que ces séjours soient fortement appréciés si l'on en juge par le renouvellement fréquent de réservations, sollicitées souvent avec plusieurs mois d'avance, l'équilibre financier demeure toutefois fragile à ce jour.

Son emplacement privilégié, dans un cadre naturel idyllique sur un terrain naturel verdoyant et accueillant, en bordure de l'eau, répond aux exigences de sécurité et à l'offre d'un meilleur confort pour une trentaine de personnes.

Dans cet objectif, depuis plusieurs mois, un petit groupe d'administrateurs du secteur a engagé et poursuit bénévolement, en quelques journées, en fonction de leurs compétences, les aménagements indispensables, entretien courant, réparations, accueil des occupants, visites de sécurité, contacts avec les artisans sollicités... en l'attente de la restructuration vivement souhaitée comme évoqué ci-dessus.

Yves FULBAT
Président de la Délégation du Doubs

Un nouveau directeur pour le CEEDA de Besançon

La direction du Centre d'Education pour Enfants Déficients Auditifs (CEEDA) est asurée par M. Raphaël Debrie suite au départ de M. Yves Bersot qui a assumé cette mission pendant de nombreuses années. Dans un premier temps, M. Debrie a bénéficié d'un détachement pour assurer un intérim. Il a donc été détaché de son poste de directeur adjoint au Dispositif Sensoriel et Moteur de Dijon. La Direction Générale des PEP CBFC lui a demandé d'établir un diagnostic du fonctionnement du CEEDA.

Sans entrer dans le détail de ses observations, il a très vite noté qu'il se trouvait dans une belle structure animée par des professionnels motivés et porteurs de projets au bénéfice des enfants qu'ils accompagnent. A ce jour il peut compter sur une équipe au complet, aucun poste n'est vacant. Il a donc naturellement accepté le poste de direction à compter du 1° février dernier.

Pour l'avenir certains critères seront pris en compte. Tout d'abord, la gestion de la liste d'attente qui nécessite une attention particulière pour apporter des réponses aux familles. D'autre part, l'amélioration de la couverture territoriale du CEEDA ; si le nord du département du Doubs bénéficie d'une antenne à Montbéliard, la question des enfants résidant dans le Haut-Doubs, en Haute-Saône et dans le Jura demande une réponse adaptée.

Enfin, les attentes dans le médico-social, exprimées par nos structures de tutelle, sont fortes. M Debrie prépare l'évaluation qui sera faite par la Haute Autorité de Santé. Si le professionnalisme et l'engagement de chacun est reconnu, le directeur doit proposer une organisation adaptée et la formalisation des procédures mises en place ; avec deux enjeux principaux, l'appropriation par chacun de la démarche et surtout d'y associer / impliquer les familles.

Par son antériorité au sein des PEP CBFC, Monsieur Debrie s'emploiera à transmettre notre culture d'appartenance à cette structure associative avec le souci que la spécificité du CEEDA soit respectée.

Christian KOVACIC
Administrateur et Trésorier PEP CBFC

Raphaël Debrie

Prenez rendez-vous avec Mano Canto

Sylvain Terreau, Directeur du Pôle sensoriel d'Auxerre, nous parle du projet MANO CANTO.

A la rentrée 2022, un nouveau partenariat a été signé entre l'IES (Institut d'Education Sensorielle), le conservatoire d'Auxerre et la Compagnie Les Petites Mains. L'idée était de créer un atelier de chansigne directement au sein du conservatoire et ainsi rendre un lieu d'apprentissages et de culture accessible aux personnes sourdes.

Cette année, le projet s'est orienté autour des chants du monde. Parmi la liste de chants travaillés vocalement par les étudiant.es du conservatoire, une sélection de 10 chansons a été faite par les artistes chansigneurs Igor Casas et Marie Lemot pour être créés et interprétés en chansigne. L'originalité du projet réside dans le fait que les chants seront interprétés vocalement en langues étrangères et la traduction des textes ne sera disponible qu'en Langue des Signes Française (LSF).

Un premier weekend de travail s'est tenu les 10 et 11 décembre pour traduire la moitié du répertoire directement avec les participant.es, un deuxième weekend, prévu les 21 et 22 janvier permettait la création de la 2*ème* moitié du répertoire et un 3*ème* weekend (25 et 26 février) quant à lui, a été consacré à l'écriture en langue des signes sans texte support. C'est un atelier d'expression et de création purement en LSF. Dans sa globalité, cet atelier a permis de rassembler personnes sourdes, usagers de l'IES (enfants et parents), salariés de l'IES, étudiants du conservatoire et personnes extérieures ayant un attrait pour la LSF et la culture sourde. Le 22 mars, le groupe est reçu notamment dans la grande salle du Silex pour présenter son travail au plus grand nombre. Du matériel adapté, gracieusement prêté par la Salle de Musique Actuelle de Dijon (La Vapeur) sera disponible pour rendre l'événement totalement accessible (gilets et caissons vibrants).

Un petit résumé du projet chansigne par Isabelle Perreau, enseignante spécialisée, entendante et signante à l'IESHA (Institut d'Education Sensorielle pour jeunes en Situation de Handicap Auditif) **:** « Avec le Conservatoire d'Auxerre et la compagnie les Petites Mains nous avons travaillé sur un concert intitulé Mano Canto : Les Chants du Monde. Le groupe rassemble une trentaine de personnes : les chanteuses de l'atelier Chants du monde, les étudiants de l'atelier chanson de Gérald Lelièvre, Marie-Hélène (enseignante en langue des signes) et moi-même, 2 autres personnes sourdes, des mamans d'élèves et leurs enfants (Lylou/Fadel) ainsi que des personnes rencontrées pendant les « Apéros Signes ».

Nous avons répété chaque jeudi soir et avons eu déjà 3 weekends complets de travail. Le troisième s'est tenu le 25 et 26 février à l'INSPE (Institut National Supérieur du Professorat et de l'Education) d'Auxerre : un weekend en LSF pour écrire un chant en LSF qui sera ensuite mis en musique par les étudiants du conservatoire. En attendant, une série de concerts est programmée : après ceux de février, mars et avril nous nous produirons le 9 mai au Cabaret l'Escale (Migennes), le 26 à la maison de quartier des Piedalloues (Auxerre), et le 2 juillet sur la scène des Quais à Auxerre… ».

Commission Solidaires
de la délégation de l'Yonne

Les vacances d'avril dans la Nièvre

L'objectif de ces vacances a été de proposer un plus large choix d'activités, chaque membre de l'équipe proposant un atelier différent, les enfants ont eu l'occasion de choisir, de négocier, de faire en fonction de leurs goûts et de leurs envies du moment.

Parmi des activités scientifiques, des ateliers d'expression, des jeux de société et un max de défis, les journées furent bien rythmées. Avec en supplément des sorties au Dojo Nivernais, à la piscine d'Aquabalt et la découverte de Bourges et de sa patinoire, les jeunes ont pris l'air dans des endroits funs et dynamiques !

Après un repos bien mérité, ils ont aussi profité du beau temps et de la nature pour se construire des cabanes et s'évader dans le Land Art.

Comme des grands !

Au centre de loisirs Jules Ferry, les petits de cinq à six ans sont également partis au Dojo Nivernais.

Aidés des plus hauts gradés, les enfants ont appris l'art du Judo. Un sport de combat tout aussi intéressant pour ses valeurs, de discipline et de respect mais aussi pour s'affirmer, apprendre à chuter sans se faire mal et à se faire confiance.

Grimper dans les arbres, à Diverti'Parc !

Les petits aventuriers ont supporté une route d'environ une heure, pour rejoindre le parc de loisirs de Toulon. Malgré un temps capricieux, le groupe s'est pris au jeu de se perdre dans des labyrinthes, de sauter, grimper et sauter dans les structures en bois du parc.

Des moments passés à jouer et à apprendre, avec les enfants du Château des loges.

En passerelle au Judo, ou ensemble à la piscine, les petits ont profité de se mêler aux plus grands en profitant enfin de la dernière journée des vacances pour chasser de bons œufs en chocolat dans le parc du château.

Commission Solidaires
de la délégation de la Nièvre

Attitude

LA PASSION DE DÉCOUVRIR, L'AVENTURE EN PARTAGE

SÉJOURS ÉTÉ 2023

www.pep-attitude.fr

Les PEP La solidarité en action

Les PEP CBFC La solidarité en action

Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !
@LesPEPCBFC

www.pepcbfc.org