Solidaires

n°15 – avril 2022

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

LA PASSION DE DÉCOUVRIR, L'AVENTURE EN PARTAGE

DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

p7

Nouveau projet éducatif pour la Résidence "Les Loges"

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

p8

De l'ESAT Habilis au milieu ordinaire

DÉLÉGATION DU TERRITOIRE DE BELFORT

p10

Les PEP et la JPA

INTERDÉLÉGATION 21/25

p10

Un stage réussi au sein des résidences autonomie

DÉLÉGATION DE L'YONNE

p11

Programme d'entraînement aux habiletés parentales

> Découvrez notre catalogue séjours été 2022 p6

FACIL'ITI

Les PEP CBFC s'engagent pour l'inclusion numérique p3

Les PEP CBFC

La solidarité en action

www.pepcbfc.org

SOMMAIRE

Informations institutionnelles p. 3

Zoom sur nos partenaires - Jardins & Santé

Les PEP CBFC s'engagent pour l'inclusion numérique

Le réseau PEP se mobilise pour l'Ukraine

À la rencontre de la responsable du service performance

Commission patrimoine : missions et objectifs

Zoom sur le COMED

Habitat inclusif

Baromètre de la société inclusive

Habitat inclusif

Rencontres fédérales 2022 : à bon port

Les brèves associatives

Délégation de la Nièvre p. 7

Délégation de Côte-d'Or p. 7

Délégation du Territoire de Belfort p. 10

Interdélégation 21/25 p. 10

Délégation de l'Yonne p. 11

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org
Directeur de la publication : Michel BON
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression : ESAT Habilis
Routage : ESAT Habilis
ISSN : 2606-7420

ÉDITO

La campagne d'adhésions 2022 a débuté il y a quelques semaines et c'est l'occasion de rappeler à quel point votre geste est important et ce à deux titres : en effet l'intégralité du montant des adhésions et des dons est reversée aux commissions solidarité des délégations départementales qui peuvent ainsi soutenir des projets individuels ou collectifs.

Dans une période où la précarité est grande, cette aide constitue un apport essentiel. Mais adhérer signifie aussi et avant tout partager les valeurs fondamentales de notre mouvement.

Les évènements tragiques qui se déroulent en Ukraine montrent s'il en était besoin la nécessité de l'entraide, de la solidarité, de l'attachement aux notions primordiales de liberté, de respect des nations et de leur territoire.

La Fédération Générale des PEP a lancé une campagne de soutien au peuple Ukrainien et là aussi votre générosité est sollicitée car les besoins sont multiples ; les associations PEP ont pris de leur côté des initiatives afin de favoriser l'accueil des réfugiés et l'envoi de produits de première nécessité.

Votre engagement à nos côtés et dont je vous remercie à l'avance permettra de renforcer ce grand élan de solidarité qui doit toujours guider nos actions.

Michel BON
Président des PEP CBFC

ADHÉRER OU DONNER C'EST
AGIR POUR
UNE SOCIETE
SOLIDAIRE
ET INCLUSIVE
REJOIGNEZ-NOUS !

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

- L'expertise d'une banque dédiée
- Une banque coopérative
- Un service de banque en ligne
- L'expertise de conseillers
- Des assurances adaptées

Crédit photos : plainpicture/Fancy Images/Maskot/OJO.

LA BANQUE DU MONDE DE L'ÉDUCATION DE LA RECHERCHE ET DE LA CULTURE

Crédit Mutuel Enseignant

Crédit Mutuel Enseignant Bourgogne-Centre
Les Portes de Valmy I
4, rue Jeanne Barret – 21000 Dijon – Tél. : 03.80.63.21.68 – Courriel : 02579@creditmutuel.fr

Caisse Fédérale de Crédit Mutuel et Caisses affiliées, société coopérative à forme de société anonyme au capital de 5 458 531 008 euros, 4 rue Raiffeisen, 67913 Strasbourg Cedex 9, RCS Strasbourg B 588 505 354 – N° Orias : 07 003 758. Banques régies par les articles L.511-1 et suivants du Code monétaire et financier.

ZOOM SUR NOS PARTENAIRES - JARDINS & SANTÉ

JARDINS & SANTÉ

Une association pour les jardins qui font du bien

L'association Jardins & Santé a été créée en 2004, pour soutenir et développer la création de jardins à visée thérapeutique dans les établissements hospitaliers et médico-sociaux.

Un jardin à visée thérapeutique est conçu pour que des personnes souffrant de troubles moteurs, cérébraux, psychiques ou psychiatriques puissent en profiter en toute sécurité et confiance y compris en y pratiquant le jardinage. Il offre, au fil des saisons, de multiples sollicitations sensorielles qui stimulent leur intérêt, leur curiosité, leur mémoire. Pour cela, il obéit à des principes paysagers, techniques et environnementaux adaptés selon les pathologies et les situations des personnes auxquelles il est destiné.

L'association attribue des bourses à des établissements porteurs de projet sur la base d'un appel à projet bisannuel répondant à des critères précis. Depuis sa création, elle a ainsi soutenu 76 jardins partout en France. En 2022, six projets ont été sélectionnés parmi les 76 propositions.

Jardins & Santé organise également des symposiums internationaux et des tables rondes qui réunissent des intervenants - professionnels de la santé, du paysage - pour faire connaître et reconnaître les bienfaits de ces jardins pour tous : patients ou résidents, soignants, familles.

Pour financer son action, Jardins & Santé organise, parallèlement aux collectes de dons conventionnelles, des visites de jardins privés ouvertes à tous. Le droit d'entrée contribue au financement des bourses. L'association est également soutenue par deux mécènes, la Fondation Green Link et la Fondation Lemarchand pour qui la nature est source de reconstruction.

Bernard BLANCHARD
Bénévole Jardins & Santé

L'association Jardins & Santé est intervenue auprès de l'Hôpital de Jour Pédopsychiatrique "Les Cigognes", dans le cadre de son projet de jardin thérapeutique. Nous aurons le plaisir de revenir sur ce sujet dans le prochain numéro du "Solidaires".

LES PEP CBFC S'ENGAGENT POUR L'INCLUSION NUMÉRIQUE

À l'heure où le numérique est devenu incontournable dans notre quotidien, une grande partie de la population rencontre des difficultés pour effectuer des démarches sur internet, la grande majorité des sites web n'étant pas adaptés aux besoins de navigation des personnes en situation de handicap ou en recherche de confort visuel.

Dans une démarche d'inclusion, l'association PEP CBFC a choisi d'équiper son site internet de FACIL'iti, un outil innovant développé par une entreprise française. Cet outil permet désormais d'adapter l'affichage de notre site web *www.pepcbfc.org* aux personnes avec des troubles visuels (malvoyance, cataracte, daltonisme…), moteurs (maladie de Parkinson, sclérose en plaques…) ou cognitifs (dyslexie…). Cet outil s'adresse également à toutes les personnes atteintes de troubles temporaires (migraines ophtalmiques, fatigue visuelle, mode nuit…), en recherche de confort ou d'une adaptation différente pour naviguer en toute autonomie.

La mise en place de ce service offre une réponse à l'évolution de notre société et de ses usages. C'est également un moyen de donner accès à l'information à un plus grand nombre d'internautes.

Julie DIDDEN
Chargée de communication

NOUVEAU :
naviguez sur notre **site web**
avec **+ de confort et d'accessibilité**

Testez en cliquant sur FACIL'iti

LE RÉSEAU PEP SE MOBILISE POUR L'UKRAINE

La solidarité est dans notre ADN depuis plus de 100 ans.

Hier, les PEP sont nés de la volonté d'une poignée de volontaires engagés dans le monde éducatif pour offrir des soins, une éducation et des loisirs aux orphelins de la première guerre mondiale.

Aujourd'hui, nos associations, plus d'une centaine sur toute la France, accompagnent plus d'un million et demi d'enfants et de familles fragilisées par la vie.

Aujourd'hui, avec vous, les professionnels et les bénévoles de nos associations PEP se mobilisent pour les Ukrainiens.

Grâce à vos dons, les enfants et les familles venus d'Ukraine pourront bénéficier de l'accueil solidaire des associations PEP partout en France : hébergement et aides d'urgence pour les familles, temps de répit, d'entraide et de convivialité, accompagnement psychologique, cours de langue, ou encore dons en matériel médical, scolaire ou de puériculture.

CAMPAGNE DE DONS EN FAVEUR DES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES ET DES FAMILLES UKRAINIENNES

À LA RENCONTRE DE LA RESPONSABLE DU SERVICE PERFORMANCE

"Solidaires" est allé à la rencontre de Carine TRUFFOT, Responsable de la Cellule Performance.

Qu'est-ce que le service performance ? Quelles sont ses missions ?

Le service a été créé au 1er janvier 2022 en étoffant la cellule Performance qui regroupait les domaines "Qualité" et "Audit et contrôle". Sur la base des orientations stratégiques de l'association, le service Performance décline notamment la démarche qualité intégrée et systémique et l'harmonisation du pilotage de l'association. Les missions du service sont également composées de la réalisation d'audits organisationnels, la participation au suivi de projets associatifs avec l'apport d'étude économique, la mise en place de processus dédiés à l'hybridation des ressources et la coordination dans le cadre de la mise en conformité RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données).

Qui sont les personnes qui composent ce service ? Quels sont leurs profils ?

Le service s'appuie sur les expertises de :

- Séverine MERCIER, Responsable Qualité, en charge du déploiement et du suivi de la démarche qualité associative,
- Romain PACAUD, Data Manager-Contrôleur de Gestion Junior, participe à la mise en place du pilotage associatif,
- Carine TRUFFOT, Responsable service Performance, supervise les activités du service et déploie les différents projets (audit, étude économique, RGPD, …),
- Laura DOSIAS, stagiaire Contrôle de Gestion accompagne le service jusqu'à fin juin.

De gauche à droite : Romain PACAUD, Carine TRUFFOT, Laura DOSIAS et Séverine MERCIER.

Sur quoi travaillez-vous actuellement ?

Les priorités actuelles du service s'articulent autour du déploiement d'un processus associatif lié à la déclaration d'événements indésirables, la mise en place du contrôle de gestion social et le déploiement du pilotage de l'activité.

propos recueillis par Julie DIDDEN
Chargée de communication

COMMISSION PATRIMOINE - MISSIONS ET OBJECTIFS

Pierre-Emmanuel JOBLIN, Responsable Patrimoine

La commission patrimoine PEP CBFC a été mise en place en 2021 dans le but de prendre en considération les problématiques concernant le patrimoine. En effet, notre association dispose d'un parc très important d'immeubles implantés sur le territoire Bourgogne-Franche-Comté.

Dans le cadre des orientations stratégiques de l'association, un des axes prioritaires était de gérer au mieux ce patrimoine pour partie très vieillissant. La commission a donc un rôle de vérification et d'évaluation du déploiement de cette politique.

Elle est composée du Président, du Trésorier, d'administrateurs représentant chaque délégation, du Directeur Général, du Directeur Financier et du Responsable Patrimoine.

Elle se réunit une fois par trimestre en moyenne et peut également effectuer des visites sur sites, en cours de chantier ou dans les établissements en fonction des sujets d'actualité, des travaux et des projets en cours.

Lorsque la commission se réunit, un certain nombre de sujets sont abordés : les ventes et achats immobiliers, le suivi des actions inscrites au schéma directeur patrimonial, le suivi des projets de construction, de rénovation ou de réhabilitation.

Le rôle de la commission est entre autres d'éclairer les instances associatives sur le volet patrimonial afin de faciliter les arbitrages. Elle informe le Bureau et le Conseil d'Administration de ses travaux. Elle participe aux procédures de consultation et d'appel d'offres.

Compte tenu des projets en cours et à venir, la commission patrimoine sera amenée à se mobiliser fréquemment au cours des prochains mois.

Pierre-Emmanuel JOBLIN
Responsable Patrimoine

ZOOM SUR LE COMED PEP CBFC

Le COMED (Comité Médical) est le prolongement d'une initiative des médecins salariés de l'association mise en œuvre au début de la crise sanitaire. Véritable tsunami, cette crise inédite a pris de court les collectifs de travail et mis en lumière un besoin de soutien aux établissements afin d'assurer la continuité d'activité dans les conditions les plus sécures pour tous, personnes accompagnées comme collaborateurs.

La nouvelle dirigeance a souhaité poursuivre et soutenir cette démarche en l'instituant au niveau associatif sous la forme d'un COMED PEP CBFC, dont la première séance s'est tenue le 6 janvier 2022.

Dans un contexte évolutif des politiques publiques en lien avec la transformation de l'offre, les évolutions des thérapeutiques, la déclinaison des orientations du Projet Régional de Santé (PRS) et des parcours en santé définis par l'ARS[1] Bourgogne-Franche-Comté (santé mentale, handicap, développement de l'enfant), se doter d'un "outil" interne pour accompagner la stratégie médicale associative s'est imposé.

Pour répondre à la diversité des pratiques et des publics accompagnés par les PEP CBFC, nous avons souhaité que ce COMED soit représentatif, autant que faire se peut, des territoires couverts par l'association PEP CBFC, des différentes disciplines médicales et de la pluralité des approches. Sa composition est le reflet de cette volonté partagée avec le corps médical.

Ce sont 9 médecins (généralistes, pédiatres et psychiatres) aux côtés de la Direction Générale et Direction Générale Adjointe, qui contribuent à alimenter les réflexions pour améliorer l'accompagnement des usagers, anticiper les besoins en formation des professionnels, contribuer à la diffusion des connaissances, harmoniser et mettre en cohérence les pratiques au regard des axes prioritaires identifiés par l'association (circuit du médicament, soutien à la parentalité, gestion des situations complexes), favoriser les articulations internes et les coopérations, répondre aux enjeux liés à la démographie médicale, aux nouveaux métiers tels que les IPA (Infirmiers en Pratique Avancée) …

Gageons que ce COMED permette à PEP CBFC de porter une offre de soins associative renouvelée et adaptée à la diversité des besoins des personnes que l'on accompagne.

Yamina BOUDJERDA
Directrice Générale Adjointe chargée de secteur médico-social et sanitaire

[1] Agence Régionale de Santé

L'HABITAT INCLUSIF AUX PEP CBFC

Les orientations stratégiques associatives mettent en avant la volonté forte de l'association de consolider ses activités relevant du secteur de l'habitat social dans lequel on peut regrouper les résidences autonomies et les résidences habitat jeunes.

Notre association gère actuellement 6 Résidences Autonomies pour personnes âgées dont 3 sont établies à proximité de Besançon et 3 réparties sur le département de la Côte-d'Or et regroupées au sein du Dispositif d'Accompagnement pour Personnes Âgées (DAPA) ainsi que 2 Résidences Habitat Jeunes situées à Beaune (dépt 21) et Nevers (dépt 58).

Ce secteur de l'habitat social répond à des principes communs à savoir :

- offrir des logements à des prix raisonnables aux personnes les plus fragiles,

- faire de l'autonomie et de l'inclusion à la vie de la cité un des piliers des projets de ces établissements,

- offrir une réponse de proximité à dimension humaine.

Cette approche s'appuie également sur le savoir faire de PEP CBFC dans le domaine de l'accompagnement médico-social permettant ainsi de porter des projets en synergie avec l'ensemble des établissements PEP CBFC quelque soit leur territoire d'implantation.

C'est dans ce cadre que notre association a reçu un agrément par les services délégués de la Région Bourgogne-Franche-Comté pour les départements de la Nièvre et de la Côte-d'Or pour agir en faveur du logement et de l'hébergement des personnes défavorisées.

Sur la base de cette reconnaissance, l'association a été retenue pour mettre en place deux projets de plateformes autonomies complétés par la réponse

à un appel à projet sur un habitat inclusif destiné à des personnes âgées et des personnes handicapées sur le territoire de la Nièvre.

Alain MILOT
Directeur Général

BAROMÈTRE DE LA SOCIÉTÉ INCLUSIVE 2022

Égalité, inclusion, laïcité, engagement citoyen : quel regard des Français sur leur société ?

Pour la 7ème année consécutive, la Fédération Générale des PEP publie en partenariat avec Kantar Public, le Baromètre de la société inclusive. En reconduisant ce sondage chaque année, les PEP mesurent la perception des Français sur les inégalités et sur les nécessaires actions à mener pour une société plus inclusive. Il est devenu au fil des années un outil mobilisateur pour les femmes et les hommes des associations PEP, encouragés à concrétiser la société inclusive à laquelle ils aspirent collectivement.

Exprimer la voix des Français auprès des candidats à la présidentielle Ces données sont également destinées à être débattues avec le plus grand nombre de citoyens et interpeller le politique : elles constituent cette année de précieux indicateurs pour nourrir les débats publics des élections présidentielles et législatives de 2022. Avec un focus sur le rôle de l'Europe et les politiques migratoires, les résultats de ce septième Baromètre sont uniques dans le paysage des sondages, révélant l'avis des Français sur des préoccupations rarement sondées.

• Les Français sont de plus en plus nombreux à juger que la société française est inclusive, un chiffre en constante progression depuis 2014, notamment chez les jeunes : en effet, 50% des 18-24 ans pensent que la société est inclusive en 2022.

• La laïcité et l'égalité sont en tête des principes républicains selon les Français, 86% d'entre eux jugeant la laïcité comme un élément essentiel de l'identité du pays. Ce constat s'accompagne d'un recul de l'importance de la liberté d'expression pour la population française, avec une diminution globale de 12 points depuis 2015 et l'attentat contre Charlie Hebdo.

• Le sentiment d'égalité dans la société française reste stable en 2022, et à son niveau le plus élevé depuis sept ans : 30% des Français ont le sentiment que la société est égalitaire.

• 86% des Français sont favorables à des accompagnements inclusifs et éducatifs, comme la formation et le soutien des enseignants pour la scolarisation des enfants en situation de handicap dans leur quartier et le développement d'habitats inclusifs, par exemple.

• Aux yeux des Français, les inégalités les plus graves sont l'accès au logement et aux soins. On observe également la progression d'autres thèmes dans le classement des inégalités les plus répandues, notamment une augmentation de 5 points pour la prise en charge des personnes dépendantes.

• Les personnes souffrant d'un handicap constituent une cible prioritaire à l'accès à l'égalité des chances pour 49% des Français, suivies par les individus avec de très faibles ressources et les habitants de certains territoires (quartiers avec une forte insécurité et zones rurales isolées).

• Sur le thème de l'accueil des migrants, les Français restent majoritairement favorables à une gestion européenne des politiques migratoires. 7 Français sur 10 soutiennent les mesures d'accompagnement et d'accueil des migrants.

• Le vote et le bénévolat sont les deux formes d'engagement les plus efficaces selon les Français, avec une intensité variable selon les tranches d'âge : 59% des 65 ans et plus estiment que le vote est un moyen d'engagement efficace.

Extrait du Communiqué de Presse de la FGPEP du 16 mars 2022
Résultats complets du Baromètre : http://www.lespep.org/wp-content/uploads/2022/03/Barometre_2022_Kantar_PEP-1.pdf

PRÉSIDENTIELLE ET LÉGISLATIVES 2022 : LES 55 PROPOSITIONS DES PEP

En 2022, dans un contexte non seulement national mais mondial préoccupant, marqué par la montée en puissance des idéologies prônant le repli sur soi ainsi qu'un égoïsme excluant et discriminatoire, face à la crise sanitaire, aux enjeux climatiques planétaires et, enfin, à la guerre, l'engagement des PEP ne saurait être théorique. Les PEP ont décidé aussi être un acteur du débat public en participant à la vie démocratique.

Découvrez les 55 propositions des PEP : http://www.lespep.org/wp-content/uploads/2022/03/les-55-propositions-des-PEP.pdf

RENCONTRES FÉDÉRALES 2022 : À BON PORT...

Les 23, 24 et 25 mars avait lieu le rassemblement annuel des Présidents/Directeurs Généraux PEP à La Rochelle.

Le Président des PEP CBFC était présent ainsi que plusieurs Président-e-s de délégation (Côte-d'Or, Doubs, Territoire de Belfort) accompagnés d'Alain MILOT, Directeur Général Aline VOISIN et Adel BOUAKLINE, Directrice et Directeur des délégations.

200 personnes ont participé à ce rassemblement dont une cinquantaine en visio. Un moment d'échanges particulièrement riches d'autant qu'il s'agissait d'un rassemblement en présentiel pour la majeure partie des associations et qui a permis de confronter les regards dans un contexte particulièrement difficile.

La guerre en Ukraine et la nécessaire solidarité avec les populations de ce pays ont fait l'objet d'une réflexion commune et un appel aux dons lancé. Plusieurs ateliers ont été par ailleurs consacrés à des thématiques se rapportant aux différents secteurs d'intervention et au plaidoyer pour les 55 propositions formulées par la FGPEP à l'occasion des élections présidentielles et législatives.

Une assemblée générale extraordinaire a également permis la mise en conformité des statuts fédéraux en raison de l'évolution des textes au plan national.

Michel BON
Président des PEP CBFC

De gauche à droite (haut/bas) : Aline VOISIN, Alain MILOT, Nadine LIÉTARD, Marie-Geneviève THEVENIN, Adel BOUAKLINE, Yves FULBAT et Michel BON

LES BRÈVES ASSOCIATIVES

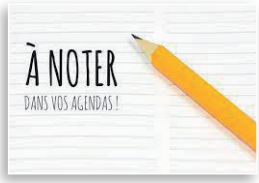
BONNE NOUVELLE POUR LE DEL[1]

Le Ministère de l'Éducation nationale lance un plan de relance pour les classes de découverte. Des premières mesures ont été déposées le 25 février. Le Ministère de l'Éducation nationale souhaite répertorier les Centres de classes de découverte sur le site Eduscol[2]. Les centres PEP qui s'inscriront seront labellisés et obtiendront le label "classes nature". Les DASEN[3] enverront une circulaire aux enseignants pour les inciter à partir en classe de découverte.

DÉCOUVREZ LE CATALOGUE SÉJOURS ÉTÉ 2022

Le DEL organise des séjours colos à la montagne, à la campagne, à la mer ou encore à l'étranger. Un large choix de thématiques est proposé pour le plus grand bonheur des petits et grands. Au programme cette année : art (musique, cinéma…), cuisine, pêche, archéologie, Comic's, sport (VTT, danse, mini-moto, escalade, tir à l'arc, équitation…) et même des séjours à l'étranger (Croatie, Ecosse, Espagne, Italie). Les séjours sont ouverts à tous et les familles peuvent bénéficier de plusieurs aides cumulables : bourses PEP, bourses Jeunesse au Plein Air, remises exceptionnelles en cas d'inscriptions multiples, participations des comités entreprises, chèques vacances, bons CAF[4], aide ville de Dijon (pour les résidents) et bourses JPA[5] inclusion. Les formulaires sont disponibles sur demande au DEL, qui reste à votre disposition pour tout renseignement avant, pendant et après le séjour.

À VOS AGENDAS !



Retrouvez nous ...

- Samedi 21 mai de 13h30 à 19h au Parc de la Colombière (Dijon) dans le cadre de "Jouons de Nos Différences".
- Samedi 11 juin de 15h à 20h à Dijon et à Sens dans le cadre de "La nuit du Handicap".

ARRIVÉES/DÉPARTS

Nous souhaitons la bienvenue à :

Magali LEMAIRE, Cheffe de service au CMPP[6] d'Auxerre.

Arnaud MIMOUNI, Chef de service au Dispositif d'Accompagnement Médico-Social.

Nous souhaitons bonne continuation à :

Céline TABARIÉS, Responsable de la Résidence Autonomie Villa Tysia.

Nathalie CAVÉE, Responsable de la Résidence Autonomie L'Aube d'Or et Les Tilleuls.

Karine CLERIN, Responsable comptable à la Direction Générale.

[1] Dispositif Éducation et Loisirs
[2] site Web officiel d'information et d'accompagnement des professionnels de l'éducation
[3] Directeur Académique des Services de l'Éducation Nationale
[4] Caisse d'Allocations Familliales
[5] Jeunesse au Plein Air
[6] Centre Médico-Psycho-Pédagogique

NOUVEAU PROJET ÉDUCATIF POUR LA RÉSIDENCE HABITAT JEUNES "LES LOGES"

Les Résidences Habitat Jeunes de France et plus précisément celle de la Résidence Habitat Jeunes "Les Loges" gérée par la Délégation de la Nièvre des PEP CBFC sont soumises à une procédure d'agréments auprès des services de l'État, ce que nous réalisons dorénavant à l'échelle régionale. Mais nous devons aussi obtenir la validation de notre projet socio-éducatif auprès des services de la CAF de notre département. Cette dernière validation nous permet d'accéder à la reconnaissance de nos objectifs et modèles d'organisation, elle confirme donc la conformité de notre démarche, en cohérence avec la mission des résidences telle que la définit la CAF. Cette reconnaissance est accordée pour une ou plusieurs années et permet de prétendre à la prestation socio-éducative, elle peut être au maximum de 5 années.

Pour la première fois dans l'histoire de notre établissement et de notre association nous bénéficions d'un agrément pour une durée de 5 années signe d'une très forte reconnaissance: elle est au maximum de la période attribuable. Nous sommes très fiers de cet agrément, qui reflète le travail réalisé par l'équipe de la résidence, résidants, administrateurs, salariés, partenaires. Qu'ils soient tous remerciés pour le temps et l'énergie qu'ils ont consacrés pour la conceptualisation de ce projet.

La crise du Covid nous a contraints à modifier notre réflexion et nous avons, durant l'année 2021, procédé à une étude afin de construire notre nouveau projet. L'ensemble des acteurs de la résidence se sont investis au sein de plusieurs commissions afin d'écrire, d'élaborer les objectifs, de définir les moyens, de cibler le public…

Aujourd'hui c'est donc une équipe composée de 3 équivalents temps plein (cheffe des services, directeur adjoint, secrétaire, comptable, animateur-trice (poste vacant), agent d'entretien) pour 68 appartements pouvant accueillir entre 120 et 150 jeunes par an qui se mobilisent pour réaliser les objectifs choisis qui se déclinent comme suit :

- Une approche environnementale : l'activité de la Résidence Habitat Jeunes doit être respectueuse de l'environnement et s'inscrire dans une démarche de développement durable, et observer un équilibre entre respect de l'environnement, responsabilité sociale et pérennité économique,
- Une amélioration continuelle de nos services, entre autres la qualité des logements,
- Une inclusion socio professionnelle,
- Une inclusion numérique,
- Une qualité de vie via le bien-être et le vivre ensemble.

Eric TESNIER

Responsable de l'Accompagnement Social Résidence Habitat Jeunes "Les Loges"

LES ACTUALITÉS DU DISPOSITIF SOCIAL

UNE NOUVELLE STRUCTURE INNOVANTE POUR L'ACCUEIL DES SITUATIONS COMPLEXES

L'unité expérimentale "Répit" est issue du conventionnement entre l'État et le Conseil Départemental de la Côte-d'Or, en septembre dernier, dans le cadre de la stratégie nationale de protection de l'enfance. Portée par la MECS[2] PEP CBFC du Dispositif Social, l'unité a ouvert ses portes le 7 février dernier, et accompagne des situations dites complexes de mineurs de 11 à 18 ans, confiés au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance et porteurs de troubles du comportement et/ou de troubles psychiques. Ainsi, une équipe pluri-professionnelle, avec des compétences éducatives et paramédicales, œuvre en complémentarité pour répondre aux besoins spécifiques de ces enfants, les aider à renouer avec l'apaisement, et porter la coordination entre les différents acteurs de leur projet. Un lien étroit est maintenu avec la structure ou le service d'origine, afin de veiller à une cohérence globale dans l'accompagnement proposé et préparer la sortie du jeune accueilli. En effet, la durée d'accueil est de 3 mois maximum, renouvelable une seule fois. Aussi, la place des partenariats, notamment avec le secteur du soin, sera essentielle dans ce projet et pourra constituer le fil rouge dans le parcours de l'adolescent. Actuellement ouverte de façon partielle, l'unité Répit serait à terme, amenée à fonctionner sur 365 jours.

LE SAF S'INSTALLE À FLEUREY-SUR-OUCHE

Le SAF[3] du Dispositif Social, anciennement basé à Arnay-le-Duc, est désormais installé à Fleurey-sur-Ouche. Il propose l'accueil de 57 mineurs au domicile des assistants familiaux, au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance. Le rapprochement des locaux de l'agglomération dijonnaise, et des grands axes plus globalement, facilite l'accès du service à de nombreux parents, notamment dans le cadre des visites accompagnées. Par ailleurs, une unité de la MECS PEP CBFC se situe également dans la commune de Fleurey-sur-Ouche, ce qui favorise les liens entre les professionnels et la mutualisation des espaces.

Nouvelle adresse : ZAC des Combets - 21410 Fleurey-sur-Ouche

L'ÉVOLUTION CONTINUE DU SAPSAD

Le SAPSAD[4] intervient dans le soutien et l'accompagnement des familles, dans le cadre de placements à domicile, de mineurs de 0 à 18 ans. Initialement de 40 places, le Conseil Départemental de la Côte-d'Or a sollicité auprès des PEP CBFC l'ouverture de nouvelles places en 2020 puis en 2021, amenant désormais la capacité d'accueil du service à 67 places, ce qui vient conforter la place du service sur le territoire et réaffirmer la qualité du service rendu. Cette évolution a également permis d'impulser l'ouverture vers la pluridisciplinarité, puisque l'équipe de terrain compte aujourd'hui des éducateurs spécialisés, une infirmière puéricultrice, une éducatrice de jeunes enfants, une assistante sociale, et prochainement, un technicien de l'intervention sociale et familiale (TISF). Le soutien à la parentalité, cœur de métier du service, fait face au défi de la pluralité des problématiques parentales, de plus en plus prégnantes (addictions, violences intrafamiliales, déficiences…), et invite à tisser ou renforcer des partenariats nécessaires à l'accompagnement des familles. Ainsi, travailler sur la dynamique familiale vise à améliorer les conditions de vie de chacun, et en particulier de l'enfant confié dont l'intérêt supérieur reste la boussole des interventions et des préconisations engagées.

LE NOUVEAU PROJET D'ÉTABLISSEMENT DE LA MECS CBFC

Le futur CPOM[5] Social 2022-2025, en cours de définition, viendra acter de la fusion des deux MECS du Dispositif Social, la MECS Dijon et la MECS Pierre Meunier, en une unique MECS PEP CBFC. C'est dans ce contexte que le travail autour du projet d'établissement MECS a été lancé, sous une convention tripartie réunissant les PEP CBFC, le Conseil Départemental de la Côte-d'Or et la Fédération Générale des PEP. Ainsi, un guide méthodologique a été élaboré, prévoyant notamment la conduite de groupes de travail thématiques et une participation favorisée des partenaires. La parole des enfants a été au centre de la démarche et a nourri les pistes de travail dégagées. Parmi ces grands axes, nous pouvons citer l'individualisation de l'accompagnement et le soutien à la parentalité. En partant de ces orientations, les travaux vont se poursuivre au sein de l'établissement pour décliner les modalités opérationnelles d'accompagnement et d'organisation, pour chaque axe, de façon adaptée à chacune des unités de vie. Ce déploiement sera enrichi par les projets multiples du Dispositif Social, ainsi que les passerelles avec les autres dispositifs des PEP CBFC visant à décloisonner les compétences et les espaces d'élaboration, et développer des actions communes au bénéfice des personnes accompagnées.

Dounia BAGHOU

Directrice du Dispositif Social

[1] Caisse d'Allocations Familiales
[2] Maison d'Enfants à Caractère Social
[3] Service d'Accueil en Famille
[4] Service d'Accueil, de Protection, de Soutien et d'Accompagnement à Domicile
[5] Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

MISE EN PLACE DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL

En 2021, année de la mise en place du SNU[1], les 15-17 ans peuvent s'engager au sein de la société et prétendre à un parcours en 3 étapes :

- Le séjour de cohésion poursuit 4 objectifs: accroître la cohésion et la résilience de la Nation en développant une culture de l'engagement ; garantir un brassage social et territorial ; renforcer l'orientation et l'accompagnement des jeunes dans la construction de leur parcours ; valoriser les territoires, leurs dynamiques et leur patrimoine culturel et naturel. En 2022, deux séjours se dérouleront en Côte-d'Or, du 12 au 24 juin et du 3 au 15 juillet.

- La mission d'intérêt général de 84 heures auprès d'une association, une collectivité…

- La période d'engagement de 3 mois ou plus, voire un service civique.

Le Dispositif Éducation et Loisirs de Côte-d'Or des PEP CBFC participe, depuis le démarrage du SNU, aux côtés de la DASEN 21[2], à 4 niveaux :

- Siège au comité de pilotage départemental SNU de la Côte d'Or,

- Accompagne SDJES3 sur l'organisation des séjours avec les chefs de centre, pour la mise en place et l'évaluation de mission d'intérêt général ; participe au forum des associations et aux journées de l'engagement,

- Dispense des formations à l'inttention des encadrants. Les thématiques retenues en 2021 étaient : l'inclusion, la laïcité en ACM[4], la posture des encadrants, la réglementation, les outils d'animation de groupe,

- Accueille 6 jeunes en mission d'intérêt général sur les ACM.

Vincent BONNAIRE

Directeur du Dispositif Éducation et Loisirs de Côte-d'Or

JOB DATING : UNE PREMIÈRE AU DISPOSITIF SENSORIEL ET MOTEUR

Le DIADEVA[5] est engagé à mieux accompagner l'insertion professionnelle des jeunes déficients auditifs et visuels. Suite à sa formation en Conseiller en Insertion Professionnelle en 2021, Magali SOUDAN, éducatrice spécialisée auprès de jeunes déficients auditifs, a souhaité développer un projet de "Job Dating" dès novembre 2021.

Accompagnée dans ce projet par Laéticia VIX, éducatrice spécialisée et Instructrice pour l'autonomie des personnes déficientes visuelles, le premier "Job Dating" a été organisé la matinée du 15 février au Dispositif Sensoriel et Moteur pour 8 jeunes déficients sensoriels, ainsi que pour une jeune du PCPE[6].

Les jeunes ont reçu en amont des offres d'emploi factices en lien avec leurs projets professionnels (petite enfance, paramédical, journalisme Web, métier du bâtiment…). Ils ont été mis en situation d'entretien professionnel avec des personnes issues de milieux professionnels différents et inconnus. Trois professionnels ont accepté de jouer le rôle de "recruteurs" : une directrice de crèche, une référente handicap CFA[7] et un responsable de fast-food.

Un guide d'entretien a été élaboré afin de permettre au recruteur d'aborder les questions incontournables liées au handicap (RQTH[8], aménagements de poste…), afin d'évaluer la façon dont les jeunes aborderaient ces points.

Le "savoir-être" des jeunes était particulièrement évalué : la posture, savoir se présenter, comment aborder son handicap, énoncer ses besoins, apporter les documents nécessaires à un entretien….

A l'issue de chaque entretien, chaque recruteur et jeune (accompagné par un professionnel du service) a pu compléter séparément une grille de compétences des "savoir-être" avant d'en comparer les observations.

Cette matinée riche en émotion et en expérience promet l'organisation de nouveaux "Job Dating" à l'avenir !

Magali SOUDAN et Laéticia VIX

Éducatrices spécialisées au Dispositif Sensoriel et Moteur

UN CALENDRIER POUR UNE DOSE JOURNALIERE DE BIENVEILLANCE

Les jeunes de l'UEE[9] et une classe de CM2 des Valendons ont entamé conjointement à la rentrée 2021 un travail sur les bonnes pratiques relationnelles basées sur la philosophie des 4 Accords Toltèques. Ces principes, qui sont le fait "d'avoir une parole impeccable, de ne jamais prendre les choses personnellement, de ne jamais faire de supposition et de toujours faire de son mieux" ont été une profonde source d'inspiration au moment de la réalisation des calendriers de l'avent.

J'ai donc décidé d'établir un "calendrier annuel de bienveillance" avec les élèves. Après avoir fourni quelques exemples "tels qu'aider ses parents à débarrasser la table, donner les jouets délaissés à une association", ce sont les jeunes qui ont proposé des actions comme "aider leurs camarades en difficultés, ne pas dire de gros mots...". Ces intentions positives seront découvertes quotidiennement en 2022 pour que enfants et adultes réfléchissent et agissent afin d'améliorer leurs vies et celles de leur entourage et que la bienveillance devienne une habitude.

Evelyne PIOT

Art-thérapeute au Dispositif d'Accompagnement Médico-Social

[1] Service National Universel
[2] Directeur Académique des Services de l'Education Nationale de Côte-d'Or
[3] Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports
[4] Accueil Collectif de Mineurs
[5] Dispositif Intégré d'Accompagnement des Déficiences Visuelles et Auditives
[6] Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
[7] Centre de Formation d'Apprentis
[8] Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
[9] Unité d'Enseignement Externalisée

FRANCK MATHIRON - LE NOUVEAU CHEF DE SERVICE DE L'INTERVALLE

Franck MATHIRON est arrivé le lundi 20 décembre 2021 à l'ESAT[1] Habilis sur le poste de chef de service production de l'atelier restauration "L'Intervalle".

En effet, au cours de l'année 2021, il a été décidé de dédier un poste de chef de service à temps plein à cette activité, au vu de son périmètre (80.000 repas/an) et de la difficulté à stabiliser son organisation malgré ses 7 ans d'existence. Cela a permis également de redéfinir les missions des 3 autres chefs de service, et notamment celles de Sonia GATIGNOL qui a désormais en charge les services Activ'Pro et Challenge Emploi et une mission "communication", en plus de ses attributions antérieures sur la blanchisserie et la qualité. J'en profite pour remercier Sonia pour son investissement sur L'Intervalle sur ces presque 3 dernières années, où elle a mis en place de très nombreuses améliorations et dynamiques, sur lesquelles Franck se base aujourd'hui dans sa nouvelle mission.

Muriel LAFONT
Directrice du Dispositif d'Insertion Professionnelle pour Adultes

L'équipe de L'Intervalle Restauration

Franck MATHIRON, Chef de service production

Franck pouvais-vous nous décrire votre parcours professionnel ?

J'ai fait mes études en hôtellerie-restauration jusqu'au BTS[2] à Dijon. J'ai commencé ma carrière professionnelle dans l'hôtellerie au sein de différents établissements du groupe Accor. J'ai poursuivi ensuite dans le commerce de gros en tant que chef de secteur pour le groupe Pomona, puis chef de secteur sur 3 établissements dans un groupe de cuisines centrales sur le quart nord-est de la France avec la responsabilité de plus de 100 salariés. Pour finir j'étais précédemment responsable de la restauration pour des groupes scolaires dans le Jura.

Pourquoi ce changement aujourd'hui ?

Mon parcours m'a amené à chercher à redonner du sens à ma carrière professionnelle. Je souhaite pouvoir allier ma vision et le partage de mon expérience au profit de l'accompagnement professionnel et social auprès d'un ESAT. Le poste au sein de L'Intervalle m'est apparu comme une évidence.

Quelles sont vos missions ?

Mes missions sont exclusivement consacrées à l'atelier restauration L'Intervalle : la partie accompagnement, management de l'équipe des encadrants et des travailleurs, le développement commercial, la conformité réglementaire et la gestion d'un restaurant. J'accompagne en partie les projets individualisés des travailleurs en collaboration avec l'équipe pluriprofessionnelle. L'approche et l'accompagnement médico-social est un point que je souhaite conforter et sur lequel je suis très impliqué, c'est pour moi une nouvelle mission.

Quelles sont vos premiers retours depuis votre arrivée ?

J'ai apprécié la qualité d'accueil qui m'a été réservé à l'ESAT Habilis. Je suis enchanté de ce nouveau challenge !

propos recueillis par Jean-Vincent ROUX
Chef de service médico-social à l'ESAT Habilis

DE L'ESAT HABILIS AU MILIEU ORDINAIRE... CDI EN POCHE POUR KEVIN !

L'une des missions de l'ESAT est de permettre aux travailleurs, au regard de leurs capacités et quand ils en expriment le souhait, d'accéder au milieu ordinaire de travail et de favoriser plus largement leur inclusion socio-professionnelle.

L'accompagnement prend alors la forme de stages, de prestations en entreprises, ou de conventions de mise à disposition passées avec des employeurs prêts à accueillir des travailleurs en situation de handicap dans leur équipe.

Début 2021, la Direction du Restaurant "Les 3 Brasseurs" à Quetigny nous contactait pour nous proposer d'accueillir des personnes en situation de handicap souhaitant vivre cette expérience au sein de leur Restaurant. C'est ainsi que Kevin, travailleur à L'Intervalle Restauration depuis 2014, dont le projet personnalisé est depuis le début d'obtenir un emploi en milieu ordinaire, s'est lancé dans l'aventure dès début juillet 2021.

Grâce à une écoute extrêmement bienveillante de la direction et de l'équipe du restaurant, l'accueil a pu être adapté au plus juste pour permettre à Kevin une prise de fonction progressive mais solide sur un poste de service en salle. Cela a nécessité d'adapter son temps de travail, de mettre en place une évolution progressive des tâches confiées et d'évaluer pas à pas sa bonne intégration. Après 8 mois de contrat de prestation en milieu ordinaire et un bilan extrêmement positif quant à sa progression professionnelle, Kevin a signé son CDI temps plein en mars 2022 et a intègré l'équipe "Les 3 Brasseurs" comme salarié !

Kevin peut être fier de sa réussite, d'autant qu'il a aussi obtenu dans le même temps son CAP[3] Agent Polyvalent de Restauration après 3 années d'accompagnement en VAE[4], et très récemment, son permis de conduire ! Toute l'équipe de l'ESAT tient à féliciter Kevin pour sa motivation, sa ténacité et son autodétermination dans son parcours professionnel qui sont les atouts essentiels de sa réussite !

Sonia GATIGNOL
Cheffe de service DIPA - Activ'Pro Habilis

Pierre MAYOL
Conseiller en Insertion Professionnelle
Activ'Pro Habilis

[1] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[2] Brevet de Technicien Supérieur
[3] Certificat d'Aptitude Professionnelle
[4] Validation des Acquis et de l'Expérience

DÉLÉGATION DU TERRITOIRE DE BELFORT

LES PEP ET LA JPA

Merci aux PEP et à la JPA qui nous ont permis de partir en vacances

La JPA[1] est une confédération de plus de 40 associations dont les PEP font partie. Partageant les mêmes valeurs de solidarité, la Délégation du Territoire de Belfort des PEP CBFC a de très bonnes relations avec le Comité JPA 90, dont elle partage d'ailleurs le même bureau.

Le comité JPA 90 apporte une aide à notre Délégation en participant aux différentes commissions bourses classes et colos et à la constitution des dossiers, la délégation s'appuyant sur le barème du Comité JPA .

La délégation du Territoire de Belfort informe de son côté le Comité JPA sur les inscriptions des classes de découverte et les enfants en colonies de vacances dans les séjours PEP, afin que la JPA 90 apporte une aide complémentaire sous forme de bourses individuelles aux élèves et enfants. Elles ont aussi travaillé ensemble sur les vacances apprenantes.

Toutes ces aides attribuées contribuent à maintenir ouverts nos centres PEP en faisant partir le maximum d'enfants. La JPA apporte une aide très précieuse aux directeurs d'ACM[2] avec la parution annuelle de son "Guide du Directeur" que nous ne manquons jamais de nous procurer.

Campagne de solidarité JPA pour permettre aux enfants de partir en colos.

Grâce à sa campagne annuelle de solidarité, le Comité JPA 90 sensibilise les enseignants à l'intérêt éducatif et social des loisirs et des vacances, et leur propose des outils pédagogiques.

Cette campagne permet de réfléchir sur les droits des enfants et les notions de solidarité et de citoyenneté et permet également aux élèves de se mobiliser pour d'autres enfants.

Ainsi en 2021, le Comité JPA a aidé 50 enfants à partir en colos dans le réseau PEP. 33 enfants sont partis pour la première fois en vacances collectives, sans leurs parents.

La JPA a lancé une pétition nationale pour soutenir la création d'un pass colo de 300 € par enfant. Je vous invite à signer cette pétition.

Nadine LIÉTARD
Présidente de la Délégation du Territoire de Belfort

INTERDÉLÉGATION CÔTE-D'OR-DOUBS

UN STAGE RÉUSSI AU SEIN DES RÉSIDENCES AUTONOMIE

Pendant 3 semaines, quatre stagiaires de l'IUT[3] de Troyes en DUT[4] MMI[5], sont venus en immersion dans les Résidences Autonomie des PEP CBFC. Ils ont logé au sein des résidences et partagé le quotidien des résidents et des équipes. Nous leur avons demandé de se pencher sur la réalisation d'un petit film et du plan de communication du Dispositif d'Accompagnement pour Personnes Âgées. Au-delà d'un travail et d'un rendu de qualité, c'est un formidable moment de vie intergénérationnel qui s'est mis en place, vécu comme tel des deux côtés générationnels.

Je vous livre ainsi le ressenti de nos deux générations :

" Avant d'arriver en stage, je m'attendais à une ambiance très familiale et chaleureuse, ayant déjà eu par le passé, des expériences de vie au sein de Résidence Autonomie, je n'étais pas en terre inconnue, ce qui a fait que mon stage était très agréable et valorisant en comparaison à d'autres amis et collègues de classe qui ont eu des stages vides de sens.

Pour ma part le plus intéressant fut de comprendre le réseau, quel était le marché et comment fonctionnent les résidences et les équipes, ce qui m'a permis de mieux appréhender cet environnement et la différence entre une personne autonome et une personne dépendante. Être en lien direct avec les usagers était très intéressant et nous a permis de comprendre et d'interpréter plus facilement leurs pensées et leurs attentes, leurs envies.

Je me rappellerai toujours de toutes les soirées passées à regarder des films en mangeant du pop-corn avec les membres des différentes structures, c'était drôle et plutôt plaisant d'être avec des équipes aussi ouvertes et aussi "familiales".

Le grand plus de ce stage était la mise en application et la compréhension grâce à un professionnel du métier de la communication (Julie DIDDEN) en terme de méthodologie et de mise en application de mes compétences apprises lors de mes deux années du DUT.

La principale difficulté rencontrée était surtout d'ordre organisationnel dans la mesure où nous étions amenés à beaucoup circuler entre les Résidences Autonomie ce qui rendait compliqué le fait de couvrir l'ensemble des activités. Chaque résidence a ses propres particularités, ce qui rendait plus complexe la retranscription dans une homogénéité globale de toutes les résidences autonomie."

Joy, Stagiaire DUT MMI

" Le stage s'est très bien passé et j'ai pu travailler dans un secteur que je ne connaissais pas. J'ai été agréablement surprise par le personnel que j'ai trouvé extrêmement gentil et attentionné.

Photo prise par les étudiants lors d'un atelier gymnastique. Merci à eux pour ce magnifique cliché !

Nous étions hébergés directement dans les résidences, nous avons donc pu établir des liens avec le personnel. Nous sommes allésdans les 6 résidences, ce qui nous a permis de voir beaucoup de monde et d'avoir du contenu.

Ce qui m'a paru le plus intéressant, ce sont les moments de repas. Certains résidents étaient bavards, ils ont pu nous raconter leur vie, leur vécu. Une résidente nous a expliqué comment se passait la vie pendant la guerre, c'était un témoignage très enrichissant et émouvant. Le fait d'être en lien avec les résidents nous a directement plongés dans leur quotidien, nous avons donc pu mieux comprendre leur mode de vie et leur parler plus facilement.

Je n'ai pas rencontré de difficultés particulères et je reviendrais bien évidemment avec plaisir, peut-être en tant que stagiaire en communication."

Maïmouna, Stagiaire DUT MMI

" Un peu de jeunesse cela fait du bien. Ils étaient très sympathiques. Ils ont pris le temps de s'intéresser à ce que je leur disais au moment de leur faire visiter mon logement. S'ils veulent revenir ce sera avec plaisir. " Andrée, Résidente

propos recueillis par Sophie DIAW
Coordinatrice des Résidences Autonomie

[1] Jeunesse au Plein Air
[2] Accueil Collectif de Mineurs
[3] Institut Universitaire de Technologie
[4] Diplôme Universitaire de Technologie
[5] Métiers du Multimédia et de l'Internet

CAMSP DE SENS : PROGRAMME D'ENTRAÎNEMENT AUX HABILETÉS PARENTALES DE BARKLEY

Parmi les missions des CAMSP[1] fixées par le décret de création de 1976 figure la "Guidance Parentale" qui fait référence à la fois à l'accueil et l'écoute des parents, aux informations à leur transmettre, aux conseils à partager, à la co-éducation à construire, au soutien psychologique à apporter aux parents d'un enfant à troubles du développement ou handicap. Cette place accordée aux parents n'est donc pas nouvelle, et est réaffirmée depuis plusieurs années, dans le cadre des recommandations des bonnes pratiques, du rapport des 1000 premiers jours et tout dernièrement dans le rapport de Denis PIVETEAU.

Thème des dernières rencontres de l'ANECAMSP[2], l'implication des parents dans les soins apportés à leurs enfants s'est aussi diversifiée, renforcée et parfois même "technicisée". Le confinement que nous avons connu, a permis de renforcer ce rôle "d'experts de leurs enfants" et ainsi de devenir de réels partenaires des professionnels. Certains intervenants rencontrés lors de ces journées évoquent même la notion de co-thérapeutes pour les parents.

Dans ce contexte et au regard des difficultés rencontrées fréquemment par les professionnels du CAMSP de Sens dans l'accueil d'enfants présentant des troubles de type TDAH[3], TOP[4]... deux psychomotriciennes ont fait le choix de mettre en place des groupes permettant une nouvelle approche de renforcement des habiletés parentales. Le choix de la méthode du professeur Barkley a été faite, méthode qui est un programme d'entraînement aux habiletés parentales (PEHP).

En effet, **les groupes Barkley**, qui figurent parmi les recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS), ont prouvé leur efficacité en termes d'amélioration des relations familiales et du bien-être de l'enfant. Ils permettent aux parents de mieux comprendre le fonctionnement de leur enfant et donnent des outils sur les attitudes à tenir face à ces difficultés. Il permet également de les guider dans l'anticipation des situations "à problème" et ainsi de retrouver un minimum de sérénité dans la vie quotidienne à la maison, et les moments familiaux en extérieur.

Ainsi le premier objectif du programme de Barkley, et l'objet de la première séance, sont la compréhension du trouble à travers des apports théoriques. **Le programme ne vise pas à guérir le trouble, mais à diminuer l'intensité des comportements inadaptés et surtout à rétablir des relations plus sereines entre l'enfant et ses parents**. Il porte essentiellement sur les comportements non compliants qui sous-tendent la majorité des interactions négatives : difficulté à suivre les règles en raison notamment de dysfonctionnements neurologiques sous-jacents – déficit de l'attention soutenue, de la modulation et de l'autocontrôle du comportement, des stratégies de recherche et de résolution de problèmes, etc. Elle peut se généraliser à d'autres situations, notamment l'école ou les activités extrascolaires. Elle est également un facteur prédictif de mauvaise adaptation sociale.

Après un temps d'échange en équipe sur des familles pouvant être intéressées et concernées par cet accompagnement, **Marie LE HÉRARD** et **Mathilde RABILLER**, nos deux psychomotriciennes porteuses du projet ont rencontré plusieurs familles pour leur présenter ce dispositif et valider le cas échéant leur implication dans ce travail.

Ces premières rencontres ont permis de **confirmer la participation de 5 parents** et d'engager le programme de rencontres qui a débuté par des entretiens individuels afin d'analyser les besoins et les attentes des parents ; ceux-ci doivent également prendre **conscience que cela nécessitera de leur part un engagement qui leur demandera un gros investissement entre le suivi des séances et les "devoirs à la maison" consistant en la mise en place de nouveaux outils, de nouvelles règles ou de type de réponses.**

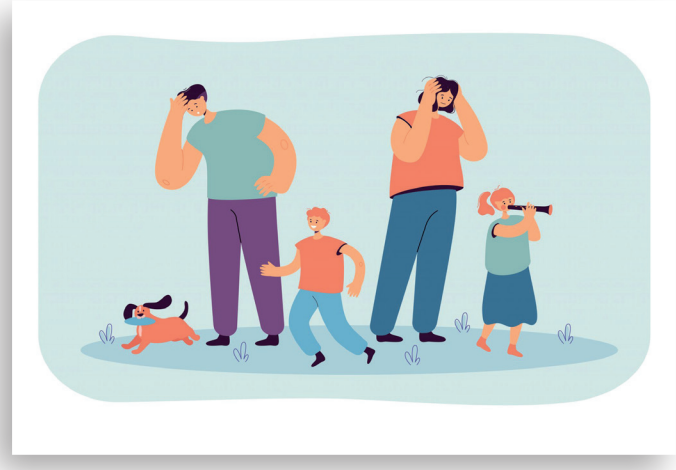
Il s'en suit 6 séances les mardis soirs de 20h à 22h avec des thématiques précises :

- Analyse du comportement,
- Le moment spécial,
- Donner des ordres efficaces,
- Tableau de récompenses - gestion du temps,
- Time-Out - Les devoirs,
- Lieux publics – anticipations / Retours.

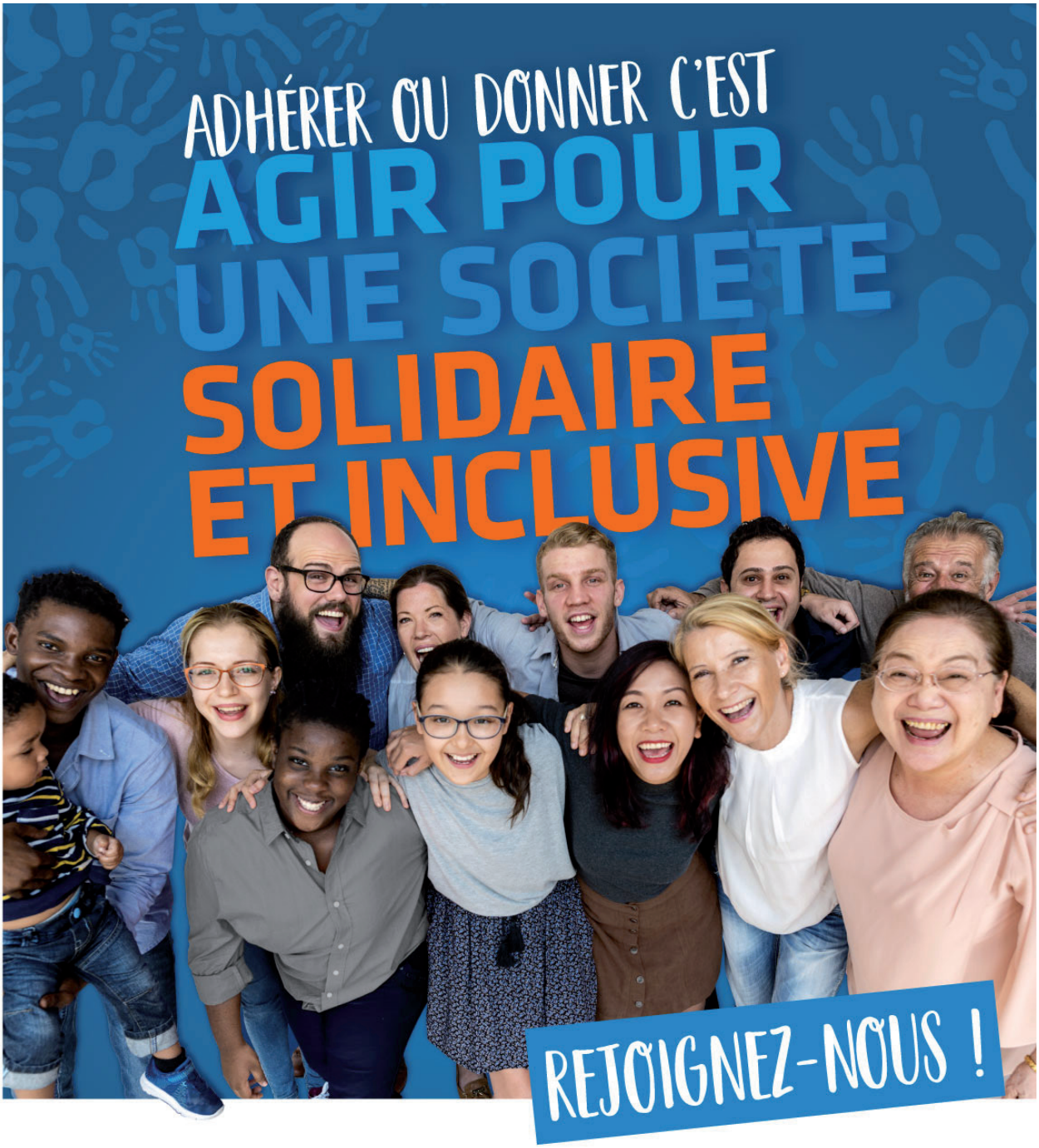
Fonctionnant depuis le mois de février avec ces familles, cette nouvelle approche de guidance parentale doit nous permettre de réfléchir quant au rôle des familles dans l'accompagnement des enfants accueillis au CAMSP et de proposer le cas échéant de nouvelles formes de guidance et de soutien. Placer les parents au centre de la prise en charge permettra de réduire les comportements problèmes et de rétablir une dynamique communicationnelle positive entre l'enfant et ses parents. Enfin, il ne faut pas oublier que réunir ces parents leur offre également un lieu d'échanges sans jugement, sans accusation, tout en privilégiant une écoute bienveillante.

Et pour conclure, je me permettrai de reprendre l'intitulé de notre plaquette Barkley : "Vous ne créez pas le symptôme mais votre attitude conditionnera l'évolution comportementale de votre enfant".

Sylvain TERREAU
Directeur du Pôle Sénonais



[1] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
[2] Association Nationale des Centres d'Action Médico-Sociale Précoce
[3] Trouble du Déficit de l'Attention avec/sans Hyperactivité
[4] Trouble Oppositionnel avec Provocation



DEMANDEZ VOTRE
BULLETIN D'ADHÉSION
ET/OU **DE DON**

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

Les PEP CBFC
La solidarité en action

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !
@LesPEPCBFC www.pepcbfc.org

Délégation de Côte-d'Or
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs
14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre
64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation du Territoire de Belfort
Site Bartholdi - 10 rue de Londres
90000 BELFORT
03 84 28 28 26

Délégation de l'Yonne
13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09

Les PEP CBFC
La solidarité en action