Solidaires

n°13 - octobre 2021

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

p8

Retour sur la visite ministérielle

DÉLÉGATION DU DOUBS

p8

Le DITEP, un dispositif qui a du chien !

DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

p9

Les vacances d'été à l'ouest de Nevers

DÉLÉGATION DE L'YONNE

p10

35 ans au CAMSP du Pôle Auxerrois Migennois

DÉLÉGATION DU TERRITOIRE DE BELFORT

p11

La colo entre ados : Clip ZIK ou cinéma à Aisey ?

> Le mot de la rentrée p2

REPRISE DE LA RÉSIDENCE AUTONOMIE PAYS DE COURBET

p4

Les PEP CBFC
La solidarité en action

www.pepcbfc.org

SOMMAIRE

- Informations institutionnelles p. 3
- Nouveaux administrateurs, nouvelles fonctions
- Une nouvelle organisation pour Les PEP CBFC
- Zoom sur le secteur personnes âgées
- Les brèves associatives
- Délégation de Côte-d'Or p. 5
- Délégation du Doubs p. 8
- Délégation de la Nièvre p. 9
- Délégation de l'Yonne p. 10
- Délégation du Territoire de Belfort p. 11

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org
Directeur de la publication : Michel BON
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression : ESAT Habilis
Routage : ESAT Habilis
ISSN : 2606-7420

ÉDITO

Après dix-huit mois rythmés par les séquences de confinement/déconfinement et les multiples protocoles sanitaires applicables tant dans les espaces publics que privés, une vie à peu près normale semble avoir repris depuis cette rentrée, même s'il faut se garder de tout optimisme excessif tant nous avons appris que cette pandémie était sujette à rebonds.

Mais l'assouplissement d'un certain nombre de règles nous a permis de reprendre la plupart de nos réunions en présentiel et de renouer ainsi ce fil associatif bien mis à mal depuis le début de la crise. La convivialité a pu retrouver un peu de place tout en conservant les gestes barrières et les échanges ne se font plus uniquement par écran interposé.

Nos instances ont été renouvelées cet été malgré une baisse sensible du nombre de candidatures. Mais nous avons pu néanmoins accueillir de nouveaux collègues auxquels je souhaite la bienvenue et qui apporteront un regard nouveau et distancié sur nos actions ; d'autres ont accepté des responsabilités accrues au sein de nos Conseils d'Administration et Bureaux et je les remercie de leur engagement renouvelé. Vous trouverez dans ce numéro les motivations de ces nouveaux acteurs de notre politique associative.

Les Assemblées Générales nationale, territoriale et départementales ont également pu se tenir avec une mixité présentiel/virtuel. Parmi les initiatives à souligner, je citerai la présentation originale du rapport moral présenté lors de l'Assemblée Générale effectuée par notre Secrétaire Général et notre Trésorier et que vous pourrez retrouver grâce au lien ci-dessous*.

Les pistes de travail pour les mois qui viennent sont lancées. Elles sont nombreuses pour notre association dans ses différents secteurs d'activité. Les capacités d'innovation que nous avons capitalisées depuis l'an dernier doivent contribuer à nourrir notre réflexion.

Le bilan de rentrée 2021 est positif ce qui ne veut pas dire qu'il n'existe pas ici ou là des difficultés que les professionnels et la direction générale s'efforcent toujours de surmonter avec pragmatisme et sens du service à l'usager. Un collectif fort et soudé est indispensable pour décliner et appliquer efficacement les orientations prises.

Je suis confiant en notre capacité à promouvoir comme nous l'avons fait par le passé cette culture commune qui fait la force du mouvement PEP et notamment des PEP CBFC.

Michel BON
Président des PEP CBFC

LES MEMBRES DU BUREAU

Président : Michel BON
Vice-président délégué : Yves FULBAT
Vice-présidents : Marie-Geneviève THEVENIN, Édith FINOT, Patrice SONNET, Nadine LIÉTARD
Secrétaire général : Yann-Eric WEBER
Secrétaire générale adjointe : Sylviane CHIPAULT
Trésorier : Christian KOVACIC
Trésorier adjoint : Sébastien ROZÉ
Membres : Anne CELLUCCI, Delphine GENEVRIER, Sylvie HEISER, Marie-Louise LAROSE, Marie-Thérèse PICHON
Membres associés : Marie-Josèphe BAUMONT, Leila DARDOUR, Sylvie HÉRISSON

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pour la délégation de Côte-d'Or
Serge BACHEROT
Marie-Josèphe BAUMONT
Michel BON
Malika GAUTHIÉ
Marie-Geneviève THEVENIN
Yann-Eric WEBER

Pour la délégation du Doubs
Yves FULBAT
Christian KOVACIC
Martin SCHNEIDER
Sylvie HEISER

Pour la délégation de la Nièvre
Anne CELLUCCI
Leila DARDOUR
Delphine GENEVRIER
Maxime GRUYER
Édith FINOT
Claudine TRESORIER

Pour la délégation de l'Yonne
Martine BURLET
Sylvie HÉRISSON
Marie-Louise LAROSE
Marie-Thérèse PICHON
Patrice SONNET
Lionel THOMAS

Pour la délégation du Territoire de Belfort
Sylviane CHIPAULT
Nadine LIÉTARD
Sébastien ROZÉ

*** Découvrez la vidéo :** https://vimeo.com/567426470

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

MA BANQUE EST DIFFÉRENTE,
CEUX QUI LA GÈRENT SONT COMME MOI.
Crédit Mutuel
Enseignant
CRÉDIT MUTUEL ENSEIGNANT BOURGOGNE CENTRE
4, RUE JEANNE BARRET – LES PORTES DE VALMY 1 – 21066 DIJON CEDEX
TÉL. : 0 820 092 169 (0,119 €/MIN) – COURRIEL : CME21@CREDITMUTUEL.FR

Crédit photos : plainpicture/Fancy Images/Maskot/O.JO.

NOUVEAUX ADMINISTRATEURS, NOUVELLES FONCTIONS

Sylviane CHIPAULT, Secrétaire générale adjointe

« Professeur des écoles pendant 42 ans dans les Yvelines puis dans le Territoire de Belfort, j'ai rencontré Les PEP en partant en classe de découverte avec mes élèves et j'ai très vite eu envie de rejoindre le Conseil d'Administration des PEP 90. C'était pour moi une évidence : améliorer encore ce que j'avais reçu. La fusion des PEP 90 avec Les PEP CBFC a été un grand bouleversement : il a fallu penser autrement. Je souhaite comprendre, être informée, débattre tout en gardant ma fibre militante au sein de cette grande association. »

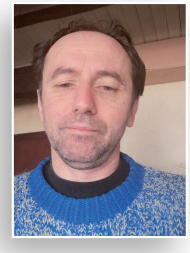
Yann-Eric WEBER, Secrétaire général

« Professionnel du secteur médical et juridique en direction générale, j'interviens aujourd'hui auprès d'une centaine d'adultes, jeunes, actifs, et personnes âgées, en tant que mandataire judiciaire à la protection des majeurs protégés (curatelles et tutelles). Professionnel libéral responsable d'une étude employant trois personnes, je capitalise des connaissances sur la gestion des problématiques de pertes ou manques d'autonomie liées à l'accident, la maladie, les addictions, et au vieillissement, ainsi qu'une bonne connaissance des dispositifs médicaux et institutionnels.

Sur le plan associatif, je me suis investi au Bénin auprès d'une ONG[1] scolarisant des enfants malentendants, et en France, dans le champ de la prévention en milieux scolaires et festifs sur les risques routiers liés à l'usage de stupéfiants, et sur l'égalité des genres.

J'interviens aux PEP depuis 2014 en tant que responsable d'usagers sous protection judiciaire, mais aussi comme membre du Conseil de vie sociale de l'ESAT[2] Habilis depuis 2018. Je suis élu au Bureau de la délégation de Côte-d'Or et au Bureau des PEP CBFC depuis 2021, et à ce titre je vais intervenir comme référent sur une ou plusieurs actions opérationnelles déclinant le projet associatif en cours. Sensible aux valeurs PEP et au concept de bien-être collectif, j'offre à l'association mon expertise, un regard nouveau, et une partie de mon temps, pour travailler et innover avec vous pour une société plus inclusive et solidaire.

En tant que Secrétaire Général, j'ai pour responsabilité statutaire la tenue des différents registres légaux, et sur mandat global du Président, j'interviens dans trois domaines : la promotion et la défense de nos valeurs fédérales, l'optimisation statutaire du regroupement des délégations et de l'association, la représentation de l'association auprès des institutionnels et partenaires. Je participe par ailleurs au comité de rédaction de la revue « Solidaires ». Au cas particulier, je peux être appelé à assister le Président dans ses dossiers s'il le juge opportun, comme par exemple lors de recrutements et choix organisationnels ; et au cas général, dans le cadre de la démocratie associative, j'apporte ma contribution aux débats d'idées, de fond ou de forme. »



Sébastien ROZÉ, Trésorier adjoint

« J'ai été animateur au centre d'Aisey-et-Richecourt des PEP (dépt. 70) de 1999 à 2014. Puis, en 2014, je suis devenu administrateur et trésorier des PEP 90 (aujourd'hui délégation du Territoire de Belfort). »

Maxime GRUYER, membre du Conseil d'Administration

« Je suis né dans la Nièvre il y a 35 ans. Mon parcours professionnel a débuté dans le domaine du sport. Après avoir pratiqué 8 sports différents, je me suis accroché au rugby. Puis, j'ai travaillé en tant que directeur au sein de l'association USON[3] Nevers Rugby.

Sportif, j'aime relever les challenges et je me suis donc tourné vers le social.

Depuis 18 mois, je dirige le Centre Social ESGO[4] de Nevers (basé dans un QPV[5]). J'ai toujours eu la fibre humaine et j'affirme avec force mon engagement dans les valeurs éducatives et sociales. Je suis également un élu municipal, délégué du Maire dans ma commune de résidence (agglomération de Nevers).

J'ai intégré le Bureau de la Délégation de la Nièvre et le Conseil d'Administration des PEP CBFC le 2 juin dernier. Je me réjouis de cette fonction et souhaite m'engager au côté des administrateurs sur les projets à mettre en place et à réaliser. »

UNE NOUVELLE ORGANISATION POUR LES PEP CBFC

La création de PEP CBFC au 1er janvier 2018 issue de la fusion de nos associations départementales (PEP21, PEP25, PEP58, PEP89 et PEP90) marquait la première étape vers la mise en place d'une organisation permettant de déployer des réponses adaptées aux besoins sociaux et médico-sociaux sur ces territoires.

Les problématiques des personnes concernées, avec des formes de fragilité nouvelles, des profils complexes, une aggravation de la précarité et l'augmentation des problématiques psychiatriques nous obligent à recourir à différents modes de prise en charge.

Les modes de gestion des établissements sociaux et médico-sociaux se sont engagés dans une mutation vers de nouvelles formes de gouvernance. Les exigences des institutions de financement et de contrôle, le suivi des politiques locales ont évolué vers plus de rationalisation de l'action, vers de nouvelles pratiques évaluatives.

Face à ces profondes transformations en cours, il s'agit pour notre association de s'adapter aux évolutions du secteur. Notre association se trouve maintenant dans une phase que l'on pourrait nommer « phase d'intégration ». Cela se traduit pour un travail accru sur les organisations, leur mise en cohérence et l'harmonisation des pratiques.

Cette étape qui prendra du temps doit permettre au fur et à mesure des travaux et des projets déployés de créer une synergie inter-départementale et sectorielle. Sur le terrain, les modalités d'accompagnement ne sont pas liées à une implantation territoriale mais à la spécificité des besoins exprimés et au secteur d'activité concerné.

Une des réponses est la mise en place de fonctions et de responsabilités nouvelles au sein de l'association. Ainsi, à compter de septembre 2021 plusieurs changements ont été opérés notamment :

- la création de la direction du Dispositif d'Accompagnement pour Personnes Âgées (DAPA) dont est chargée Aline VOISIN pour l'ensemble du périmètre PEP CBFC et qui conserve sa mission de directrice des délégations du Doubs et du Territoire de Belfort,

- le rattachement de la Délégation de la Nièvre sous la responsabilité d'Adel BOUAKLINE qui est Directeur de la Délégation de l'Yonne au départ à la retraite de Gilles THOMAS.

Ces nominations s'inscrivent dans ce mouvement de fond d'adaptation de notre organisation et font suite à la mise en place de la nouvelle gouvernance de la Direction Générale *(organigramme disponible sur notre site internet : www.pepcbfc.org/delegation/direction-generale)* avec la création des fonctions de Direction Générale Adjointe en charge des activités sanitaires et médico-sociales et de Direction des Ressources Humaines.

Alain MILOT
Directeur Général des PEP CBFC

[1] Organisation Non Gouvernementale
[2] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[3] Union Sportive Olympique Nivernaise
[4] Espace Socioculturel Grand Ouest Nevers
[5] Quartier Prioritaire de la politique de la Ville

ZOOM SUR LE SECTEUR PERSONNES ÂGÉES

UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT POUR PERSONNES ÂGÉES

Le Dispositif d'Accompagnement pour Personnes Âgées (DAPA) des PEP CBFC est composé de 6 résidences autonomie situées en Côte-d'Or et dans le Doubs. Pour la Côte-d'Or : *L'Aube d'Or* à Montigny-sur-Aube, *Les Tilleuls* à Baigneux-les-Juifs et *Les Albizias* à Talmay et pour le Doubs : *Les Valentines* à École-Valentin, *Villa Tysia* à Thise et depuis le 1er juillet 2021, la Résidence du *Pays de Courbet* à Ornans.

À la tête de chaque résidence de 16 à 23 logements, un responsable de petite unité de vie (REPUV) œuvre au quotidien avec une équipe d'Agents Polyvalents d'Accompagnement et de Maîtresses de maison pour accueillir et accompagner les résidents. Ces derniers sont locataires d'appartements privatifs et des services collectifs au sein des espaces partagés (salle d'animation, salle de restaurant…) leur sont proposés.

Le DAPA est coordonné par Sophie DIAW, également en charge de son développement et dirigé depuis le 1er septembre dernier par Aline VOISIN, directrice des délégations du Doubs et du Territoire de Belfort des PEP CBFC.

S'inscrivant dans le champ médico-social, le principal objectif de ces petites structures est de fournir aux personnes âgées un lieu chaleureux et une qualité de vie tout en préservant leurs repères et leurs habitudes antérieures.

L'organisation et l'activité des résidences autonomie découlent de 3 priorités :

- garantir un fonctionnement permettant de « vivre comme à domicile »,
- préserver et stimuler l'autonomie pour concrétiser les aspirations de chaque résident,
- organiser et structurer les services d'aide à domicile pour accompagner et s'adapter à l'évolution des résidents.

LA RÉSIDENCE PAYS DE COURBET A REJOINT LES PEP CBFC !

Depuis 2019, année d'ouverture de la Résidence Autonomie *Pays de Courbet* située à Ornans, Les PEP CBFC accompagnaient, la structure en termes de gestion. L'objectif de ce conventionnement était la perspective de reprise de la résidence par l'association PEP CBFC. Voilà chose faite puisque depuis le 1er juillet 2021, la Résidence Autonomie *Pays de Courbet* a rejoint l'association.

Cette résidence se trouve dans une jolie petite ville qui offre de nombreuses possibilités d'accompagnement et de lien social pour les résidents. L'association de gestion s'est transformée en association d'animation et les bénévoles découvrent avec plaisir l'accompagnement sur des temps de loisir et de convivialité. Les résidents, grâce à ce fonctionnement se sentent rassurés par une certaine continuité. Ainsi, tous les éléments sont réunis pour réaliser un accompagnement ancré sur un territoire.

Sophie DIAW la Coordinatrice du DAPA est très présente sur ce temps de reprise, assurant ainsi du lien avec l'ancienne gestion. L'équipe qui commence à avoir de l'expérience assure une bonne stabilité et va pouvoir bénéficier d'échanges avec les équipes des autres résidences de l'association PEP CBFC, offrant ainsi une dynamique et une évolution du métier.

De nombreux projets communs aux résidences autonomie vont voir le jour. Des résidents commencent même à envisager de partir en vacances dans les autres résidences afin de découvrir de nouvelles personnes, de nouveaux lieux et de garder un pied dans une vie active et pleine de projets.

Nous souhaitons la bienvenue aux salariés et résidents de la MARPA !

LES PREMIÈRES IMPRESSIONS DES RÉSIDENTS DE LA VILLA TYSIA APRÈS QUELQUES MOIS D'INSTALLATION

Merci à Jade WERBURGHT, la benjamine de l'équipe de la résidence autonomie Villa Tysia, qui du haut de ses 19 ans, avec son enjouement, et son joli sourire, a pris sa mission de reporter à cœur en allant à la rencontre des résidents pour recueillir leurs premières impressions :

Annie : « Je me sens très bien et suis enchantée de la bonne entente entre les résidents », « Qu'est-ce qu'on mange bien ».

Marie Thérèse : « Depuis que je suis arrivée ça va de mieux en mieux », « c'était dur de s'habituer mais la bonne ambiance nous permet de le faire rapidement. »

Marguerite : « Je me sens dépaysée, il me faut un peu de temps pour m'habituer », « En étant âgé ça nous change de quitter notre maison mais la résidence nous permet de recréer notre petit chez nous », « Je me sens très bien et tout le monde est gentil », « C'est formidable de pouvoir choisir son menu pour son anniversaire : une choucroute confectionnée par une véritable alsacienne ! »

Maurice : « On est comme au paradis en étant vivant »

ZOOM SUR LE RELAYAGE

Le relayage est un dispositif qui a pour but premier d'apporter un temps de répit aux aidants. Mais qu'est-ce qu'un aidant ? Un aidant c'est la personne qui soutient un proche dans les actes de la vie quotidienne lorsque la maladie ou le handicap ne permettent plus à cet « aidé » de faire face. Ces conjoints, parents, enfants ou amis se consacrent fortement à l'accompagnement au jour le jour et ont besoin de bulles d'oxygène pour continuer.

Le relayage déployé au sein du DAPA permet de donner un temps de répit à ces personnes. Ainsi, un relayeur avec des compétences d'accompagnement vient au domicile du couple aidant/aidé pour permettre à l'aidant de s'absenter quelques heures ou jours du domicile.

Le relayage, comment ça marche ? En tout premier lieu, une évaluation est réalisée à domicile. Au cours d'un entretien d'une heure trente, le coordinateur interroge sur les habitudes de vie, les besoins, l'environnement, la santé et le niveau de dépendance de l'aidé. Avec l'aidant mais aussi l'aidé, ils définissent un plan d'accompagnement et d'intervention relayage. L'aidant planifie ses absences avec le coordinateur, ces dernières peuvent être une absence de quelques heures pour participer à des activités de loisir ou se rendre à un rendez-vous médical ou encore une absence de plusieurs jours pour un séjour de vacances.

Les jours d'intervention définis, l'aidant quitte le domicile et le relayeur vient auprès de l'aidé. Il lui propose des activités définies selon ses goûts et besoins. Il est important que ce temps de relayage soit aussi un temps ludique et d'échange pour la personne aidée, ainsi, chacun y trouve un intérêt et une ouverture sur l'extérieur.

Aline VOISIN, Directrice du Dispositif d'Accompagnement pour Personnes Âgées
Sophie DIAW, Coordinatrice du Dispositif d'Accompagnement pour Personnes Âgées

LES BRÈVES ASSOCIATIVES

ARRIVÉES/DÉPARTS

Nous souhaitons la bienvenue à :

Lucie PETIT COLIN, Directrice adjointe de la SMA[1] Galipette et Trottinette.

Nous souhaitons bonne continuation à :

Gilles THOMAS qui a quitté ses fonctions de directeur départemental de la délégation de la Nièvre suite à un départ en retraite.

Claude SÉGUILLON qui a quitté ses fonctions de directeur du Dispositif Prévention et Soins suite à un départ en retraite.

Bertrand LAMIREL qui a quitté ses fonctions de directeur du SESSAD[2] des Pays suite à un départ en retraite.

Martine PAQUES qui a quitté ses fonctions de directrice de l'Hôpital de Jour Pédopsychiatrique.

Justine LABONNE, qui a quitté ses fonctions de Directrice adjointe de la SMA Galipette et Trottinette.

Aysel UNAL qui a quitté ses fonctions de responsable des relations sociales à la Direction Générale.

RETOUR SUR LE GRAND DEJ'

Le dimanche 12 septembre s'est tenu au Parc de la Toison d'or le Grand Dej des associations. Les PEP CBFC étaient représentés par le Centre Numérique de Dijon. Deux ateliers (robotique et stylo 3D) étaient proposés aux enfants. Cet évènement a permis de rencontrer de nombreuses personnes et notamment de mettre en avant les activités du fablab.

VOS PROCHAINS RDV

- Lundi 22 novembre : Conférence avec Carol ALLAIN « La diversité intergénérationnelle un enjeu de société ». *Plus d'information sur www.pepcbcf.org*

- Samedi 27 novembre : Portes-ouvertes de la résidence autonomie Les Valentines (à École-Valentin dépt. 25). *Plus d'information sur www.pepcbcf.org*

LA RENTRÉE DES CLASSES DE L'UEE[3] MARSANNAY !

Dans le Bien Public du 6 Septembre dernier, nous pouvions retrouver un petit mot encourageant du nouveau principal du collège Marcel Aymé à Marsannay-la-Côte, qui expérimente avec motivation sa nouvelle classe externalisée avec nos jeunes élèves du DAMS[4]!

Parole de Jean-Michel PICARD, principal du collège : « Parmi les nouveautés instaurées par l'établissement depuis la rentrée, la mise en place d'un dispositif appelé « unité d'enseignement externalisée ». Il s'agit de la création d'une classe composée d'une dizaine d'élèves qui suivent un parcours à l'IME[5] de Dijon. Présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles associés, ces jeunes démarreront l'année ensemble avec pour objectif d'intégrer d'autres classes dans certaines disciplines. »

Delphine CALDARONI
Service communication du DAMS

RENCONTRE AVEC DAMIEN OU LA PAIRÉMULATION EN ACTION !

Sorti du DAMS depuis l'année passée, Damien D. vole désormais de ses propres ailes et s'épanouit pleinement entre son apprentissage en alternance et son autonomie en studette à l'École des Métiers Dijon Métropole !

Déjà à la une du nouveau site de la brasserie Traits d'Union, où il s'est régalé de sa formation en cuisine, son parcours est une vraie réussite et un bel exemple d'inclusion.

Très fier de partager son expérience, il nous a témoigné avec enthousiasme sa réussite et son chemin à travers une petite « interview-parcours »[6] .

Une rencontre interactive avec quelques jeunes qu'il a « briefés » sur le monde du travail, mais comme l'a souligné Damien : « Si tu restes chez toi à rien faire, rien ne se passe. Tu peux rester toute la journée sur ta console mais ce n'est pas la vraie vie. Il faut être courageux, si tu veux réussir ta vie et gagner ta vie, c'est que en bossant. », «Prévois tout avant, trouve un endroit où tu vas travailler, trouve un logement.», « Ce que m'a apporté l'IME, c'est l'autonomie ! ».

...Bravo Damien et bonne route !

Delphine CALDARONI
Service communication du DAMS

PROJET VIOLENCE... EXPOSITION DES CHEFS D'ŒUVRE !

Le service qualité du DAMS a souhaité sensibiliser les jeunes à la violence notamment à la violence entre pairs.

Ce projet fédérateur de 5 groupes de jeunes et professionnels accompagnants a libéré la créativité et l'expression de nos jeunes artistes face au thème de la violence, en partenariat avec l'association REAHVI (Recherche Active et Humaniste sur la Violence).

Toutes les œuvres ont été exposées dans les locaux du DAMS fin juin 2021, avec remise des prix et des médailles et les jeunes ont pu s'exprimer et présenter leur projet sous les applaudissements du public !

Un grand merci à tous les participants pour leur talent et leur collaboration active !

Delphine CALDARONI
Service communication du DAMS

[1] Structure Multi Accueil
[2] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[3] Unité d'Enseignement Externalisée
[4] Dispositif d'Accompagnement Médico-Social
[5] Institut Médico-Éducatif
[6] pepcbfc.org/actualite/rencontre-avec-damien-ou-la-pairemulation-en-action

DE NOUVEAUX SÉJOURS EN CÔTE-D'OR

À l'été 2021, le Dispositif Éducation et Loisirs de la Délégation de Côte-d'Or a créé et organisé de nouveaux séjours en Côte-d'Or dont 4 séjours à St-Victor-sur-Ouche sur les thématiques « Aventure nautique » et « stage de voile » à la base nautique de Panthier.

Les enfants ont pu s'initier aux sports nautiques tels que le kayak, la voile, le paddle, appréhender les problématiques liées au développement durable et devenir citoyens de leur propre environnement.

Un séjour sur la gastronomie a été créé sur Dijon. L'objectif était de sensibiliser les enfants au «bien manger», de comprendre la production alimentaire, d'être sensibilisé à la production bio et au gaspillage alimentaire, d'aborder les aspects de santé tout en valorisant le patrimoine culinaire de Dijon et de la Bourgogne.

Un programme riche qui a permis aux enfants de visiter une exploitation avec un maraîcher (cueillette et atelier dégustation), de bénéficier d'un cours de cuisine avec un professionnel à l'atelier « Avec ou sans Toque » avec prise du repas confectionné par les enfants sur place le midi.

Les enfants ont également visité la moutarderie Fallot à Beaune et participé à un atelier confection de moutarde. Ils ont découvert le Cassissium à Nuits-St-Georges avec un atelier dégustation des sirops de production locale. Ils se sont baladés sur le marché de Dijon pour réaliser un atelier cuisine avec les produits frais. Et pour finir une visite du musée Mulot et Petitjean (pain d'épices) et un atelier dégustation a eu lieu pour le plus grand plaisir des gourmands.

Les petits « chefs » sont tous rentrés chez eux avec de beaux souvenirs, de belles expériences et un tablier à leur nom réalisé par l'ESAT[1] Habilis des PEP CBFC.

Au total ce sont plus de 180 enfants venant de plusieurs régions qui ont pu ainsi participer aux séjours organisés en Côte-d'Or à St-Victor-sur-Ouche et dans les locaux du DAMS[2] à Dijon.

Bernadette DE ALMEIDA
Responsable Séjours Individuels et Collectifs

REPRISE DE 4 ACCUEILS DE LOISIRS DIJONNAIS

Au 1er septembre 2021, le Dispositif Éducation et Loisirs de la Délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC a repris la gestion de 4 ALSH[3] à Dijon pour l'accueil d'enfants de 3 à 14 ans.

Il s'agit des ALSH Baudelaire, Champollion, Sainte-Anne-Tivoli et Marmuzots, dirigés respectivement par Lucie MOREAU, Emmanuelle IANOTTI, Dalila BEKKAL BRIXI et Gaël LAURRAIN, Marie-Claire GRAILLOT.

4 axes sont inscrits au projet pédagogique : savoir-vivre ensemble dans un cadre co-construit, veiller au bien-être et à l'épanouissement de tous, aiguiser la curiosité et l'éveil de l'enfant, favoriser le lien avec les familles.

Pour répondre à leurs souhaits, les directions des ALSH mettent en place avec l'équipe pédagogique des activités manuelles, culturelles, d'expression et de jeux écoutant le rythme et le besoin de l'enfant, tout en conservant les objectifs éducatifs tels que la socialisation, la citoyenneté.

Les accueils de loisirs sont ouverts tous les mercredis de 12h à 19h, avec ou sans repas, et pendant les vacances scolaires, de 7h à 19h, à la journée ou demi-journée, avec ou sans repas.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Dispositif Éducation et Loisirs, au 03 80 76 63 09 ou educationloisirs21@pepcbfc.org.

Romuald DUPLESSY, Joëlle POIROT et Bernadette DE ALMEIDA
Dispositif Éducation et Loisirs
de la Délégation de Côte-d'Or

INITIATION DES JEUNES DE LA MECS DE DIJON AU GRAFFITI

Un projet artistique personnalisé s'est déroulé à la MECS[4] de Dijon toute la semaine du 5 juillet 2021.

Les mineurs accueillis ont découvert la technique artistique du graffiti avec l'artiste Julien dit «TRUST». Les jeunes ont réalisé deux œuvres artistiques au sein des locaux grâce à l'accompagnement du graffeur professionnel et l'aide des éducateurs.

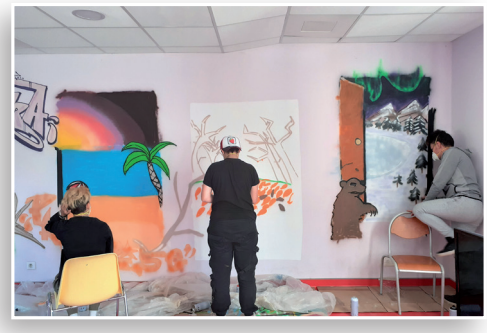
Ainsi sont nées une fresque à l'entrée du lieu d'accueil et une autre dans la salle d'activité du groupe des grands, permettant ainsi de donner un nouveau visage à leur lieu de vie.

Les jeunes se sont beaucoup investis dans ce processus de création et, fiers du rendu visible par tous, ils souhaitent continuer à embellir la MECS.

Cette initiative a permis aux jeunes de s'approprier et d'avoir un nouveau regard sur leur lieu de vie et favoriser le respect de celui-ci.

Merci à tous pour ce résultat dont les jeunes peuvent être fiers !

Les professionnels de la MECS de Dijon



[1] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[2] Dispositif d'Accompagnement Médico-Social
[3] Accueil de Loisirs Sans Hébergement
[4] Maison d'Enfants à Caractère Social

ATELIER SOCIO ESTHETIQUE POUR LES JEUNES DEFICIENTES VISUELLES

Prendre un temps pour soi… C'est cette parenthèse qu'ont pu s'offrir 4 adolescentes accompagnées par le DIADEVA[1] en juin dernier lors d'un atelier «estime de soi, bien être et maquillage» animé par R. HEUGUET (ergothérapeute) et E. BOURGOGNE (psychologue), et avec la participation d'Armelle, esthéticienne à l'institut Mona Lisa à Dijon.

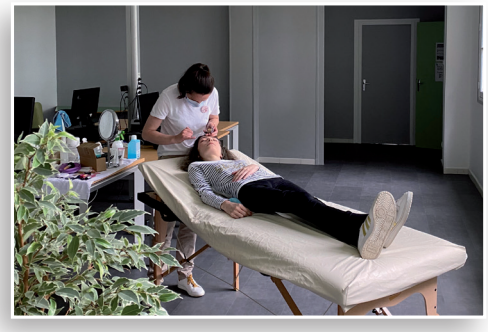
L'adolescence peut être une période difficile, car chacun y a pour tâche de définir sa propre identité et de l'intérioriser pour la rendre permanente. Le jeune doit d'abord apprendre à se connaître avant de se reconnaître, c'est-à-dire parvenir à bien juger ce qu'il découvre en lui. Le handicap, de part sa visibilité ou non et les représentations qui s'y attachent, peut fragiliser l'image de soi. La mise en place de cet atelier a pu permettre aux adolescentes de vivre des temps de reconnaissance, de réassurance et de plaisir.

La séance a permis de se rencontrer, de partager une expérience groupale et un vécu, de nourrir une vision de soi-même, de faciliter leur projection dans l'avenir, de croire en leurs capacités d'exister, d'être et de faire, de « se regarder et se voir » avec bienveillance, et être un encouragement au « prendre soin de soi ». Ces jeunes filles ont été sensibilisées à l'importance de l'estime de soi pour apprendre et persévérer dans leurs projets.

Dire ce qu'elles pensent, ce qu'elles ressentent… Pari gagné !

Par l'atelier maquillage, il leur a ensuite été proposé un moment privilégié ; cela leur a permis d'être valorisées, d'affirmer leur féminité, de découvrir certaines techniques de maquillage et de bénéficier de conseils pratiques et faciles à reproduire.

Elles sont reparties rayonnantes…



Rose HEUGUET, Ergothérapeute
Élodie BOURGOGNE, Psychologue

RÉUNION D'INFORMATION PARENTS ET JEUNES DU DISPOSITIF SENSORIEL ET MOTEUR AU FORMAT WEBINAIRE

Des réunions à thème sont régulièrement proposées aux familles sur des problématiques repérées notamment par les coordinateurs de parcours durant leurs entretiens avec les jeunes et leurs parents. La dispersion géographique et la garde du reste de la fratrie entravent souvent leur participation.

Cette année, l'équipe a constaté un manque de connaissances et d'informations sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Nous avons donc proposé à l'ensemble des jeunes et leur famille une action collective sur cette question. Tous les jeunes de plus de 13 ans (DA[2], DV[3] ou HM[4]) ont été invités ainsi que leurs parents. Le PCPE[5] a également pu profiter de cette action. Une dizaine de familles a répondu à l'appel, soit un nombre de participants en nette progression. Sans doute que le format proposé n'y est pas étranger !

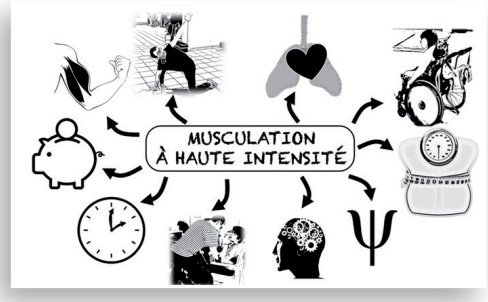
Rendez-vous pris en visio, un vendredi soir afin de faciliter la présence du plus grand nombre mais aussi dans le respect des fameuses mesures barrière !

Une coordinatrice de parcours M. FAORO, l'assistante sociale M. LAVALETTE ont donc animé ce débat. L'interprète en LSF[6] L. CHASEZ était présent pour en assurer l'accessibilité. Sous un format ludique (quizz) et un diaporama à l'appui, chacun a pu poser ses questions et lever les doutes sur le rôle de la RQTH, ses avantages etc... Ce fut un vrai temps d'échanges et de partages avec des familles fort demandeuses et intéressées.

D'autres temps d'informations avec des thèmes communs seront proposées l'année prochaine (protections des jeunes majeurs par exemple). En espérant vous voir toujours plus nombreux.

Marine FAORO, Coordinatrice de parcours
Isabelle COLLIN, Cheffe de service DIADEVA/PCPE

MUSCULATION À HAUTE INTENSITÉ ET PARALYSIE CÉRÉBRALE : UTOPIE OU RÉVOLUTION ?



Pour faire suite à l'article de notre Solidaires de juin 2021, vous est présenté les 10 plus-values de la musculation à haute intensité pour l'accompagnement de personnes atteintes de paralysie cérébrale.

1. Amélioration de la force musculaire.

2. Entretien de la souplesse si les mouvements de musculation sont réalisés dans toute l'amplitude.

3. Amélioration des facteurs cardio-vasculaires : la musculation permet de diminuer les risques cardio-métaboliques et améliore la condition cardio-respiratoire, d'autant plus si l'exercice est intense.

4. Amélioration de l'indépendance fonctionnelle : elle dépend notamment des capacités de transferts et de marche. Plusieurs auteurs ont montré un impact positif de la musculation sur ces critères.

5. Meilleure régulation du poids voire perte de poids : En plus des calories dépensées, les entrainements à haute intensité permettent de réduire considérablement la résistance à l'insuline. Les muscles squelettiques s'adaptent, ce qui se traduit par une oxydation accrue de la graisse du muscle et une meilleure tolérance au glucose.

6. Amélioration de l'estime de soi : de façon subjective, les jeunes qui bénéficient de ces entrainements se sentent mieux dans leur corps.

7. Amélioration des fonctions cognitives : la musculation rend intelligent ! Contrairement aux idées reçues de la représentation des culturistes pas très malins, les dernières études montrent que la musculation améliore les fonctions cognitives, d'autant plus si l'effort est intense.

8. Amélioration de la qualité de vie des personnes atteintes de paralysie cérébrale et de leur entourage

9. Méthode rentable en temps : ces protocoles durent très peu de temps, contrairement à la musculation traditionnelle.

10. Méthode économique : aucune machine de musculation n'est nécessaire pour appliquer ces entrainements.

Dans un prochain article, nous vous parlerons d'exemples de séances pratiquées par les jeunes du Dispositif Sensoriel et Moteur.

David GUEDIN, Kinésithérapeuthe

[1] Dispositif Intégré d'Accompagnement des Déficiences Visuelles et Auditives
[2] Déficience Auditive
[3] Déficience Visuelle
[4] Handicap Moteur
[5] Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
[6] Langue des Signes Française

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

VISITE DE LA SECRÉTAIRE D'ÉTAT EN CHARGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE, À L'INTERVALLE

Olivia GRÉGOIRE, Secrétaire d'État chargée de l'Économie sociale, solidaire et responsable était en déplacement vendredi 16 juillet à Dijon, pour échanger avec certains acteurs de l'économie sociale et solidaire de Bourgogne-Franche-Comté et rappeler que des subventions étaient encore disponibles au travers du fonds d'urgence dédié.

Après un passage à la Croix-Rouge et la Banque Alimentaire, la Secrétaire d'État a achevé sa visite à Dijon, en nous faisant l'honneur de déjeuner à L'Intervalle, en compagnie de différents acteurs de l'économie sociale et solidaire de notre région, comme par exemple, France Active Bourgogne et la Recyclade, ainsi que plusieurs élus, tels que François PATRIAT, Sénateur, Fadila KHATTABI, Députée, Nicolas SORET, Vice-président du Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté Emmanuelle COINT, Première Vice-présidente du Conseil Départemental de Côte-d'Or et Océane CHARRET-GODARD, Conseillère Métropolitaine.

La Secrétaire d'État et son équipe ont été accueillies par Michel BON, Président des PEP CBFC, Marie-Geneviève THEVENIN, Présidente de la délégation Côte-d'Or, Muriel LAFONT, Directrice de l'ESAT[1] Habilis, Audrey VAL et Coline BASTIEN, Monitrices d'atelier.

La visite de Mme GRÉGOIRE a donné l'occasion pour l'ensemble des travailleurs et leurs encadrants de montrer leur savoir-faire sur le plan culinaire mais également pour le service à table. En effet, Pierre et Paul, travailleurs à L'Intervalle, ont efficacement secondé leurs moniteurs dans le service à l'assiette des 42 convives.

Admis en mai 2011 au Conditionnement, Pierre a intégré L'Intervalle en octobre 2016. Il apprécie le contact avec les clients et veille à leur confort. Il avoue avoir été stressé cette visite, mais le jour J, il a assuré l'accueil de la Secrétaire d'État et leur échange s'est bien déroulé. Pierre a réalisé le dressage et le service à la table ministérielle.

Paul a mis le couvert et aussi assuré le service à la table des équipes de Mme GRÉGOIRE. Admis en 2016 en Blanchisserie, Paul a réalisé en 2020 un stage à L'Intervalle, qui lui a permis d'apprécier la diversité des activités de la restauration et la relation client. Cette immersion a favorisé une modification de son projet professionnel, aboutissant à un changement d'atelier et une intégration à l'équipe de restauration en décembre 2020.

Pierre et Paul sont fiers d'avoir participé à cette expérience et sont prêts à la renouveler !

La délégation ministérielle a exprimé sa satisfaction concernant le repas, son organisation et le travail de l'ESAT pour l'insertion professionnelle des travailleurs. Mme GRÉGOIRE a échangé avec plusieurs travailleurs sur leur formation, leur métier et leur parcours professionnel au sein de l'ESAT.

Claire GIANDIANI
Secrétaire médico-psychologique à l'ESAT Habilis

© Infosdijon

© Infosdijon

DÉLÉGATION DU DOUBS

LE DITEP, UN DISPOSITIF QUI A DU CHIEN !

C'est avec une grande émotion que les jeunes du site du DITEP[2] de Dole, ont fait connaissance avec Pouky, Golden Retriever de l'association Handi'Chiens.

Pouky, chien d'assistance sociale, a rejoint les équipes le 18 octobre dernier. Un projet qui s'est enfin concrétisé et qui est le fruit du travail assidu d'une éducatrice, Pauline MARÉCHAL LYET.

En effet, après un dépôt de dossier de candidature et une première formation, Pauline convaincue des bienfaits de la médiation animale auprès de jeunes présentant des troubles du comportement, s'est engagée dans cette démarche de médiation animale pour la plus grande joie des jeunes accueillis sur le dispositif.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informés des nouvelles aventures de Pouky au DITEP.

Laurence BERNARD
Directrice du DITEP

[1] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[2] Dispositif Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique

MERCI GILLES POUR TOUTES CES ANNÉES

Gilles THOMAS, Directeur Général de l'association départementale de la Nièvre (PEP 58) puis Directeur de la Délégation de la Nièvre des PEP CBFC depuis 2018 vient de faire valoir ses droits à la retraite.

Homme d'action, il a tout au long de ces nombreuses années consacrées au mouvement PEP marqué de son empreinte ce département qui lui est cher. La liste de ce qu'il a réalisé est longue, très longue.

De la création du service des auxiliaires de vie scolaire à celle d'accompagnements à la parentalité en passant par le développement du SAPAD[1] ou l'organisation de classes relais afin de lutter contre le décrochage scolaire, l'enseignant qu'il fut à l'origine a mis tout son talent et tout son engagement afin de favoriser la réussite et l'insertion socioprofessionnelle des jeunes.

Mais c'est sans aucun doute dans les domaines du logement et de la mobilité qu'il a le plus ancré son action novatrice : on lui doit en effet l'un des premiers centres d'éducation routière (de la maternelle au lycée) ouverts sur le territoire national et la première auto-école à destination des personnes en situation de handicap sur le département nivernais. On lui doit également l'ouverture d'un service de transports spécifiquement dédié aux enfants en situation de handicap.

Le logement est l'autre grand secteur dans lequel il a fait preuve d'innovation et notamment à travers la transformation majeure de la Résidence Habitat Jeunes Les Loges en véritable résidence sociale. Gilles THOMAS a ainsi pu apporter son expertise au bénéfice d'une approche plus large de la notion d'habitat jeune : plate-forme de gestion partenariale sur l'agglomération de Nevers, accompagnement post-résidentiel des jeunes en mobilité professionnelle, relais information logement…

Ce ne sont là que quelques illustrations du travail accompli par Gilles THOMAS. Grâce à lui et à son sens inné des relations humaines de nombreux partenariats ont été établis et la délégation départementale est devenue un acteur incontournable du territoire nivernais. Nous aurons l'occasion de l'en remercier de façon plus solennelle lors de notre journée associative du 24 novembre prochain. Mais ces quelques lignes sont un premier témoignage de notre gratitude et de notre amitié.

Édith FINOT
Présidente de la Délégation Départementale de la Nièvre

LES VACANCES D'ÉTÉ À L'OUEST DE NEVERS

Dans la continuité des projets de l'année, les équipes d'animation des ACM[2] de la Délégation de la Nièvre des PEP CBFC se sont mobilisées pour allier au protocole sanitaire avec toujours le plaisir d'être ensemble.

En maternelle chez les 3-6 ans, les grands jeux à thème ont eu un succès fou et ont permis aux enfants de s'évader et découvrir le monde à travers les animaux, passant d'explorateurs à soigneurs, de gardiens de réserve dans la brousse à aventuriers au pôle nord. Les Jeux sportifs ont permis quant à eux de maitriser la motricité, de développer les relations et gagner des médailles comme aux « JO », quelle fierté…Nous pouvons également faire part de la joie des enfants suite à la reprise des sorties « Au Bord de la Loire », à « L'Ilot Pirates », et sûrement le meilleur « La baignade à l'étang de Grenetier ».

Les 6-14 ans quant à eux se sont investis dans leurs activités, mettant en avant leurs envies pour être acteurs au sein du groupe, exprimer leurs points de vue, échanger et apprendre à établir des consensus. Un des objectifs était de réduire le rythme épuisant qui a été imposé aux enfants durant ces derniers mois (sursollicitations) ainsi que retrouver des plaisirs simples, de ralentir le rythme et trouver une sérénité intérieure. Redonner une place à la fabulation et à la créativité improvisée.

Les échanges permanents ont permis à chacun de donner son avis, d'être à l'écoute de l'autre afin d'adapter les temps, les espaces en suivant leurs besoins et leurs envies. Au programme « cabanes dans les bois, bricolage, sorties à la piscine, accrobranches, projets autour des émotions pour mieux vivre ensemble et communiquer avec bienveillance etc.... ».

Un été épanouissant et enrichissant où les enfants ont pu profiter et investir un magnifique lieu de vie.

Forts de nos expériences lors des accueils des enfants prioritaires pendant la crise sanitaire, nous avons réussi à allier les protocoles en vigueur afin que chacun se protège et protège les autres. Les enfants ont vite compris que le masque n'était plus obligatoire en extérieur, imposant à l'équipe des aménagements en extérieur ou chacun a collaboré pour le bien de tous.

Quel bonheur de revoir les sourires !

Sandra LARTAUD
Directrice d'ACM

[1] Service d'Assistance Pédagogique À Domicile
[2] Accueil Collectif de Mineurs

35 ANS AU CAMSP DU PÔLE AUXERROIS MIGENNOIS

Dominique BOUTROLLE, médecin pédiatre, arrivée au CAMSP[1] au moment de sa création, actuellement directrice médicale du CAMSP fait valoir ses droits à la retraite au 1er janvier 2022. Elle a bien voulu se prêter au jeu de l'entretien et évoquer ces 35 ans et les mutations de l'institution…

Naître du CMPP[2]

« Après quelques années de fonctionnement, le CMPP réfléchit à prévenir les troubles psychoaffectifs et les difficultés d'apprentissage des enfants et souhaite **intervenir en amont**. Le CAMSP est donc **créé en 1986**. C'est dans ce contexte que le poste pédiatrique est ouvert, seul poste créé pour un petit temps au début. Tous les autres professionnels volontaires seront issus du CMPP et une partie de leur temps sera « redéployée » et dédiée au CAMSP.

L'irruption en salle d'attente d'enfants dont l'atteinte « saute aux yeux » a été un **choc culturel** pour l'équipe du CMPP. Elle recevait un autre public et mettait en œuvre une approche psychanalytique quasi exclusive dans l'analyse des situations des patients et de leur famille. Le soutien du Dr PRIVAT, directeur médical et fondateur du CMPP, a été précieux pour cette évolution institutionnelle. »

Séparation et individuation

« Prendre en compte le corps abîmé d'un enfant, son développement entravé, la souffrance de ses parents, a bousculé les pratiques du CMPP. C'est donc peu à peu que le CAMSP s'est « individué » du CMPP en se constituant **une culture pédiatrique et psychologique particulière, ouverte à d'autres grilles d'analyse**.

Des convictions ont porté jusqu'à maintenant l'équipe CAMSP : accueillir toujours ; se mettre au service d'une rencontre entre des parents et un enfant que ses parents n'attendaient pas ainsi ; accompagner et partager les sentiments douloureux et violents que chacun traverse ; travailler toutes les situations en équipe entière pour élaborer une pratique « palliative » au service d'un nouveau projet de vie. »

Grandir et se développer – *Mieux prêter attention à l'enfant tel qu'il est et aux parents, là où ils en sont.*

« L'équipe CAMSP s'est ainsi structurée sur un ancrage médical fort, au rythme des synthèses hebdomadaires et dans l'approfondissement partagé des connaissances dans le champ diagnostique et thérapeutique. Il s'agissait de conserver la polyvalence, les fondamentaux du métier centré sur l'enfant, et de développer des spécificités qui stimulent la recherche et renouvellent l'envie, la créativité. **Les rééducateurs**, partageant leur temps entre CAMSP et CMPP, ont su transférer **« leur cœur de métier »** et toutes **leurs médiations disponibles** pour prendre en soin des enfants avec atteintes somatiques. Leur implication dans l'équipe a été déterminante. Ils ont tissé avec les psychologues volontaires les bases d'une culture propre.

Il y a eu **un processus d'acculturation réciproque et un enrichissement mutuel qui a façonné** le CAMSP d'aujourd'hui et stimule sa recherche. La richesse du CAMSP Auxerre – Migennes **tient à cet équilibre que les professionnels entretiennent entre une certaine polyvalence qui permet de faire face au plus grand nombre de situations « ordinaires » du CAMSP où les fondamentaux du développement sont sollicités, et une spécificité et une technicité qui répondent à des problématiques complexes**. C'est ainsi que les **psychomotriciennes** restent en première ligne pour débrouiller la situation d'un jeune enfant « en retard ». Mais elles peuvent travailler avec un enfant cérébrolésé ou polyhandicapé ou TSA[3]. Les **orthophonistes** initialement cantonnées dans la rééducation des retards de langage aux multiples facettes, ont développé une compétence spécifique pour les soins de très jeune enfant, voire de bébé avec troubles de l'oralité alimentaire. Grâce aux formations et aux lectures partagées, nous en avons compris l'impact sur le développement ultérieur du langage et de la parole. Compétentes pour évaluer la communication, les orthophonistes se sont engagées dans la mise en place d'outils de communication alternative (Makaton).

Les **psychologues** en CAMSP, tout en s'appuyant sur la culture psychanalytique initiale de la « maison », ont intégré la clinique du traumatisme. Cette double approche permet d'accompagner le vécu des enfants et d'en rendre compte, tout en soutenant les parents soumis aux chocs répétés des annonces du handicap et de ses conséquences. C'est ainsi que plus récemment des dispositifs d'accueil conjoint rééducateur - psychologue, **sont proposés pour mieux prêter attention à l'enfant tel qu'il est et aux parents, là où ils en sont. »**

Intégration de nouveaux métiers et une équipe pluridisciplinaire motivée

« Au fil des années, sont arrivées **une collègue ergothérapeute, une neuropsychologue et une éducatrice jeunes enfants : nouveaux métiers, nouvelles approches**, mais faire sa place n'est pas toujours simple ! Il faudrait aussi citer l'accueil en petits groupes de préparation à la première scolarité, le groupe « patouille », les mini équipes pluridisciplinaires EDAP[4], l'évaluation systématique du développement des anciens prématurés au Centre Hospitalier d'Auxerre, …

Le CAMSP a grandi **avec des enseignants spécialisés**, particularité et chance de cette greffe sur le CMPP. Depuis le début, ils se sont mis au service de l'intégration devenue inclusion scolaire des enfants, en soutenant leurs apprentissages souvent laborieux et en rencontrant leurs collègues des écoles où sont scolarisés ces jeunes patients. Même si, dans l'équipe, chacun est à même d'assister aux ESS[5] et équipes éducatives, en soutien de la scolarité des enfants suivi, **le partage culturel des enseignants reste un atout majeur pour notre CAMSP**. Certains enfants malades ou en situation de HM peuvent même bénéficier d'une aide pédagogique à l'école.

Si l'ancrage médical est fort, la prise de conscience du retentissement social de la pathologie d'un enfant n'a cessé de croître au sein de l'équipe. L'**assistante sociale** incarne cette ressource « tout terrain » pour les familles, à l'heure où les complexités administratives ajoutent au désarroi de parents, perdus dans la jungle des sigles et des « papiers », pour faire valoir leurs droits.

Le CAMSP est certes une **équipe pluridisciplinaire** motivée mais qui ne pourrait rien sans la grande disponibilité d'**une équipe administrative et d'un secrétariat médical** qui assurent **accueil, logistique en tout genre, planification des synthèses, des rendez-vous, et sécurité de travail**, et des **personnels d'entretien et de maintenance** qui contribuent à la qualité du cadre de travail. **Une équipe comme un orchestre où chacun , à son pupitre et à l'écoute des autres, met en musique un « accueil thérapeutique » dès le premier coup de fil d'inscription jusqu'à la dernière consultation d'au revoir. »**

Quelques temps forts – *Au service de l'enfant et de sa famille*

Fin des années 80, ce sont les « **premiers apprentissages manuels** » grâce à la formation proposée par Gisèle MAISONNEUVE, kinésithérapeute parisienne, spécialisée dans le champ du handicap moteur. Elle est venue partager ses compétences avec des kinésithérapeutes volontaires de l'Yonne. Pendant plusieurs années le samedi après-midi, elle m'a initiée à l'appareillage qui se faisait dans la cuisine du sous-sol de notre établissement d'Auxerre. Grande époque des corsets siège et des orthèses en plâtre. Cette consultation d'appareillage s'est ensuite instituée tous les 15 jours avec des orthésistes parisiens.

Une **collègue de l'accueil** accompagnait les parents dans ce moment délicat où l'appareillage signe le handicap. A son départ à la retraite, c'est la collègue **assistante sociale** qui a pris le relais, occasion pour elle de **tisser avec les parents et les enfants des liens précieux** pour la constitution des dossiers MDPH[6].

De **2007 à 2015,** la **démarche qualité** a réuni régulièrement toute l'institution. Elle a permis à chacun de prendre connaissance de nos fonctionnements institutionnels dans le détail, et de mesurer l'importance de l'engagement et de la place de chacun dans sa relation à ses collègues dans le processus de soin. Visibilité de **notre chemin clinique spécifique CAMSP, élaboration partagée de notre projet d'établissement** et travail à Paris avec le Dr ROUSSEL qui nous laissent de bons souvenirs. Cette démarche a fondé une collaboration solide avec Didier PERROTIN, directeur qui succède à Gilbert PERRIN, au moment où je deviens directrice médicale du CAMSP et du CMPP.

Mars 2020, le confinement lié à une crise sanitaire bouleverse nos fonctionnements. Mais la réactivité des équipes et la disponibilité de chacun a permis d'engager un relais de suivi de tous les enfants qui ne laissait aucune famille sans correspondant hebdomadaire, voire pluri-hebdomadaire via le téléphone.

Plus tard, les visios d'équipe ont offert de premières retrouvailles qui ne pouvaient que nous donner la **nostalgie de nos synthèses « à l'ancienne »**.

Au long de ces années, la fonction de direction a nécessité de dégager du temps pour travailler des sujets « imposés » au secteur, qui traitaient entre autres, du handicap, de la protection de l'enfance, de l'autisme puis des troubles neurodéveloppementaux, sans cesser de **cultiver les liens avec les partenaires** institutionnels du Conseil Départemental, de l'Éducation nationale, de l'ARS[7], du CREAI[8], de l'ANECAMSP[9] et des responsables associatifs PEP. La collaboration avec les collègues médecins hospitaliers de Sens et d'Auxerre, et du CHS[10] s'est également renforcée. »

[1] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
[2] Centre Médico-Psycho-Pédagogique
[3] Trouble du Spectre Autistique
[4] Équipe Diagnostic Autisme de Proximité
[5] Équipe de Suivi de la Scolarisation
[6] Maison Départementale des Personnes Handicapées
[7] Agence Régionale de Santé
[8] Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations
[9] Association Nationale des Équipes Contribuant à l'Action Médico-Sociale Précoce
[10] Centre Hospitalier Spécialisé

La maturité pour faire face à de nouveaux défis

En 2021, le **CAMSP[1] est riche d'équipes matures** tant à Auxerre qu'à Migennes, avec l'expérience d'anciennes et anciens et une jeune génération qui a envie de poursuivre la route. La vie d'équipe est un perpétuel déséquilibre souvent rattrapé qui maintient en mouvement. **La synthèse comme les réunions institutionnelles sont les « chaudrons » où cette alchimie s'opère.**

A l'heure du bilan avant départ, il reste de **véritables défis** :

- La protection de l'enfance et ces dispositifs « alternatifs » au placement qui laissent trop d'enfants exposés à des négligences ou des maltraitances

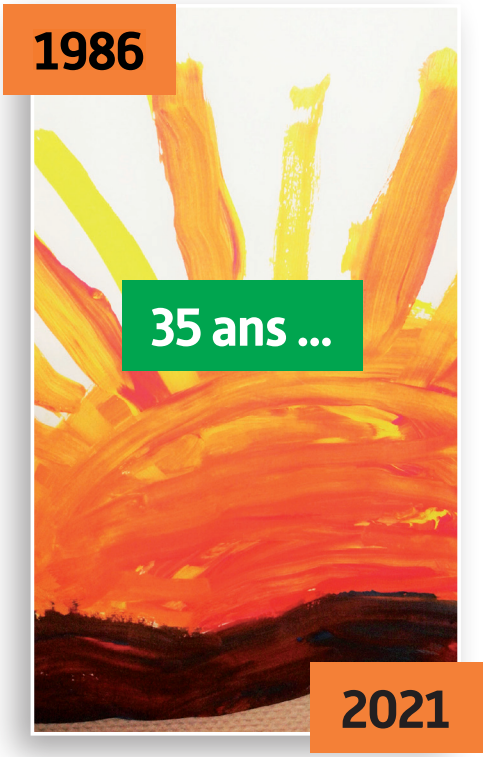
- L'après CAMSP en l'absence de place en SESSAD[2] ou en établissement spécialisé (réduction des places en IME[3])

- L'école inclusive et la difficile scolarisation des enfants les plus démunis sur le plan développemental

- Les partenariats sans cesse à remettre sur le métier du fait du renouvellement des professionnels : les juges des enfants ; les cadres éducatifs du Conseil Départemental de l'Yonne ; les enseignants référents et les RASED[4]…

***Pour relever ces défis**, le CAMSP ne sera pas sans ressource. C'est la très grande chance en fin de carrière, de pouvoir transmettre le flambeau à un jeune collègue, neuropédiatre, le **Dr VANCLEENPUTTE**. Pédiatre pour tout le pôle AMA[5] et le SESSAD HM[6], il devra être soutenu par de nouvelles organisations. C'est l'arrivée ces années dernières, de jeunes collègues psychiatres au CMPP[7], le **Dr DAUVISSAT** et le **Dr ZURCHER** avec lesquelles se construisent une nouvelle articulation entre CAMSP et CMPP. Elles ont de leur côté la responsabilité de mettre en œuvre en CMPP l'évaluation, l'accompagnement et les soins des enfants avec « Troubles Neurodéveloppementaux » dans toute la diversité de leur présentation clinique, alors que ne cesse de croître le nombre de jeunes, de très jeunes et d'ados en souffrance psychoaffective… Enfin c'est la permanence du **Dr BOURDON**, pédopsychiatre, qui va prendre le relais de la direction médicale du CAMSP et du CMPP, le temps justement de faire face à ces années de mutation. »*

Dominique nous a donné le sentiment qu'elle nous délivrait, au-delà de l'histoire de l'équipe CAMSP une expérience d'une riche vie collective, partagée. Mais aussi, en filigrane, de nombreuses actions réflexives, bel exemple des valeurs de solidarité, pour une société inclusive, celles qui ont initié et soutenu cette singulière histoire et qui pourront, nous l'espérons, continuer à l'habiter.



Commission Solidaire de la délégation de l'Yonne

DÉLÉGATION DU TERRITOIRE DE BELFORT

LA COLO ENTRE ADOS : CLIP ZIK OU CINÉMA À AISEY ?

L'éducation à l'image est devenue un moyen incontournable d'éveiller le sens critique du citoyen de demain. C'est pourquoi la Délégation du Territoire de Belfort a proposé dans le catalogue Pep Attitude 4 séjours dans son centre d'Aisey-sur-Richecourt sur le thème du cinéma ou de clip musical, proposés à des jeunes de 11 à 17 ans. Près de 30 jeunes ados et pré-ados ont ainsi pu s'initier à la découverte du 7ème Art, et repartir avec le DVD de leur propre création.

Jean-Luc, réalisateur et intervenant cinéma de la compagnie « Le Plan Suivant » était accompagné de Téo, intervenant pédagogique en musique.

Les enfants, directement au contact du matériel professionnel (caméra HD, éclairage, perches, micros, banc de montage) ont pu écrire leur scénario, première étape de la fabrication d'un film.

Tout d'abord, ce fut l'objet d'un travail de groupe et de coopération. Le groupe a dû se mettre d'accord sur plusieurs éléments pour construire une histoire.

« Une pénurie de sucre, dû à un changement climatique » , annonce le journaliste aux informations ! Voilà le scénario proposé par Nicolas, Manon, Alexis.....

Vient alors la mise en œuvre du tournage : qui sont les acteurs ? qui tourne ? qui prend le son ? ....

Cela demande beaucoup de travail mais quel bonheur d'avoir réalisé le court métrage d'une durée de 6 minutes après avoir travaillé sur des exercices de cadrage, de tournage, de montage, tout en passant devant et derrière la caméra.

Ils ont adoré les effets spéciaux qui les ont emmenés dans un univers étrange couleur violet.

Le court métrage de l'équipe de Charline, d'une durée de 6 minutes s'intitule « Le cercle maudit » .

Enfin l'équipe de Sarah, Aymane, Marwa ... a écrit et tourné un court métrage à énigme intitulé : «L'église du village» à la manière d'Hercule Poirot: « Une jeune journaliste arrive dans le village d'Aisey mais cherche quelque chose qui ne semble pas plaire aux habitants du village. ».

2 films en noir et blanc à la manière de « L'arroseur arrosé » ont également été réalisés.

Pour le séjour Clip Zik, les jeunes ont découvert les joies de l'édition musicale , du chant et de la MAO[8] et ont créé avec l'assistance de l'intervenant musique un morceau sur lequel ils ont chanté leurs propres textes .

Un studio d'enregistrement a été installé et chacun est passé en studio pour enregistrer. Le premier groupe a créé le clip musical enfants «Sucré Salé», le deuxième groupe a choisi le thème du père absent : « Papaouté ».

Nadine LIÉTARD
Présidente de la Délégation du Territoire de Belfort

Jean Luc LAUPEZE
Intervenant cinéma Cie la plan suivant

[1] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
[2] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[3] Institut Médico-Éducatif
[4] Réseau d'Aides Spécialisées aux Élèves en Difficulté
[5] Auxerre-Migennes-Avallon
[6] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile pour Handicapés Moteurs
[7] Centre Médico-Psycho-Pédagogique
[8] Musique Assistée par Ordinateur

RENTRÉE 2021

L'ACCESSIBILITÉ,

C'EST L'ÉCOLE QUI DOIT S'ADAPTER POUR ACCUEILLIR LA DIFFÉRENCE. PAS LE CONTRAIRE.

#MAPLACE C'EST EN CLASSE !

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !

@LesPEPCBFC www.pepcbfc.org

Délégation de Côte-d'Or
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs
14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre
64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation du Territoire de Belfort
Site Bartholdi - 10 rue de Londres
90000 BELFORT
03 84 28 28 26

Délégation de l'Yonne
13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09

Les PEP CBFC
La solidarité en action