

Solidaires

n°11 - avril 2021

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE



p5

Journal de confinement

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR



p8

L'Intervalle
Restauration sous le
feu des projecteurs

DÉLÉGATION DU TERRITOIRE
DE BELFORT



p9

Relooking du centre
d'Aisey et Richécourt

DÉLÉGATION DU DOUBS



p10

Concours Photos
intergénérationnel

DÉLÉGATION DE L'YONNE



p11

Au CAMSP de Sens,
la salle Snoezelen au
service des enfants

> Ouverture de la MARPA Villa Tysia p4

PRÉSENTATION DE
L'ÉQUIPE D'APPUI À LA
SCOLARISATION

p6

www.pepcbfc.org

Les
PEP
CBFC
La solidarité en action

SOMMAIRE

■ Informations institutionnelles p. 3

Hommage à Didier Sellenet,
chef de service du DSM

Les Rencontres PEP

Exemple d'une approche
fédérative de l'intégration d'un
nouveau cadre des PEP CBFC

Ouverture de la résidence
autonomie Villa Tysia

Les brèves associatives

■ Délégation de la Nièvre p. 5

■ Délégation de Côte-d'Or p. 5

■ Délégation du Territoire de Belfort p. 9

■ Délégation du Doubs p. 10

■ Délégation de l'Yonne p. 10

Le magazine des PEP CBFC

Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00

contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org

Directeur de la publication :
Michel BON

Responsable de la rédaction :
Julie DIDDEN

Conception-réalisation : Julie DIDDEN

Impression : ICO Imprimerie

Rotage : GEM Services

ISSN : 2606-7420

ÉDITO

2021, année du changement...

La crise sanitaire qui perdure depuis plus d'un an a eu aussi des effets positifs, comme d'ailleurs toute crise. Elle nous a conduits à nous réinterroger, à revoir et adapter nos modes de fonctionnement afin de garantir au maximum l'accompagnement et la sécurité de nos usagers mais elle a également permis le jaillissement d'innovations en tous genres à l'initiative des dispositifs et établissements. Une fois la pandémie terminée, ce que nous espérons tous pour bientôt, bon nombre de ces idées novatrices perdureront en raison de leur efficacité et de leur pertinence.

La nouvelle organisation souhaitée par le Conseil d'Administration l'an passé est effective depuis début janvier. La Directrice Générale Adjointe chargée des secteurs médico-social et sanitaire ainsi que le Directeur des ressources humaines prennent leurs marques, après une première période de découverte et d'observation des différents secteurs de l'association. Le travail avec les délégations se met en place dans un climat serein et dans un esprit de franche collaboration.

Le mois de juin prochain verra également le renouvellement de nos instances mais l'incertitude demeure sur la forme que prendra la tenue des assemblées générales et qui dépendra bien évidemment des conditions sanitaires à ce moment-là. Nous souhaitons vivement que le dialogue associatif puisse se renouer autrement qu'en visioconférence, même si cela nous a permis de ne pas rompre les liens durant cette année particulièrement difficile. La faculté d'adaptation est devenue une nécessité et s'impose à tous aujourd'hui.

Vous l'avez bien compris, notre association évolue, se transforme, grandit dans un cadre certes parfois contraint par les événements mais surtout forgé par une solide volonté d'anticiper les besoins de demain et de dessiner les contours de ce que devront être dans le futur nos établissements en termes de services et de mise en place de véritables plateformes territoriales. La réflexion associative conduite notamment autour des résidences autonomie en est une belle illustration.

Mais pour réussir, ces changements inéluctables doivent être présentés, expliqués, discutés très en amont puis arbitrés. Usagers, familles, professionnels et administrateurs doivent y être associés en lien avec nos partenaires institutionnels. C'est la méthode de travail dans laquelle nous sommes engagés et qui constituera notre ligne de conduite pour les années à venir.

Michel BON, Président des PEP CBFC



Fabrice TOLETTI, ancien Directeur Général des PEP CBFC

Merci à Fabrice Toletti !

Le 1^{er} janvier 2021, Fabrice Toletti partait à la retraite après plus de 27 années de « bons et loyaux services » au bénéfice des PEP pour reprendre une expression usuelle. Initialement prévu en septembre, son départ avait été retardé de quelques mois, le Conseil d'Administration lui ayant demandé de rester jusqu'à la fin de l'année afin d'accompagner la mise en place de la nouvelle gouvernance, qui plus est, dans une période difficile de crise sanitaire.

Recruté en 1993 comme Directeur du Clos Chauveau, devenu aujourd'hui le Dispositif Sensoriel et Moteur (DSM) c'est tout naturellement que Fabrice Toletti prit en septembre 2002 les fonctions de Directeur Général des PEP 21 à la suite du départ à la retraite de Daniel Terraz. Son professionnalisme, sa capacité d'anticipation mais également son flegme légendaire et son sens de l'écoute avaient tout naturellement conduit l'Association à lui demander de prendre la relève tant sa candidature semblait une évidence.

L'association des PEP 21 devenue les PEP CBFC en 2018 et dont il est à l'initiative de la création doivent beaucoup à Fabrice Toletti, qui en prit la Direction Générale en 2018. Son esprit d'entrepreneur social et solidaire, sa recherche constante de l'innovation afin de rendre plus efficaces et adaptés les accompagnements des usagers sont des fils conducteurs de son action. Reconnu et salué par tous nos partenaires institutionnels et associatifs, il reste un marqueur fort de l'histoire de notre association et plus globalement de celle des PEP. Nous tenons à le remercier très chaleureusement pour tout ce qu'il a apporté non seulement à l'association mais également à toutes celles et ceux qui l'ont croisé au cours de sa carrière.

Quelques phrases, non exhaustives, résumant un peu tout cela :

Nadine Lietard, Présidente de la délégation du Territoire de Belfort : « Fabrice a été un de nos premiers interlocuteurs lors de la fusion. Il nous a écoutés, rassurés, renseignés, supportés aussi et il a apporté avec beaucoup de professionnalisme des réponses précises à nos interrogations et nos doutes. Pour toutes ces raisons et pour la confiance qu'il nous a accordée, je le remercie au nom de la délégation 90 et lui souhaite de réaliser tous les projets qu'il avait en tête et que nous avons évoqués certaines fois au cours de conversations conviviales. »

Marie-Geneviève Thevenin, Présidente de la délégation de Côte-d'Or : « J'ai fait la connaissance de Fabrice Toletti en 2001 et au cours de ces vingt années, j'ai pu apprécier ses qualités : une parole mesurée mais sûre avec tous ses partenaires, un geste sûr même lorsqu'il porte son ordinateur sous le bras, une démarche lente mais, elle aussi, sûre (le pas du golfeur ?), des compétences relationnelles et professionnelles appréciées et reconnues. »

Yves Fulbat, Président de la délégation du Doubs : « J'ai apprécié et retenu de Fabrice l'éclectisme impressionnant de ses compétences et de ses connaissances ainsi que l'écoute et le respect de ses interlocuteurs sans la moindre manifestation d'impatience, et cela au bénéfice de tous les publics qui nous sont confiés légitimement. Un exemple et un souvenir précieux. »

La crise sanitaire ne nous a pas encore permis de manifester notre sympathie et notre reconnaissance à notre ancien Directeur Général. Nous espérons vivement qu'une amélioration de la situation nous en laisse la possibilité prochainement.

Le Président et les administrateurs des PEP CBFC

HOMMAGE À DIDIER SELLENET, CHEF DE SERVICE DU DSM



Didier SELLENET, chef de service du DSM

Didier SELLENET est arrivé au clos Chauveau le 10 juillet 1986, jeune kinésithérapeute fraîchement diplômé. Passionné par son métier auprès des jeunes atteints de handicap moteur, il a exercé toute sa carrière auprès de cette population.

En 2006, il succède à Gérard Leduc en tant que chef du service kiné puis à partir de 2011, devient chef de service de ce qui s'appelle aujourd'hui le Dispositif Sensoriel et Moteur (DSM).

Il aura connu les évolutions du secteur, de l'institution à l'inclusion et au domicile, y compris cette dernière année, aux séances et réunions en visio.

Apprécié de tous, ses plus proches collaborateurs, les équipes, les familles et les enfants, les partenaires, les administrateurs, il nous a quittés alors qu'il venait de fêter ses 60 ans la veille. Chacun éprouve ce jour une vive émotion et un profond chagrin.

Muriel FOURCAULT, Directrice du Dispositif Sensoriel et Moteur

LES RENCONTRES PEP

Les 5èmes Rencontres PEP ont eu lieu du 29 mars au 9 avril. Cet événement 100 % participatif et 100 % numérique était accessible à tous. Avec une centaine d'intervenants, 20 tables-rondes et ateliers, 37 « fabriques », vidéos et débats réalisés localement qui présentaient des pratiques participatives proposées en ligne par les associations PEP.

L'objectif était de lancer une dynamique collective pour initier, amplifier et rendre visible une multitude d'actions mettant en œuvre la participation de chacun, quels que soient son âge, son statut, sa situation personnelle, sociale, économique, ou de handicap.

Faire ensemble société inclusive, avec la pleine participation de tous, est au cœur du projet conduit par la Fédération générale des PEP de longue date. L'émancipation des personnes sur tous les temps et sur tous leurs champs de vie était le fil conducteur des Rencontres PEP 2021.

Les PEP CBFC se sont mobilisés pour mettre en avant 6 projets.

La Délégation de l'Yonne présentait une vidéo sur les séjours de rupture au service du rattachement scolaire qui a abouti cette année à des actions de télé-enseignements à cause de la situation sanitaire.

Le Dispositif d'Accompagnement des Personnes Agées a fait connaître deux projets grâce à des vidéos réalisées lors de la mise en place d'ateliers pour le maintien à l'autonomie tels des ateliers d'écriture et de représentations théâtrales par les résidents avec des comédiens professionnels mais aussi l'accueil de Noubu, un chien éduqué pour encourager la mobilité des résidents.

Le Centre Numérique de Dijon du Dispositif Éducation et Loisirs a mis en place un webinar de 2h sur l'identité numérique et la maîtrise de ses données personnelles. Cet atelier en place depuis 3 ans répond à la volonté du Centre Numérique d'apporter une réponse à la problématique des dérives numériques chez les jeunes mais s'adresse à tous publics.

La délégation du Territoire de Belfort a souhaité mettre en avant la co-construction des séjours PEP au Centre d'Aisey et Richecourt qui permettent aux jeunes des quartiers prioritaires de Besançon de sortir de leur environnement.

Le Dispositif Sensoriel et Moteur a présenté à travers une vidéo le projet des coordonnateurs de parcours dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux.

Retrouvez toute l'actualité dédiée aux Rencontres PEP sur : www.lesrencontrespep.org

EXEMPLE D'UNE APPROCHE FÉDÉRATIVE DE L'INTÉGRATION D'UN NOUVEAU CADRE DES PEP CBFC

Le point de vue de la directrice du CMPP¹ (21):

Gisèle IVANOFF

À l'arrivée de la nouvelle cheffe de service du CMPP Paul Picardet, en décembre 2020, j'ai souhaité qu'elle bénéficie d'une acculturation à notre domaine d'activité sur un terrain où elle se sentirait libre de poser toutes ses questions concernant les buts, les missions et les rôles de chacun, un lieu qui mettrait en perspective son terrain d'exercice. Je remercie le CAMSP²-CMPP de la délégation 89 des PEP CBFC et toute son équipe pour leur accueil et précise qu'un voyage d'intégration ou de découverte dans le 21 pour un Icaunais est envisageable !

Le programme d'intégration recouvre également des visites dans les établissements du Dispositif Prévention et Soins et des rencontres avec les services de la Direction Générale.

Le retour de la Cheffe de service du CMPP (21) : Véronique GIRARDIN

Dans le cadre de ma prise de poste dans une fonction de chef de service au CMPP Paul Picardet, j'ai bénéficié

de journées d'immersion au sein de différents services des PEP CBFC.

Une journée à Avallon au CAMSP, puis à Migennes au CAMSP/CMPP, ensuite à Auxerre au CAMSP/CMPP, et enfin à Dijon à l'hôpital de Jour les Cigognes.

Mes rencontres se sont poursuivies avec le CAMSP 21 et le Dispositif Sensoriel et Moteur.

J'ai pu rencontrer différents professionnels (chef de service, médecin, psychologue, psychomotricienne, secrétaire...) en entretien individuel et dans le cadre des réunions pluridisciplinaires ainsi que visiter les différents sites.



Accueil du CAMSP d'Avallon

J'ai pleinement profité de ces différentes journées où j'ai pu bénéficier d'un accueil réellement accueillant. Je remercie sincèrement tous les collègues pour la disponibilité qu'ils m'ont réservée.

Le témoignage du directeur du CAMSP CMPP (89):

Didier PERROTIN

Du côté CAMSP CMPP de notre délégation 89, nous pensions opportun d'échanger à ce moment précis de notre histoire sur ce métier de chef de service. Nous l'expérimentons dans le tout jeune CAMSP d'Avallon et nous serons bientôt amenés à reconfigurer nos directions au niveau départemental. Enfin, nous avons pu échanger sur « nos CMPP », au travers du regard neuf apporté par Véronique sur ces services. La réunion de clôture, en présence des deux Directions et d'une pédopsychiatre auxerroise aura été, de ce point de vue, fort instructive. Nous avons déjà, en 2019, initié une rencontre entre médecins des CMPP 21 et 89. Ces trois journées ont renforcé notre détermination à continuer de travailler ensemble sur clinique et fonctionnement.

INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES

OUVERTURE DE LA RÉSIDENCE AUTONOMIE VILLA TYSIA

© Céline Tabaries



Mme Claudie ZONCA, résidente

La MARPA Villa Tysia est maintenant ouverte depuis le 15 février, et nous avons le plaisir de compter un résident de plus, M. FUSIS, arrivé le 11 mars. Mme ZONCA, la première résidente est contente d'avoir un peu de compagnie !

Tous deux s'entendent

bien et nous commençons à faire vivre ensemble notre résidence !

Dans les nouveautés : les paysagistes sont intervenus, le gazon a été semé et nos résidents ont même eu le luxe de choisir les plantes pour le parterre devant leurs logements ! Nous allons également accueillir en avril notre premier séjour temporaire. Cette possibilité permet

de « tester la MARPA avant de l'adopter » ! Les visites se multiplient et les retours sont chouettes, la résidence plaît, et surtout, la philosophie de vie qui va avec ! L'équipe, quant à elle, continue de s'étoffer, et le dynamisme est toujours au rendez-vous.

Les résidents ont également eu l'occasion de rencontrer M. MILOT, notre directeur général, ils ont beaucoup apprécié le temps qu'il a pris avec eux.

D'une manière générale, il fait plutôt bon vivre à la MARPA, les sourires et la joie sont de mise, et nous sommes heureux de construire cette belle aventure avec nos premiers résidents.



M. Maurice FUSIS, résident

Bien sûr, il nous tarde à tous qu'il y ait plus de résidents, plus de rires, et plus de vie encore !

Céline TABARIES, Responsable MARPA Villa Tysia

© Céline Tabaries



De gauche à droite, Angélique RABASSE, Mme Claudie ZONCA, résidente, M. Maurice FUSIS, résident, Mélanie COCATRIX-ROBERT, Victorine REVENY

TOUTES NOS MARPA :

MARPA Villa Tysia
2 rue Maryse Bastié
THISE (25)

MARPA Pays de Courbet
7 rue Mauhaut d'Artois
ORNANS (25)
REPRISE COURANT 2021

MARPA Les Albizias
22 rue de la Corvée Blanche
TALMAY (21)

MARPA L'Aube d'Or
Route de Dijon
MONTIGNY-SUR-AUBE (21)

MARPA Les Valentines
26 rue de la Come du Puits
ÉCOLE-VALENTIN (25)

MARPA Les Tilleuls
Impasse des Tilleuls
BAIGNEUX-LES-JUIFS (21)

LES BRÈVES ASSOCIATIVES

CATALOGUE SÉJOURS ETÉ 2021

Retrouvez le catalogue des séjours d'été Pep Attitude à télécharger sur notre site internet rubrique "Médias et Publications > Documentation"

ARRIVÉES/DÉPARTS

Nous souhaitons bonne continuation à :

- P. FAVIER qui quitte sa fonction de directeur du Pôle Sensoriel et Moteur de la Délégation de l'Yonne
- M. DEGRAVE, cheffe de service au Dispositif d'Accompagnement Médico-Social suite à un départ en retraite



JOURNAL DE CONFINEMENT

De mars à juin 2020, la Résidence Habitat Jeunes Les Loges a sollicité ses résidents pour participer à l'écriture d'un livre aujourd'hui sous presse dans notre imprimerie "Habilis". Ce recueil de textes de 20 pages donne une parole libre aux résidents et a permis de garder le contact avec eux le temps du confinement. Cette création est aujourd'hui agrégée avec d'autres. Ainsi nous travaillons avec l'UNHAJ (Union Nationale des Habitats Jeunes) sur un projet d'expression commune (sur Discord entre autres) et avec le Conseil Départemental de la Nièvre (CD58), porteur lui aussi d'un espace d'expression des jeunes du département. Nous avons donc tout naturellement proposé que notre livre intègre cet espace d'expression porté par le CD58.

C'est dans ce contexte que France 3 est venue discuter avec nos résidents. Nous vous invitons d'ailleurs à découvrir ou redécouvrir ce reportage.

Eric TESNIER, Directeur adjoint de la Résidence Habitat Jeunes Les Loges.

Ci-dessous quelques extraits du livre "Ma vie se confine... la vie sous COVID dans la Résidence Habitat Jeunes Les Loges" :



Cadeau du jour : un petit mot laissé au personnel.

« Bonjour, Bienvenue à toi voyageur. Bienvenue en Europe. En ce printemps 2020, j'imagine que tu voyages moins, enfin différemment. L'Europe fait rêver de près comme de loin. Et les rêves sont toujours absurdes pas vrai? En quelques dixièmes de seconde, on franchit les limites temporelles et spatiales et plus rien n'a de sens. Alors, en ce lundi sans travail, paie toi le luxe d'une téléportation en terre occidentale. Il fait chaud dehors mais l'air est humide. Une neige timide s'est déposée sur l'herbe en ce matin étrange. Comme une flèche envoyée

sur mars, elle s'est désintégrée en touchant l'atmosphère. Sur l'if dans le parc, elle n'est plus déjà que rosée. C'est l'après-midi à présent. Une baie mange une hirondelle. Les baies en ont marre d'être victimes des hirondelles, elles veulent changer la donne. Le bourgeon qui fleurit sans se soucier du reste a des couleurs de cuivre. Les pâquerettes se ferment. C'est le soir à présent. Et le soleil s'enflamme. C'est un feu sans fumée qui teinte les fleurs mais ne les brûle pas. Tes pas foulent le gravillon dans l'allée. Ici, on aime le gravillon dans les allées mais il ne faut pas qu'on t'entende. Tu n'as pas le droit d'être là je te rappelle.

Tu devrais rentrer chez toi avant qu'ils ne te trouvent et ne plus bouger d'un micron. C'est le printemps mais aucun mouvement n'est permis. Aucun bruit. Il faut que tu rentres maintenant. C'est la nuit à présent. Et même dans le noir, sous les lampadaires on te verra. Les flics passent régulièrement. Et toi voyageur, ta venue sera aussi mal vue que celle d'une girafe dans un théâtre. Retourne toi. Tu es rentré. Il ne se passe rien chez toi non plus? Il paraît que pour une fois tes mouvements imperceptibles ont pris de l'importance. D'habitude, tu n'es qu'un pixel au milieu d'une image. Mais sans toi, le pixel, l'image n'existe pas. »



Collection de masques

« Le confinement m'apporte du repos. Du temps pour moi, pour dormir, pour apprécier les petites choses, pour me pencher de nouveau sur mes passions et ce qui me tient à cœur, pour prendre des nouvelles de mes proches, pour décorer mon appartement, et pour réaliser à quel point aller à l'école et le boulot avaient pris une place importante dans ma vie. Ça me permet de réaliser à quel point ça me manque, aussi. Le confinement me prive de mes amis, des rebondissements du quotidien, des magasins, des restaurants, de la salle de sport, des promenades, des voyages, du soleil dehors. Il me prive de me faire jolie pour sortir, de mes challenges de tous les jours, mais cela me permet de me concentrer sur moi et de réaliser la valeur qu'avait tout ça ».



Paysage nocturne à la fenêtre

*« Mon CONFINEMENT
Qu'est-ce qu'il évoque?
Peux pas travailler
Difficulté pour tout le monde
Attestation pour travailler
Plus de soutiens
Plus voir les collègues
Pas de rencontres
Comme des vacances
Solitude
Inquiétude gens qui meurent
Triste
Peur de la contamination
Pas de sécurité
Pas d'acheteurs
Sous effectif
Perte des vieux qui savent
Les patrons payent rien
Inquiétude sur reprise du travail des examens
Crise économique
Inquiétude sur la durée confinement
Pourcentages du salaire au chômage partiel
Obligé de poser des congés »*



Reportage France 3 à retrouver sur le Vidéo des PEP CBFC et sur notre site internet rubrique " La presse parle de nous"

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

UNE SOLUTION POUR L'ACCUEIL DES «P'TITS PEP» SUR DEUX STRUCTURES MULTI-ACCUEIL À DIJON

Favoriser l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale s'inscrit dans les engagements portés par l'association dans le cadre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'équilibre est parfois délicat pour les salariés qui ont des enfants en bas âge et doivent trouver des solutions pour leur accueil.

8 places sont ouvertes aux enfants des salariés PEP (délégation de Côte-d'Or) en CDI, CDI, contrat aidé de longue durée, ou contrat en alternance :

- Possibilité d'un accueil permanent ou à temps partiel, et d'un accueil occasionnel,
- Un accueil d'urgence en fonction des besoins des familles peut également être sollicité

- 5 places sont réservées depuis 2014 à La Verrière Enchantée (Croix Rouge Française), située rue Févret (quartier Wilson), à Dijon. Les places sont destinées aux enfants âgés de 11 semaines à 3 ans (5 ans révolus pour les enfants en situation de handicap).

Les salariés intéressés peuvent adresser leur demande à tout moment de l'année au service RH-DG (developpement.rh@pepcbfc.org). Une commission d'admission est chargée de l'attribution des berceaux selon des critères arrêtés par l'association : revenus, composition de la famille, handicap, grossesse multiple...

- 3 autres places sont réservées depuis 2019 au sein de la Structure Multi-Accueil (SMA) Galipette et Trotinette des PEP CBFC, située 5 rue Jean XXIII (quartier Grésilles) à Dijon. Les places sont destinées aux enfants âgés de 11 semaines à 3 ans (5 ans révolus pour les enfants en situation de handicap)

Les salariés intéressés peuvent adresser leur demande jusqu'au 30/04/2021 au service RH-DG (developpement.rh@pepcbfc.org). Une commission d'admission est chargée de l'attribution des places en mai 2021 selon des critères arrêtés : composition de la famille, handicap, grossesse multiple... Les réponses aux familles sont envoyées début juin 2021 par courrier. C'est le barème national de la Caisse Nationale d'Allocations Familiales qui sert de référence pour le calcul du tarif horaire de chaque famille.

Plus d'informations sur <http://lesptitspep.org>

DE NOUVEAUX MOYENS DE COMMUNICATION POUR NOS USAGERS

Dans le cadre de sa stratégie de développement numérique, le Dispositif Education et Loisirs des PEP CBFC de Côte-d'Or a développé et mis en ligne un site internet¹ commun à ses activités et établissements. Ce site se veut fonctionnel et pratique. Il permet d'accéder plus rapidement et plus facilement aux informations souhaitées.

De leurs côtés, les Accueils de Loisirs PEP ont réfléchi à la mise en place de moyens de communication innovants et efficaces à destination des familles.

L'équipe de l'ALSH² de Perrigny-lès-Dijon a donc choisi un outil qui se basait sur plusieurs souhaits de l'équipe :

- Créer un journal de bord pour les vacances et les mercredis,
- Diffuser et valoriser les activités et projets mis en place avec les groupes d'enfants,
- Faire participer les enfants à l'écriture d'articles pour le journal de bord,
- Communiquer sur les événements à venir,
- Permettre aux visiteurs de poster des commentaires.

Les enfants et les encadrants ont décidé de créer un journal de bord de chacune de leurs périodes de vacances scolaires. Ce journal de bord se nomme **ondonedesnouvelles.com**. Il peut se télécharger comme une application.

Chaque parent reçoit un code qui lui permet d'accéder à chacune des périodes.

Chaque jour, les animateurs et certains enfants prennent des photos de leurs activités, moments conviviaux, etc... et créent les textes résumant la journée.

Ce moyen de communication est apprécié par les plus petits et les plus grands. Son utilisation sera reconduite pour les prochaines périodes de vacances.



Nouveau site internet DEL

L'ALSH Colombière a, quant à lui, lancé une gazette. La première édition a été éditée au cours du premier trimestre de l'année scolaire. Les articles portent sur la vie quotidienne du centre, les activités des enfants, les sorties, et peuvent prendre la forme de comptines, de recettes de cuisine, d'un trombinoscope pour présenter les nouveaux animateurs (ou même les anciens !). L'idée de ce projet est venue du fait que les parents ne peuvent plus rentrer dans l'ALSH et ne peuvent donc plus voir les affichages réalisés pour visualiser et valoriser les activités des enfants.

Avec cet outil, l'information est transmise aux parents sous un format ludique. Cela permet de respecter les règles sanitaires, mais aussi de laisser une trace matérielle des activités marquantes.

Mélanie CALANDRE, Chargée de communication au sein du Dispositif Education et Loisirs

Aline GUILLOT, Directrice de l'ALSH Perrigny-lès-Dijon

Raphaël ANTEMI, Directeur de l'ALSH Colombière

¹ www.pepcbfc-educationloisirs21.org

² ALSH : Accueil de Loisirs Sans Hébergement

POINT SUR LA MECS DE DIJON

L'administration provisoire de la MECS¹ de Dijon a pris fin le 2 février dernier.

Le bilan de cette administration provisoire a amené le Conseil Départemental de Côte-d'Or à initier un dispositif garantissant la continuité de l'action conduite dans ce cadre et consolidant le retour de la MECS de Dijon au sein des PEP CBFC. Le Conseil Départemental a également validé le principe d'un projet expérimental d'évolution des MECS aux ambitions départementales et nationales, ce projet piloté par la Fédération Générale des PEP (FG PEP) intégrant un accompagnement des PEP CBFC pour l'établissement du prochain CPOM² réunissant les deux MECS gérées par l'association. Pour encadrer ce dispositif, deux conventions ont été rédigées d'un commun accord :

- une convention tripartite fixe le cadre des relations partenariales entre les trois signataires à savoir le Conseil Départemental, la FG PEP et l'association PEP CBFC.
- une seconde convention décrit la mise en œuvre de la convention tripartite et l'organisation de la coopération entre PEP CBFC et FG PEP. Thierry ROULLEAU, Directeur de la MECS durant l'administration provisoire se voit confier un poste de Chargé de mission durant l'année 2021 afin de mettre en œuvre le projet expérimental, sous l'autorité du Directeur général des PEP CBFC. Des comités de pilotage techniques et stratégiques se réuniront régulièrement afin de proposer et valider les orientations du projet.

Ces deux dispositifs conventionnels précisent les modalités de sortie de l'administration provisoire, renforcent la dynamique interne des PEP CBFC et contribuent plus largement au rayonnement du mouvement PEP. Ils répondent aux dispositions législatives et réglementaires liées à la Protection de l'enfance et à celles de la Charte éthique mise en place par le Conseil Départemental de Côte d'Or en 2020.

Michel BON, Président des PEP CBFC

¹ MECS : Maison d'Enfants à Caractère Social - ²CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

L'ÉQUIPE D'APPUI À LA SCOLARISATION

L'Équipe d'Appui à la Scolarisation (EASco) a vu le jour en décembre 2019, suite à la circulaire du 14 juin 2019, relative à l'École Inclusive, prônant la création des EMAMS (Équipe Mobile d'Accompagnement Médico-Social).

L'objectif de cette équipe est d'aider les personnels de l'Éducation Nationale à accompagner les élèves, de 3 à 20 ans, présentant des besoins particuliers. Tous les troubles et handicaps peuvent être accompagnés par l'équipe, sans nécessairement de notification MDPH¹ préalable.

Ses missions s'articulent autour de plusieurs axes :

- Guidance éducative, analyse des pratiques et réassurance des professionnels de l'éducation nationale,
- Observation, préconisations et suivis des élèves,
- Rencontre des familles des élèves,

- Médiation avec l'école,
- Lien avec les soignants et personnels éducatifs et les professionnels de l'éducation nationale : médico social, social, sanitaire, famille, école.
- Sensibilisations / formations pratiques (TSLA², troubles du comportement notamment...)
- Mobilisation des personnes ressources via réunions, ESS³, équipes éducatives...

Les actions, pour l'élève, peuvent se faire de façon ponctuelle ou plus pérenne, au cas par cas, en fonction de la situation. Les interventions de l'équipe ne se substituent, en aucun cas, aux accompagnements déjà mis en place mais s'appuient sur l'expertise des acteurs impliqués.

L'EASco est sollicitée par les personnels ou établissements scolaires et ces saisines doivent être validées par les inspecteurs de circonscription (pour le 1^{er} degré) et par l'inspectrice ASH (pour le 2nd degré).

L'équipe est composée d'une pilote : Fanny ROCHE, une psychologue ; Elodie DUPIN, un éducateur spécialisé et éducateur sportif ; Michel BOULLY... Aujourd'hui, d'autres professionnels apportent ponctuellement leur expertise sur le terrain : Nastasia GÉOFFROY, psychomotricienne et Coralie MARIA, neuropsychologue.

Fanny ROCHE, pilote de l'EASco



Elodie DUPIN



Fanny ROCHE

¹ MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées

² TSLA : Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissages

³ ESS : Équipe de Suivi de la Scolarisation

RETOUR SUR LES JOURNÉES ANNUELLES DE L'ASSOCIATION RÉSEAU HANDICAPS RARES NORD EST



Dans le contexte actuel d'évolution du secteur médicosocial, nous sommes tous actuellement en réflexion autour de nos modalités d'accompagnement afin de faciliter et favoriser l'expression des besoins de la personne dans une véritable co-construction avec elle et sa famille.

Nos missions et notre travail au sein de l'Équipe Relais Handicaps Rares, nous amènent ainsi à adapter nos postures d'accompagnement et l'environnement des personnes en situation de handicap rare afin d'être toujours plus en adéquation avec leurs souhaits et besoins. Mais cela relève parfois d'un vrai défi !

Il nous a donc semblé intéressant de pouvoir enrichir collectivement nos connaissances afin de faire évoluer, plus encore, nos actions en lien avec la participation de la personne et de la rendre pleinement actrice de son projet. Deux Webinaires ont ainsi été organisés les 18 et 19 janvier dernier sur le thème de l'auto-détermination.

Ces deux demi-journées se sont centrées sur ce concept grâce aux interventions de 2 conférenciers (M. Robin BASTIEN et M. Martin CAOUILLE) qui ont contribué à notre réflexion sous l'angle de leurs expériences en Belgique et au Québec. Des retours d'expériences et de témoignages de professionnels des ERHR, de partenaires et de personnes accompagnées ont ensuite pu apporter un éclairage concret à cette thématique.



Près de 190 personnes ont ainsi pu participer à ces temps d'échanges faisant de ce premier webinaire une belle réussite. Ce temps fort organisé par l'association Handicaps rares nord est nous a permis de repartir avec de nouvelles clés de lecture et outils afin de poursuivre notre réflexion et d'améliorer nos accompagnements.

Stéphanie THIRIET, Pilote de l'ERHR
Antenne Bourgogne Franche Comté

RÉÉDUQUONS AUTREMENT



En octobre dernier lors des vacances de la Toussaint un groupe de rééducateurs pluridisciplinaires a souhaité proposer des matinées rééducatives différentes aux enfants accueillis sur l'ULIS TFM Maternelle de Colombière. Ergothérapeutes, Kinésithérapeutes, psychomotricienne, ATSEM et Neuropsychologue ont choisi de mutualiser leurs compétences et de croiser leurs regards lors de temps communs et collectifs. Les objectifs de chaque professionnel ont été déclinés à travers des activités de la vie quotidienne pour aider les enfants à donner plus de sens et de continuité à leur accompagnement. Un des points centraux de cette expérience a été de favoriser la prise d'initiative et l'autonomie.

Au sein du collectif, l'accompagnement a été individualisé au maximum pour répondre aux besoins actuels de chaque enfant dans le respect de son rythme et de ses possibilités. Le programme des matinées s'est organisé autour de 3 temps forts sur le lieu de vie des enfants (leur classe ULIS quelque peu réaménagée) :

- un temps de renforcement musculaire;
- un temps de mise en mouvement guidée, d'expression corporelle et/ou vocale...;

- des activités de vie pratique : cuisine, service lors du goûter, ...

Ces moments clés ont permis d'aborder :

- le travail de l'autonomie de déplacement : chaque déplacement a été guidé et encadré au plus proche de la zone de progression actuelle de chaque enfant (marche seul, avec cannes, avec déambulateur...);
- le travail de l'habillage et du déshabillage : temps guidé par les ergothérapeutes au moment de l'arrivée, du départ et des passages aux WC;
- le travail de motricité fine et d'organisation du geste, (malaxage, pétrissage, découpe, transvasement, mélange, nettoyage...);
- l'expérimentation de son propre corps et des sensations, la prise en compte de l'autre;
- le langage, par la verbalisation et la mise en mots de ses ressentis;
- l'organisation générale et la prise d'initiatives.

Les notions de plaisir, de partage, d'entraide et de cohésion entre les enfants ont été les piliers de la réussite collective.

Le partenariat avec les familles était indispensable à ce projet, toutes ont répondu présentes. Les enfants ont pu poursuivre à domicile les automatismes/gestes acquis au cours de ces journées.

Riches de cette expérience, enfants et professionnels ont tous hâte de se retrouver aux prochaines vacances.

Muriel FOURCAULT, directrice du Dispositif Sensoriel et Moteur



ACTIV'PRO, UN NOUVEAU SERVICE DES PEP CBFC POUR L'EMPLOI DES JEUNES



Activ'Pro est né dans le cadre du CPOM¹ 2019-2023 avec l'ARS², qui a proposé aux PEP CBFC de créer un service d'insertion pour les 16-25 ans. Le projet a été présenté en juillet 2019 et a été confirmé en juin de l'année suivante, pour une ouverture officielle en octobre 2020.

Activ'Pro renforce la présence des PEP CBFC dans le champ des 16-25 ans, un public qui traverse de fortes mutations et nécessite un étayage dans sa transition vers la vie d'adulte.

Porté par l'ESAT HABILIS, Activ'Pro a un agrément pour 17 places et accueille deux types d'usagers :

¹ CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens ²ARS : Agence Régionale de Santé ³IME : Institut Médico-Educatif ⁴ESAT : Établissement et Service d'Aide par le Travail ⁵SESSAD : Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile ⁶MILO : Mission Locale

- des jeunes arrivant en fin de parcours IME² avec un amendement « CRETON ESAT³ » qui attendent une place en ESAT. Leur admission permet d'éviter la rupture de parcours en étant accueillis dans les différents ateliers de l'ESAT et en bénéficiant d'un accompagnement préparant leur intégration en ESAT. Ce dispositif répond aux objectifs de l'ARS BFC, qui souhaite réduire à zéro le nombre de jeunes « CRETON » sur 5 ans ;
- des jeunes avec un projet professionnel en milieu ordinaire (MO), qui sont en fin de parcours SESSAD⁴ ou réorientés par la MILO⁵ car leur handicap nécessite un étayage renforcé. Ils peuvent également être orientés plus tôt, dès 16 ans, dans le cadre de leur parcours scolaire ou de formation, si un étayage particulier est nécessaire. L'accompagnement travaille sur l'employabilité au sens large.

L'équipe d'Activ'Pro a été construite autour des besoins du public : Mme SARRAZIN, Monitrice d'Atelier, accompagne les usagers orientés en ESAT, et M. MAYOL, Chargé d'Insertion Professionnelle, accompagne les usagers orientés en MO. L'accompagnement s'appuie également sur l'équipe pluridisciplinaire de l'ESAT.

La création d'Activ'Pro a tout son sens dans les circonstances actuelles afin d'aider les jeunes à s'insérer sur un marché de l'emploi difficile, et vient compléter la palette du Dispositif d'Insertion Professionnelle pour Adultes.

Muriel LAFONT, Directrice du Dispositif d'Insertion Professionnelle pour Adultes

L'INTERVALLE RESTAURATION SOUS LE FEU DES PROJECTEURS DE FRANCE 3 BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ



Clément JEANNIN et Amélie DOUAY de France 3 dans les cuisines de l'Intervalle.

Le 18 février dernier, L'Intervalle Restauration, atelier de l'ESAT¹ HABILIS à Dijon Valmy, a eu le plaisir d'accueillir une équipe de France 3 pour la réalisation d'un reportage rétrospective 5 ans après l'ouverture du restaurant, qui a su mettre en valeur l'accompagnement et l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap dans notre atelier se voulant proche du milieu ordinaire. Ce reportage a été diffusé le 11 mars dans la toute nouvelle émission 18.30 de France 3 Bourgogne-Franche-Comté.

Nos travailleurs Kevin ANSEL et Anthony VALÉRIO témoignent. Les propos sont recueillis par Sonia GATIGNOL, Cheffe de service Production ESAT HABILIS.

SG : Kevin, Anthony, comment avez-vous vécu cette journée avec les journalistes de France 3 ?

A : Ce fut une belle expérience, et toute l'équipe de France 3 était très sympa ! Ce fut l'occasion de montrer nos compétences d'une autre manière. D'habitude c'est auprès des clients que nous présentons chaque jour nos créations. Ce reportage aura permis de faire découvrir notre travail à plus de monde !

K : Les journalistes ont su nous mettre à l'aise, et même si nous étions un petit peu stressés, finalement ça a été. J'en garde un très bon souvenir et je serais prêt à recommencer !

SG : Que diriez-vous que ce reportage a permis d'apporter de positif ?

A : Il y a encore trop de gens qui pensent que nous sommes un restaurant d'entreprise alors que nous sommes ouverts au public. Utiliser la presse est un bon moyen de se faire connaître et de donner envie à d'autres clients de venir dans notre restaurant.

K : Ce reportage permet vraiment de valoriser notre travail à l'Intervalle. Cela permet aussi de faire savoir que nous faisons aujourd'hui de la vente à emporter.

SG : Qu'est-ce qui a le plus impressionné durant cette journée ?

A : Voir toutes ces caméras dans notre restaurant, l'équipe technique installer le plateau, et aussi le camion de la régie avec tous ses écrans, on n'avait jamais vu ça.

K : Ça nous a même donné envie d'aller un jour faire un stage chez France 3 !

Ce reportage est désormais disponible sur Vimeo, et facilement accessible sur les sites internet www.esat-habilis.fr et www.pepcbfc.org. N'hésitez pas à le visionner et le partager autour de vous !



Anthony VALÉRIO et Kevin ANSEL témoignent de leur expérience



Anthony VALÉRIO et Muriel LAFONT, directrice de l'ESAT répondent aux questions de Clément JEANNIN

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

OUVERTURE DE LA PCO TND 21

La Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO) des Troubles du Neuro-Développement (TND) de Côte-d'Or est en place depuis le 1er avril 2021.

Sa mission est « *d'engager – sans attendre la stabilisation d'un diagnostic – l'intervention coordonnée de professionnels, dont des psychomotriciens, psychologues et ergothérapeutes, en plus des professionnels conventionnés, conformément aux recommandations de la Haute Autorité de santé (HAS), [...]. Ces interventions doivent permettre soit de lever le doute, soit de progresser dans le diagnostic tout en prévenant le sur-handicap.*

L'orientation vers la plateforme doit être l'occasion de proposer aux familles un parcours de soins sécurisé et fluide, tout en leur garantissant la prise en charge de l'enfant. » [source : site handicap-gouv.fr].

La PCO est un lieu ressource pour les professionnels, elle assurera des actions de communication et de formations ainsi qu'un accompagnement des familles dans le parcours. Elle assure aussi l'organisation de l'orientation de l'enfant au terme de son accompagnement par la PCO.

La PCO TND 21 est composée de :

- Mme Laura ROUSSEAU, coordonnatrice,
- Mme Laura BRIÈRE-GOUTCHKOFF, pédiatre
- Mme Béatrice BENEY, assistante polyvalente.

Y seront associés les médecins généralistes, spécialistes, les structures de soin ainsi que les professionnels paramédicaux (psychomotriciens, ergothérapeutes et orthophonistes) et les psychologues.

Elle s'adresse aux enfants vivant en Côte d'Or âgés de 0 à 7 ans et présentant une suspicion de troubles neuro développementaux encore non diagnostiqués.

L'accès à la plateforme se fera par le biais d'un formulaire rempli par un médecin.

Contact : pcotnd21@pepcbfc.org



Laura ROUSSEAU



Béatrice BENEY et Dr Laura BRIERE-GOUTCHKOFF

Laura ROUSSEAU, coordonnatrice de la Plateforme de Coordination et d'Orientation des Troubles du Neuro-Développement

DÉLÉGATION DU TERRITOIRE DE BELFORT

RELOOKING DU CENTRE D'AISEY-ET-RICHECOURT

Le Centre de Mouthe a fermé ses portes mais vivra un peu dans l'âme d'Aisey.

En effet le centre haut-saônois va récupérer du mobilier provenant de ses voisins du Doubs (lits, armoires, babyfoots, matériel de cuisine...)

Le Conseil d'administration de la délégation 90 et la Directrice départementale Aline Voisin ont profité de cet apport de mobilier pour programmer un rafraîchissement du château et ont chargé Anthony, salarié à Aisey depuis octobre 2019 d'apporter de la couleur aux chambres des petits colons.

Portrait d'Anthony BRISEBARD, agent d'entretien au Centre d'AISEY - Interview par Nadine LIETARD, Présidente de la délégation du Territoire de Belfort des PEP CBFC.

NL : *Peux-tu nous retracer ton parcours et nous dire ce qui t'a amené à travailler au sein de notre Association ?*

AB : Ayant grandi dans le petit village d'Aisey, j'ai toujours été fasciné par le château datant du XVII^{ème} siècle ; c'est un beau patrimoine !

J'ai vu des centaines d'enfants arriver au Centre en séjours de classes de découvertes ou en colos.

Possédant un CAP de ferronnier d'art, qui hélas ne me permet pas de gagner suffisamment ma vie, j'ai saisi l'opportunité de travailler à temps partiel sur le Centre d'Aisey en tant qu'agent d'entretien. Parallèlement à ma tâche d'agent d'entretien, je peux facilement effectuer une veille du centre, indispensable pour une structure de cette importance puisque j'habite le village.

NL : *Que penses-tu apporter dans notre Centre ?*

AB : Je suis un grand amoureux de la nature et d'histoire.

Très heureux d'avoir rencontré une équipe chaleureuse, j'aimerais apporter ma petite pierre à la vie du centre en m'impliquant dans ce projet d'éducation à l'environnement et de développement durable.

J'ai aussi pour ambition de redonner vie à cette belle forêt appartenant au centre et aussi pourquoi pas, puisque c'est ma passion et mon loisir, de proposer un projet de création en fer forgé.



Anthony Brisebard

© Nadine Liétard

DÉLÉGATION DU DOUBS

CONCOURS PHOTOS INTERGÉNÉRATIONNEL

La clex (classe externalisée) du DITEP¹ des PEP CBFC implantée à l'école Beaugard à Dole a été sollicitée au mois d'octobre pour participer au concours photos intergénérationnel organisé par la ville de Dole.

Cela est tombé à pic car nous mettions en place un partenariat avec le club de l'Abbaye de Damparis, dirigée par Marie-Rose GUIBELIN et sa trésorière Thérèse SCHLUPP. Ce partenariat avec les personnes âgées de Damparis permet de répondre aux besoins de nos jeunes et d'améliorer

leur socialisation. Dans le cadre de nos actions autour du « vivre ensemble » et de l'ouverture culturelle, notre projet est d'accompagner les jeunes de notre classe à organiser un après-midi par mois un temps de rencontres autour de jeux de société avec les personnes âgées du club de Damparis.

Ainsi, ce concours photos nous a permis malgré la conjoncture actuelle de garder un lien avec notre partenaire. Nous nous sommes réunis un après-midi aux alentours de la salle où se retrouve le club et c'est en extérieur, par un temps magnifique, que nous avons pu ensemble apprendre une danse. La séance s'est terminée par un goûter offert par le club. La photo sera intitulée « danse en sagesse ». Une fois la photo réalisée, nous avons été retenus dans les 10 photos finalistes.

Après une forte mobilisation de l'institution (DITEP) et du club, nos votes nous ont permis d'accéder à la troisième place « Prix du cœur ». Malheureusement, la remise des prix n'a pas pu se faire en la présence de nos danseuses.

Cependant, l'équipe de la ville de Dole a pu nous rendre visite le jeudi 4 février pour nous remettre un bon de 60 euros à la librairie la Passerelle et des ballotins de chocolat pour nos dames.

Nous espérons pouvoir participer à d'autres actions proposées par nos différents partenaires et pouvoir prochainement rendre visite au club à Damparis.

Elodie PIEUCHOT, Enseignante spécialisée
Edouard KLEIN, Éducateur socio-sportif



Le Goûter © Edouard Klein



Danse avec sagesse © Edouard Klein

¹ DITEP : Dispositif Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

DÉLÉGATION DE L'YONNE

Les Équipes Diagnostic Autisme de Proximité (EDAP) sont des équipes pluriprofessionnelles de niveau 2 qui réalisent des diagnostics et des évaluations pour les enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA), en référence aux pratiques recommandées par la Haute Autorité de Santé (HAS). Elles répondent aux priorités du Troisième Plan National Autisme.

Dans l'Yonne le choix a été fait de s'appuyer sur les CAMSP¹ et CMP² qui pratiquaient déjà ces diagnostics.

Leur fonctionnement peut être synthétisé en 6 points :

- 1 - Réaliser une évaluation pluridisciplinaire concertée
- 2 - Poser un diagnostic
- 3 - Accompagner l'enfant et sa famille lors de l'annonce du diagnostic
- 4 - Orienter au mieux les enfants et leurs familles
- 5 - Être en lien avec les équipes en charge de l'accompagnement et communiquer les préconisations
- 6 - Solliciter les partenaires susceptibles de nous apporter des avis et/ou des bilans complémentaires.

A Sens, nous réalisons en moyenne entre 15 et 20 diagnostics par an depuis 2018. Après un accueil au sein du CAMSP, il est proposé aux familles un parcours spécifique TND (Troubles Neurodéveloppementaux) pour bénéficier d'un ensemble de bilans et d'observations conformes aux recommandations de la HAS. Ces évaluations multi-professionnelles permettent, sur une durée limitée (entre 2 et 3 mois), d'apporter aux familles, un premier diagnostic et des propositions d'accompagnements et d'aménagements pédagogiques le cas échéant.

En parallèle, nous proposons un soutien à la parentalité et une aide dans les démarches administratives nécessaires (MDPH³, CAF⁴, Sécurité Sociale...).

Ces diagnostics s'appuient sur une équipe pluridisciplinaire formée aux TSA (Éducatrice de Jeunes Enfants, Orthophoniste, Pédiopsychiatre, Pédiatre, Psychologue, Psychomotricienne, Neuropsychologue...) tant dans la passation de bilans (ADI⁵, ADOS⁶, ESCP⁷, Profil sensoriel, etc.) que dans les méthodes d'accompagnement (Thérapie d'échange et de développement, Activités snoezelen...).

Nous pouvons noter qu'actuellement sur Sens, au regard du nombre très important de demandes émanant des familles ou des partenaires, le triptyque repérage-diagnostic-prise en charge précoce, ne peut pas toujours être mis en place pour tous les enfants.



CAMSP et SESSAD HM de Sens

Sylvain TERREAU, directeur du Pôle sénonais

¹ CAMSP : Centre d'Action Médico-Social Précoce ² CMP : Centre Médico-Psychologique

³ MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées ⁴ CAF : Caisse d'Allocations Familiales ⁵ ADI : Entretien semi-structuré pour le diagnostic de l'autisme

⁶ ADOS : échelle d'observation pour le diagnostic de l'autisme ⁷ ESCP : Echelle d'évaluation de la communication sociale précoce



Salle de psychomotricité

Rapide témoignage d'une professionnelle participant à une « Equipe Diagnostic Autisme de Proximité de l'Yonne »

Nous avons rencontré Marie-Pierre HÉRARD LE BOITEUX, une des trois psychomotriciennes du CAMSP de Sens qui participent au diagnostic et à l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Elle nous fait part de tout l'enrichissement, l'approfondissement et la densité que peut apporter ce travail de réflexion dans son cheminement professionnel. Elle évoque l'écoute, l'attention et les échanges nécessaires aux rencontres avec les familles et avec les autres professionnels. Elle témoigne de l'importance de la formation aux outils diagnostiques, formation qu'elle a suivie avec d'autres collègues de l'établissement. Elle décrit la minutie que requièrent les bilans et les écrits.

« C'est beaucoup de travail », nous dit-elle, mais cela ne remplit que 20% de son temps de psychomotricienne au CAMSP de Sens...

CAMSP DE SENS : LA SALLE SNOEZELLEN UN ESPACE AU SERVICE DES ENFANTS, UN ATOUT ET UN OUTIL PRIVILÉGIÉ POUR LE SOIN EN PSYCHOMOTRICITÉ

Qu'est-ce qu'une salle Snoezelen ?

Concept créé aux Pays-Bas dans les années 70, le mot est la contraction de deux termes « snuffelen » [explorer/ sentir] et « doezelen » [apaiser/ somnoler].

L'équipement de la salle (lampes, éclairages colorés, instruments sonores, musique, matières à toucher, parfums qui peuvent se répandre dans la pièce, sols différents inégaux ou vibrants...) est conçu pour stimuler les 5 sens dans une ambiance apaisante.

La pratique du Snoezelen est donc une démarche thérapeutique qui utilise à la fois la stimulation multisensorielle permettant la communication avec l'extérieur, et la relaxation favorisant le bien être.

Ce sont les objectifs essentiels dans l'approche du soin en psychomotricité dans un CAMSP qui accueille des enfants de moins de six ans, dont le développement psychique et/ou organique peut être freiné ou retardé : « apaiser » destiné aux enfants anxieux ou « recentrer » pour des jeunes instables ou « stimuler et réactiver » selon le handicap et ses caractéristiques, ou bien encore « expérimenter » la découverte de soi, l'écoute des autres, de l'autre...

L'adulte, dans ces séances, est un accompagnant qui va favoriser la communication dans un environnement sécurisant, va être attentif aux réactions du petit patient et modifier les stimuli en cas de besoin...



Salle Snoezelen

Madame Marie-Pierre HÉRARD LE BOITEUX utilise cet espace, « une super salle » très adaptée aux enfants, une « bulle », pour certains, un « espace de liberté » pour d'autres, un « lieu sécurisant » pour s'éveiller au monde par la stimulation des sens, un « lien » créé avec l'extérieur, bénéfique pour les jeunes dont les pathologies ont tendance à les enfermer. Bref c'est une salle pour une séance (indication du médecin), ou pour un moment Snoezelen, ou un « besoin d'aller au snoezelen », demandé par l'enfant, après une grosse colère...

Mais c'est aussi pour le thérapeute, un univers où l'on peut expérimenter et croiser des prises en charge (relaxation et zoothérapie [chien] par exemple)...

Et pour l'avenir ? Un projet, avec l'éducatrice jeunes enfants, pour créer un jardin Snoezelen sans doute derrière le bâtiment du CAMSP et pour aller plus loin, pourquoi pas une piscine ?



Salle Snoezelen

Madame Marie-Pierre HÉRARD LE BOITEUX est une psychomotricienne avec trente ans d'expérience professionnelle.

Auparavant dans un IME¹ et attirée par les outils Snoezelen, elle avait « fabriqué » son matériel avec l'aide d'une collègue kinésithérapeute et l'avait expérimenté. Plus tard, elle a suivi la formation Snoezelen, afin d'approfondir les concepts de cette méthode et les confronter à son expérience de terrain...

Actuellement elle est aussi formatrice Snoezelen.



Salle Snoezelen

ÉTÉ 2021

Séjour 4-17 ans



LA PASSION DE DÉCOUVRIR,
L'AVENTURE EN PARTAGE

www.pep-attitude.fr



Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !



@LesPEPCBFC

www.pepcbfc.org

Délégation de Côte-d'Or

30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs

14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre

64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation du Territoire de Belfort

Site Bartholdi - 10 rue de Londres
90000 BELFORT
03 84 28 28 26

Délégation de l'Yonne

13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09



La solidarité en action

UNE BANQUE
CRÉÉE PAR
DES COLLÈGUES,
ÇA CHANGE TOUT.



MA BANQUE EST DIFFÉRENTE,
CEUX QUI LA GÈRENT SONT COMME MOI.

Crédit Mutuel
Enseignant

CRÉDIT MUTUEL ENSEIGNANT BOURGOGNE CENTRE
4, RUE JEANNE BARRET - LES PORTES DE VALMY 1 - 21066 DIJON CEDEX
TÉL. : 0 820 092 169 (0,119 €/MIN) - COURRIEL : CME21@CREDITMUTUEL.FR