

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

Période de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

1000 et plus

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

1006

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

99/100

79 points sur un maximum de 80 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	nc	nc	nc
employés	-1%	-4%	-7.3%	-11%
techniciens et agents de maîtrise	nc	nc	nc	nc
ingénieurs et cadres	nc	25.7%	13.9%	-1.5%

votre résultat final est

0.8%

écart favorable aux femmes

votre note obtenue est

39/40



Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentation durant la période de référence

INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de taux de promotions par csp</i>
ouvriers	nc
employés	-0.7%
techniciens et agents de maîtrise	nc
ingénieurs et cadres	-7.3%

votre résultat final est **1.8%**
écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**

votre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **5**
les femmes et les hommes sont à égalité

votre note obtenue est **10/10**