Solidaires

n°9 – octobre 2020

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

DÉLÉGATION DE L'YONNE

p6

L'antenne CAMSP d'Avallon

DÉLÉGATION DU DOUBS

p7

Mobilisation des professionnels du DITEP pour soutenir l'équipe de la MARPA

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

p9

Des nouvelles de l'ESAT Habilis

DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

p10

Un été réussi pour les ACM de la Nièvre

DÉLÉGATION DU TERRITOIRE DE BELFORT

p11

Les jolies colonies de vacances au Château d'Aisey !

> **Retour sur les colos apprenantes** p4

DÉCONFINONS TOUS LES ROUAGES DE LA VIE ASSOCIATIVE

p2

Les PEP CBFC
La solidarité en action

www.pepcbfc.org

SOMMAIRE

Informations institutionnelles p. 3

Les PEP CBFC rendent hommage à Jean RAQUIN

Retour sur la rencontre avec Sophie CLUZEL

Des séjours labéllisés "apprenants" pour les colos de l'été !

Assemblée Générale Fédérale : sur le pont d'Avignon

Retour sur le confinement

Les brèves associatives

Délégation de l'Yonne p. 6

Délégation du Doubs p. 7

Délégation de Côte-d'Or p. 8

Délégation de la Nièvre p. 10

Délégation du Territoire de Belfort p. 11

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org
Directeur de la publication : Michel BON
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression : ICO Imprimerie
Routage : GEM Services
ISSN : 2606-7420

ÉDITO

C'est avec grand plaisir que nous reprenons la parution de notre "Solidaires", mis en sommeil depuis quelques mois pour cause de COVID. Nous avions en effet décidé de suspendre sa parution dans la mesure où la réduction des activités et les conditions d'exercice de ces dernières ne permettaient plus d'alimenter notre publication.

Mais si nous l'avons tous regretté, les effets de cette crise sanitaire qui hélas continue n'ont pas été tous négatifs bien au contraire. Et par le plus pur des hasards, notre revue s'arrêtait pratiquement en même temps que naissait notre newsletter "Le mensuel des PEP CBFC", qui nous a permis de maintenir le lien avec vous durant ces nombreux mois.

Et par un phénomène d'émulation lié à la crise, jamais nos dispositifs, établissements et services n'ont fait preuve d'autant d'innovation et de créativité afin de trouver des formes nouvelles d'interventions auprès de nos publics et de transformer ainsi une faiblesse en force ! Nous avons listé régulièrement les initiatives des uns et des autres et les avons relayées également via les réseaux sociaux.

Je tiens à saluer et à remercier toutes celles et ceux qui nous ont permis, en présentiel ou à distance, de continuer notre mission dans cette période particulièrement difficile et inédite avec une pensée particulière pour les professionnels qui ont continué sur le terrain d'assurer leur service auprès des usagers malgré les craintes légitimes qu'ils pouvaient avoir.

L'engagement de tous quelle que soit sa forme nous a permis heureusement de franchir cette première étape sans dommages majeurs. Mais la bataille est loin d'être gagnée et nous vivons à nouveau des semaines difficiles, mais forts des expériences acquises depuis mars.

Alors restons confiants en notre capacité à nous mobiliser, à résister et à agir avec force et détermination pour faire barrage à cette pandémie qui affecte la vie de chacun.

Michel BON, Président des PEP CBFC

Déconfinons tous les rouages de la vie associative

La rentrée 2020 présente des caractéristiques bien particulières ! Il nous faut en effet "panser le passé et penser le futur" car la crise sanitaire reste d'actualité avec des problématiques toujours prégnantes. Il nous appartient de tirer, à tous les niveaux et dans toutes les instances, les enseignements de cette pandémie.

La vie associative et ses rouages n'ont pas été épargnés ! Si un plan de reprise d'activité a été élaboré en direction des établissements et services, celui-ci ne prend pas en compte les instances associatives qui nécessitent cependant d'être remobilisées voire revisitées pour conserver leur attractivité.

Gestes barrières, nouvelles habitudes de consommation (drive) et de communication, réunions à distance, télétravail, visio conférence, distanciation physique, sociale, humaine, sorties « encadrées » ont modifié voire altéré la qualité des rapports humains. Il serait dommageable que les gestes barrières imposés par cette pandémie puissent, demain, servir d'alibi pour justifier un désengagement progressif à l'égard de la vie associative.

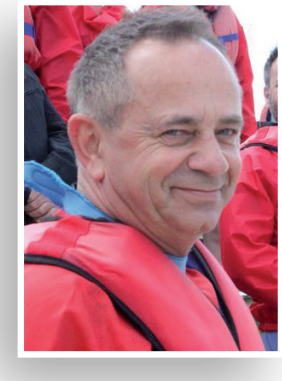
Si la convivialité est le moteur de la vie associative, nous devons convenir que la multiplicité des gestes barrières a contribué à réduire la convivialité, conservant seulement les aspects administratifs et règlementaires. De ce fait, si nous n'y prenons pas garde, nous courons le risque de rendre la vie associative moins attractive au moment où les futurs bénévoles hésitent à prendre des engagements et où quelques "anciens" envisagent de se retirer.

Si toutes les mesures prises l'ont été pour préserver la santé de tous y compris celle des administrateurs, restons vigilants pour que la distanciation ne s'installe pas dans les rapports humains en modifiant certains aspects dont la convivialité dans la vie associative.

Maintenons le dialogue, gardons le contact, faisons preuve de créativité, conservons le plaisir de nous retrouver dans nos engagements respectifs pour travailler ensemble et tendre associativement vers une société plus solidaire et inclusive.

Michel CANNELLE, Sécrétaire Général des PEP CBFC

LES PEP CBFC RENDENT HOMMAGE À JEAN RAQUIN



Jean RAQUIN,

Arrivé aux PEP 21 en 1999, il a occupé la fonction de directeur de l'ESAT[1] PEP 21 entre 1999 et 2011, puis la fonction de directeur du dispositif adultes (ESAT, Challenge-Emploi et MARPA[2]) de 2011 à 2020.

Quand j'ai participé à la reprise des MARPA par une association plus importante que celle qui nous gérait à l'époque j'étais loin d'imaginer cette belle rencontre avec celui qui allait devenir "notre directeur".

Il a su se mettre à notre niveau tout en cherchant à apprendre de nos petites expériences dans ce public "personnes âgées" qu'il ne connaissait pas.

En peu de temps il a créé un lien fort avec toutes les équipes. C'est avec attachement et espoir que nous l'avons suivi dans le parcours de sa maladie.

Aujourd'hui l'ensemble des équipes MARPA et tout particulièrement Sandrine, Nathalie, Annick et Abdou se joignent à moi pour une dernière pensée affectueuse.

Au revoir Jean.

Sophie DIAW, Coordinatrice MARPA

Au nom de l'association Les PEP CBFC,

Jean vient de nous quitter après plus de vingt années passées avec nous. Vingt années de partage, d'amitié, de projets réalisés ensemble... Les PEP CBFC ont appris avec une très grande tristesse et beaucoup d'émotion son départ. Même si nous le savions affaibli, nous avions gardé espoir car nous connaissions sa combativité et lorsqu'il participait malgré sa lutte contre la maladie à un événement associatif, il avait toujours ce regard clair et rieur, ce sourire bienveillant, ce calme olympien que nous lui connaissions en toutes circonstances. Nous retrouvions à chaque fois celui que nous avons toujours connu.

Jean avait par sa formation d'éducateur spécialisé et son parcours professionnel appris et su appréhender les problématiques de la jeunesse et des jeunes adultes les plus en difficulté. Il avait en parallèle à la Direction de l'ESAT de Fontaine -les-Dijon contribué à la mise en place de Challenge Emploi qui était alors un service particulièrement novateur en terme d'insertion professionnelle. Car Jean s'il était un excellent gestionnaire appartenait aussi et surtout à ce que l'on pourrait appeler la famille des bâtisseurs.

C'est ce qui l'a conduit à imaginer ce projet de cafétéria "L'Intervalle" à Valmy que l'on pourrait presque qualifier d'un peu fou à l'époque tant il était en décalage avec les standards de l'insertion dans le domaine du handicap. Cette forme d'anticipation de la société inclusive qui consistait à mettre des travailleurs fragilisés par leur handicap en situation réelle et hors les murs d'un ESAT traditionnel était en quelque sorte visionnaire.

Cette facilité d'adaptation nous avait conduits tout naturellement à lui confier le suivi des MARPA lorsque l'association s'est engagée il y a quelques années sur ce nouveau secteur d'activités, celui des personnes âgées. Et là encore, il a su se projeter dans un domaine dont il a très vite compris les difficultés et les enjeux mais avec toujours cet humanisme qui le caractérisait. Il puisait sa force dans l'accompagnement de l'autre et Jean aimait aller de l'avant, innover, ne pas laisser la routine s'installer.

Aujourd'hui bien plus qu'un Directeur de Dispositif ou un collègue, notre association perd un ami et un compagnon de route. Nous nous associons à la douleur des siens que nous assurons de notre soutien et partageons leur peine.

Au revoir Jean. Merci pour tout ce que tu nous as apporté et que nous avons partagé.

Michel BON, Président des PEP CBFC

Au nom de l'ensemble des travailleurs et salariés de l'ESAT et de Challenge Emploi,

C'est avec une très grande tristesse que nous avons appris la disparition de Jean RAQUIN ; son départ affecte tout le personnel de l'établissement et laisse un grand vide derrière lui.

Arrivé à leur tête en janvier 2000, Jean RAQUIN a profondément marqué l'histoire de l'ESAT et de Challenge Emploi.

Figure emblématique de l'établissement, il a œuvré à son évolution et à son développement au cours de ces 20 dernières années, et lui a communiqué son énergie et sa vision. Défenseur infatigable de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, Jean RAQUIN était impliqué dans de nombreuses instances locales et nationales et il a su anticiper sur les évolutions et les difficultés du secteur et mettre en œuvre des idées et des projets novateurs pour assurer l'adaptation de l'établissement, au service de l'emploi pour tous.

Il croyait profondément au potentiel de chacun. Disponible, à l'écoute, il a su nouer avec chaque membre du personnel une relation particulière et créer un collectif uni. Capable de prendre du recul sur les situations difficiles, il utilisait son sens de l'humour et de la repartie pour dédramatiser et mettre en avant les côtés positifs et les réussites.

Nous garderons de lui le souvenir d'un bon vivant, qui aimait les bonnes choses et la convivialité. Amateur de bonne chère et de belles voitures, il a également insufflé cet esprit festif dans l'établissement par l'institution de temps forts pour le personnel : du carnaval déguisé aux journées champêtres en passant par les fêtes de Noël où chacun s'impliquait à sa mesure, il a su créer autant de moments de partage au service de l'esprit d'équipe et de la cohésion.

Dans ces moments-là, nous pouvions également compter sur son goût profond pour la technologie: de la sono à la photo en passant par la caméra et même dernièrement le drone ! Il était toujours à la pointe et méritait bien sa réputation de "geek"…

Comme il aimait à le répéter, Jean RAQUIN n'avait pas de "baguette magique", mais son profond investissement au quotidien pendant toutes ces années a pourtant permis d'accomplir de très beaux projets.

Les messages que nous recevons de la part de nos partenaires (associations, clients, fournisseurs,…) sont unanimes et saluent l'engagement de l'homme et les compétences du professionnel qu'il était.

L'ensemble des travailleurs et des salariés de l'ESAT et de Challenge Emploi présentent leurs plus sincères condoléances à la famille et aux proches de Jean RAQUIN et leur souhaitent le courage nécessaire pour traverser cette épreuve.

Muriel LAFONT, Directrice du Dispositif d'Insertion Professionnelle pour Adultes

[1] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[2] Maison d'Accueil et de Résidence Pour l'Autonomie

RETOUR SUR LA RENCONTRE AVEC SOPHIE CLUZEL

Jeudi 27 août en fin d'après-midi, le Dispositif d'Accompagnement Médico-Social des PEP CBFC a eu le plaisir de recevoir Sophie CLUZEL, Secrétaire d'Etat auprès du Premier Ministre chargée des personnes handicapées, à l'occasion de sa visite auprès des acteurs du champ de "l'école inclusive" du territoire.

Cinq jeunes accompagnés par le dispositif ont échangé avec la Ministre pendant une quarantaine de minutes, les échanges ont été très riches, simples et directs.

Les jeunes étaient très à l'aise malgré le protocole impressionnant propre à l'accueil d'une Ministre !

Chacun des jeunes s'est présenté et le dialogue s'est poursuivi sur leur parcours, leur profil et surtout sur ce qu'ils souhaiteraient ou imagineraient pour améliorer leur quotidien et leur avenir.

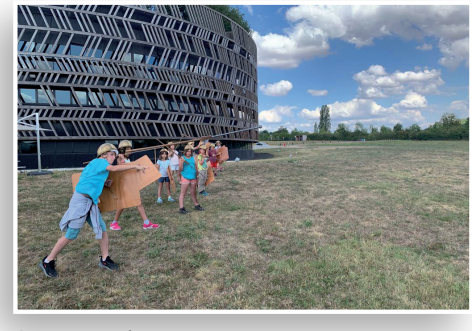
L'échange avec la mère d'un jeune accompagné, ainsi qu'avec Fabrice TOLETTI, Directeur Général des PEP CBFC a ensuite porté sur les enjeux de la transformation de l'offre pour les établissements médico-sociaux.

Un grand merci à tous pour cet accueil chaleureux et ces moments privilégiés d'échanges et de partage !

Céline BLONDEAU
Directrice du Dispositif d'Accompagnement Médico-Social

De gauche à droite : Christophe MAROT, Secrétaire Général de la Préfecture, Michel BON, Président des PEP CBFC, Fabrice TOLETTI, Directeur Général des PEP CBFC, Marie-Geneviève THEVENIN, Présidente de la délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC et Sophie CLUZEL, Secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre chargée des personnes handicapées.

DES SÉJOURS LABELLISÉS « APPRENANTS » POUR LES COLOS DE L'ÉTÉ !



Cet été, malgré un contexte sanitaire incertain et afin de répondre aux besoins des enfants le Dispositif Éducation et Loisirs de la Délégation de Côte-d'Or a créé et organisé de nouveaux séjours :

- 2 séjours à Ruffey-les-Beaune sur la thématique "Aventure nautique". Les enfants ont pu s'initier aux sports nautiques tels que le kayak, l'aviron, le ski nautique, appréhender les problématiques liées au développement durable et devenir citoyens de leur propre environnement.

- 6 séjours au pôle Ado de l'IME[1] PEP CBFC : culture et patrimoine dijonnais et multisports.

- 15 séjours au Pôle Enfance de l'IME PEP CBFC : poney, nature et pêche, archéologie, sciences et numérique.

Ce sont ainsi 169 enfants venant de Bourgogne-Franche-Comté et de Rhône Alpes qui ont pu bénéficier de ces nouveaux séjours en Côte-d'Or. Cet été ce sont 300 enfants du département qui sont partis avec les PEP partout en France, à la mer, à la montagne, à la campagne. Nous avons également permis à 15 enfants en situation de handicap de Côte-d'Or de partir en séjours inclusion.

Tous les centres d'accueil ont mis en place un protocole sanitaire et la communication avec les familles a été renforcée. Nous avions mis en place une équipe médicale, composée d'un médecin et de deux infirmières, sur les séjours colos en Côte-d'Or et sur les ALSH[2], afin de venir en soutien aux équipes pédagogiques sur les mesures sanitaires et ainsi rassurer les familles et les partenaires sur la prise en charge des enfants.

La labellisation "'Colos Apprenantes" est l'assurance d'un séjour où les enjeux éducatifs tels que le vivre ensemble et citoyenneté, les activités de plein air, de créativité et d'expression, sont renforcés dans les méthodes pédagogiques afin de développer les attitudes nécessaires aux apprentissages.

Cette labellisation est aussi un renforcement du partenariat avec les services déconcentrés de l'Etat, DDCS 21[3].

Bernadette DE ALMEIDA
Responsable Séjours Individuels et Collectifs au Dispositif Éducation et Loisirs de la Délégation de Côte-d'Or

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE FÉDÉRALE : SUR LE PONT D'AVIGNON

Les 29, 30 septembre et 1er octobre avait lieu à Avignon l'Assemblée Générale de la FGPEP[4]. Une délégation des PEP CBFC conduite par son Président a assisté aux travaux de ces trois journées. Mais laissons la parole à quelques administrateurs présents pour nous donner leur impression sur cette réunion statutaire :

- Christian KOVACIC (Trésorier CBFC /DD25) : "*La participation pour un administrateur, novice dans le réseau, permet de mieux appréhender le fonctionnement de la fédération. Nous pouvons en sortir rassurés car la co-construction semble actée, ou affichée comme un mode de gouvernance.*"

- Marie-Geneviève THEVENIN (Vice-présidente CBFC/DD21) : "*Deux mots ont marqué nos échanges tant dans les ateliers qu'en plénière : inclusion et co-construction ! Pour les participants des PEP CBFC, trois jours de partage d'idées dans un climat chaleureux et convivial.*"

- Michel CANNELLE (Secrétaire Général CBFC/DD21) : "*Une assemblée générale sans enjeux majeurs, des gestes barrière particulièrement respectés, un bureau fédéral reconduit à l'identique, en somme une assemblée générale qui ne restera pas dans les annales.*"

- Sylviane CHIPAULT (Membre du Bureau CBFC/DD90) : "*Présente pour la première fois, j'ai été impressionnée par l'organisation et le nombre de personnes présentes malgré la crise. Cela m'a permis également de mettre des visages sur des noms et de mesurer le dynamisme et l'esprit d'entreprise de notre Fédération.*"

[1] Institut Médico-Éducatif
[2] Accueil de Loisirs Sans Hébergement
[3] Direction départementale de la cohésion sociale de la Côte-d'Or
[4] Fédération Générale des PEP

RETOUR LE CONFINEMENT

Des ordinateurs pour les familles dans le besoin

Le Dispositif Éducation et Loisirs de la Délégation de Côte-d'Or a, grâce aux sociétés AMG informatique et Réservoir Immo, pu récupérer 40 ordinateurs qui ont été distribués aux familles de Dijon métropole non outillées en informatique. Ces familles ont ensuite été suivies par le Centre Multimédia afin qu'elles puissent bénéficier de conseils.

Atelier solidaire à la Résidence Habitat Jeunes de Beaune

L'animatrice sociale du FJT[1] de Beaune a, pendant le confinement, confectionné avec des usagers des masques de protection en tissu. 3 postes de travail avaient été mis en place dans le respect des règles sanitaires pour permettre aux usagers de confectionner ces masques permettant d'équiper l'ensemble des usagers confinés au FJT. Machine à coudre, table à repasser, matériel de couture, étaient à la disposition des usagers en présence de l'animatrice sociale. Ainsi les liens entre les usagers et l'équipe du FJT ont été maintenus et renforcés.

La solidarité intergénérationnelle pour rompre l'isolement

Les jeunes présents sur l'unité intermédiaire du Pôle Ados de l'IME[5] ont pris feutres et crayons de couleurs afin d'envoyer des dessins aux résidents de l'EPHAD[6] de Seurre. L'objectif était d'encourager le personnel soignant de l'établissement par des dessins colorés et bienveillants mais également de créer du lien entre les jeunes et les personnes âgées dans cette période de confinement. Cet élan de générosité a réchauffé le cœur des résidents et montre une fois de plus que la solidarité intergénérationnelle n'est pas un vain mot.

Mise à disposition du CAMSP d'Avallon pour l'ARS[3] et l'Hôpital

Les locaux du CAMSP d'Avallon ont été mis à la disposition de l'ARS et de l'hôpital d'Avallon. Ils ont ainsi pu ainsi organiser, en toute sécurité, des consultations COVID-19 sur place pour libérer les urgences et réduire le risque de contamination croisée dans les salles d'attente et dans les services hospitaliers.

Des imprimantes 3D pour fabriquer des masques

Les imprimantes 3D du Centre Multimédia ont tourné à plein régime pendant le confinement afin de participer à la fabrication de masques pour les personnels soignants du centre hospitalier de Dijon.

Découvrez l'ensemble des actions sur : pepcbfc.org rubrique "Nos actualités".

Quand des psychologues du Dispositif Prévention et Soins viennent en renfort auprès des équipes MARPA[4]

L'équipe qui accompagne les résidents des MARPA est composée d'agents d'accompagnements polyvalents. Habituellement, ces équipes ne font pas de toilette et peu de ménage dans les logements, mais l'arrivée de la COVID a imposé une réorganisation. Nous avons arrêté totalement les interventions extérieures, c'est aujourd'hui les équipes MARPA qui assument tous les besoins d'accompagnement (sauf les accompagnements médicaux). Nous avons également dû fermer les portes à toutes les visites aux personnes âgées. Ces personnes ont toutes leurs capacités cognitives et comprennent très bien l'enjeu qui se joue… Les équipes sont confrontées aux angoisses des résidents, des familles, à l'agressivité et à la peur que dégage cette situation. Nous avons donc fait appel à la solidarité en demandant un soutien psychologique de la part de professionnels des PEP CBFC, volontaires et en capacité d'accompagner chacun. Nous avons été agréablement surpris du nombre et de la rapidité des réponses des psychologues. Des visio ont été organisées avec des psychologues du Dispositif Prévention et Soins des PEP CBFC. Le retour aussi bien des résidents que des équipes en est très positif. Merci la solidarité !

Pizzas et chocolats au bénéfice du personnel soignant des Hospices de Beaune

Mardi 14 avril, 3 jeunes accueillis à la MECS Pierre Meunier de Beaune, ont réalisé des pizzas et des gâteaux au chocolat (en version king-size), qu'ils ont ensuite apportés au personnel soignant des urgences du Centre Hospitalier Philippe Le Bon de Beaune. Cette action a permis aux jeunes confinés d'exprimer leur soutien aux soignants … et leur talent de cuisinier ! Gageons que cette heureuse initiative ait remonté le moral des urgentistes fortement mobilisés.

Maintien du lien des professionnels de l'IESHA[7] par leur mise en place de leur blog

Lorsque nous avons appris la fermeture des écoles, nous avons pensé au risque de rupture que les enfants auraient avec les apprentissages, leurs camarades, leurs enseignants et autres professionnels accompagnants. Nous avons aussi pensé aux parents qui n'avaient pas anticipé cette période longue qui allait généré un bouleversement de leur organisation personnelle, professionnelle et familiale. Et, nous savons qu'en plus d'être anxiogène, l'imprévu est toujours plus difficile à appréhender pour nos jeunes déficients auditifs. Ainsi, parmi nos missions de maintien du lien, nous avons mis en place le blog : *iesalamaison.blogspot.com* dans lequel chaque professionnel a pu diffuser des idées d'activités à faire à la maison en lien avec son domaine de compétence (scolarité, loisirs, relaxation, information sur le coronavirus).

À la découverte de la télé-orthophonie pour le SESSAD des Pays

Durant cette période de confinement, il a fallu trouver une alternative aux appels téléphoniques quotidiens. La solution trouvée a été le télé-soin via la plateforme de téléconsultation ClickDoc, plus particulièrement la télé-orthophonie (des séances d'orthophonie en visio). Cela a nécessité des adaptations conséquentes pour passer d'une séance en face à face à une séance en visio ! Toutefois, l'utilisation de la plateforme est vraiment très simple : aucune installation de logiciel, l'envoi par mail d'un lien avec un code d'accès personnel et le jeune accède à une salle d'attente virtuelle depuis laquelle il est "appelé" pour la séance. L'atout principal du télé-soin est la réintégration du soin dans l'accompagnement du jeune. Il permet d'avoir des contacts plus réguliers avec les parents et de faire un retour après chaque séance. Les jeunes et leurs familles ont été enthousiastes et demandeurs, d'autant plus que de nombreux parents avaient décidé de ne pas remettre leur enfant à l'école tout de suite.

LES BRÈVES ASSOCIATIVES

ARRIVÉES/DÉPARTS

Nous souhaitons la bienvenue à :

- Sandrine DONETTI qui a rejoint le Dispositif d'Accompagnement Médico-Social en tant que cheffe de service du SSASP[9].
- Sophie ULMANN qui a rejoint le Dispositif d'Accompagnement Médico-Social en tant que cheffe de service du SESSAD Val-de-Saône.
- Laurence BOUTIN et Marion LANGLAIS qui ont rejoint l'équipe du CEEDA[10] de Besançon en tant que cheffes de service.

Nous souhaitons bonne continuation à :

- Valérie THIBAULT qui a quitté ses fonctions de cheffe de service au SSASP (Dispositif d'Accompagnement Médico-Social).
- François LARGY, qui a quitté ses fonctions de chef de service à l'IME PEP CBFC (Dispositif d'Accompagnement Médico-Social).
- Marie-Colette RENAUD-LABOUREY qui a quitté ses fonctions de cheffe de service au CEEDA de Besançon suite à un départ en retraite.

[1] Foyer des Jeunes Travailleurs
[2] Maison d'Enfants à Caractère Social
[3] Agence Régionale de Santé
[4] Maison d'Accueil et de Résidence pour l'Autonomie
[5] Institut Médico-Éducatif
[6] Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes
[7] Institut d'Éducation Sensorielle Handicap Auditif
[8] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[9] Service Spécialisé d'Accompagnement et de Soutien Professionnel
[10] Centre d'Éducation pour Enfants Déficients Auditifs

L'ANTENNE CAMSP D'AVALLON

UNE PETITE ÉQUIPE AU COMPLET, DANS UNE BELLE DYNAMIQUE

Projet porté par Les PEP89 (aujourd'hui Délégation de l'Yonne des PEP CBFC) depuis au moins une dizaine d'années, l'antenne CAMSP[1] d'Avallon (ACA) a ouvert en septembre 2019…

… et en mars 2020 le coronavirus stoppe net le bel élan de cette nouvelle équipe.

Pendant le confinement, les locaux ont servi de lieu de consultation COVID-19 pour les médecins d'Avallon, avec les précautions sanitaires en vigueur.

Néanmoins, pendant cette même période, les soignants et la cheffe de service avec l'aide du secrétariat ont maintenu une activité par téléphone en se partageant les listes d'enfants, celles des familles qui appelaient.

En juin 2020, les consultations ont repris en présentiel, à l'aide d'un agenda commun, pour éviter des allers et retours aux parents.

Et en septembre, l'élan n'est pas brisé, bien au contraire puisque l'équipe est enfin au complet (11 personnes pour 3,08 ETP[2]) :

- Cheffe de service (0,2 ETP)
- Neuropédiatre (0,45 ETP)
- Ergothérapeute (0,1 ETP)
- Éducatrice de Jeunes Enfants (0,50 ETP)
- Neuropsychologue (0,20 ETP)
- Orthophoniste (0,25 ETP)
- Psychologue clinicienne (0,30 ETP)
- Psychomotricienne (0,20 ETP)
- Agent d'entretien (0,13 ETP)
- Secrétaire médicale (0,75 ETP)
- Et l'arrivée en octobre d'une assistante de service social mise à disposition par le centre hospitalier d'Avallon.
- Sans oublier un médecin interne qui dans le cadre de sa formation est accueilli en stage, sous la responsabilité du neuropédiatre.

C'est une équipe de professionnels jeunes, portés par l'enthousiasme de l'un de leurs premiers postes.

Les réunions de début d'année, menées par le neuropédiatre Paul VANCLEENPUTTE et la cheffe de service Sophie TESTENIERE ont réaffirmé l'importance du soin et du travail en équipe : interaction entre professionnels, réflexion autour du chemin clinique, d'où l'utilité d'une formation continue.

C'est la rencontre des compétences qui produit la richesse du diagnostic et du projet de soin.

Cette équipe jeune "*où il y a du désir*" a besoin de bien cibler la patientèle pour recentrer la prise en charge autour "*de notre coeur de métier*", c'est-à-dire l'action médico-sociale précoce.

Sophie TESTENIERE voit son poste de cheffe de service comme le moyen de relayer "l'esprit" du CAMSP d'Auxerre et également d'avoir l'opportunité de vivre une situation de transmission à la fin de sa carrière.

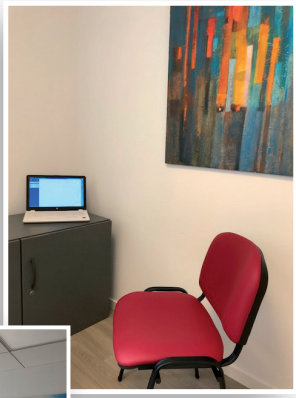
Si l'activité a bien repris malgré la pandémie, les liens et le partenariat ont été impactés. Tous les projets de coopération avec les acteurs locaux sont à l'arrêt, les liens sont à renouer.

Commission Solidaires
de la délégation de l'Yonne

Visite guidée

Accueil

Salle d'attente



Bureaux

Escalier ou ascenseur

Salle du personnel

[1] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
[2] Équivalent Temps Plein

LE CEEDA ENDEUILLÉ

C'est avec une immense tristesse que les professionnels du CEEDA[1] ont appris le décès de leur collègue, Laurence GAULARD, à l'âge de 41 ans, le 3 septembre dernier.

Elle exerçait son métier d'assistante sociale essentiellement sur l'Aire Urbaine Belfort-Montbéliard-Héricourt et dans le Jura depuis août 2011.

Animée par l'esprit d'équipe, le sens du travail en partenariat, elle tenait une place importante dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets des jeunes en situation de handicap auditif.

Professionnelle discrète, sérieuse, déterminée et persévérante, elle proposait un accompagnement bienveillant et profondément respectueux aux familles qui ont exprimé une grande émotion en apprenant sa disparition.

Pendant sa maladie, elle a fait preuve d'une étonnante force de vie, déterminée à mener ses missions le plus longtemps possible avec une bonne humeur inébranlable et une gentillesse jamais démentie.

L'équipe pluridisciplinaire du CEEDA assure Jean-Philippe, son époux, Mya, Zélie, Orane et Juline, ses filles, de toute sa sympathie.

Il restera de toi ce que tu as donné,
Au lieu de le garder dans des coffres rouillés.
Il restera de toi, de ton jardin secret,
Une fleur oubliée qui ne s'est pas fanée.
Ce que tu as donné, en d'autres fleurira.
...
Michel Scouarnec

MOBILISATION DES PROFESSIONNELS DU DITEP POUR SOUTENIR L'ÉQUIPE DE LA MARPA

Depuis le 1er janvier 2020, la MARPA[2] "Les Valentines" située à École-Valentin, commune proche de Besançon, a rejoint Les PEP CBFC.

Elle accueille 24 résidents disposant chacun de sont logement et emploie un responsable et des agents polyvalents en charge de la confection des repas, de l'entretien des locaux et des animations.

Depuis le début de la crise sanitaire, les visites des familles ont été proscrites, tout comme les interventions de professionnels extérieurs comme les aides à domicile venant apporter une aide à la toilette et aux différents gestes de la vie courante... Ces tâches se sont donc reportées sur l'équipe de professionnels de la MARPA qui a vu sa charge de travail considérablement augmenter.

Les PEP CBFC ont donc lancé un appel à mobilisation auprès des salariés des établissements de la Délégation du Doubs et les professionnels du DITEP ont répondu présent :

- 2 maîtresses de maison interviennent en cuisine pour la préparation de tous les repas, permettant ainsi au personnel de se recentrer sur d'autres tâches.

- 2 éducateurs spécialisés se sont portés volontaires pour la distribution des repas qui, depuis l'apparition du COVID-19 au sein de l'établissement et le confinement qui a suivi, ne sont plus pris en commun mais au sein de chaque logement. Ils proposeront également quelques exercices pour conserver un peu de motricité mais également un contact bien nécessaire en cette période pour que confinement ne rime pas avec isolement.

- 1 chauffeur/agent d'entretien vient se charger des extérieurs, tondre les pelouses notamment pour que le cadre de vie reste agréable.

Cette mobilisation interétablissement a apporté soutien et réconfort aux professionnels de la MARPA évitant ainsi qu'eux aussi se retrouvent isolés et elle leur a également permis de découvrir l'esprit des PEP CBFC et de notre réseau.

Laurence BERNARD
Directrice du DITEP Saint-Vit et Dole

[1] Centre d'Éducation pour Enfants Déficients Auditifs
[2] Maison d'Accueil et de Résidence pour l'Autonomie

CLAP DE FIN SUR LA SECONDE ÉDITION DU CONCOURS PEP'CRIVAINS !

Le Dispositif Éducation et Loisirs de la Délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC a lancé, en début d'année scolaire 2020, la seconde édition de son concours d'histoires imagées auprès des établissements scolaires, des structures de loisirs et des établissements sociaux et médico-sociaux du département.

Ce concours avait pour objectif de donner goût à la lecture et l'écriture aux enfants et jeunes, de développer leur créativité tout en réinvestissant leurs connaissances au travers d'un projet ludique et créatif. Au total, 177 enfants ont participé par le biais de 16 structures[1], avec une règle d'or : les histoires devaient s'inspirer d'un des 10 droits fondamentaux de l'enfant.

Dans ce contexte particulier, le jury du concours PEP'Crivains s'est réuni à distance, pendant le confinement, pour définir l'histoire imagée gagnante.

Ce groupe était composé des partenaires suivants :

- Martine RAISON, déléguée départementale de l'Éducation nationale,
- Adeline PALENI, médiathécaire de la bibliothèque de Nuits-Saint-Georges,
- Cécile MOUILLESEAUX, administratrice des PEP CBFC.

Il a délibéré pour définir ses coups de coeur :

- 1er prix : le DECAD[2] d'Anjou de Dijon, pour son histoire : " SOS Cheveux longs",
- 2ème prix : l'école Gaston Roupnel de Gevrey Chambertin, avec son histoire "Alyouna et la forêt enchantée",
- 3ème prix : le péri/NAP[3] de l'établissement Les p'tites frimousses de Grancey-le-Château, pour son histoire "Une chance de malade".

Les remises de prix ont pu avoir lieu pour le 2ème et le 3ème prix en visio avant la fin de l'année scolaire. Enfants et professionnels ont été réunis à distance à cette occasion pour recevoir leur récompense (des cartes cadeaux valable à la Librairie Autrement Dit à Dijon, des exemplaires de leurs livres imprimés par l'ESAT Habilis, des livres…). Les remises des récompenses, même à distance, ont permis de valoriser le travail réalisé par les enfants et professionnels.

Le DECAD d'Anjou de Dijon, pour son histoire "SOS Cheveux longs", recevra ses prix en octobre lors de sa reprise. En plus des lots cités ci-dessus, il recevra un "butaï" et un "kamishibaï" pour continuer à faire rêver les enfants autour de belles histoires,

Vous pouvez retrouver les trois histoires imagées gagnantes sur notre page Facebook[2] !

Mélanie CALANDRE
Chargée de communication au Dispositif Éducation et Loisirs de la Délégation de Côte-d'Or

UN SÉJOUR RICHE EN DÉCOUVERTES POUR LES ENFANTS DE L'ACCUEIL DE LOISIRS D'OUGES !

Du 18 au 21 août dernier, 20 enfants de 6 à 12 ans

de l'accueil de loisirs d'Ouges, sont partis en mini-camp au cirque-équestre de Cocico (dépt. 89) accompagnés de 3 animateurs.

Les matins étaient consacrés au cirque avec la découverte de la jonglerie, de l'équilibre, du trampoline et des acrobaties. Pendant les après-midis, les enfants se sont initiés à l'équitation avec des activités équestres variées.

"Au Cocico, nous avons été pris en charge dès notre arrivée, on nous a fait visiter les lieux et expliqué le déroulement de la journée. Lors du premier repas, on est venu nous chercher pour nous accompagner, tout était royal, les activités déjà prévues, les animateurs du centre étaient juste top, hyper pédagogues, ils savaient gérer des grands groupes d'enfants, des vrais professionnels. Les seuls moments qu'ils nous restait à animer étaient le temps calme après manger et le temps libre après l'activité de l'après-midi. Les enfants ont vraiment apprécié les activités et ceux qui avaient peur de monter un poney n'avaient plus peur ensuite, grâce à l'écoute des animateurs." raconte un animateur présent.

Les enfants en gardent de très bons souvenirs.

Benoit DELORME
Directeur de l'ALSH d'Ouges en août 2020

« LES CIGOGNES FONT LEUR NID »

Fruit d'une réflexion d'équipe au sein de l'Hôpital de Jour Pédopsychiatrique Les Cigognes, visant à l'aménagement des espaces extérieurs, un projet de jardin à visée thérapeutique a été mené entre 2018 et 2020 : "Les Cigognes font leur nid".

L'intention générale était de créer un espace naturel, source d'intérêt, d'apaisement, d'activité, de stimulation et de création. Ces espaces de végétalisation à visée contenante protègeront du regard des passants, de la circulation et du mouvement urbain.

Nous souhaitions créer un nid protecteur pour accompagner, prendre soin des enfants et des adolescents, tout en créant du lien avec les partenaires extérieurs (Jardins du coeur, ESAT[5], IMPRO[6]).

Le projet se déclinera sur trois espaces repérés :

- Espace d'exploration (potager, sensoriel et imaginaire),
- Espace médiation animale (Enclos),
- Espace zen (jardin japonais et kiosque).

Nous avons présenté ce projet à l'association Jardin et Santé (qui attribue des bourses pour la création de projets de jardin à visée thérapeutique), à la Fondation SNCF (qui s'engage pour l'éducation, l'accès à la culture et plus de solidarité), mais également à Parc et Jardins de France.

Ces trois partenaires ont accepté de nous aider à financer le projet. Les Jardins du Cœur, nos voisins de quartier et partenaires privilégiés, nous ont accompagnés dans la réflexion et la réalisation matérielle du projet. Ce sont eux qui assureront la mise en œuvre du chantier qui démarrera en octobre 2020.

L'équipe de l'Hôpital de Jour Pédopsychiatrique Les Cigognes

Aurélia BOIVIN, Brigitte DESMARESCAUX, Fabienne TROSSAT, Françoise PINTO MENDES, Roselyne LAWYEEMUI, Anaïs CHAVONNET

[1] Ecoles élémentaires, accueils de loisirs, structures sociales et médico-sociales, groupes d'accompagnement à la scolarité.
[2] Dispositif d'Éducation Citoyenne et d'Aide aux Devoirs
[3] Nouvelles activités péri-éducatives
[4] PEP CBFC – Éducation et Loisirs 21
[5] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[6] Institut Médico-Éducatif et Professionnel

DES NOUVELLES DE L'ESAT HABILIS

Dans la continuité de ses changements d'organisation et de nom survenus début 2019, l'ESAT[1] Habilis continue sa consolidation à travers une série d'actions menées sur plusieurs axes.

Au niveau de la communication, le site internet www.esat-habilis.fr et des plaquettes de présentation sont désormais disponibles et présentent les différentes activités commerciales de l'établissement, ainsi que ses missions médico-sociales envers les travailleurs en situation de handicap. La signalétique des 3 sites et des véhicules a également été entièrement refaite aux couleurs d'Habilis, leur donnant ainsi plus de visibilité au sein du tissu économique local. Ces outils sont un atout pour l'établissement dans le redressement de son activité, fortement impactée par la COVID. Ils sont également une transcription visuelle de "l'ESAT unique" et de la complémentarité des différentes activités au service des usagers accompagnés et des clients.

De nombreux changements ont également eu lieu ces 2 dernières années au sein de l'équipe de direction, qui est maintenant stabilisée depuis l'arrivée de Sonia GATIGNOL (voir photo) en tant que cheffe de service sur les ateliers blanchisserie/restauration en septembre 2019 et de Jean-Vincent ROUX (voir photo) en tant que chef de service médico-social en septembre 2020. Tous deux ont intégré leur poste après plusieurs mois en "essai mobilité", une possibilité qui est offerte aux salariés par Les PEP CBFC et qui leur a permis de confirmer leur projet professionnel et faire le choix de s'intégrer à l'équipe de direction du Dispositif d'Insertion Professionnelle pour Adultes.

Enfin, au plus fort de la "tempête COVID" qui a secoué l'ESAT Habilis comme l'ensemble du secteur médico-social, une bonne nouvelle est arrivée au printemps avec l'autorisation de l'ARS[2] pour l'ouverture d'un service d'insertion 16-25 ans rattaché à Habilis. Ce projet _ qui était inscrit au CPOM[3] 2019/2023 - vient remplacer les 10 places d'ESAT qui étaient en attente depuis le CROSM[4] de 2008.

Ce service, qui a ouvert officiellement le 1er octobre 2020 avec 17 places et se dénomme "Activ' Pro Habilis", permettra de consolider le financement de l'ESAT et d'accompagner deux types de public : des jeunes "amendement Creton" qui sont en attente d'une place ESAT et pourront bénéficier d'une immersion professionnelle dans les ateliers d'Habilis pour faciliter leur entrée ultérieure en ESAT, et des jeunes qui ont un projet de formation ou d'insertion professionnelle en milieu ordinaire et ont besoin d'un appui spécifique dans la durée du fait de leur handicap.

Malgré la crise COVID qui impacte fortement le financement commercial de l'établissement, l'ESAT Habilis envisage ainsi l'avenir de façon plus sereine,

et étudie divers investissements immobiliers : un agrandissement du site du Goéland pour pouvoir accueillir de façon adaptée le service "Activ' Pro Habilis", et une refonte importante du site des Cortots à Fontaine-les-Dijon qui s'est fortement développé depuis sa construction en 2003 et n'est plus adapté à l'accueil des usagers et des activités en place.

La tranche prioritaire de ce projet sera l'agrandissement et la reconfiguration de la blanchisserie, une des activités historiques de l'établissement dont les encadrants et travailleurs assurent au quotidien l'entretien du linge de nombreux clients.

Muriel LAFONT
Directrice du Dispositif d'Insertion Professionnelle pour Adultes

BLANCHISSERIE HABILIS : UN NOUVEAU SOUFFLE AVEC LE NOUVEAU MARCHÉ VILLE DE DIJON !

2017 et 2018 furent des années économiquement difficiles pour l'Atelier Blanchisserie de notre ESAT avec la perte successive de deux marchés importants qui existaient depuis plusieurs années. Aujourd'hui notre ESAT doit faire face à une concurrence de plus en plus rude, et à une clientèle tenue de réétudier ses relations fournisseurs souvent au mieux disant, notamment lors de restructurations d'établissements. Cette conjoncture rend fragile la pérennité des marchés, et nous oblige à rester en veille et défendre notre valeur ajoutée et nos compétences.

Face à ce contexte inquiétant, l'ESAT avait fait appel au GIE[5] Les Ateliers de Bourgogne pour une recherche active de nouveaux clients en blanchisserie, en particulier pour l'entretien du linge plat qui constitue le savoir-faire de l'atelier. Mais les recherches se sont avérées infructueuses, tout comme notre première tentative de répondre à un appel d'offre marchés publics en 2019.

2020… l'une de nos priorités était donc de retrouver de nouveaux clients afin de retrouver rapidement une situation saine. C'est donc avec un immense plaisir que notre Blanchisserie Habilis s'est vue retenue lors d'un appel d'offre du Marché Dijonnais auquel nous avons répondu en juin 2020 ! Un exercice complexe pour lequel nous sommes peu habitués mais qui a porté ses fruits, et qui signe le point de départ d'un nouveau partenariat pour 4 ans dont nous nous réjouissons ! Aussi depuis le 7 septembre, la Blanchisserie Habilis assure l'entretien du linge de la Résidence Abrioux et de l'Accueil de Jour des Marronniers, établissements gérés par le CCAS de Dijon.

D'autres marchés sont en cours de finalisation et devraient consolider ce nouvel élan pour l'atelier.

De belles perspectives et un nouveau souffle bien mérité qui nous permet désormais de faire grandir d'autres projets futurs : la rénovation de notre Blanchisserie Habilis !

Sonia GATIGNOL
Cheffe de service production ESAT Habilis

[1] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[2] Agence Régionale de Santé
[3] Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
[4] Comité Régional de l'Organisation Sociale et Médico-sociale
[5] Groupement d'Intérêt Économique
[6] Institut Médico-Éducatif et Professionnel

DIAGNOSTIC MOBILITÉ

Dans le cadre des missions de notre auto-école associative il nous appartient d'établir des diagnostics mobilité auprès des publics fragiles afin d'identifier les freins et difficultés qu'ils rencontrent pour accéder à la mobilité dans ses différentes déclinaisons qui vont de l'utilisation des transports en commun à la conduite d'un véhicule par l'obtention du permis B.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est un dispositif reposant sur un diagnostic territorial en partenariat avec l'État, le Conseil Départemental de la Nièvre, l'Agglomération de Nevers et Pôle Emploi qui a pour objet d'assurer la cohérence et l'efficacité de la mise en œuvre de la politique territoriale "insertion emploi" en coordonnant et en mobilisant l'ensemble des acteurs intervenant en matière d'insertion sociale et professionnelle.

Il est l'un de nos partenaires dans nos actions d'insertion socioprofessionnelle et, à ce titre, il nous a sollicité pour mettre en place des diagnostics de mobilité auprès de cinq de ses usagers.

Nous avons mis en place deux modules :

Le premier module avait pour objectif d'évaluer la mobilité des candidats dans leur sphère privée et professionnelle, de façon à identifier les éventuels freins liés à la mobilité.

Pour ce faire, les candidats ont rempli un questionnaire détaillé dressant un état des lieux de son vécu, de ses possibilités et ressources, du contexte local, géographique, de sa situation sociale, de sa position administrative et de son projet professionnel dans l'optique d'une mise en œuvre d'une démarche "mobilité".

Ce questionnaire a été suivi d'une présentation détaillée des différents moyens et services de mobilité sur le territoire de la Nièvre accompagnée d'une cartographie exhaustive de leur implantation.

Suite à l'analyse des questionnaires nous avons pu constater que tous les candidats avaient une connaissance approfondie des moyens de transport sur notre territoire et tous étaient autonomes dans l'utilisation des transports publics.

Par conséquent le deuxième module fut axé sur une évaluation des compétences "conduite" de chaque candidat.

Pour ce faire, les candidats ont dû faire un test QCM de 40 questions de code de la route ciblé, non pas sur des connaissances théoriques de la signalisation, mais sur une approche comportementale et de savoir-être.

Ensuite tous les candidats ont fait un test psychotechnique de façon à mettre en lumière leur capacité à respecter les règles, leur coordination motrice, leur temps de réaction ou encore leur concentration.

La dernière heure du module a été réalisée au volant d'un véhicule de façon à évaluer un volume horaire nécessaire pour une formation à la conduite d'une automobile.

Tous les candidats ont été ravis de ce diagnostic et il s'avère qu'aucun candidat n'a de problématique particulière à l'apprentissage de la conduite et que leur frein à la mobilité est davantage de nature financière.

Cette participation à ces deux modules a été particulièrement bénéfique pour ces cinq usagers dans le sens où elle a généré de la motivation et de la mise en confiance dans leur capacité à disposer de la mobilité pour réussir leur projet professionnel.

Grégory ZAPATER
Formateur de l'École de Conduite Associative du CDER

UN ÉTÉ RÉUSSI POUR LES ACM DE LA NIÈVRE

Au sein des trois ACM[1] de la Délégation de la Nièvre, l'été 2020 a fait peur, mais l'été 2020 a été une réussite.

Dans ce contexte sanitaire, les protocoles n'ont cessé en effet d'évoluer depuis le mois de mars et continuent encore aujourd'hui leur chemin. La préparation des locaux, la formation sanitaire des animateurs.trices, les commandes pédagogiques en lien avec les besoins et les craintes des familles comme des équipes d'animation, n'ont certes pas été de tout repos.

Cependant, c'est avec une immense satisfaction et une immense fierté que nous pouvons affirmer aujourd'hui que nous avons su relever le défi. Nous espérons que ce constat a été le même pour chacun des acteurs de l'éducation populaire.

La désinfection minutieuse et continue de chaque espace, objet, mobilier, a monopolisé beaucoup de temps de travail et d'espace mental, mais rien de mieux que le sourire d'un enfant comblé par sa journée une fois venue l'heure de son départ.

Nous avions expérimenté l'accueil d'enfants de soignants pendant le confinement mais les enjeux n'étaient désormais plus les mêmes : effectifs supérieurs, objectifs pédagogiques encore et toujours réadaptés, protocoles sanitaires différents…. La communication avec les familles pour faire respecter les protocoles a parfois été compliquée compte-tenu de la barrière de la langue pour nombre de nos habitué(e)s. Nous avons alors redoublé de pictogrammes et de fléchages.

Globalement, chaque usager a coopéré correctement pour le bien de tous au sein de la structure. Ce serait tout de même mentir que de dire que les enfants réussissaient en permanence à respecter la distanciation physique pendant les activités : le naturel et les habitudes reprenaient souvent le relais. Il a fallu beaucoup de rappels, notamment pour les plus jeunes qui ne comprenaient pas toujours les raisons de ces changements de fonctionnement.

Nous avons repensé toutes nos méthodes, toute notre organisation et avons fait de ces contraintes sanitaires une force pédagogique. L'individuel est passé devant le collectif, les dialogues avant les mouvements, et la compréhension avant l'action.

Les enfants ont été changés par cette expérience, aussi bien dans leur caractère et leur personnalité que dans leur rapport au groupe. Nous avons gagné une nouvelle dynamique et des enfants investis dans la protection et l'attention portée à l'Autre. Le vivre ensemble est la base de beaucoup de principes d'éducation populaire et nous sommes ravi(e)s de constater que cela n'a pas changé au sein de nos structures.

Solidarité, bienveillance et respect sont encore plus au centre des débats et des actions pédagogiques.

La bataille contre le virus continue, mais nous pouvons déjà affirmer que nous avons une armée d'enfants et d'animateurs.trices prête à en découdre. Armées de masques, blouses et gel hydroalcoolique, les équipes d'animation se sont surpassées et continueront tant qu'il le faudra ; et ce toujours avec le sourire, même s'il est désormais masqué…

Pauline BOULEZ
Coordonnatrice Pédagogique des ACM
Directrice de l'ACM du Banlay

[1] Accueil Collectif de Mineurs

MARS 2020..... LA VIE BASCULE !

Nous nous souvenons combien nous avons dû nous adapter à la pression occasionnée par cette crise sanitaire. Inventer de nouvelles pratiques, remettre en question nos organisations.

Immédiatement nous avons imaginé inventer une nouvelle activité qui devait répondre à trois critères :

- Maintien du lien avec les résidents, qu'ils soient partis ou présents,

- Création d'un souvenir commun de cette période,

- Constitution d'un outil de libération de la pensée, du partage des craintes, des peurs….

L'idée de la création d'un livre mémoire n'est pas apparue immédiatement, elle s'est forgée au fur et à mesure de la constitution d'un stock d'écrits, d'images…. pour lequel nous nous sommes interrogés sur leur devenir.

En premier lieu, dans une forme d'urgence du maintien du lien, les résidents ont été sollicités pour la rédaction commune d'un cadavre exquis[1].

En second lieu, il leur a été demandé de photographier ce qu'ils voyaient depuis leur lieu de confinement, et d'écrire ce qu'ils aimaient dans cette vue afin qu'ils puissent exprimer leur ressenti.

Dans un troisième temps, il leur a été proposé une série de 15 mots différents, en leur demandant de rédiger une histoire avec ces mots proposés. Ce qui leur permettait là encore d'exprimer leurs pensées….

Dans un quatrième temps, il leur a été demandé de traduire leurs sentiments, leurs ressentis face à la COVID par l'écriture. Cela leur a permis d'exprimer ce qui était positif et négatif

Enfin il leur était laissé un espace libre à l'expression volontaire ou nous avons recueilli des photos, des poèmes, des exposés….

Avec toute cette matière (70 pages brutes, 45 photos, 50 contributeurs, 25 histoires, 11 expressions), il nous paraissait impossible de ne pas donner une suite. Aussi nous avons choisi de compiler ces écrits en un livre.

Ecrit avec les résidents, ce livre en construction, reprend leurs contributions durant le temps du confinement et la phase de déconfinement (de février à juin 2020).

Les résidents ont choisi de l'élaborer autour de quatre périodes :

- L'inconscience, l'insouciance : les mois précédant le confinement,

- La peur, l'angoisse, l'anxiété : la période du confinement,

- La joie, la libération, la renaissance : la première période du déconfinement,

- L'interrogation : la période suivant le déconfinement.

Aujourd'hui nous sommes dans la mise en page de ce livre, les résidents organisent les écrits suivant ces thèmes, ils préparent les fonds de pages… avant d'envoyer l'ensemble de cet écrit à l'ESAT[2] Habilis qui nous fera une superbe impression.

Nous chercherons à remettre ce livre à chaque contributeur, mais aussi à valoriser ce contenu. C'est pourquoi nous nous sommes associés à un groupe national au sein des Résidences Habitat Jeunes, intitulé "Journal d'une jeunesse déconfinée".

Dans ce groupe nous compilons l'ensemble des expériences nationales, et cherchons à co-construire une communication avec des outils novateurs (discord) impliquant les salariés, les résidents pour la réalisation d'un journal commun.

8 mois après le confinement, c'est compliqué de rassembler les jeunes pour écrire ensemble, un grand nombre d'entre eux sont partis, d'autres sont arrivés… Le passage de relais n'est pas le plus simple.

Eric TESNIER
Directeur Adjoint Responsable de l'Accompagnement Social de la Résidence Habitat Jeunes Les Loges

LES JOLIES COLONIES DE VACANCES AU CHÂTEAU D'AISEY !

Malgré la crise sanitaire, la Délégation du Territoire de Belfort des PEP CBFC a pu accueillir les colos cet été au Centre d'Aisey-et-Richecourt.

Afin d'accueillir agréablement et efficacement nos petits vacanciers (vu les changements constants du protocole), nous avons choisi de repousser de 2 semaines les dates prévues.

323 enfants (dont 167 en colos apprenantes) ont été accueillis sur la période du 19 juillet au 29 août soit 6 semaines. Ces enfants venaient essentiellement de Bourgogne-Franche-Comté et de Rhône-Alpes.

Nos séjours étaient inscrits dans le projet "colos apprenantes" porté par le Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse. Avec l'aide du réseau, Aline VOISIN, Directrice de la Délégation du Doubs, Marie-Hélène LAURENT, secrétaire de la délégation du Territoire de Belfort, et des administrateurs ont dû revoir le contenu des séjours initialement prévu dans le catalogue inter-régional. Il a fallu également organiser un plan de transport très lourd qu'il fallait gérer avec nos collègues du Doubs et de l'Yonne. En effet, les inscriptions changeaient au jour le jour. Mais l'objectif a été atteint car nous avions chaque semaine entre 50 et 60 enfants. Nous nous étions fixé comme objectif d'accueillir une cinquantaine d'enfants par semaine.

Même si nos colos entraient dans le dispositif "Colos apprenantes" avec la labellisation, rappelons que nos séjours PEP proposaient déjà des séjours éducatifs et ludiques.

Accueillis dans de bonnes dispositions, les enfants ont pu après cette lourde période de confinement réapprendre à vivre ensemble et partager de bons moments au plein air. Afin de respecter au mieux les règles strictes du protocole sanitaire, notre Centre d'Aisey-et-Richecourt a en effet renforcé la présence de personnels de service ainsi que l'encadrement des animateurs (1 pour 6 pour les "P'tits Bouts à la campagne" et 1 pour 7 pour "Oxygène Aventure",

sous la houlette d'une équipe de 3 personnes de direction et assistance sanitaire.

Les enfants ont pu pratiquer des jeux collectifs, des activités manuelles et artistiques, des activités sportives. Quel plaisir pour certains petits citadins d'apprendre à construire des cabanes, de pêcher dans les rivières, de faire du VTT dans les bois ou sur des chemins de campagne. D'autres ont goûté le plaisir de dormir sous la tente, ou de chanter tous ensemble autour d'un feu de camp. Tout au long des séjours, les enfants ont aussi adopté des gestes éco-citoyens (tri des déchets, jardinage, compostage, …).

Nadine LIETARD
Présidente de la Délégation du Territoire de Belfort

[1] C'est un jeu qui consiste à faire composer une phrase, ou un dessin, par plusieurs personnes sans qu'aucune d'elles ne puisse tenir compte de la collaboration ou des collaborations précédentes.
[2] Établissement et Service d'Aide par le Travail

LES RENCONTRES PEP

DU 16 NOVEMBRE AU 9 DÉCEMBRE 2020

Forum social participatif au format inédit

FAIRE ENSEMBLE
SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Avec la pleine participation de tous

du 16 au 30 novembre **LA FABRIQUE DES RENCONTRES**
Évènements participatifs PARTOUT EN FRANCE

Les 8 et 9 décembre **2 JOURS 100% EN LIGNE**
Web conférences et ateliers participatifs

Inscrivez-vous et retrouvez toutes les infos sur
www.lesrencontrespep.org

Les PEP – La solidarité en action

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !
@LesPEPCBFC www.pepcbfc.org

Délégation de Côte-d'Or
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs
14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre
64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation du Territoire de Belfort
Site Bartholdi - 10 rue de Londres
90000 BELFORT
03 84 28 28 26

Délégation de l'Yonne
13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09

Les PEP CBFC
La solidarité en action

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

MA BANQUE EST DIFFÉRENTE,
CEUX QUI LA GÈRENT SONT COMME MOI.

Crédit Mutuel Enseignant

CRÉDIT MUTUEL ENSEIGNANT BOURGOGNE CENTRE
4, RUE JEANNE BARRET – LES PORTES DE VALMY 1 – 21066 DIJON CEDEX
TÉL. : 0 820 092 169 (0,119 €/MIN) – COURRIEL : CME21@CREDITMUTUEL.FR

Crédit photos : plainpicture/Fancy Images/Maskot/OJO.