Solidaires

n°6 – juin 2019

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

p6

L'inclusion commence par un duo

DÉLÉGATION DE L'YONNE

p7

Inauguration d'une embosseuse au Pôle Sensoriel d'Auxerre

DÉLÉGATION DU DOUBS

p10

La démarche qualité, un outil managérial pour les équipes de direction

DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

p11

Appels d'offres du Service "Transports"

> Les PEP CBFC étaient au festival VYV Les Solidarités p4

DÉCOUVREZ LE SITE WEB DES PEP CFBC !

p4

Les PEP CBFC
La solidarité en action

www.pepcbfc.org

SOMMAIRE

Informations institutionnelles p. 3

Les PEP CBFC rendent hommage à Gioacchino CARGNELLI

2ème assemblée générale des PEP CBFC

Du nouveau au service com' des PEP CBFC

Signature d'une convention de « prestation de services » avec la MARPA du Pays de Courbet

Les brèves associatives

Délégation de Côte-d'Or p. 6

Délégation de l'Yonne p. 8

Délégation du Doubs p. 10

Délégation de la Nièvre p. 11

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org
Directeur de la publication : Michel CANNELLE
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression : ICO Imprimerie
Routage : ESAT Mutualiste de Montbard
ISSN : 2606-7420

ÉDITO

"JE PENSE QUE LE PARI EST RÉUSSI ET NOUS POUVONS ÊTRE FIERS DE PORTER LES COULEURS DES PEP CBFC"

Je profite de l'espace de communication qui m'est offert pour, avant tout, souhaiter en cette période contrastée, à tous les acteurs des PEP CBFC, réussite professionnelle et épanouissement personnel.

Témoin de l'évolution médico-sociale depuis 1981, date de ma prise de fonction à l'association des PEP de l'Yonne (aujourd'hui délégation de l'Yonne des PEP CBFC), j'ai souhaité vous faire partager mon ressenti sur cette aventure PEP jalonnée de rencontres humaines enrichissantes.

1981-2002 : des créations d'établissements et de services au sein des départements PEP

J'ai commencé avec la loi de 1975 qui a eu le mérite de structurer le secteur en établissements catégoriels permettant ainsi un accueil et une prise en charge réels de la personne handicapée.

Même si la loi de 1975 avait indiqué dans son premier article que tous les enfants avaient le droit à l'école ordinaire, que de combats menés à cette époque pour que ce vœu parental devienne réalité malgré les avancées suivantes :

- Réforme de l'annexe XXIV et la création des SESSAD[1] confortés par les circulaires de 1982 et 1983 relatives à l'intégration.

- Ouverture des CLIS[2], des UPI[3] et la mise en place du programme Handiscol' par l'Éducation nationale.

2002-2009 : un nouveau rapport entre les professionnels et les usagers

Les PEP ont accompagné ce changement au niveau des équipes pluridisciplinaires.

La loi du 2 janvier 2002 a introduit une donnée importante en situant l'usager à une place d'acteur, et en introduisant la notion de compensation…

Un "virage structurel" doté d'outils que nous connaissons aujourd'hui (livret d'accueil, charte, CVS[4], …) avec l'utilisation d'un nouveau vocabulaire (usager, inclusion, personnes en situation de handicap…).

Dans la continuité de la loi 2002, et après avoir alimenté de nombreux débats, parution de la loi 2005-102 relative "à l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées" qui a, entre autres, apporté une définition du handicap.

Il est à noter que toutes ces lois, même celle de 1975, avaient pour ambition que les personnes en situation de handicap puissent bénéficier des dispositifs de droit commun.

2009-2019 : vers une culture du résultat

Les opérateurs et notamment Les PEP ont été invités en cette période de crise économique à de nouveaux modes de gestion : CPOM[5], GCSMS[6], coût à la place, convergence tarifaire, …

Ces nouveaux fonctionnements ainsi que la réforme territoriale ont favorisé les regroupements qui ont donné naissance pour notre région à la nouvelle association PEP CBFC au 1er janvier 2018.

Le département de l'Yonne, en 2015, a souhaité monter "dans le train PEP CBFC" aux conditions suivantes :

- Maintien d'une vie politique au sein des départements, échelons historiques PEP,

- Gouvernance associative équilibrée dans l'esprit de l'économie sociale et solidaire (égalité du nombre de voix par département sans prise en compte de la taille),

- Proximité préservée notamment avec les Conseils Départementaux,

- Projets collectifs et délégations de pouvoirs négociées pour la prise en compte de l'échelon départemental.

Je pense que le pari est réussi et nous pouvons être fiers de "porter les couleurs des PEP CBFC".

2020 : être citoyen à part entière…

Pour l'avenir, je me permets de reprendre les orientations de Sophie CLUZEL, Secrétaire d'Etat aux personnes handicapées annoncées lors des 1ères journées métiers des PEP à Pau en janvier 2019.

- Réaffirmer le droit commun accompagné,

- Et développer la dynamique de collaboration entre les secteurs SMS[7] et DEL[8] des PEP CBFC.

Enfin, pour conclure, je souhaite remercier vivement tous les administrateurs qui m'ont fait confiance tout au long de ces 38 années de militance PEP ainsi que tous les professionnels avec qui j'ai œuvré bien modestement pour une société plus solidaire et plus inclusive.

Jean-Yves GREGOIRE
Directeur départemental de la délégation de l'Yonne

[1] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[2] CLasse pour l'Inclusion Scolaire
[3] Unité Pédagogique d'Intégration
[4] Conseil de la Vie Sociale
[5] Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
[6] Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale
[7] Social et Médico-Social
[8] Domaine Éducation et Loisirs

LES PEP CBFC RENDENT HOMMAGE À GIOACCHINO CARGNELLI

Gioacchino CARGNELLI,
Responsable des serviques techniques des PEP CBFC pendant 30 années

Il est beaucoup plus agréable pour un président en exercice de prononcer quelques mots à l'occasion d'un évènement festif vécu au sein de notre association : pose d'une première pierre, inauguration d'un bâtiment, remise de médailles, départ en retraite, que de dire "adieu" à un ami, un collègue de travail, un membre du personnel, un compagnon de route, un papa qui n'a pas choisi de partir.

À travers cet exercice auquel je me livre aujourd'hui, je voudrais évoquer avec vous quelques éléments seulement qui caractérisaient Gioacchino et qui, à travers sa personnalité, ont marqué notre association.

D'ores et déjà, nous pouvons reconnaître que Gioacchino n'aimait pas être mis en lumière ; il se montrait discret, presque effacé mais tellement efficace et n'aurait probablement pas apprécié que les qualités dont il faisait preuve puissent être soulignées. Il accomplissait son travail avec une grande conscience professionnelle sans attendre qu'on lui dicte le programme de sa journée tout en témoignant d'un fort caractère, d'une volonté affirmée. Mais du caractère, dans le bâtiment et dans la fonction qui était la sienne, c'était une qualité indispensable. Il convient en effet d'avoir une connaissance "fine" des différents corps de métiers appelés à intervenir tant dans la construction de bâtiments que dans leur maintenance, dans le choix des matériaux, dans le suivi des travaux, dans les tarifs proposés que dans les contraintes de temps nécessaires à la conduite d'une tâche. Grâce à sa volonté, Gioacchino avait en la matière acquis de nombreuses connaissances et compétences qui lui permettaient d'établir des contacts avec de nombreux corps de métiers opérant dans le bâtiment tout en restant profondément humain.

Son travail, il le connaissait ; il savait rendre compte et gardait souvent les difficultés pour lui, les évoquant parfois avec ses amis, bien souvent après le travail, car il comptait des amis proches, des amis fidèles, de vrais amis : Christophe, Romain, en étaient, et je sais, Romain, dans quelles circonstances il vous a tendu la main ; il savait aussi se montrer exigeant ; en somme, il avait compris le sens de sa mission et nous avons tous apprécié le caractère professionnel, la discrétion et la disponibilité dont il faisait preuve. Gioacchino n'avait pas d'horaires ; toujours investi il suivait le bâtiment, les entreprises, les cabinets d'architectes, les plans ; le bâtiment.

Je me souviens avoir croisé Gioacchino, en plein mois d'août, en période de canicule, casque de protection sur la tête sur le chantier de l'hôpital de jour qui avait pris du retard ; je l'ai vu "batailler" avec les entreprises parce que les délais n'allaient pas être tenus, parce que les enfants ne pourraient intégrer leur bâtiment en temps voulu ; il notait les "malfaçons", pestait discrètement sur les entreprises parties en congé. À cette époque, Gioacchino ressentait déjà la fatigue mais il n'en parlait pas ; au contraire, il continuait d'avancer peinant dans la marche, gardant sa souffrance pour lui, tenant à achever cette mission avant de se préoccuper de sa santé.

Je ne veux pas trop m'attarder sur ces qualités professionnelles et humaines que nous relevons aujourd'hui car je le sais trop souvent elles sont évoquées au moment où la personne ne peut plus les entendre alors que nous les taisions de son vivant... Mais Gioacchino tenait tellement à rester l'égal de ses collègues de travail ; il n'aurait jamais accepté d'être mieux considéré qu'un autre, qu'on lui dise à quel point on l'appréciait.

Gioacchino ; comment décrire son bureau ? Une table immense, de nombreuses chaises, des piles de dossiers tous rangés par chantiers, par entreprises. Il était organisé, les rendez-vous planifiés. Gioacchino, un conducteur de chantiers, un bâtisseur nous a marqué de son empreinte.

À l'instar de Louis RAMETTE, administrateur délégué au patrimoine, que nous évoquions dans le dernier numéro de notre revue "Solidaires CBFC", c'est un nouveau pan de notre histoire commune qui disparaît. Gioacchino restera présent dans notre mémoire.

Gioacchino, nous ne vous oublierons pas. À tous ses proches, à ses amis, nous voulons vous faire part de notre compassion et nous partageons avec vous votre peine.

Michel CANNELLE
Président des PEP CBFC

2ÈME ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES PEP CBFC

Le 12 juin s'est tenue la seconde Assemblée Générale Ordinaire des PEP CBFC. L'occasion- au-delà du côté statutaire de cette réunion- de faire le point après une année pleine de fonctionnement sur la mise en place de la nouvelle entité, ses activités, ses projets.

Dans son rapport moral, le Secrétaire Général a rappelé les grandes lignes de la vie associative CBFC 2018 et notamment le 1er séminaire des administrateurs qui a eu lieu à Autun en novembre dernier. Il a insisté également sur l'enjeu que constitue le renouvellement des instances l'an prochain. Même tonalité dans le rapport d'orientation du Président Michel CANNELLE qui a souligné à quel point "l'Homme" devait rester au cœur de nos valeurs et de notre schéma associatif, malgré les évolutions de l'environnement professionnel qui induisent des changements parfois difficiles tant dans les approches et les pratiques que dans les solutions à apporter. Les grandes orientations 2019/2020 abordées dans ce rapport concernent la finalisation du livret/guide de l'administrateur, la poursuite de la démarche qualité avec l'élargissement du périmètre de certification notamment au secteur éducations et loisirs et la place à donner à l'entreprise au sein de nos instances : l'insertion sociale et professionnelle de nos usagers est en effet fondamentale et au cœur de nos actions. Un programme de travail certes ambitieux mais à la hauteur du projet associatif qui s'inscrit dans une démarche globale visant à rendre la société plus solidaire et plus inclusive. Salariés et administrateurs y contribuent ensemble au quotidien à travers leur investissement et leur engagement.

Michel BON
Secrétaire Général des PEP CBFC

DU NOUVEAU AU SERVICE COM' DES PEP CBFC !

Le 7 janvier dernier, Lucie BALLERY et Bastien CORDIER ont rejoint Julie DIDDEN, chargée de communication de l'association, pour un stage d'une durée de 6 mois. Leurs missions relevaient principalement de la communication digitale, en passant par le site web, le référencement sur Google de tous les établissements de l'association, les réseaux sociaux, ... Ils ont également eu fort à faire d'un point de vue événementiel avec notamment la participation des PEP CBFC au festival VYV Les Solidarités, l'inscription au défi-entreprises de la Course du Bien Public, ...

Retour sur leurs expériences respectives au sein des PEP CBFC.

Pourquoi avez-vous choisi de faire votre stage au sein des PEP CFBC ?

Il faut savoir qu'un stage c'est vraiment important, ça conditionne d'une certaine manière la voie que l'on souhaite emprunter pour le reste de notre cursus scolaire et de notre carrière. Le stage est donc pour moi une étape cruciale de la vie professionnelle. Par conséquent le choix de mon stage fut extrêmement rigoureux. Il me paraissait impératif de réussir à trouver un stage où je me sente bien dans ma peau et dans ma tête. Effectivement, je peux m'épanouir dans le travail si le métier et l'entreprise/association où j'exerce sont en accord avec mes valeurs et mes ambitions. Je tenais à faire ce stage pour agir pour une société solidaire et inclusive. C'est pourquoi intégrer Les PEP CBFC était une belle opportunité d'œuvrer pour mes valeurs et de me perfectionner dans les métiers de la communication. Je ne regrette pas du tout mon choix. Grâce à l'association PEP CBFC et ses valeurs fortes, j'ai pu évoluer doublement : professionnellement et personnellement. Avoir la chance de pouvoir se développer aussi bien personnellement que professionnellement dans son travail est un avantage considérable.

Votre arrivée a-t-elle permis de développer d'autres aspects de la communication ?

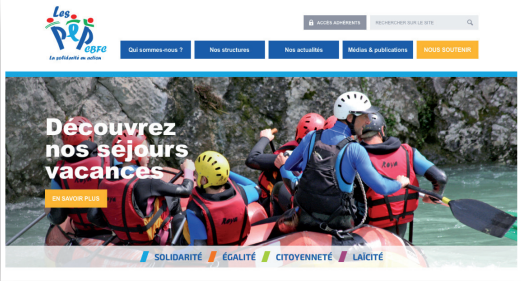
Julie DIDDEN avait déjà imaginé beaucoup de projets pour l'association, mais je pense que notre arrivée a dû redonner un élan supplémentaire à ce qui été planifié.

Nous avons ainsi pu développer le côté digital qui est aujourd'hui indispensable pour toute association qui souhaite se faire connaître.

Les PEP CBFC avaient du retard dans ce domaine, et notre arrivée a sans doute permis de le combler un peu. Nous avons avancé sur le référencement numérique (ce qui permet de retrouver les établissements de l'association sur internet) et sur les réseaux sociaux pour tenter de contrôler notre cyber réputation. La participation au festival VYV Les Solidarités est aussi une nouveauté permettant de moderniser et dynamiser l'image des PEP CBFC auprès du grand public.

Pour conclure, je pense que oui, notre arrivée a réellement permis de développer d'autres aspects importants de la communication.

Enfin un site web commun aux 4 délégations départementales !



Toujours dans le cadre de sa stratégie de développement numérique et interactive, l'association PEP CBFC a développé et mis en ligne lors de son Assemblée Générale, le 12 juin, un site internet commun aux 4 délégations départementales.

Un site qui se veut : moderne, ergonomique, fonctionnel, pratique et responsive (qui s'adapte au support de consultation), offrant donc une meilleure expérience de lecture quel que soit l'outil technologique utilisé. En somme, ce site permet d'accéder plus rapidement et plus facilement aux informations souhaitées.

Les profils sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter et LinkedIn), créés récemment, viennent appuyer ce site facile d'utilisation et, grâce à cette proximité avec les usagers, l'inclusion et la solidarité sont plus que jamais au cœur des actions menées par Les PEP CBFC.

Bastien CORDIER
Stagiaire au service communication

Les PEP CBFC sont sur les réseaux sociaux !

@LesPEPCBFC

Les PEP CBFC agissent pour une société solidaire et inclusive en musique !

L'association été présente lors de la 1ère édition du festival VYV Les Solidarités qui s'est déroulé les 8 et 9 juin dernier, au parc de la Combe à la Serpent à Dijon !

Sur des airs d'Orelsan, Bigflo & Oli, Dropkick Murphys, HF Thiéfaine et bien d'autres, les 20 000 festivaliers ont pu découvrir (ou redécouvrir) l'association Les PEP CBFC.

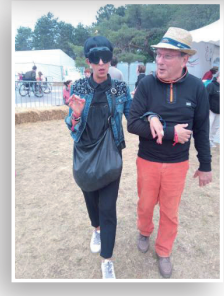
Grâce à la collaboration avec le CDH21[1] et l'OMS[2] de Dijon, nous avons pu proposer de nombreuses activités qui ont permis aux festivaliers de se mettre à la place des personnes en situation de handicap ou souffrant d'une déficience sensorielle.

Ces 2 jours hors du temps ont été l'occasion de promouvoir nos initiatives solidaires et nos actions pour l'inclusion et l'amélioration des conditions de vies de chacun dans une ambiance familiale et conviviale.

Nous remercions chaleureusement les bénévoles venus prêter main forte et nos partenaires, le CDH21 et l'OMS de Dijon, pour cette belle collaboration.

Lucie BALLERY
Stagiaire au service communication

Nous avons eu l'honneur de rencontrer Philippe CROIZON, coach, conférencier et athlète quadri-amputé multi-recordman.



Badiaâ MASLOUHI, conseillère municipale de la mairie de Dijon est venue s'initier au parcours de déficience visuelle.

[1] Comité Départemental Handisport de Côte-d'Or
[2] Office Municipal du Sport

SIGNATURE D'UNE CONVENTION DE « PRESTATION DE SERVICES » AVEC LA MARPA DU PAYS DE COURBET

Le 1er avril dernier Les PEP CBFC, représentés par son Président, Michel CANNELLE, signaient une convention de "prestation de services" avec l'association "la MARPA[1] du Pays de Courbet", réalisation à porter au crédit du Centre Intercommunal d'Action Sociale et de la Communauté de Communes Loue Lison située à Ornans et représentée par sa présidente, Michèle BEAUVAIS. Une première pour la délégation du Doubs, mais aussi une première dans cette forme de collaboration !

Le concept MARPA, porté par la MSA[2], fournit aux personnes âgées un lieu et une qualité de vie pour préserver leurs repères et leurs habitudes. Il repose sur une démarche de projet social de territoire, les acteurs locaux étant associés à la vie de la structure.

Cette manifestation, très conviviale, s'est déroulée en présence de nombreuses personnalités représentant l'étendue du partenariat développé : Fabrice TOLETTI, Directeur Général des PEP CBFC, du directeur solidarités, territoires, vie institutionnelle de la MSA de Franche-Comté, de Yves FULBAT, Président de la délégation du Doubs, d'administrateurs des deux associations, de Sophie DIAW, coordinatrice des MARPA au sein des PEP CBFC, d'Aurore FOREST, directrice de la "MARPA du Pays de Courbet",...

Quelles prestations nous sommes-nous engagés à assurer ?

Nous nous sommes engagés à accompagner le bénéficiaire (l'association "la MARPA du pays de Courbet") dans :

- l'élaboration des documents propres à l'établissement : projet d'établissement, contrat de séjour, livret d'accueil, règlement de fonctionnement, mise en œuvre du conseil de vie sociale et suivi des projets des résidents.

- la gestion administrative, budgétaire et logistique.

Si les aspects administratifs liés à cette convention ont une grande importance, c'est avant tout le cadre de vie et l'ambiance qui sera créée qui justifient pleinement notre plateforme collaborative autour de compétences reconnues, de valeurs qui nous animent et que nous partageons. La "MARPA du pays de Courbet", c'est un cadre de vie accueillant, respectueux de la personne accueillie, ce sont des espaces lumineux et spacieux, équipés de grandes baies vitrées, ce sont des espaces de vie pensés et adaptés pour accompagner la personne au fur et à mesure où, l'âge aidant, un soutien et une présence

doivent être apportés. La "MARPA du pays de Courbet" est une réalisation exemplaire tant sur un plan architectural que dans l'esprit, le tout dans un cadre géographique de premier plan et bien approprié.

Avec la "MARPA du pays de Courbet", avec la délégation du Doubs des PEP CBFC, nous nous réjouissons de cette nouvelle forme de collaboration et nous souhaitons la bienvenue aux résidents qui demain l'occuperont.

Michel CANNELLE
Président des PEP CBFC

LES BRÈVES ASSOCIATIVES

MANIFESTATIONS

- Samedi 30 mars, les intervenants à domicile du Programme de Réussite Éducative se sont retrouvés pour une journée d'étude. Le matin, l'intervention de Nathalie BERARD a permis d'aborder la psychopédagogie positive. Après un repas fourni par L'intervalle (ESAT Habilis), la journée s'est achevée dans la bonne humeur, avec un temps de travail façon "World Café".

- Samedi 18 mai, Les PEP CBFC participaient à la 14ème édition de la manifestation "Jouons de Nos Différences" organisée par le CCAS[3] de Dijon. Des mises en situation autour de jeux (basket fauteuil, atelier oculométrie et bien d'autres) ont permis aux visiteurs, enfants et parents, d'appréhender les difficultés rencontrées au quotidien par les personnes en situation de handicap. Un grand merci aux administrateurs et salariés venus prêter main forte pour l'encadrement des activités.

- Samedi 15 juin, le CAMSP de Sens participait à "La Nuit du Handicap". Une soirée de rencontres et de festivités. Au programme : des spectacles, de la danse, du théâtre, et bien d'autres. Les activités ont été organisées avec et pour les personnes en situation de handicap.

- Le dispositif éducation et loisirs a organisé sa journée de solidarité le samedi 11 mai, au Centre de Rencontres Internationales et de Séjours, à Dijon. Cette rencontre a réuni une centaine de participants : responsables et salariés du siège du Dispositif Education et Loisirs, animateurs et directeurs des secteurs péri et extrascolaire, référentes de parcours, salariés de la structure Galipette et Trottinette et du Centre Multimédia. La journée était axée sur le numérique. Au programme : débats, groupes de travail, manipulation de QR Code, animations numériques… Un beau moment de partage qui permet de créer du lien et de donner du sens à cette journée de solidarité 3.0.

INAUGURATION DE LA P'TITE BOUTIQUE

Ouverte[4] depuis février 2019, La P'tite Boutique (lieu de formation pour les jeunes de 16 à 20 ans porteurs de handicap) a été inaugurée mardi 4 juin en présence notamment des jeunes de Côte-d'Or travaillant sur place, de leurs parents, des représentants de l'Éducation nationale, de l'ARS Bourgogne-Franche-Comté, du Conseil Départemental de Côte-d'Or et de la ville de Dijon. Les différentes prises de parole ont permis de retracer l'historique du projet. L'inauguration s'est clôturée par la visite de La P'tite Boutique et par un cocktail convivial, préparé par la FPA[5] des PEP CBFC.

RDV À VENIR

- Les PEP CBFC seront une nouvelle fois présents au Grand Déj' des associations qui se tiendra le dimanche 15 septembre au Lac Kir.

[1] Maison d'Accueil et Résidence Pour l'Autonomie
[2] Mutualité Sociale Agricole
[3] Centre Communal d'Action Sociale
[4] Ouverture les mardis et jeudis de 9h30 à 11h30 et de 14h30 à 16h30
[5] Formation Professionnelle Adaptée

DUODAY, UNE OPÉRATION RÉUSSIE !

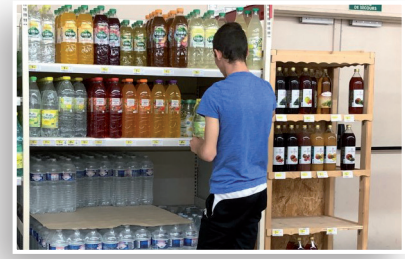
La délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC a formé plus de 30 duos le 16 mai dernier lors de l'opération DuoDay.

Voici quelques témoignages ...

"Steven a été très ponctuel et dès son arrivée s'est proposé pour remplir les différentes tâches matinales. Le jeudi étant une grosse journée pour le magasin avec plusieurs livraisons, Steven a été très dynamique et pro-actif. À l'aise avec la clientèle également sa journée fut donc positive et nous avons pu apprécier son professionnalisme." Jérémy MARCHISET – Tuteur chez SPAR

"Ce fut une bonne expérience où j'ai pu découvrir un nouveau métier. J'ai été très bien accueillie dans la structure, suivre une personne dans son travail était impressionnant." Annabelle, en duo chez Vitalliance

Je suis arrivé vers 9h, un peu avant le tournage de l'émission "Ensemble c'est mieux". Le tournage m'a permis de parler de mon quotidien. C'était impressionnant au début mais ce fut une belle expérience. Le reste de la journée, j'ai pu découvrir les locaux et aller en régie pour assister au lancement du journal de 12h. L'après-midi, j'ai été pris en charge par un monteur qui m'a expliqué en quoi consistait son métier et son rôle dans l'entreprise. J'ai pu discuter avec lui de toutes les subtilités de son métier, ce qui était vraiment très enrichissant. Peu avant la fin du stage, nous sommes allés au mixage pour qu'il soit présenté au journal le soir-même. Cette expérience a été vraiment très importante pour moi car elle m'a permis de découvrir ce milieu professionnel qui m'intéressait vraiment. Je conseille à toutes les personnes qui pourraient être concernées par la journée DuoDay de saisir cette opportunité." Thomas, en duo chez France Télévision



"Nous avons été ravis d'accueillir Annabelle lors de cette journée. Nous nous sommes engagés dans cette démarche, tout d'abord pour faire découvrir notre métier et surtout pour participer à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Nous sommes également ouverts à pouvoir offrir l'opportunité de stages au sein de notre agence." Aurore CHARTON - Chargée de clientèle chez Vitalliance

"Cette journée a permis aux collaborateurs FM Logistic et Adecco de donner un peu de leur temps auprès de jeunes en situation de handicap et de leur permettre de réaliser des tâches en reconditionnement de produits dans notre atelier de conditionnement à façon et des tâches administratives sur un ordinateur pour Adecco. C'est un temps fort, très apprécié de tous et toutes et c'est une expérience à renouveler l'année prochaine sans hésiter." Maryline DE SOUSA – Assistante de direction chez FM Logistic

Nos duos :

3 duos formés à la CARSAT[1] (poste d'informaticien, de secrétaire et d'imprimeur)

1 duo sur un poste d'assistant administratif gestionnaire de diplômes à la DRDJSCS[2] de Bourgogne-Franche-Comté

1 duo sur un poste d'assistant logistique/entrepôt à Pomona Terre d'Azur

1 duo sur un poste d'employé de rayon à Carrefour Contact de Talant

1 duo sur un poste d'inspecteur conseiller technique adaptation scolaire et scolarisation des élèves en situation de handicap au Rectorat

1 duo sur un poste de responsable de secteur chez Vitalliance (aide à la personne)

1 duo sur un poste de tri du courrier à la CPAM[3]

1 duo avec le député Rémi DELATTE

1 duo sur un poste d'animateur socio-culturel à l'espace socio-culturel de l'Acodège

2 duos formés à France Télévision Bourgogne-France-Comté (poste de monteur et de journaliste)

1 duo sur un poste au service RH de la SNCF

1 duo à la Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale à Dijon

1 duo sur un poste de technicien impression 3D à Agrosup

1 duo sur un poste d'emploi de libre-service au SPAR Victor Hugo

1 duo sur un poste de jardinier à l'EHPAD[4] Belfontaine

1 duo sur un poste d'entretien des espaces verts à la ville de Perrigny-lès-Dijon

1 duo sur un poste de conseillère de vente chez Les Jardins de Quetigny

1 duo sur un poste d'agent d'entretien au CROUS[5] de Dijon

1 duo sur un poste d'entretien des espaces verts à Promut Dijon

1 duo sur un poste d'entretien des espaces verts à la Mairie de Genlis

1 duo sur un poste d'employé de libre-service au supermarché Casino Quetigny

1 duo sur une poste d'aide de cuisine chez Restaurant 1001 repas

1 duo sur sur un poste d'assistante RH chez FM Logistic

7 duos sur un poste d'ouvrier conditionnement à façon chez FM Logistic

LE SPORT COMME OUTIL FÉDÉRATEUR

Dans le prolongement du cycle plein air dédié au VTT, un groupe de jeunes de l'IME[5] a participé aux compétitions UNSS[6] en catégorie "Sport partagé". À cette occasion, une convention avec le lycée Stephen Liegeard de Brochon a été signée. Présents aux championnats départementaux, 4 de nos jeunes ont été sélectionnés aux championnats académiques. Leurs bons résultats ont permis à 2 d'entre-eux, Jonathan HORVATH et Yannis ELBYYADI de participer aux championnats de France UNSS du 27 au 29 mai à Alençon (Normandie). Une première pour notre établissement.

Dijon accueillait également les Championnats de France UNSS, l'IME a participé à une rencontre "sport partagé" en basket debout mais aussi en basket fauteuil en ouverture du tournoi.

De nombreuses rencontres organisées par le Comité Régional et Départemental Sport Adapté, par Handisport ou des municipalités ont également été organisées durant l'année. Le secteur EPS[7] emmène régulièrement les jeunes de l'IME sur ces rencontres. L'objectif étant que chacun d'entre eux participe au moins une fois dans l'année. L'occasion de découvrir d'autres disciplines, mais aussi de faire quelques rencontres.

Dans le cadre du partenariat avec la ville de Dijon, différentes activités avec les jeunes des quartiers ont été initiées durant l'année. Du roller, du judo et du kayak ont été proposés à nos jeunes en mixité avec les jeunes des animations de quartiers de Dijon.

De plus, pour la 2ème année consécutive, l'IME organisait en collaboration avec l'UFOLEP21[8] le Cross Régional Inter-établissements. À cette occasion, une vingtaine d'établissements issus de la région Bourgogne-Franche-Comté, mais aussi de Haute-Marne, réunissant plus de 150 participants se sont retrouvés mercredi 15 mai. Le matin était destiné à la découverte d'activités sportives. L'après-midi était consacré aux différentes courses (500m, 1500m et 3000m) avant de se terminer par un biathlon en relais adultes/jeunes. Pour cette journée, l'ensemble de l'IME a été mis à contribution. En effet, les ateliers ont confectionné les récompenses, préparé le terrain et les goûters de fin de journée. Les groupes sont venus supporter les participants... une belle réussite collective.

Enfin, dans le cadre d'un partenariat entre le DFCO[9] et le sport adapté 21, un tournoi de foot a été organisé mercredi 22 mai au stade des Poussots. Les équipes étaient constituées de joueurs des équipes jeunes du DFCO et d'élèves d'établissements spécialisés. 14 jeunes de l'IME (tous pôles confondus) ont participé.

Une année riche en événements sportifs à l'IME.

Le secteur EPS – IME PEP CBFC

[1] Caisse d'Assurance Retraite et de Santé Au Travail
[2] Direction Régionale et Départementale Jeunesse, Sport et Cohésion Sociale
[3] Caisse Primaire d'Assurance Maladie
[4] Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
[5] Institut Médico-Éducatif
[6] Union Nationale du Sport Scolaire
[7] Éducation Physique et Sportive
[8] Union Française des Œuvres Laïques d'Éducation Physique
[9] Dijon Football Côte-d'Or

DES ÉCHANGES CULTURELS SOUS LE SIGNE DE L'AMITIÉ FRANCO-ITALIENNE

"Odyssée moderne" est un projet d'échanges culturels entre 8 élèves de l'IME[1] de Dijon, et 10 adolescents de l'association XMano de la ville de San Benedetto Del Tronto en Italie.

En mars 2019, les jeunes français et italiens ont partagé en Italie une semaine d'activités artistiques et culturelles, allant du théâtre à la gastronomie. Quelques mots appris, des gestes et des regards, des attentions et de l'entraide… Et les deux groupes n'en ont formé plus qu'un !

En mai 2019, 4 jeunes italiens ont été accueillis avec leurs familles à l'IME, dans les hébergements du SAEA[2]. Au programme : arts du cirque, art-thérapie, mais aussi activités sportives et initiation à la gastronomie bourguignonne à Traits d'Union Brasserie Pédagogique. Une aventure exceptionnelle pour les jeunes, leurs familles et les professionnels !

La pratique artistique, et plus particulièrement des arts de la scène, la rencontre avec l'autre, le voyage, ont permis la création collective de deux spectacles. Par une réelle appropriation du mythe d'Ulysse, les jeunes ont vécu tous ensemble leur propre Odyssée.

Avec beaucoup d'émotion, nous pouvons dire que nous nous sommes enrichis les uns les autres, et que nous avons mis en œuvre, à notre échelle, une Europe de la culture et de la fraternité.

Julien CHARNET, intervenant percussionniste : "On ne parle pas la même langue mais on va jouer la même musique, car la musique, c'est international !"

Anna CELI, mère de Serena : "Deux réalités se sont rencontrées et confrontées".

Sofya, 16 ans, jeune française : "J'ai eu peur pour aller en Italie mais je suis repartie avec des amis".

Louise CHATEAU
Association Crescendo
Annie PONSOT
Directrice de l'IME PEP CBFC

REMISE DE LA PLUME D'OR POUR CONCOURS PEP'CRIVAINS

Le dispositif éducation et loisirs de la délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC, a lancé, en début d'année scolaire, un concours d'histoires imagées auprès des établissements scolaires, des structures de loisirs et des établissements sociaux et médico-sociaux du département.

Ce concours a pour objectif de donner goût à la lecture et l'écriture aux enfants et jeunes. Au total, 212 enfants ont participé par le biais de 18 structures, avec une règle d'or : les histoires devaient s'inspirer de la valeur de la solidarité.

Le jury s'est réuni le lundi 8 avril et était composé des partenaires suivants : le réseau CANOPE 21, la déléguée départementale de l'Éducation nationale, la bibliothèque municipale de la ville de Dijon, Cécile MOUILLESEAUX administratrice des PEP CBFC, la bibliothèque de Nuits-Saint-Georges. Il a délibéré pour définir ses coups de cœur :

1er prix : SESSAD[3] des Pays des PEP CBFC, pour son histoire : "Mathis aide ses voisins Edgar et Mauricette".

2ème prix et prix spécial du jury : Périscolaire "Chevreul" (ville de Dijon), avec " Les enfants contre Mortadel".

La remise de "la Plume d'or" a été effectuée le lundi 20 mai. Enfants, familles et professionnels du SESSAD ont été réunis pour recevoir un chèque cadeau d'une valeur de 100 euros valable dans une librairie à Dijon, des petits jeux et livres, ainsi que l'histoire éditée. Un "butaï" et un "kamishibaï"[4] ont également été offerts au SESSAD pour continuer à faire rêver les enfants autour de belles histoires.

Rendez-vous à la prochaine édition pour de nouvelles aventures ! En attendant, venez découvrir les histoires sur notre page Facebook !

Un merci tout particulier à nos partenaires pour ce projet : la fondation d'entreprise La Poste, le réseau CANOPE, l'agence Livre et Lecture de Bourgogne-Franche-Comté, la Fédération DDEN[5], la DDCS[6] et la DASEN[7].

Anne-Laure HUET
Responsable Accompagnement à la scolarité DEL

UNE JOURNÉE DE SENSIBILISATION AU HANDICAP POUR LES ENFANTS DE L'ACCUEIL DE LOISIRS DE CHEVIGNY-ST-SAUVEUR

Vendredi 19 avril, les enfants de l'accueil de loisirs de Chevigny-Saint-Sauveur ont participé à diverses activités physiques et culturelles adaptées afin de découvrir le handicap sous toutes ses formes. Cette journée "Tous à l'unisson" a été à l'initiative d'Estelle PORTERET, stagiaire DEUST[8] STAPS[9] accompagnée par Romuald DUPLESSY, tuteur du stage et responsable extrascolaire, par Clarisse LETESTU, responsable de la plateforme ressources handicap, par Armelle BELAVAL, directrice de l'ALSH[10] et par toute l'équipe pédagogique du centre.

Entre animations et ateliers mis en place grâce à la venue de nombreux intervenants, les enfants ont pu s'exercer à différentes activités et pratiques sportives telles que : un rallye sur le handicap, des jeux de mimes, des parcours en fauteuil, du torball, des ateliers créatifs et des ateliers "histoires et marionnettes sur les émotions", des ateliers jeux de type loto, de la pétanque à l'aveugle…

À 17h, les parents ont pu participer aux ateliers en terminant par le traditionnel "goûter" de clôture. Cette journée a été retranscrite dans un journal réalisé par un groupe d'enfants.

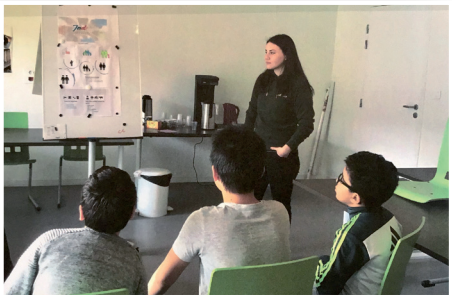
L'équipe de l'ALSH, les parents et les enfants tiennent à remercier : la mairie de Chevigny-St-Sauveur, Les PEP CBFC, le Relais Makaton, le parc écoloisirs sportif de Dijon, le CDH21[11], l'espace socioculturel de l'Acodège, l'espace Baudelaire Léo Lagrange et l'association des Bouchons 21.

Romuald DUPLESSY
Responsable Extrascolaire
Clarisse LETESTU
Responsable Plateforme Ressources Handicap

[1] Institut Médico-Éducatif
[2] Service d'Accueil Externalisé en Appartement
[3] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[4] Technique de contage d'origine japonaise basée sur des images qui défilent dans un butaï (théâtre en bois), à trois portes.
[5] Délégués Départementaux de l'Éducation Nationale
[6] Direction Départementale de la Cohésion Sociale
[7] Direction Académique des Services de l'Éducation Nationale
[8] Diplôme d'Études Universitaires Scientifiques et Techniques
[9] Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
[10] Accueil de Loisirs Sans Hébergement
[11] Comité Départemental Handisport de Côte-d'Or

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

LES DROITS DES ENFANTS



Au sein de l'institution du défenseur des droits, le programme "Jeunes Ambassadeurs des Droits auprès des Enfants" (JADE) a une double vocation. Il est destiné à promouvoir directement auprès des enfants les droits énoncés par la convention internationale des droits de l'enfant et à présenter les missions et le rôle de l'institution du défenseur des droits. Les jeunes ambassadeurs réalisent un service civique et rencontrent des enfants dans des lieux variés comme les collèges, les lycées, les écoles élémentaires, les structures d'accueil spécialisé, les accueils de loisirs ou encore les centres sociaux. Et cela dans l'objectif d'informer et de sensibiliser le plus grand nombre d'enfants à leurs droits. Les ambassadeurs sont venus rencontrer deux groupes de jeunes de l'Hôpital de jour des Cigognes et ont échangé avec eux autour notamment du droit à la famille, du droit à la protection de la vie privée, du droit à la protection contre la violence et du droit à l'éducation. Les jeunes des Cigognes ont pu exprimer leur avis, leur ressenti et les justifier au moyen de débats, de dessins ou de jeux. Ainsi, accompagnés des ambassadeurs, ils ont abordé des discussions autour de valeurs comme le respect, la tolérance, la communication, le partage ou encore la solidarité. Les jeunes ambassadeurs ont offert des jeux de cartes et un quizz aux enfants afin que les échanges autour des droits mais aussi des devoirs qu'ils impliquent pour chacun se poursuivent.

Céline PETIOT
Institutrice spécialisée à l'Hôpital de Jour

DU GRAFF À L'HÔPITAL DE JOUR LES CIGOGNES

"Tandems Solidaires" est un dispositif multi-acteurs coordonné par le réseau BFC International et les académies de Dijon et Besançon. Il a pour objectif de favoriser l'ouverture des jeunes au monde, leur approche de l'interculturalité et leur engagement solidaire et citoyen. Dans ce cadre, l'Art Urbain a fait son entrée à l'Hôpital de jour Les Cigognes. Michel CHIPPEAUX, graffeur dans l'association "Impro'dij" est intervenu auprès de plusieurs groupes de jeunes de l'Hôpital de jour afin de leur faire découvrir l'art du graff. Lors des séances, les jeunes ont découvert les différences entre le tag, le graff et les graffiti. Michel leur a communiqué les différentes techniques de mise en volume des lettres ainsi que la création du relief. Dans un deuxième temps, il les a initiés à l'utilisation de bombes de peinture afin de créer un fond. Les jeunes ont pris beaucoup de plaisir à la création et ont pu appréhender un mode nouveau d'expression.

Aurélie BROSSIER
Institutrice spécialisée à l'Hôpital de Jour

DÉLÉGATION DE L'YONNE

INAUGURATION DE L'IMPRIMANTE BRAILLE : L'EMBOSSEUSE

Actuellement, le département de l'Yonne est dépourvu de structures médico-sociales destinées à la prise en charge des enfants et des adolescents en situation de handicap visuel. Ces derniers sont scolarisés en milieu ordinaire et accompagnés par une enseignante spécialisée rattachée à l'inspection Académique : Christelle CHAT.

Pour renforcer l'inclusion scolaire, la délégation de l'Yonne a décidé de se mobiliser pour acquérir une imprimante braille, matériel indispensable à la pratique pédagogique : son coût s'élève à 5 500 euros (imprimante, logiciel et formation).

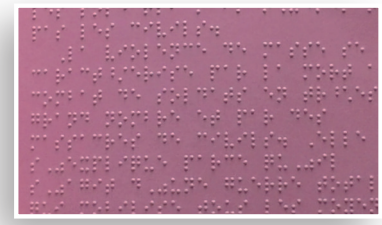
Ce projet s'est réalisé grâce à la générosité de :

- la fondation Banque Populaire Bourgogne-Franche-Comté
- le Rotary Club d'Auxerre
- l'association dijonnaise "Aveugles sans frontières"

Tous étaient invités à l'inauguration le 21 mai 2019 au pôle sensoriel et moteur basé au sein du groupe scolaire Pierre-et -Marie-Curie d'Auxerre…

Ce fut un moment chaleureux et convivial pour remercier tous ceux qui ont contribué à ce projet …

"Cela a considérablement allégé le travail de transcription entre les textes "en noir" et les textes en braille. Avant je devais le faire caractère par caractère, et bien sûr c'était fastidieux, et chronophage. Maintenant, l'embosseuse est reliée à mon ordinateur et imprime le texte en braille pour les élèves qui en ont besoin. Je n'ai plus qu'à écrire le texte en noir (en Word) et grâce au logiciel DUXBURY fournir rapidement aux élèves un texte en braille presque parfait (bien sûr si je ne me trompe pas dans le texte Word et si je vérifie bien la configuration du logiciel, comme tout logiciel ordinaire !)"…



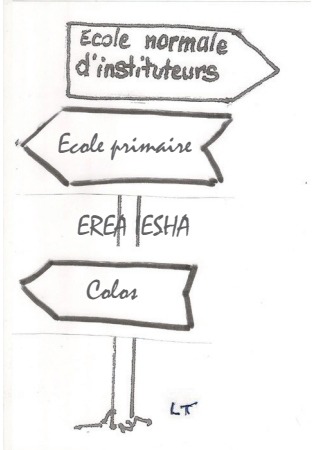
Texte imprimé en braille

Jean-Yves GRÉGOIRE, 38 ans aux PEP, une carrière impressionnante !

ses valeurs

ÉDUCATION POPULAIRE
VIE ASSOCIATIVE

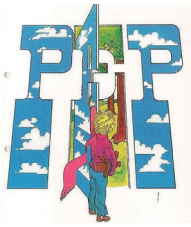
Très tôt défenseur de la cohésion sociale. Il est très attaché à la vie associative et respectueux des règles.



son métier

INSTITUTEUR

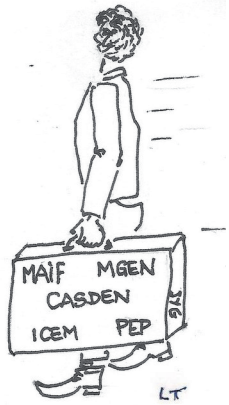
Jean-Yves a pris ses marques à l'École Normale d'Auxerre où le moule républicain lui a donné ses références éducatives.



Délégué départemental
Directeur Général des PEP 89

Directeur de la délégation départementale de l'Yonne des PEP CBFC

1er janvier 2018



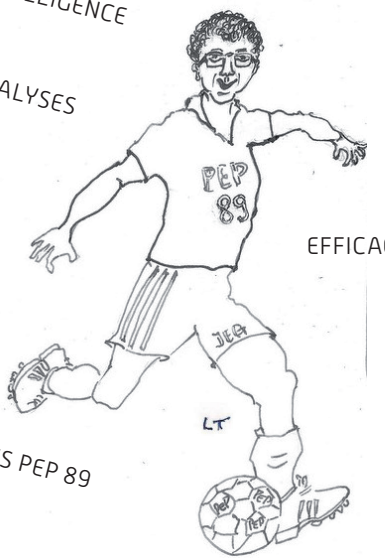
son volontarisme

EXIGEANT ET PUGNACE

Pour lui, un dossier engagé doit toujours être mené jusqu'au bout quelles que soient les difficultés à résoudre. Il a ainsi piloté le développement des PEP89 et a été partie prenante de la construction des PEP CBFC.

INTELLIGENCE

PERTINENCE des ANALYSES

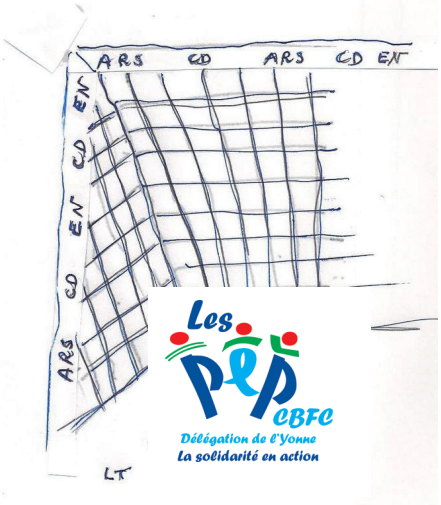


EFFICACITÉ

MÉMOIRE DES PEP 89

son poste

DIRECTEUR vif et infatigable,mais seul. Jean-Yves a toujours le souci d'aider à progresser.



son "passe-temps"

FOOT

Jean-Yves occupe son temps libre à entraîner les jeunes footballeurs auxerrois. Footballeur lui-même.

ses petits plaisirs

Sa voiture, pour aligner les kilomètres. Cigare, café, pour "se déstresser". Chablis, pour la convivialité et la pêche pour se ressourcer.

son réseau

RÉSEAU

Il sait se projeter et utiliser les opportunités d'un réseau important de connaissances.

Jean-Yves GRÉGOIRE, en résumé, c'est :

"mouiller le maillot PEP", à grands coups de gueule parfois, pour défendre les valeurs originelles des PEP qui sont les siennes.

Les administrateurs de la délégation de l'Yonne

LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ, UN OUTIL MANAGÉRIAL POUR LES ÉQUIPES DE DIRECTION

La loi 2002-2 a introduit une obligation d'évaluation des activités et de la qualité des prestations fournies par les établissements et services médico-sociaux dans le but d'identifier des marges de progrès. Les évaluations internes et externes alimentent la démarche d'amélioration continue des pratiques, des activités et de la qualité des prestations.

Les modalités de sa mise en œuvre sont laissées à l'appréciation des équipes de direction : au CEEDA nous avons fait le choix d'une démarche participative :

Le comité de pilotage (COPIL) est composé de 11 personnes : 5 membres permanents (un administrateur et les 4 membres de l'équipe de direction) et de 6 professionnels des différents secteurs d'expertise qui changent à la fin de chaque chantier. Des représentants de parents le complètent chaque fois que cela est possible.

La responsable du COPIL est une des 3 chefs de service (à tour de rôle).

Elle prépare la trame globale du travail à mener et propose au comité de pilotage une préparation de chaque séance de travail institutionnel pour discussion et validation. Trois groupes d'une douzaine de personnes animés chacun par deux membres du COPIL se mettent au travail environ 5 fois par an.

La responsable fait la synthèse du travail des groupes et la présente en COPIL pour validation. Le directeur entérine les validations qui deviennent alors des références institutionnelles.

Ce choix managérial est exigeant :

- La responsable du COPIL doit poser, bien en amont, les jalons de la tâche à réaliser. Elle va guider le COPIL et tous les professionnels dans une réflexion sur l'aspect de l'activité à améliorer. Elle est garante d'un espace de réflexion respectueux de chacun. Elle borde l'analyse par le cadre légal, les valeurs institutionnelles, les recommandations de bonnes pratiques, le contexte et l'environnement de l'établissement.

Elle communique régulièrement, explicite les validations.

- La démarche collective nécessite du temps et de l'énergie pour chacun : heures de réunions, rédactions d'écrits…Elle doit être rigoureuse, structurée, planifiée pour assurer de bonnes conditions de participation.

Mais c'est surtout l'opportunité de renforcer la cohésion de l'équipe, l'occasion pour chacun de se sentir acteur responsable, de trouver sa place dans un système cohérent. Les professionnels apprennent à s'écouter, découvrent les spécificités des pratiques de chacun et envisagent plus naturellement le travail en interdisciplinarité. L'animation à tour de rôle des groupes de travail par les professionnels constitue pour chacun un engagement au niveau institutionnel et une prise de risque très formateurs.

C'est la confrontation des points de vue, le croisement des savoirs de l'ensemble des professionnels qui vont permettre d'envisager de nouvelles perspectives ce qui contribue à une dynamique très positive de l'équipe.

Une telle démarche permet aussi de préciser les besoins en formation pour gagner en compétence au service des usagers.

Enfin, la co-élaboration des références institutionnelles enrichit au fil des années la culture de l'établissement.

Marie-Colette RENAUD-LABOUREY
Chef de service au CEEDA

PRÉSENTATION DE CÉCILE CEDORGE, COORDINATRICE REMPLAÇANTE DU SAPAD DU DOUBS

Suite au congé maternité de Julie CARREZ, coordonatrice du SAPAD[1] du Doubs, Cécile CEDORGE a été recrutée par les services de la DSDEN[2] pour la remplacer. Nous avons souhaité échanger avec elle sur les raisons qui l'ont poussée à candidater sur ce poste et sur sa vision des PEP et du monde associatif.

Solidaires : Depuis le 7 mars 2019, vous remplacez Julie CARREZ au poste de coordonatrice du SAPAD du Doubs, connaissiez-vous les PEP avant de candidater ?

Je connaissais les PEP, surtout grâce aux catalogues distribués chaque année dans les écoles, qui proposent des vacances aux enfants !

Mais je savais aussi que Les PEP CBFC géraient le CEEDA[3], l'ITEP[4], et le SAPAD !

Pouvez-vous nous retracer votre parcours professionnel ?

Je suis professeur des écoles depuis 20 ans. J'ai débuté en classes ordinaires, puis je me suis spécialisée pour travailler en RASED[5]. Je suis maîtresse à Baume-les-Dames depuis 14 ans.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de nous rejoindre ?

J'ai postulé sur ce remplacement de coordonatrice SAPAD car j'avais envie d'élargir mes pratiques.

En tant que maîtresse, je travaille avec les élèves, mais toujours en lien avec les familles, les collègues, les partenaires.

Rejoindre les PEP était dans la même dynamique et va me permettre de renforcer mes compétences relationnelles et organisationnelles quand je retrouverai mon poste en septembre.

Grâce à ce poste de coordonatrice SAPAD, je suis également en lien avec les enfants malades ou accidentés, et leurs familles.

Je découvre ainsi une nouvelle spécificité du métier d'enseignant, qui peut me permettre d'évoluer par la suite.

Travailler au sein d'une association : une bonne expérience ?

Je connais le monde associatif depuis ma jeunesse. J'ai déjà travaillé pour une association (Idoine), et je suis impliquée dans la vie associative de mon village.

Mais travailler pour les PEP me permet de prendre encore plus conscience du large panel proposé par cette association.

C'est une expérience très enrichissante.

Merci à toute l'équipe de la délégation du Doubs pour son accueil !

propos recueillis par Aline VOISIN
Directrice départementale de la délégation du Doubs

[1] Service d'Assistance Pédagogique À Domicile
[2] Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale
[3] Centre d'Éducation pour Enfants Déficients Auditifs
[4] Institut Éducatif Thérapeutique
[5] Réseau d'Aides Spécialisées aux Elèves en Difficulté

APPELS D'OFFRES DU SERVICE "TRANSPORTS"

Comme chaque année le Conseil Départemental de la Nièvre et le Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté ont lancé leurs appels d'offres concernant les transports scolaires des enfants de la Nièvre. 22 lots représentant 69 circuits pour le Conseil Départemental de la Nièvre (petites capacités de transport) et 28 lots pour le Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté (comprenant petites et grandes capacités de transport). Nous avons réalisé des offres de transports qui se déclinent comme suit : pour le Conseil Départemental de la Nièvre, nous avons répondu à 14 lots soit 52 circuits et pour le Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté nous avons répondu à 5 lots soit 7 circuits. Les circuits concernent les secteurs géographiques suivants : la Puisaye, le Bazois, le bassin de Decize, l'agglomération de Nevers, le bassin de Clamecy, le bassin de Cosne Cours sur Loire et le bassin d'Imphy.

Nous nous sommes engagés tout particulièrement sur les clauses relatives à la dimension écologique.

Formation des conducteurs à l'éco-conduite par le biais de notre association qui gère une école de conduite associative. Les thèmes abordés seront les suivants : les techniques d'éco-conduite avant de prendre le véhicule : vérification de la pression des pneumatiques, entretien du véhicule (vidange, filtres, embrayage, boîte de vitesse etc…), préparation de l'itinéraire pour une conduite apaisée, et pendant la conduite : les techniques d'utilisation du frein moteur, des freins, du régime moteur pour le passage de vitesse (sous régime et sur régime), sensibilisation sur l'impact de l'utilisation abusive de la climatisation et de tous les points de connectique du véhicule.

Le module formation se répartit comme suit : 1h30 de formation théorique avec QCM et 1h30 de formation pratique permettant la mise en application de la théorie avec contrôle de la consommation selon les habitudes de conduite des chauffeurs et une sensibilisation aux économies de carburant.

Soucieux de préserver l'environnement, nous souscrivons auprès de notre concessionnaire automobile un contrat de maintenance des véhicules permettant l'entretien par des professionnels labellisés.

Concernant le lavage des véhicules, afin de préserver l'environnement, tous nos chauffeurs ont obligation de procéder au nettoyage de leur véhicule en station de lavage, nous mettons à leur disposition les moyens nécessaires (contractualisation avec une station de lavage, achat de jetons). Nous leur demandons d'utiliser les stations respectueuses de l'environnement "lavage citoyen". En effet le lavage hors station entraîne une pollution active et passive avec des conséquences dramatiques sur l'environnement.

Sandrine GRUÉ
Directrice du Service Transports

BILAN DES ACTIVITÉS DES ACCUEILS COLLECTIFS DE MINEURS

Depuis le 1er janvier 2019, la délégation de la Nièvre, gère des Accueils Collectifs de Mineurs.

Deux sites accueillent les enfants de Nevers et son Agglomération :

- Le Territoire Ouest : accueil des maternels à l'école maternelle Jules Ferry et le Château des "Loges" pour l'accueil des élémentaires.

- Le Banlay : accueil des maternels à l'école maternelle Georges Guynemer et le Centre Social du Banlay pour l'accueil des élémentaires.

Les capacités d'accueil sont les suivantes :

- Pour le Territoire Ouest :

L'école Maternelle Jules Ferry : les mercredis (32 enfants), les petites et les grandes vacances (48 enfants).

Le Château des Loges : les mercredis (24 enfants), les petites vacances (60 enfants) et les grandes vacances (96 enfants).

- Pour le Banlay :

L'école maternelle Georges Guynemer : les mercredis (16 enfants), les petites vacances (16 enfants) et les grandes vacances (24 enfants).

Le Centre Social du Banlay : les mercredis et petites vacances (24 enfants), les grandes vacances (60 enfants).

L'organisation :

Le Territoire Ouest : Une directrice sur l'école maternelle Jules Ferry et une directrice sur le Château des "Loges".

Le Banlay (multi-sites maternels et élémentaires) : une directrice intervient sur les petites et grandes vacances et une directrice intervient sur les mercredis.

Chaque site dispose d'animateurs permanents et en contrat d'engagement éducatif selon les effectifs enfants.

Bilan sur les 5 premiers mois d'exploitations :

Les mercredis de janvier à mai, les vacances d'hiver et les vacances de printemps ont mis en avant les thèmes phares suivants : "Découverte du Patrimoine", "Découverte de la Loire" et "Découverte de la nature et l'environnement". Ces thèmes ont été abordés par le biais de jeux, d'ateliers, d'activités et de sorties pédagogiques et éducatives. Les activités proposées par l'ensemble des sites ont été appréciées des enfants et des familles.

Les perspectives : continuer de sensibiliser les enfants sur l'environnement, la nature en proposant des activités en lien avec l'eau, le sport et l'art, mais aussi sensibiliser les enfants sur le patrimoine. Mise en place d'un mini camp, pour l'été 2019, au bord de l'océan pour les plus de 8 ans qui ne sont jamais partis et un tournois sportif inter-quartiers favorisant la mixité sociale et le vivre ensemble, en partenariat avec les associations sportives de la ville.

Sandrine GRUÉ
Coordonnatrice des accueils collectifs de mineurs par intérim

BAROMÈTRE DE LA SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Les PEP
La solidarité en action

LA PERCEPTION DES INÉGALITÉS ET LA LUTTE POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

78% des Français pensent que la société française **EST INÉGALITAIRE**

dont **28%** qu'elle **EST TRÈS INÉGALITAIRE**

KANTAR PUBLIC=

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !
@LesPEPCBFC www.pepcbfc.org

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION Secteur social et médico-social Délégation de Côte-d'Or

Délégation de Côte-d'Or
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs
14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre
64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation de l'Yonne
13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09

Les PEP CBFC
La solidarité en action

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

MA BANQUE EST DIFFÉRENTE, CEUX QUI LA GÈRENT SONT COMME MOI.

Crédit Mutuel Enseignant

CRÉDIT MUTUEL ENSEIGNANT BOURGOGNE CENTRE
4, RUE JEANNE BARRET – LES PORTES DE VALMY 1 – 21066 DIJON CEDEX
TÉL. : 0 820 092 169 (0,119 €/MIN) – COURRIEL : CME21@CREDITMUTUEL.FR

Crédit photos : plainpicture/Fancy Images/Maskot/OJO.