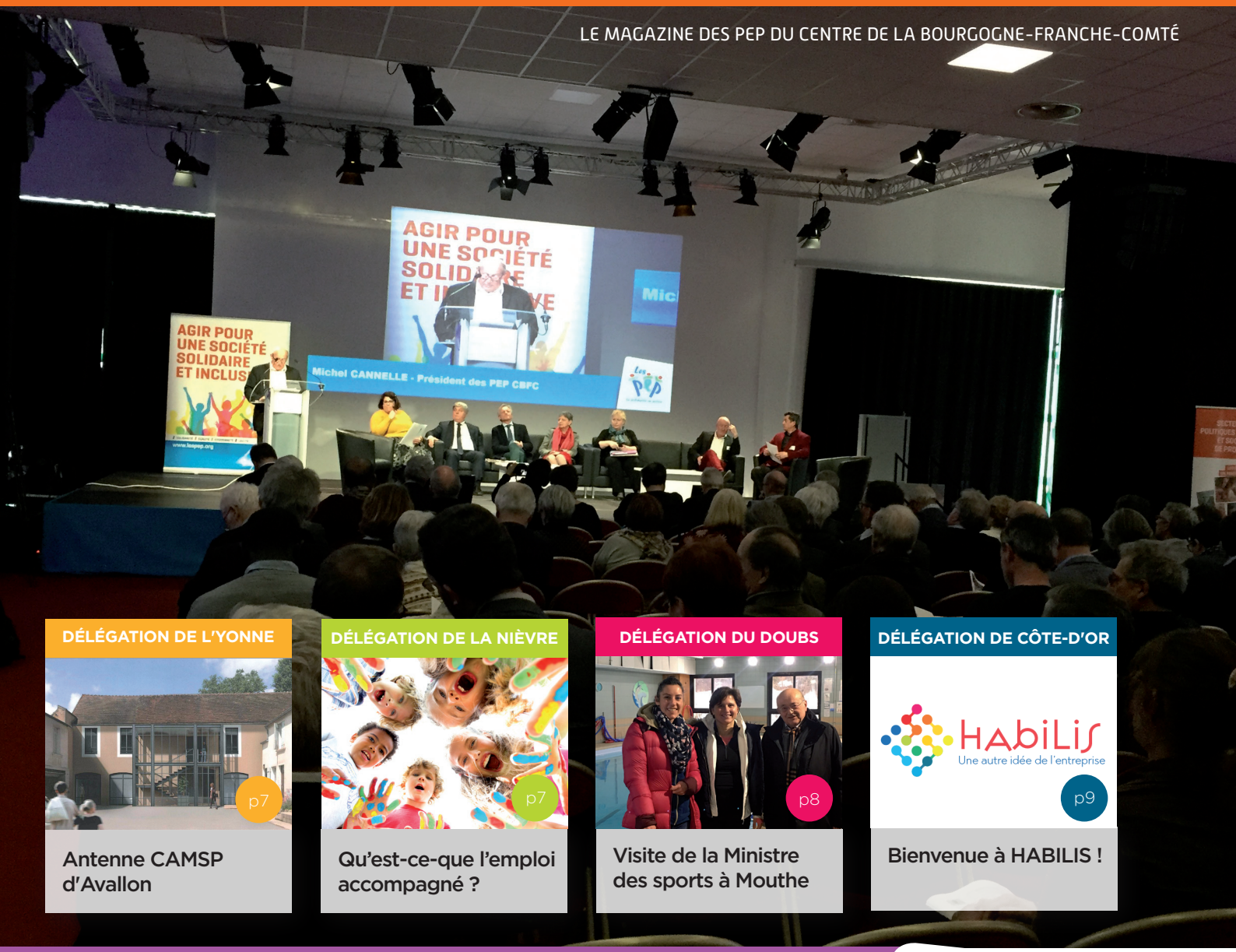
Solidaires

n°5 – avril 2019

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



DÉLÉGATION DE L'YONNE

p7

Antenne CAMSP d'Avallon

DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

p7

Qu'est-ce-que l'emploi accompagné ?

DÉLÉGATION DU DOUBS

p8

Visite de la Ministre des sports à Mouthe

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

HABILIS
Une autre idée de l'entreprise

p9

Bienvenue à HABILIS !

> Mobilité interne au sein des PEP CBFC p5

Rassemblement des Présidents et Directeurs Généraux du réseau PEP à Auxerre

p4

Les PEP CBFC
La solidarité en action

www.pepcbfc.org

SOMMAIRE

Informations institutionnelles p. 3

Les PEP CBFC rendent hommage à Louis RAMETTE

Rassemblement Fédéral à Auxerre

La mobilité interne ou l'essai du changement

Les PEP CBFC et l'amélioration continue

Retour sur les journées métiers

Prix d'argent pour les Bancs d'Essai aux trophées FSE

Les brèves associatives

Délégation de l'Yonne p. 7

Délégation de la Nièvre p. 7

Délégation du Doubs p. 8

Délégation de Côte-d'Or p. 9

ÉDITO

SOUS LE CONTEXTE, DERRIÈRE LE COMPLEXE, RETROUVER DU SENS...

Nous vivons une période trouble, au sens de difficile à lire, à décrypter. Paradoxalement, le message politique sur l'inclusion, quoique trop mesuré, n'a jamais été aussi clair.

Il nous faut déconstruire notre regard sur le social ou le médico-social d'hier, sortir de la standardisation, de la globalité et de notre expérience en ces domaines. Pour refaire connaissance avec la personne, redécouvrir l'individu à qui nous parlions hier et qui souhaite aujourd'hui s'exprimer, avant de nous écouter. Il nous faut passer à un "circuit court" de service. Muter de l'équipe institution à l'équipe ressource de proximité pour assurer et aussi assumer, une intervention spécifique personnalisée. Ce qui n'implique nullement, comme certains le ressentent, que les savoirs professionnels soient "périmés" ; en revanche, ils n'obéissent plus aux mêmes règles. Hier l'organisation les édictait, demain elle y répondra. Cette nouvelle équipe doit continuer à "faire institution" par ses pratiques et non plus par ses murs. La mise en action de son expertise multidisciplinaire constituera alors son véritable patrimoine. L'absence de murs la libère autant qu'elle la questionne. La protection de l'établissement et la disponibilité immédiate des ressources laissent place à un environnement qu'il faut savoir rendre riche de cette incertitude elle-même créatrice d'horizons nouveaux pour les projets. Il est étonnant de constater que les mobilisations les plus spectaculaires s'exercent depuis quelques années sur les situations les plus complexes. Elles génèrent des solutions partenariales parfois inédites. Souhaitons que cet "extra"ordinaire du présent construise l'ordinaire de demain.

Le droit commun n'est plus un objectif, il figure la norme et la question n'est plus de savoir ce qui en permet l'accès partiel mais bien ce qui en empêche l'accès total ?

Il nous faudrait sortir de ce processus de réparation pour passer à celui d'une construction dont la personne reste en permanence le maître d'ouvrage. Dans cette nouvelle responsabilité qui lui est donnée, notre mission est redéfinie. Nous passons alors réellement de la prise en charge à l'accompagnement car en ce domaine, force est de constater que le vocabulaire a précédé les actes. La personne fragile doit pouvoir "faire son marché de vie" et nous devons lui proposer des "produits de qualité" avec lesquels elle devra composer elle-même son menu pour prendre le risque de grandir.

Tout l'enjeu réside actuellement dans notre capacité à nous appuyer sur tous les niveaux de l'organisation avec ces mêmes convictions. Qui peut contester cette nouvelle vision de nos missions ? Les oppositions connues ne se construisent que sur des postures de résistance au changement alimentées par un discours convenu et simpliste sur les limites de l'inclusion. Ses seules limites sont celles de l'environnement, de la société dont nous sommes. Le concept même d'école inclusive devrait nous interroger car il me semble "hors sujet" et plus encore pour des militants PEP. Comment ce lieu symbolique des premiers pas dans la société n'est-il pas naturellement, de fait, totalement inclusif ?

Retrouver du sens pour nos actions, c'est peut-être aller fouiller et trier dans nos contraintes et nos habitudes pour y retrouver nos convictions ? Peut-être…

Fabrice TOLETTI
Directeur Général des PEP CBFC

Les PEP CBFC sont sur les réseaux sociaux !

Dans la continuité du développement de sa stratégie de communication, notamment sur le versant digital, l'association PEP CBFC s'est dotée d'un puissant outil à la portée sans limites : les réseaux sociaux !

Il vous sera dorénavant possible de retrouver notre association sur Facebook, Twitter et LinkedIn, sous le pseudonyme : **@LesPEPCBFC**.

Sur ces réseaux seront publiés nos nouvelles, mais aussi les journées spéciales qui régissent le monde médico-social, sanitaire, social, de l'éducation et des loisirs, et les événements auxquels nous participerons. Dans un univers toujours plus tourné vers la digitalisation et le numérique, la création fin janvier, et le développement de ces réseaux sociaux seront des éléments déterminants pour la progression future de notre association.

N'hésitez donc pas à nous suivre dès maintenant et à partager nos réseaux autour de vous !

@LesPEPCBFC

Bastien CORDIER
Stagiaire assistant communication des PEP CBFC

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org
Directeur de la publication : Michel CANNELLE
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression : ICO Imprimerie
Routage : ESAT Mutualiste de Montbard
ISSN : 2606-7420

LES PEP CBFC RENDENT HOMMAGE À LOUIS RAMETTE

Louis RAMETTE,

Ancien Président des PEP21 et administrateur de la délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC

Jamais nous n'aurions pu penser qu'un jour, surtout si proche, nous serions conduits à vous parler de Louis, au passé. Louis RAMETTE, vice-président délégué au patrimoine durant de nombreuses années, semblait être une forteresse pouvant subir tous les assauts du temps, un élément de notre patrimoine associatif indestructible que nul n'aurait songé remplacer.

Si on fait facilement référence à la carrière professionnelle pour retracer le parcours d'une vie, on le fait plus rarement pour évoquer la "carrière" d'un administrateur bénévole. Or, Louis totalise, à lui seul, 51 années de bénévolat au service de notre association Les Pupilles de l'Enseignement Public dont il connaissait de nombreuses facettes. Il lui a même été décerné la médaille de bronze par le Ministère de la Jeunesse et des Sports pour son investissement en direction de l'enfance et de la jeunesse.

Homme de terrain, homme de dialogue, discret, visage et témoin emblématique de toute une évolution associative qu'il a accompagnée de son sourire mais aussi de sa sagesse, donnant toujours son point de vue avec humour. Il a gravi tous les échelons passant du stade d'adhérent en 1968 à celui de membre du bureau en 1978. Il occupera ainsi, successivement les fonctions de trésorier, de vice-président et durant quelques mois, au départ de Jacques Vaudiaux, celle de président avant de regagner sa place comme il se plaisait à le dire, dans les rangs de l'assemblée.

Combien de fois s'est-il rendu au conseil de vie sociale de l'IME qu'il affectionnait plus particulièrement. Que dire de ces 20 années passées à présider le comité de gestion du Centre Multimédia ou des nombreuses coupes remises aux écoles à l'issue du "concours des écoles fleuries". Combien de fois nous a-t-il accompagné au "Grand'déj" des associations, quelles que soient les conditions climatiques.

Lorsque nous nous déplacions pour des réunions de Bureau à l'intérieur du département, Louis avait toujours non pas une mais plusieurs anecdotes à nous retracer concernant aussi bien des "perles" des élèves que des moments de vie avec des enseignants... mais toujours dans le respect de la personne.

Pas un mot plus haut que l'autre, faisant passer son point de vue avec humour, voire bonhomie. En somme c'est une page de notre histoire qui se tourne et je souhaiterais que nous nous tournions maintenant vers sa famille pour lui témoigner toute notre affection et notre reconnaissance.

Michel CANNELLE
Président des PEP CBFC

Je retiendrai surtout sa grande disponibilité.

Je crois que c'est avec un réel plaisir que Louis RAMETTE assistait aux réunions de conseil de la vie sociale de l'IME. "On ne se quitte plus !" disait-il parfois, lorsque la période des réunions revenait. Il est vrai que la déclinaison du CVS[1] sur les 3 pôles mobilisait beaucoup ! Mais Louis était présent et très actif, faisant preuve d'une écoute attentive des questions des usagers et de leurs familles, et d'un souci constant de la compréhension de chacun. Il nous a beaucoup aidés sur différents dossiers, contribuant aux débats, apportant aussi le regard de l'association. Mais je retiendrai surtout sa grande disponibilité, son ouverture d'esprit, et le sourire chaleureux avec lequel il s'adressait aux "jeunes" de l'IME[2].

Annie PONSOT
Directrice de l'IME

Louis, ton départ nous touche, Tu resteras dans nos pensées,

Nous avons toujours connu Louis au Bureau des PEP. Aux côtés de son compère de militantisme éducatif, Louis MALET.

Nous avons vu Louis administrateur, délégué au patrimoine, puis président du comité de gestion du Centre Multimédia.

Avec son engagement implicite au sein de l'association (mais aussi à l'Éducation nationale, à la MAIF, à la sécurité routière), Louis savait allier responsabilités, souci de l'harmonisation du service rendu et du bien-être des personnels, attachement aux beaux principes qui prévalent aux PEP.

Louis a toujours été présent à chaque comité de gestion du Centre Multimédia, signe de son grand intérêt pour les activités du dispositif et qu'un engagement pris était honoré sans faille.

Nous avons trinqué une dernière fois à l'occasion des vœux 2019. Nous nous souvenons aujourd'hui de toi, de tes histoires, de ta bonhomie. Contents que nos chemins et nos valeurs se soient croisés !

Vincent BONNAIRE
Directeur du dispositif éducation et loisirs de la délégation de Côte-d'Or
François MONNIN
Directeur du Centre Multimédia

Monsieur RAMETTE,

Nous nous sommes côtoyés pendant 45 ans sans jamais nous tutoyer. Vous étiez, et vous êtes, pour moi "Monsieur RAMETTE". C'est, j'en suis convaincu, entre nous, la marque d'une estime réciproque.

C'est en 1973 que nos destinées professionnelles ont été associées pour 17 ans dans la circonscription de Dijon 2 où vous exerciez déjà les fonctions de Conseiller pédagogique à la demande de mon collègue et ami Edmond BARTHOUX. Il vous avait vu à l'œuvre à l'EMPP[3] d'Aisy-sous-Thil et en classe de perfectionnement et avait décelé en vous le pédagogue averti et perspicace, au comportement mesuré, qui allait bien réussir dans cette fonction nouvelle .

Avec vous, tout a été facile pendant nos années de collaboration. J'ai apprécié votre calme, votre pondération mais aussi votre don d'observation, votre finesse d'analyse et votre très sûre mémoire. Vos rapports de visite étaient précis, concis et justes : je n'avais rien à redire à leur sujet et je sais que les enseignants que vous visitiez appréciaient vos remarques, vos conseils et vos suggestions.

Nous étions, certes, différents, mais nous avions de forts points communs, tant dans notre façon d'être que dans la vision de notre métier et je crois pouvoir parler de connivence professionnelle entre nous, connivence qui nous a permis d'œuvrer ensemble, en toute confiance,dans les entreprises d'évolution pédagogique que nous avons tentées. Vous répondiez toujours présent à mes sollicitations et votre relation ouverte et confiante avec vos interlocuteurs facilitait beaucoup les échanges. Je ne vous ai jamais vu en colère. Tout juste bougonniez-vous, et encore, souvent avec humour, quand les choses n'allaient pas comme vous le vouliez.

Monsieur RAMETTE, pendant toute votre carrière, vous avez fait preuve d'humanisme et d'altruisme, qualités fondamentales pour un éducateur. Vous avez très bien servi l'Ecole Publique et donné le meilleur de vous-même pour qu'elle soit, au bénéfice des plus fragiles, l'école de la réussite. Merci.

Louis MALET
Adhérent des PEP CBFC et membre du Conseil d'Administration de la délégation de Côte-d'Or

[1] Conseil de la Vie Sociale
[2] Institut Médico-Éducatif
[3] Equipe Mobile Psychiatrie Précarité

RASSEMBLEMENT FÉDÉRAL 2019 DES PRÉSIDENTS ET DIRECTEURS GÉNÉRAUX À AUXERRE

C'est à Auxerre que s'est tenue les 27, 28 et 29 mars dernier, cette rencontre annuelle des Présidents et Directeurs Généraux du réseau PEP.

Elle avait pour but de faire un point d'étape sur la mise en place du projet fédéral et de la réforme statutaire votés respectivement aux Assemblées Générales de Perpignan et Nantes en 2017 et 2018.

Le 5ème projet fédéral dont l'ossature éthique, philosophique, politique et sociale pour reprendre les mots du Président de la Fédération Générale des PEP (FGPEP) Jean-Pierre VILLAIN est articulée autour de la société solidaire et inclusive.

"À mi-chemin, force est de constater une très large adhésion à ce projet qui s'avère indispensable au cœur même de notre société" a rappelé le Président dans son discours d'ouverture en présence notamment du Maire d'Auxerre et de l'Inspectrice d'Académie de l'Yonne. Autre motif de satisfaction : les résultats des associations départementales ou territoriales sont globalement en hausse, que ce soit en termes de développement des activités ou de nouveaux programmes mis en œuvre.

Rassemblant 220 participants, ces journées étaient rythmées entre séances plénières, ateliers thématiques et présentations d'actions. Constructives, elles ont permis de faire émerger un certain nombre de demandes auprès de la Fédération, et ce dans différents domaines.

Le lancement de PEP Attitude dont la mise en ligne officielle intervenait durant ces journées a permis de présenter les axes du plan de communication élaboré afin de faire de ce nouvel outil un catalyseur de l'offre de séjours pour tous et promouvoir les actions en faveur de l'inclusion. La calendrier de "montée en puissance" a été détaillé ainsi que les modalités pratiques d'utilisation du site .

Le sujet concernant la mise en place des Organisations d'Associations Régionales (OAR) et Associations Régionales (AR) était le second point central du rassemblement : c'est en effet le 30 juin au plus tard que doivent être achevés les statuts de ces nouvelles structures qui doivent surtout s'appuyer sur un projet de territoires. Date butoir qui n'a pas été sans susciter quelques remarques et discussions de la part des associations présentes.

Deux interventions particulièrement intéressantes ont été effectuées le 27 mars : celle d'Emmanuel RIVIÈRE, Directeur général de l'institut de sondage KANTAR venu présenter les résultats du 5ème "Baromètre de la société inclusive", enquête réalisée depuis quelques années à la demande de la Fédération et qui apporte un éclairage sur la perception par nos concitoyens de l'évolution de la notion de société inclusive. On peut noter que l'accès aux services publics et les questions de mobilité sont des préoccupations de plus en plus importantes, emploi, santé et logement demeurant les inégalités jugées les plus graves et les plus répandues dans une société perçue inégalitaire par 78% des personnes interrogées. Nous aurons l'occasion d'y revenir en détail dans un prochain numéro de Solidaires. Baudoin BAUDRU, Chef adjoint de la Représentation de la commission européenne en France a retracé les grandes étapes de cette institution et souligné que l'Europe sociale existe en fait depuis 1957 et que 200 textes normatifs lui ont été consacrés depuis cette date. Il a pointé la méconnaissance de ce que fait réellement l'Europe et précisé les grands défis à relever, le tout dans un contexte électoral proche.

Les questions techniques ont été également abordées à Auxerre avec une intervention de Me MORAND, du cabinet Barthélémy, sur les changements intervenus dans le droit du travail notamment à partir des ordonnances Macron.

Enfin, une présentation du service civique a donné lieu à un débat avec de jeunes joueurs de football de l'AJA (Association de la Jeunesse Auxerroise) et à des témoignages de nos collègues de la région Occitanie avant que ne soit présentées les modalités du service national universel, expérimenté dans 13 départements pilotes.

Pour conclure ce bref résumé, un grand merci à Patrice SONNET, Jean-Yves GRÉGOIRE et à l'ensemble des administrateurs et personnels de la délégation départementale de l'Yonne-sans oublier le service communication de l'association- pour la qualité de leur accueil et la parfaite organisation de cette manifestation qui s'est de surcroit déroulée sous un permanent soleil icaunais !

Michel BON
Secrétaire Général des PEP CBFC

LA MOBILITÉ INTERNE OU L'ESSAI DU CHANGEMENT

Depuis octobre 2018, Les PEP CBFC ont mis en place une procédure intitulée "Recrutement et Mobilité" qui s'applique à l'ensemble des établissements de l'association.

Elle vise à favoriser la mobilité interne, qu'elle soit professionnelle et/ou géographique. Elle s'applique à tous les salariés, entrants ou déjà en poste. S'appuyant sur des règles techniques qui régissent ce nouveau mode de gestion (priorités de recrutement, choix des candidats, gestion des offres d'emploi, des entretiens de recrutement…), la mobilité interne a pour but de répondre bien sûr aux nécessités d'adaptation de l'emploi, aux évolutions des postes mais aussi aux aspirations de développement de carrière professionnelle des personnels. Il faut noter une disposition originale de ce dispositif : l'essai mobilité qui offre la possibilité à un salarié d'expérimenter un nouveau poste différent de celui qu'il occupait jusqu'alors en candidatant à un poste temporaire vacant. Une façon pragmatique de découvrir un nouveau métier, pour autant bien sûr qu'il entre dans le champ des compétences individuelles, et de s'assurer que cette nouvelle orientation répond bien aux attentes du postulant. Mais soulignons qu'il ne reste qu'un essai et n'entraîne pas automatiquement une mutation si l'essai est effectué sur un poste temporairement vacant.

La dimension de solidarité associative entre les délégations trouve en outre ici toute sa place car elle participe à la résolution de situations particulières personnelles ou collectives en offrant une réponse diversifiée et adaptée.

Plusieurs salariés essentiellement de la délégation de Côte-d'Or dans un premier temps ont bénéficié de cette mobilité interne et il nous a semblé intéressant de recueillir leur avis sur cet essai de changement de poste à travers 3 questions : quel type de mutation, quel vécu de l'expérience et quel apport pour eux ?

Michel BON
Secrétaire Général des PEP CBFC

"J'ai occupé pendant de nombreuses années le poste de psychologue clinicienne sur le pôle handicap moteur au dispositif sensoriel et moteur. J'ai bénéficié de la mobilité interne sur un poste de coordinatrice de parcours pour l'Équipe Relais Handicaps Rares. Cette expérience a été riche d'enseignements : connaissance de nouvelles pratiques, d'un secteur différent, d'une nouvelle fonction. Cela m'a permis de me questionner sur mes choix, sur ma carrière et de valider mon envie de revoir plus sereinement mon projet professionnel."

Karine CARDON

"Éducateur spécialisé au SESSAD[1] des Pays, j'effectue depuis novembre 2018 et jusqu'à fin mai 2019 un essai mobilité sur un poste de chef de service éducatif au dispositif sensoriel et moteur.

C'est une expérience riche d'enseignements qui me permet de vérifier si ce type de fonction correspond à mon désir d'évolution professionnelle. Cette possibilité d'immersion sur un autre poste est en quelque sorte du gagnant/gagnant. Après ces quelques mois, cela confirme mon ambition de partir en formation de cadre. C'est une chance de faire partie d'une association dont la taille offre la possibilité de ce genre d'essai."

Jean-Vincent ROUX

"J'ai exercé en tant que responsable qualité aux PEP depuis juin 2008 en charge de l'accompagnement des établissements et services médico-sociaux à la mise en place de la démarche qualité initiée par l'association. Ayant obtenu le CAFERUIS[2] en novembre 2016, j'ai eu l'opportunité d'effectuer un essai mobilité sur un poste de chef de service au Centre Pierre Meunier pour une période de 6 mois en responsabilité du service des mineurs non accompagnés (MNA).Cette mission s'est terminée le 15 avril et j'ai enchaîné sur une autre mobilité au sein de l'ESAT[3] unique.

Tester sans risque un autre métier et confirmer mon choix de changement d'orientation professionnelle m'apparait comme une chance exceptionnelle et constitue un bel outil offert par l'association. Cette expérience de "vis ma vie" m'a beaucoup appris sur moi, mes compétences, mes capacités. C'est très formateur et très valorisant. Cela m'a permis de confirmer mon souhait de changer d'orientation et mis en évidence mon attrait pour le management d'équipes."

Sonia GATIGNOL

LES PEP CBFC ET L'AMÉLIORATION CONTINUE

Dans le cadre de sa certification ISO 9001 et de la démarche d'amélioration continue initiées par la Direction Générale, la délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC a accueilli du 21 au 24 janvier 2019, et pour la 3ème année consécutive, Monsieur BOULON, auditeur pour le compte de l'AFNOR.

Durant cette visite de suivi, 4 établissements médico-sociaux ont été audités sur le processus "Accueillir et accompagner des usagers relevant du secteur social ou médico-social", notamment le SESSAD des Pays, le CMPP[4] Motte Giron et Challenge Emploi (Dijon), ainsi que le SAF[5] (Arnay-le-Duc). La Direction Générale ainsi que les processus Qualité, Ressources Humaines, Finances, Logistique et Patrimoine ont été audités sur les thématiques relatives à leurs activités.

Dans son rapport de visite, l'auditeur relève des points forts tels que la fusion/création des PEP CBFC, une réelle professionnalisation des équipes où l'usager reste au cœur de l'activité, l'implication des équipes et des directions dans la démarche d'amélioration continue, la qualité de la gestion administrative du dossier de l'usager, la qualité des infrastructures, ainsi que la prise en compte des parties prenantes et l'approche processus en termes normatifs.

D'autres points sont à consolider, notamment le déploiement du Dossier Électronique de l'Usager, l'analyse des risques et des opportunités à poursuivre et l'évaluation de la performance du système qualité.

Des actions sont déjà en cours de déploiement concernant l'accès à la documentation. La Direction Générale a récemment acquis pour l'ensemble de l'association un logiciel de Gestion Electronique des Documents (GED). L'utilisation de l'outil sera effective en juin 2019. Cet outil intègrera également en fin d'année, entres autres, les données HSE[6], le signalement et le traitement des évènements indésirables.

En termes d'évaluation, 11 nouveaux professionnels ont été formés aux techniques d'audit interne bienveillant, ce qui porte désormais l'équipe d'auditeurs internes à 21 professionnels. Vous aurez peut-être l'occasion de les rencontrer cette année dans vos établissements.

Le service Qualité vous donne rendez-vous en fin d'année pour la prochaine visite AFNOR dite de renouvellement.

Séverine MERCIER
Gestionnaire Qualité
Direction Générale des PEP CBFC

[1] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[2] Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale
[3] Établissement et Service d'Aide par le travail
[4] Centre Médico-Psycho-Pédagogique
[5] Service d'Accueil en Famille
[6] Hygiène-Sécurité-Environnement

RETOUR SUR LES JOURNÉES MÉTIERS DU RÉSEAU PEP

Les 1ères journées métiers du réseau PEP qui se sont déroulées du 30 janvier au 1er février à Pau, ont été une véritable réussite : 400 participants, de nombreux intervenants externes et issus de l'ensemble du réseau PEP, 30 tables rondes et ateliers transverses, experts et collaboratifs, des interventions institutionnelles de haut-niveau. Ces journées ont été particulièrement proactives et riches en échanges avec tous types de professionnels ou administrateurs et quel que soit le secteur d'activité, avec l'affirmation des valeurs fortes et d'une culture commune, et un ralliement unanime sous le drapeau des PEP.

Force est de constater qu'il existe de nombreux possibles en terme de collaboration (co-working), en développant des pôles ressources ou encore des outils de travail collectif par exemple, du partage d'expérience, de la co-construction, de la mutualisation d'expériences et d'expertises, et ce en s'appuyant sur l'ensemble des associations départementales ou territoriales, de par leurs actions innovantes, leurs richesses humaines, ce qui permettra de faire toujours et encore progresser les services rendus aux usagers. Quelques mots essentiels qui émergent de ces 1ères journées métiers PEP : le travail collaboratif, la transversalité et l'intelligence collective.

Christelle MEURIOT
Assistante de direction, Direction Générale des PEP CBFC

PRIX D'ARGENT POUR LES BANCS D'ESSAI AUX TROPHÉES FSE

Les 18 et 19 mars, pour sa 3ème édition, la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle a organisé, avec l'appui des Régions de France, le concours "Les Trophées des initiatives FSE[1]".

L'objectif de ces trophées est d'identifier les bonnes pratiques soutenues en France par le FSE au titre de la période de programmation 2014-2020 et de mettre en évidence des projets originaux et novateurs susceptibles d'intéresser et d'inspirer d'autres gestionnaires de projets.

Parmi les 151 projets déposés, l'action Bancs d'Essai du dispositif IME[2]-SESSAD[3]-Services Mutualisés des PEP CBFC, en collaboration avec tous les établissements sociaux et médico-sociaux de Côte-d'Or et le CFA[4] de Quetigny-Plombières-les-Dijon, a reçu le prix argent dans la catégorie "Innovation Sociale".

L'action Bancs d'Essai, menée depuis 10 ans en Côte-d'Or, permet à des jeunes de 15 à 20 ans, porteurs de handicap, d'essayer l'alternance. Les jeunes qui intègrent ces bancs d'essai viennent d'institutions comme les IME, où ils suivent une scolarité adaptée. D'autres sont en cursus ordinaire, en classe ULIS[5] ou SEGPA[6], via des SESSAD. L'enjeu ici est d'ouvrir les murs, de confronter ces jeunes à un milieu scolaire, professionnel et social ordinaire, pour voir s'il s'agit d'une voie possible pour eux. Le soutien du FSE, témoin de l'engagement européen auprès des publics les plus fragiles, nous conforte dans nos missions d'insertion sociale et professionnelle.

Félicitations à tous ces jeunes porteurs de leur projet, ainsi qu'à tous les professionnels qui les soutiennent au quotidien !

Pascale CHAUDRON
Cheffe des services mutualisés du dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés

LES BRÈVES ASSOCIATIVES

ARRIVÉES/DÉPARTS

L'association PEP CBFC remercie Dominique COUSIN (directrice de l'Équipe Mobile et du SAPSAD[7]) ainsi que Hélène FREY (chef de service au SAF[8]) pour leur belle carrière au sein des PEP, et souhaite la bienvenue à Delphine GENEVET (chef de service au SAPSAD) et Sophie MOREL (chef de service à la MECS[9]).

MANIFESTATIONS

- Le 11 janvier, Les PEP CBFC étaient présents au forum "Parcours Citoyen" au rectorat de Dijon. Le forum a été l'occasion de mise en valeur de réalisations d'établissements, de rencontres avec les professionnels et les institutions.

- Les PEP CBFC ont répondu "Présents !" à la manifestation organisée le samedi 30 mars à Dijon dans le cadre de la Journée mondiale de l'Autisme. Toute la journée, le stand de la Plateforme Ressource Handicap et de L'Hôpital de jour pédopsychiatrique les Cigognes a été un lieu de rencontre, d'information, d'échange et de conseils... sous le soleil !

- L'école de Plein Air ouvrait ses portes le vendredi 5 avril - encore une manifestation réussie !

MERCI À LA BANQUE POPULAIRE BFC !

Le co-financement du fauteuil électrique de Chloé DIDER, ancienne usager de l'IME PEP CBFC lui a permis d'acquérir encore plus d'autonomie pour son projet d'insertion sociale et professionnelle. Elle bénéficie aujourd'hui d'une place en ESAT[10] ainsi que d'un lieu d'hébergement pour adultes porteurs d'un handicap. Cela n'aurait pu être possible sans la participation financière de la fondation d'entreprise Banque Populaire BFC.

OUVERTURE DU FABLAB

Depuis janvier, un Fablab a ouvert ses portes à Dijon (25 avenue Charles Baudelaire). Le Fablab[11] est un lieu ouvert à tous où il est mis à disposition des imprimantes 3D. On vous attend pour découvrir le lieu. Horaires d'ouverture : mercredi 16h-19h, vendredi : 16h-18h et samedi : 14h-18h. Renseignements : 03 80 48 84 14.

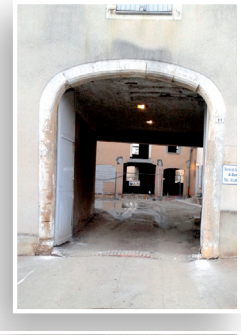
SÉJOUR "POUR UN NOUVEAU DÉPART"

À la suite de leur séjour "Pour un nouveau départ" du mois de novembre dernier, les jeunes, en situation de décrochage scolaire, se sont retrouvés le 7 février au collège Maurice Clavel d'Avallon, pour préparer le film retraçant leurs activités au centre multimédia de Dijon. Finalisé le 12 avril au collège Abel Minard de Tonnerre , ce film sera projeté lors de l'Assemblée Générale de la délégation de l'Yonne le 5 juin 2019.

[1] Fonds Social Européen
[2] Institut Médico-Éducatif
[3] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[4] Centre de Formation d'Apprentis
[5] Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire
[6] Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté
[7] Service d'Accueil, de Protection, de Soutien et d'Accompagnement à Domicile
[8] Service d'Accueil en Famille
[9] Maison d'Enfants à Caractère Social
[10] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[11] contraction de l'anglais fabrication laboratory, "laboratoire de fabrication"

ANTENNE CAMSP D'AVALLON

Le projet avance, les travaux prennent forme, la visite de conformité est prévue avec l'ARS[1] pour le 22 août prochain.



La création du CAMSP[2] d'Avallon, antenne rattachée au pôle auxerrois-migennois est la dernière étape du plan départemental de l'action médico-sociale précoce décidé conjointement avec les financeurs après les créations d'Auxerre, Migennes et Sens. Elle avait été actée lors du CPOM[3] 2008/2014. Objectif majeur du CPOM 2014/2018, elle a été validée en dialogue de gestion le 16/12/2016…

Pour rappel, la mise à disposition des locaux appartenant au centre hospitalier a fait l'objet d'un bail emphytéotique d'une durée de 18 ans, pour une redevance annuelle de 400 €.

Ancien laboratoire de l'hôpital, le bâtiment a nécessité l'étude technique des bâtiments de France, le désamiantage et de gros travaux de consolidation et d'aménagements:

- ouverture de fenêtres ;
- ascenseur extérieur afin de conserver assez de surfaces utiles ;
- réfection de la cour pour un dépose-minute.

Le permis de construire a été réceptionné le 28 août 2018. Les travaux ont commencé le 5 novembre.

La réfection de la toiture et l'ouverture des différentes fenêtres sont terminées.

Le plancher du 1er niveau est réalisé.

Des travaux supplémentaires ont été actés en janvier, pour un montant de 7 000 € :

- fourreau supplémentaire pour l'électricité ;
- regard extérieur pour le chauffage et renfort pour la charpente ;
- porte-fenêtre entre le bâtiment et la verrière (vitrage solaire supplémentaire).

La mairie d'Avallon réserve deux places de stationnement PMR sur le parking municipal voisin.

Cabinet d'architecture Chambaud

Sylvie HÉRISSON, Marie-Louise LAROSE et Marie-Thérèse PICHON
Administratrices des PEP CBFC

UNE NOUVELLE ACTIVITÉ POUR LA DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

La délégation départementale de la Nièvre a participé en septembre dernier à un marché public lancé par la Ville de Nevers et concernant 4 lots d'Accueils Collectifs de Mineurs (Accueils de Loisirs Sans Hébergement) pour l'accueil des enfants de 3 à 14 ans.

Accompagnée par les délégations départementales de Côte-d'Or et de l'Yonne pour rédiger le projet éducatif, pédagogique et logistique d'organisation des accueils de loisirs, elle a pu ainsi pour la 1ère fois candidater sur un secteur où jusqu'alors elle n'avait pas d'expérience et ne disposait pas d'ingénierie.

Elle a ainsi obtenu 2 lots sur les 4 sollicités. Ces lots sont répartis sur les sites du quartier du Banlay et de celui des Montôts-Grande Pâture.

Dans le cadre de l'obtention de ce marché nous avons procédé à la reprise des personnels précédemment employés par la structure qui gérait ces accueils de loisirs. C'est ainsi que 9 nouveaux salariés sont venus rejoindre l'équipe de professionnels de la délagation de la Nièvre à savoir une coordonnatrice, 3 directrices, 3 animateurs, 1 secrétaire et 1 personnel de service.

La capacité d'accueil des structures se décline comme suit :

- le mercredi sur le quartier du Banlay 16 maternels et 24 élémentaires, sur les Montôts-Grande Pâture 24 maternels et 32 élémentaires,
- pendant les vacances scolaires sur le site du Banlay 16 maternels et 24 élémentaires, pour les vacances d'été 24 maternels et 60 élémentaires, pour les Montôts-Grande Pâture 48 maternels et 60 élémentaires et pendant l'été 96 élémentaires.

Les thématiques transversales du projet pédagogique et éducatif sont : l'épanouissement de l'enfant, son ouverture au monde et sa formation de citoyen, l'apprentissage de l'autonomie, la socialisation et le vivre ensemble ainsi que la prise en compte des parents pour être à leur écoute et favoriser leur implication dans les projets éducatifs.

Il a été fait le choix de sensibiliser les enfants au patrimoine de la ville et à son environnement naturel caractérisé notamment par le fleuve de la Loire . Ces éléments permettront ainsi aux enfants la découverte spécifique de leur quartier ainsi que des autres quartiers de la Ville par le biais des rencontres inter-quartiers qui seront organisées. Pour cet été en partenariat étroit avec le secteur éducation et loisirs des PEP CBFC, des mini-camps thématiques seront organisés afin de permettre la découverte d'autres espaces tant au niveau de l'environnement que du patrimoine.

Gilles THOMAS
Directeur départemental de la délégation de la Nièvre

[1] Agence Régionale de Santé
[2] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
[3] Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

SIGNATURE DE LA CONVENTION RÉGIONALE CONCERNANT LE DISPOSITIF ITEP INTÉGRÉ

Une soixantaine d'acteurs essentiels de la prise en charge des jeunes présentant des troubles du comportement, de professionnels, d'administrateurs de l'ARS[1], de l'académie de Besançon et Dijon, des MDPH[2] de la région Bourgogne-Franche-Comté, mais aussi des CAF[3] ainsi que des ITEP[4] et des représentants d'associations gestionnaires d'ITEP, ont été réunis au siège de Dijon Métropole le mercredi 12 décembre 2018 pour signer une convention pour un parcours administratif, éducatif et thérapeutique facilité dans les ITEP de Bourgogne-Franche-Comté.

Après les discours autour de l'évolution de l'accompagnement de ces jeunes par Olivier OBRECHT, directeur adjoint de l'ARS Bourgogne-Franche-Comté et de Jean-François CHANET, recteur de l'académie Bourgogne-Franche-Comté, le travail partenarial régional sur le dispositif ITEP est présenté.

Le dispositif offre une grande souplesse de fonctionnement en associant les parents à chaque étape d'évolution du parcours avec une meilleure personnalisation et un ajustement plus rapide des accompagnements au regard de l'évolution des besoins. Il permet une progression et une adaptation comportementale et sociale plus efficace. Il favorise et enrichit les partenariats entre le médico-social, l'Éducation nationale et les familles ;

Trois dimensions sont prises en compte :

- L'action éducative (activités de scolarisation, apprentissages des codes sociaux) ;

- L'action pédagogique (soutien à la scolarisation en milieu ordinaire à temps plein ou partagé avec l'unité d'enseignement) ;

- L'action thérapeutique (hôpital de jour, centre médico-psychologique).

Sur le plan administratif et organisationnel, le changement de mode d'accompagnement (internat, accueil de journée ou suivi en milieu ordinaire) d'un jeune inscrit dans le dispositif, ne nécessitera plus de repasser par la MDPH et d'attendre une nouvelle notification, si les parents sont d'accord avec la proposition du DITEP[5]. Il suffira de transmettre à la MDPH une fiche de liaison indiquant l'évolution de l'accompagnement et les raisons du changement. Cette nouvelle procédure devrait apporter de la souplesse et un gain de temps précieux.

Avant de clore cette matinée par la signature de cette convention, un jeune d'ITEP de 17 ans est venu à la tribune apporter un intéressant et poignant témoignage sur son parcours.

C'est, Michel BON, secrétaire général des PEP CBFC qui a signé ladite convention pour le seul ITEP que gèrent Les PEP CBFC.

Jean-Yves VUILLEMIN
Vice-Président de la délégation du Doubs et membre du Bureau des PEP CBFC

VISITE DE ROXANA MARACINEANU, MINISTRE DES SPORTS AU GRAND CHALET DE MOUTHE

C'est lors de sa venue à Mouthe le 10 février dernier lors de la célèbre Transjurassienne Lamoura-Mouthe que Roxana MARACINEANU, Ministre des sports et ex-championne de natation a souhaité effectuer une visite de la piscine du Grand Chalet.

Elle avait, courant 2017, pris contact avec le service éducation et loisirs de la délégation du Doubs des PEP CBFC en vue d'organiser des séjours : natation et ski au profit d'enfants et de familles accompagnés par l'association Educateam dont elle était la Présidente.

Cela était "tombé à l'eau" en raison de sa nomination ministérielle vraisemblablement inattendue en ce qui la concerne.

C'est donc tout naturellement qu'une telle circonstance, dans l'exercice de ses fonctions ce jour à Mouthe, l'a incitée à passer quelques instants au Grand Chalet proche de l'arrivée de la course de ski de fond.

Cette visite inattendue et annoncée quelques heures seulement à l'avance était on ne peut plus opportune au moment où notre projet de construction d'un noueau centre se penche actuellement fortement sur le dossier piscine. Elle l'était d'autant plus que, accompagnée par Daniel PERRIN, Maire de Mouthe elle pouvait en apprécier l'intérêt longuement développé, ce dernier lui ayant présenté parallèlement le développement touristique du secteur de la Source du Doubs et la création actée d'un plateau avec Habitat léger de loisirs et camping sur le terrain attenant au nôtre.

Madame la Ministre en aurait confirmé l'intérêt dans la mesure où elle travaille actuellement sur un projet national "d'accès à l'apprentissage de la natation pour tous''.

Il s'agit désormais pour nous de "cultiver" activement et sans délai ces éventualités en relation directe avec les instances politiques locales fortement intéressées et avec lesquelles nous sommes en contact permanent sur ce dossier.

Yves FULBAT
Président de la délégation du Doubs

[1] Agence Régionale de Santé
[2] Maison Départementale des Personnes Handicapées
[3] Caisse d'Allocations Familiales
[4] Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
[5] Dispositif Institut thérapeutique, Éducatif et Pédagogique

UN SÉJOUR EN FAMILLE A MOUTHE

Depuis plusieurs années, nous nous retrouvons avec des amis à Mouthe en séjour famille après Noël.

Quoi de plus agréable que de mettre les pieds sous la table après les fêtes de Noël. L'accueil à Mouthe est toujours chaleureux, notre chambre est prête et des activités intéressantes sont proposées. Cette année, randonnées, piscine, aquagym et veillée magie pour ce séjour de 3 nuits. Nous retrouvons avec plaisir les habitués et cette année, surprise, on parlait anglais.

La famille POUILLEY de Lure était là (5 personnes), curieux, nous nous sommes demandé comment l'américaine Mélissa était arrivée là. Cette famille nous a expliqué avoir connu Mouthe via le dépliant de l'école il y a plus de 20 ans... Ayant testé les premiers séjours famille et ayant gardé un bon souvenir de cette première expérience, ils sont revenus en 2002/2003. Grâce à notre fichier ils ont continué à recevoir nos publications et cette année, ils se sont dit pourquoi pas. Une invitée venue du Dakota du nord se trouvait chez eux pour les fêtes, c'était donc l'occasion de lui faire découvrir le Haut Doubs et la neige... Pas de chance, cette année, elle est absente. La proximité du centre et la piscine étaient des atouts indéniables. De plus, ils se souvenaient du côté simple et sympathique de l'accueil. Une surprise agréable cette année, une réduction tarifaire alors qu'ils trouvaient déjà le prix attractif pour du "all inclusive". Mélissa a beaucoup marché, nagé, mangé et elle est contente de son séjour, elle a découvert certaines spécialités culinaires du Haut Doubs même si parfois un peu plus de légumes ne lui aurait pas déplu. "Le Nouvel An l'an prochain à Mouthe ? Pourquoi pas" répondent M. et Mme POUILLEY.

Nous en avons profité pour parler de nos deux autres centres qui accueillent aussi des familles, l'Ile d'Yeu et Malbuisson. Malbuisson, centre méconnu mais idéalement situé au bord du Lac suscite l'intérêt de la famille Haut-Saônoise pour un weekend avec des amis en autonomie. Les bénévoles de la délégation du Doubs vont d'ailleurs s'occuper de redonner un coup de jeune à ce centre du bord du lac Saint Point.

Une autre famille a été élogieuse pour les séjours à l'Ile d'Yeu. Elle a regretté la fermeture cette année 2018 des séjours familles et apprécie de se retrouver à Mouthe pour un séjour avec sa fille et des amis.

Jocelyne IWASINTA
Administratrice PEP CBFC

RENFORCEMENT DE L'ÉQUIPE RELAIS HANDICAPS RARES

ERHR
Équipe Relais Handicaps Rares
Nord-Est
Antenne Bourgogne Franche Comté

Du fait de la complexité de la situation et des compétences techniques que leur prise en charge implique, les personnes en situation de handicaps rares (surdicécité, déficience sensorielle et troubles associés, épilepsie sévère, affection chronique évolutive...) ne peuvent bénéficier de façon satisfaisante de l'offre médico-sociale existante.

Ces personnes se heurtent alors à des difficultés particulières liées à la rareté des lieux d'accompagnement possibles et aux difficultés d'expression et de participation.

Dans le cadre du dispositif intégré handicaps rares, 12 équipes relais, dont celle de Bourgogne-Franche-Comté, ont donc été créées en France afin d'envisager la construction de nouvelles formes d'accompagnements en fonction des besoins spécifiques de chaque personne. Leur travail s'inscrit dans une dimension de continuité de parcours.

L'Équipe Relais Handicaps Rares (ERHR) Bourgogne-Franche-Comté peut être sollicitée par toute personne (entourage, professionnels) confrontée à une situation de handicap rare.

Elle intervient sur toute la région, à tous les âges de la vie sans qu'aucune notification MDPH[1] ne soit nécessaire, pour répondre aux besoins et attentes spécifiques des personnes.

Elle peut contribuer à la réalisation de bilans complémentaires, apporter un appui à l'élaboration des projets individualisés, apporter conseil, soutien et expertise en lien avec les ressources locales et nationales dans un principe de subsidiarité et de développement des compétences.

Pour ce faire, l'ERHR rencontre l'ensemble des intervenants mobilisés autour des situations pour lesquelles elle est sollicitée afin de réaliser une évaluation multidimensionnelle. Elle propose ensuite un projet d'accompagnement répondant aux besoins et demandes de la personne.

Après quelques années d'expérience, le besoin d'un soutien plus renforcé sur le terrain pour contribuer à la mise en œuvre concrète et praticopratique des préconisations de l'ERHR s'est fait sentir (notamment concernant les outils d'aide à la communication, adaptation du lieu de vie en fonction des déficiences sensorielles, planification journalière, analyse de la douleur, des troubles du comportement..).

C'est en ce sens que les associations PEP CBFC et les Salins de Brégille ont proposé un projet de renforcement de l'ERHR permettant le recrutement de Conseillers Techniques ayant une expertise spécifique dans le champ du handicap rare.

L'ARS[2] ayant validé à titre expérimental ce projet, l'équipe s'est donc agrandie depuis mars. Elle se compose désormais d'une pilote, d'un médecin, de 2 assistantes administratives, de 4 coordinatrices de parcours et de 7 conseillers techniques de formations initiales diverses (éducateur, ergothérapeute, orthophoniste, psychologue).

Stéphanie THIRIET
Pilote de l'ERHR
www.nordest.erhr.fr / tel : 03 80 76 48 45

[1] Maison Départementale des Personnes Handicapées
[2] Agence Régionale de Santé

DÉCOUVREZ LA P'TITE BOUTIQUE !

La création d'un nouveau lieu de formation externalisé répond à plusieurs besoins identifiés sur la FPA[1] et sur le dispositif : créer des situations d'apprentissage qui se rapprochent de la vie ordinaire, valoriser les capacités de tous les jeunes accompagnés par le service, sortir de la prise en charge institutionnelle.

Il s'agit de créer de nouveaux rapports dans l'accompagnement éducatif "hors les murs", de créer du lien social sur le quartier de la Fontaine d'Ouche, et en plus… d'être acteur du développement durable !

LA P'TITE BOUTIQUE

La P'tite Boutique est donc :

- Un important travail de collecte et recyclage de vêtements auprès de nos partenaires en amont : réception, tri des textiles récupérés, traitement sur le site de l'IME[2]. Ne descendront à la P'tite Boutique que les produits destinés à la vente ;

- Un espace de transformation et de valorisation de certains produits : créations originales, productions d'objets fantaisie, décorations… ;

- Un espace de vente.

La P'tite Boutique permet de travailler avec certains la motricité fine, avec d'autres la mobilité, la relation à autrui, de remobiliser sur un projet professionnel autour du linge… et faire participer la classe à la rédaction de publications sur notre page Facebook.

Nous mettons ainsi en valeur la formation de nombreux usagers, et nous faisons vivre l'inclusion tant professionnelle que sociale.

Quelques témoignages de nos usagers :

"J'ai appris à recoudre les boutons sur les vestes." Madiou D.

"J'ai appris à coudre à la p'tite boutique." Chloé B

Pascale CHAUDRON
Cheffe des services mutualisés du dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés

Adrien AMAS
Professeur à l'IME

UNE BATUCADA POUR UNE MARCHE ENGAGÉE

Dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) qui se sont déroulées du 18 mars au 31 mars, 400 personnes se sont retrouvées lundi 18 mars pour marcher autour du Lac Kir.

Deux parcours pédestres de 3 et 5 km, proposés par l'UNAFAM[3] et encadrés par le Club Alpin Français de Dijon, ont permis de sensibiliser le grand public et d'apporter un regard neuf sur les personnes vivant avec un trouble psychique.

Pour la 3ème année consécutive le dispositif IME-SESSAD[4]-Services Mutualisés des PEP CBFC a été partenaire de cet événement national.

Une batucada composée de 12 jeunes du pôle adolescent et de 10 jeunes du pôle enfance de l'IME PEP CBFC ont ouvert la marche créant ainsi un rythme commun au son des tambours multicolores. Grâce à l'investissement d'Estelle BARTHOMIER, monitrice éducatrice au pôle enfance, en collaboration avec Isabelle LEFRANC, enseignante, les jeunes ont créé leurs propres instruments de musique et ont répété pendant un mois et demi pour faire de cet après-midi, une marche festive et conviviale, le tout aux côtés de la guest star du jour venue spécialement pour l'occasion : Yves JAMAIT, chanteur dijonnais.

25 autres jeunes des classes sport ont également participé à la marche, un moment de partage et de solidarité pour une même cause.

Un rendez-vous incontournable à renouveler l'année prochaine !

Mélanie CALANDRE
Chargée de Communication, dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés

PREMIÈRE JOURNÉE DU DISPOSITIF SOCIAL

Le 13 décembre dernier, le dispositif social a organisé sa première "Journée Dispositif", au sein des locaux de L'Intervalle à Dijon.

L'événement a été pensé à partir d'un questionnaire diffusé en amont, afin de recueillir les attentes de l'ensemble des professionnels. Favoriser l'interconnaissance et la rencontre, voilà le souhait qui a largement émergé de cette démarche consultative.

Etaient réunis pour cette première édition 100 salariés. Geneviève BRÉTILLON, administratrice référente et Vice-présidente de la délégation de Côte-d'Or, a ouvert la journée, suivie de Dounia BAGHOU, directrice du dispositif social.

Ensuite, chaque établissement et service, avec inventivité et pertinence, a concocté une présentation de sa mission et de ses activités. Un temps de communion, dans un climat convivial, qui a mis en lumière la diversité des métiers et des compétences au sein du Dispositif. Un dénominateur commun a été le fil rouge de la journée : le souci permanent de la qualité du service rendu aux publics accompagnés.

Le temps du déjeuner autour d'un buffet a été l'occasion pour les salariés de partager davantage autour de leur quotidien professionnel.

Un questionnaire de satisfaction remis à chaque participant a conforté le succès de cette journée et a permis de recueillir des suggestions et des pistes d'amélioration. La prochaine édition sera sans aucun doute d'une grande richesse, à l'image des qualités professionnelles qui ont fait la réussite de la première édition.

Dounia BAGHOU
Directrice du dispositif social

[1] Formation Professionnelle Adaptée
[2] Institut Médico-Éducatif
[3] Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques
[4] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile

L'ESAT PEP CBFC SE DOTE D'UNE NOUVELLE IDENTITÉ : BIENVENUE À HABILIS !

Né de la consolidation des ESAT "PEP21" et "Goéland" (repris par Les PEP 21 en 2013), l'ESAT[1] PEP CBFC compte aujourd'hui 3 sites d'activité sur la métropole dijonnaise et propose aux 145 travailleurs handicapés qu'il accueille un large choix d'activités professionnelles : blanchisserie, imprimerie, conditionnement/façonnage, restauration, encadrement, sérigraphie, espaces verts,...

S'inscrivant pleinement dans sa mission d'accompagnement par le travail et d'insertion socio-professionnelle ainsi que dans sa structure de financement hybride (public et commercial), l'ESAT est un établissement médico-social intégré dans son environnement économique et en contact permanent avec ses clients.

À ce titre, il se doit de mener une politique de communication active envers ses partenaires médico-sociaux mais aussi auprès de ses partenaires économiques.

Or l'historique de création de l'ESAT a entraîné des disparités dans l'identité et la communication de l'établissement. Certaines de ses activités, ont leur propre identité commerciale et d'autres activités, sont très peu visibles.

De plus, même si le nom "ESAT PEP CBFC" est cohérent dans le cadre de la politique institutionnelle et de la régionalisation, la juxtaposition de 3 sigles rend ce nom peu singulier et attractif à des fins de communication commerciale.

Partant de ce constat, le Bureau de la délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC a donné son feu vert pour que l'ESAT se dote d'une nouvelle identité (un nom, une signature et un logo).

Pourquoi "Habilis" ? Parce que nos travailleurs développement des habiletés, des savoir-faire et qu'ils démontrent tous les jours leurs capacités d'adaptation.

Pourquoi "Une autre idée de l'entreprise" ? Parce que le terme "entreprise" renvoie à un projet commun, au fait d'aller de l'avant et d'innover, ce en quoi nous croyons et nous inscrivons au quotidien ; mais aussi parce que nous concevons l'entreprise comme un lieu d'enrichissement par nos différences, ce que malheureusement toutes les entreprises ne font pas…

L'établissement va maintenant pouvoir déployer une stratégie de communication structurée et cohérente envers ce que l'on nomme communément ses "parties prenantes" : usagers, familles, salariés, clients, tutelles, associations partenaires, …

Muriel LAFONT
Directrice de l'ESAT Habilis

COMMENT INCLURE LES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP EN CÔTE-D'OR

L'UDAF[2] de Côte-d'Or, à travers ses commissions sectorielles, organise des "matinales thématiques" qui constituent un moment de réflexions, d'échanges et de propositions ouvert à tous. La première de ces matinales a eu lieu le mardi 12 février et concernait le thème de l'inclusion des enfants en situation de handicap dans le domaine des loisirs et des accueils collectifs. La conférence a été animée par Clarisse LETESTU, responsable de la Plateforme Ressources Handicap[3] des PEP CBFC.

Son intervention s'est axée sur la loi du 11 février 2005 construite pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. Parents d'enfants en situation de handicap, représentants d'associations spécialisées, professionnels de la petite enfance et de l'animation étaient présents.

Aujourd'hui, moins de 1% des enfants bénéficiaires de l'AEEH[4] sont accueillis en établissement d'accueil collectif de mineurs. Pour autant, la société doit être en mesure de donner les moyens nécessaires aux enfants pour qu'ils réussissent leur insertion scolaire, leur insertion professionnelle, que leurs besoins et attentes en soins spécialisés, en accompagnement médico-social, social et en loisirs soient définis. Une société inclusive, c'est une société cohérente où chacun des besoins exprimés dans ces champs puisse trouver une réponse au sein du milieu ordinaire. Les acteurs qui interviennent dans ces domaines doivent anticiper les besoins des enfants, se transmettre les informations et être disciplinés dans leur prise en charge en fonction de leurs propres missions et de leurs domaines de compétences. Penser l'inclusion, c'est travailler ensemble dans une logique et une culture du parcours au sein d'une société où la diversité est la norme.

Clarisse LETESTU
Responsable Plateforme Handicap du dispositif éducation et loisirs de la délégation de Côte-d'Or

UNE « AMBASSADRICE LECTURE – ÉCRITURE » AU SERVICE DE L'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

11, 5 % des jeunes âgés de 16 à 25 ans qui ont effectué leur journée défense et citoyenneté sont en difficulté avec la lecture. La maîtrise de la lecture est essentielle à la réussite de la scolarité et à la vie de citoyen. C'est pourquoi, le dispositif éducation et loisirs de la délégation de Côte-d'Or des PEP CBFC a souhaité s'engager pendant cette année scolaire sur cette thématique.

Début octobre, le service accompagnement à la scolarité a accueilli Loriane GROSSON, en service civique "Ambassadeur Lecture-Écriture".

Après avoir constitué et organisé ces séances, Loriane est intervenue dans plus de 60 groupes d'enfants de 6 à 12 ans, soit environ 400 enfants. Les objectifs suivants étaient fixés pour son intervention :

- Favoriser la découverte du livre, la lecture plaisir et l'entrée dans l'écrit ;
- Promouvoir la lecture jeunesse ;
- Animer des jeux lecture/écriture auprès d'enfants.

Lors de ces interventions Loriane a eu l'occasion de tester la malle qu'elle a conçue : notamment son jeu "il était une fois", inspiré du "loup-garou" pour les enfants de cycle 3 (CM1-CM2), et son jeu "les dix contes", inspiré du jeu des "7 familles", pour les cycles 2 (CP-CE2). Elle a aussi par de nombreux biais, travaillé l'imaginaire avec les enfants. Ces jeux seront empruntables auprès du dispositif éducation et loisirs.

Pour finaliser son service civique, Loriane a pu retransmettre ses compétences aux intervenants accompagnement à la scolarité lors d'une formation, le samedi 16 mars.

En parallèle de cette expérience au sein de notre association, Loriane prépare le concours de bibliothécaire. Nous lui souhaitons bonne chance !

Anne-Laure HUET
Responsable Accompagnement à la scolarité du dispositif éducation et loisirs de la délégation de Côte-d'Or

[1] Etablissement et service d'aide par le travail
[2] Union départementale des associations familiales
[3] Les partenaires de la plateforme : Conseil Départemental de la Côte d'Or, CAF Côte d'Or, MSA Bourgogne, DDCS, Education Nationale, ARS, MDPH
[4] Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé

Réservez désormais vos séjours vacances sur pep-attitude.fr !

POUR DES SÉJOURS SENSATIONNELS,

ADOPTEZ LA PEP ATTITUDE !

www.pep-attitude.fr

Attitude
La passion de découvrir, l'aventure en partage

Découvrez les séjours PEP Attitude !

PEP Attitude est l'offre de séjours de vacances et de séjours scolaires des PEP destinée aux enfants et aux adolescents de 4 à 17 ans.

Choisir **PEP Attitude**, c'est permettre aux jeunes de devenir acteurs d'une aventure passionnante, riche de découvertes, d'émotions, de partage dans des espaces de liberté et de rencontres inoubliables.

Des séjours riches de valeurs

Cinq valeurs fondamentales sont profondément ancrées au coeur des séjours **PEP Attitude** : la passion, la découverte, le partage, la liberté et le professionnalisme.

Ces valeurs guident le quotidien de tous les professionnels et animateurs engagés au sein de chaque association PEP qui, dans toute la France, constitue notre réseau. Elles fondent notre singularité et donnent l'assurance aux enfants et aux jeunes de vivre un séjour pas comme les autres.

Une offre adaptée aux groupes et aux familles

Pour que chacun puisse laisser naître et vivre ses PASSIONS, faire l'expérience de la DÉCOUVERTE, du PARTAGE et de la LIBERTÉ, **PEP Attitude**, c'est aussi sur certaines destinations des séjours pour les familles et une offre à la carte pour les groupes, en fonction des projets et des envies !

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !
@LesPEPCBFC www.pepcbfc.org

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION Secteur social et médico-social Délégation de Côte-d'Or

Délégation de Côte-d'Or
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs
14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre
64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation de l'Yonne
13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09

Les PEP CBFC
La solidarité en action

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

MA BANQUE EST DIFFÉRENTE, CEUX QUI LA GÈRENT SONT COMME MOI.

Crédit Mutuel Enseignant

CRÉDIT MUTUEL ENSEIGNANT BOURGOGNE CENTRE
4, RUE JEANNE BARRET – LES PORTES DE VALMY 1 – 21066 DIJON CEDEX
TÉL. : 0 820 092 169 (0,119 €/MIN) – COURRIEL : CME21@CREDITMUTUEL.FR

Crédit photos : plainpicture/Fancy Images/Maskot/OJO.