Solidaires

n°4 – janvier 2019

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

DÉLÉGATION DE L'YONNE

p6

Séjour "pour un nouveau départ"

DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

p7

Qu'est-ce-que l'emploi accompagné ?

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

p8

Cap'Qualif : en route vers l'innovation !

DÉLÉGATION DU DOUBS

p11

Biennale du handicap et de l'autonomie

> Séminaire des administrateurs p5

Nos vœux solidaires pour cette année 2019 !

p2

Les PEP CBFC
La solidarité en action

www.pepcbfc.org

SOMMAIRE

Informations institutionnelles p. 3

Les vœux des présidents des délégations

Rejoignez Les PEP CBFC

Actions solidaires pour Les PEP de Mayotte

La « PEP'ATTITUDE »... pour communiquer autrement

1er séminaire des administrateurs PEP CBFC

Une nouvelle instance aux PEP CBFC : le comité d'éthique

Délégation de l'Yonne p. 6

Délégation de la Nièvre p. 7

Délégation de Côte-d'Or p. 8

Délégation du Doubs p. 11

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org
Directeur de la publication : Michel CANNELLE
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression : ICO Imprimerie
Routage : ESAT Mutualiste de Montbard
ISSN : 2606-7420

ÉDITO

NE LAISSONS PAS L'ÉCONOMIE PRENDRE LE PAS SUR L'HOMME

Dans un processus économique moderne il semblerait naturel de tout faire pour économiser l'homme d'autant que nous ne pourrons jamais en faire l'économie. En tout état de cause, nous ne devrions jamais conduire une politique économique qui puisse être préjudiciable à la nature même de l'homme. Or, il semblerait bien, aujourd'hui, que ce dernier devienne progressivement l'objet de l'économie du profit qu'il a lui-même généré et qu'il se mette lui-même dans une compétition permanente avec les autres économies.

Ce moment de notre histoire que nous écrivons ensemble a d'importantes conséquences tant sur nos modes de fonctionnement que sur nos modes de vie.

À l'heure où certains dirigeants mondiaux prônent une politique de repli sur soi ("America First", "l'Amérique d'abord"), où des états érigent des murs à leurs frontières, où des tranches de population fuient leur pays à la recherche d'un hypothétique Eldorado, où la tentation de quitter l'Union Européenne est marquée chez quelques dirigeants politiques, il est plus que jamais indispensable de témoigner d'une capacité de résistance face à ces dérives, prenant en compte l'homme dans toutes ses dimensions.

On peut aisément comprendre que nous soyons amenés à conduire une politique de réduction des coûts. Toutefois, celle-ci ne devrait jamais s'exercer au détriment des plus fragiles. Je prendrai, à dessein, la situation d'établissements accueillant des personnes âgées qui, pour rester dans une enveloppe budgétaire contrainte, en arrivent à négliger la qualité du service à la personne quand ce n'est pas la personne elle-même qui en pâtit. Je ne parle pas des personnels pris dans cet étau et qui n'ont d'autres choix que de se soumettre ou de se démettre, entraînant parfois un grand désarroi malgré des adaptations régulières aux différentes situations. Que dire des mal-logés, exploités par des propriétaires indécents, qui voient leur appartement tomber en poussière sans avoir été avertis du danger ou sans solution pour s'en prémunir.

C'est pourtant dans ce contexte particulier que je viens à votre rencontre en ce début d'année, soit au moment où un certain nombre de nos concitoyens sont dans la rue pour faire état de leur désarroi. Aussi, je voudrais surtout donner des raisons d'espérer, d'espérer que demain sera meilleur prenant appui sur une histoire qui illustre la manière dont on peut faire preuve d'humanité.

Mark DICKINSON essaie de prendre l'avion, après l'annonce du décès de son petit-fils. Mais lorsqu'il arrive à l'aéroport de Los Angeles, deux heures avant le départ et voit la longueur de la file d'attente, il se rend compte qu'il n'arrivera jamais à passer les contrôles de sécurité à temps. Personne n'étant disposé à faire exception à la règle et à le laisser passer devant tout le monde ; il est obligé de patienter. Sans surprise, il arrive alors à la porte d'embarquement douze minutes après l'heure de départ supposée du vol. Mais voilà le pilote de l'avion qui l'accueille alors qu'il arrive en courant. Un agent chargé du contrôle avant l'embarquement a certainement vu sa détresse et fait passer le message, car le pilote a maintenu l'avion au sol. Il dit alors à M. Dickinson : "Ils ne peuvent aller nulle part sans moi, et moi je ne serais allé nulle part sans vous."

Bien entendu, sa décision était la bonne, mais c'était une décision que seul un être humain pouvait prendre – et seulement dans une organisation qui ne le punirait pas. La clef est la suivante : le pilote était sûr que sa décision ne serait pas sanctionnée, même au sein d'une entreprise focalisée sur le respect des horaires de départ des vols. Pourquoi était-il si confiant ? Parce qu'il savait que sa décision correspondait aux valeurs de son entreprise, au sein de laquelle la qualité du service client tient la première place. L'acte d'humanité accompli par le pilote a été rendu possible par une sorte de "système d'exploitation" établi dans le cadre du management de l'entreprise. La capacité à tirer profit de ces atouts déterminera alors la supériorité d'une entreprise sur une autre.

"Un monde sans espoir est irrespirable", disait André MALRAUX. L'engagement de chacun envers des valeurs d'humanité demeure une constante et une priorité pour notre association.

Dans une économie au service de l'humain, il ne suffit plus de suivre les règles. Le management, tel que le décrit Peter DRUCKER, "consiste à bien faire les choses, le leadership consiste à faire les bonnes choses". Les entreprises associatives qui réussiront le mieux seront celles qui se concentreront sur l'humanité et qui tireront profit de ce que seuls les êtres humains peuvent faire.

C'est avec chaleur et une profonde amitié que je souhaite à chacune et chacun une année pleine de solidarités et vous présente tous mes vœux pour 2019.

Michel CANNELLE
Président des PEP CBFC

LES VŒUX DES PRÉSIDENTS DES DÉLÉGATIONS

La revue Solidaires n°0 de l'année 2018 titrait : "2018 : AN 1 des PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ".

Alors, me suis-je dit, 2018, entre Les PEP CBFC et la délégation de Côte-d'Or, nous sommes en rodage. Cette procédure de première utilisation dite du rodage, je l'ai connue lors de l'acquisition de mon premier véhicule. J'ai alors recherché ce que pouvait signifier une période de rodage. Au-delà du point de vue strictement mécanique, j'ai retenu qu'à la sortie d'usine, "toutes les pièces qui doivent glisser l'une sur l'autre présentent une certaine rugosité et des ajustements imparfaits. Le rodage va permettre de lisser et d'adapter progressivement les unes aux autres les surfaces en contact. Faute de quoi, les frictions excessives entraînent échauffement, dilatation et micro arrachements de métal, présageant mal de la longévité de la mécanique". C'est ce rodage que nous avons vécu sereinement et efficacement au sein des PEP CBFC et notre délégation.

Pour continuer dans le même style, je dirai que cette délégation de Côte-d'Or doit poursuivre son action en 2019 en maintenant la vitesse de nos établissements, voire en l'augmentant dans le cadre fixé par la règlementation en vigueur. Mais notre coffre a encore un peu de place pour y accueillir de nouveaux projets, de nouvelles missions, le tout devant se faire dans le respect de ce qui est déjà installé. Les obstacles que nous rencontrons parfois sur les routes doivent être évités, contournés. Nous devons avoir une attention particulière pour ceux qui nous font signe sur le bord du chemin, à la recherche d'une place dans notre véhicule. Nous devons également veiller à la sécurité de tous les passagers et faire respecter le calme dans l'habitacle malgré les tensions que génère parfois un long parcours.

Alors maintenant, CAP sur 2019 en vous invitant à faire vôtre ce proverbe africain : "Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin !" Je vous adresse à toutes et tous des vœux chaleureux à partager avec ceux qui vous sont chers, avec une pensée particulière pour tous ceux qui sont confrontés à la maladie et auxquels je souhaite un rétablissement rapide ainsi que le courage nécessaire pour y parvenir.

Bonne et heureuse année solidaire 2019 !

Marie-Geneviève THEVENIN
Présidente de la délégation de Côte-d'Or

Après la première année "officielle" de mise en œuvre de notre regroupement, m'appuyant sur la richesse et la qualité humaine et professionnelle de mes nombreuses rencontres et contacts avec bon nombre d'entre vous, administrateurs, directeurs, chefs de service ou opérationnels issus des délégations départementales, j'ai le grand plaisir de vous présenter ainsi qu'à vos familles, mes vœux sincères et chaleureux pour 2019, témoignant ainsi de ma grande confiance en notre avenir commun.

Je m'adresse également dans le même esprit aux responsables institutionnels, partenaires publics, semi-publics et associatifs destinataires et lecteurs de notre magazine.

Yves FULBAT
Président de la délégation du Doubs

Bonjour à tous,

Nous voilà entrés dans une nouvelle année. Comme les précédentes, elle est la promesse d'une meilleure vie tant au niveau personnel que professionnel. Et j'espère que cela sera le cas pour tous les acteurs de notre association.

Pour Les PEP CBFC, l'année 2019 marque l'an II de notre organisation régionale. Notre structure est donc encore toute jeune.

Si cela signifie que son développement reste d'actualité, avec les difficultés qui pourront se présenter, il me semble que nous pouvons nous engager dans cette nouvelle année avec sérénité et confiance dans l'avenir de notre association.

En effet, cette deuxième année ne peut être que l'occasion de nous approprier davantage notre organisation régionale, pour qu'elle soit encore plus proche de nous.

Cette proximité va nécessairement contribuer à la réussite des projets conduits par Les PEP CBFC et ainsi permettre d'apporter la plus grande satisfaction aux bénéficiaires des actions de notre association.

Je souhaite donc à tous une très belle année 2019, placée sous le signe d'un épanouissement personnel et professionnel, grâce à la réalisation de projets solidaires qui nous motivent tous dans notre engagement auprès des PEP CBFC.

Édith FINOT
Présidente de la délégation de la Nièvre

2018 aura été une année angoissante à plus d'un titre : politique, économique, climatique, que ce soit au niveau national ou international. Nous ne pouvons ignorer cette réalité.

Notre domaine associatif ne peut pas, non plus, faire fi de ces constats.

Son engagement au service de l'humain pour que le beau, le bon, le meilleur au service des jeunes et adultes que les PEP accompagnent se traduise en actes dans leur quotidien signifie qu'il doit être sans faille.

Chaque acteur de notre grande association aura à cœur, en 2019 également, de protéger au mieux les jeunes et leurs familles des turbulences de notre monde.

Belle année solidaire à toutes et tous.

Patrice SONNET
Président de la délégation de l'Yonne

REJOIGNEZ LES PEP CBFC !

Les PEP CBFC agissent au quotidien pour une société solidaire et inclusive, et œuvrent depuis plus de 100 ans pour l'accès de tous : à l'école, à l'éducation, à la santé, à l'insertion professionnelle, aux vacances, à la culture, aux loisirs et à la vie sociale.

En 2019, agissez pour une société solidaire et inclusive en demandant votre bulletin adhésion à la commission solidarité de votre choix.

Commission solidarité de la délégation de Côte-d'Or :

30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
delegation21@pepcbfc.org

Exemples d'aides attribuées grâce à vos dons et adhésions :

- des bourses individuelles pour des séjours en classes de neige, classes de mer ou classes vertes (bourses attribuées en fonction d'un barême pré-établi).
- des aides à la réalisation d'un séjour extra-muros intergénérationnel pour les résidents d'un foyer-logement pour séniors avec l'accompagnement et l'encadrement de jeunes d'une Maison Familiale Rurale.

Commission solidarité de la délégation du Doubs :

14 rue Violet - 25000 BESANÇON
03 81 25 24 00
delegation25@pepcbfc.org

Exemples d'aides attribuées grâce à vos dons et adhésions :

- des aides attribuées en direction des enfants de familles défavorisées en séjours vacances ou classes.
- une aide apportée en soutien à des personnels dans des circonstances particulièrement douloureuses.

Commission solidarité de la délégation de la Nièvre :

64 route de Marzy - 58000 NEVERS
03 86 57 46 99
delegation58@pepcbfc.org

Exemples d'aides attribuées grâce à vos dons et adhésions :

- aide logistique et matérielle aux écoles (mise à disposition de véhicules de transports, de matériel audio-visuel, ...).
- participation à l'accompagnement social et à l'insertion socio-professionnelle des publics jeunes et fragiles (abondement du budget social).

Commission solidarité de la délégation de l'Yonne :

Patio de l'Arquebuse - 9/11 rue du 24 août - 89000 AUXERRE
03 86 94 98 00
delegation89@pepcbfc.org

Exemples d'aides attribuées grâce à vos dons et adhésions :

- des bourses individuelles pour des séjours en classes de découvertes et de patrimoine (bourses attribuées en fonction d'un barême pré-établi).
- des bourses individuelles pour des séjours vacances.
- des secours d'urgence liés à la scolarité.

Actions solidaires pour Les PEP de Mayotte

Touchés par la situation de 2 associations départementales du réseau PEP, Les PEP CBFC ont décidé d'apporter leur soutien à leurs collègues qui ont connu une année 2018 particulièrement difficile.

L'AD PEP 976 qui a vu le jour en 2014 à Mayotte est la dernière association créée au sein de notre réseau. Confrontée à un contexte socio-économique très difficile, cette toute jeune association se bat pour développer ses actions au service des plus fragiles : des actions autour du livre (Bibliobus et Bacs aux livres) mais également celles du Dispositif Expérimental d'Accueil Temporaire accueillant temporairement des enfants et adolescents âgés de 12 à 16 ans en situation de handicap, orientés en IME[1] et en attente de places disponibles pour un accompagnement adapté, afin de procurer des moments de répit à leurs parents. Présent à l'Assemblée Générale de la Fédération Générale des PEP à Nantes, le Directeur Général, Dayanou ABDOURAHAMAN s'est confié sur les difficultés rencontrées par l'association en 2018 : vols, cambriolages et même une agression les contraignant à déménager précipitamment.

Souhaitant les encourager et les aider au mieux, la réalisation et l'expédition de matériel nécessaire à leur activité (des roll-up, des cartes de visite et des tee-shirts) seront pris en charge par le budget des commissions solidarité des 4 délégations.

De la même manière, Les PEP CBFC ont souhaité s'associer pleinement à l'appel à la Solidarité lancé par la Fédération Générale des PEP suite aux terribles inondations qui ont eu lieu dans le département de l'Aude au mois d'octobre dernier. Les PEP11 ont centralisé tous les dons et aides diverses afin d'apporter soutien et réconfort aux personnes les plus touchées par cette catastrophe.

Aline VOISIN
Directrice de la délégation du Doubs

[1] Institut Médico-Éducatif

LA « PEP'ATTITUDE »... POUR COMMUNIQUER AUTREMENT

Combien de fois avons-nous entendu, quand nous n'avons pas relayé nous-mêmes, que les PEP souffraient d'un déficit d'image arguant que nos actions sont diversifiées, touchent à de nombreux publics, de la petite enfance au troisième âge, alors que les moyens de communication se sont diversifiés et démultipliés : roll-up, flyers, publications, mailings, portes-ouvertes, réseaux sociaux, édition de documents,... moyens de communication démultipliés par notre fédération qui s'est assuré le concours des services d'une agence de communication. Et pourtant, le constat est là ; nous devons aussi communiquer autrement à travers d'autres pistes qu'il convient d'explorer.

Je crois pouvoir dire que Les PEP CBFC ont, pour leur part, pleinement intégré la nécessité et l'intérêt de communiquer en "occupant" le terrain. Les administrateurs prennent toute leur part dans cette démarche et rappellent ainsi la dimension associative de notre structure. Ils sont fiers de valoriser les actions réalisées et se veulent porteurs d'une image positive et dynamique.

Au moment où les décideurs politiques sont de plus en plus démarchés par des entreprises à but lucratif présentes dans les salons qui se montrent, "occupent le terrain", s'affichent, nous devons, nous aussi, établir des contacts, sans frilosité, en prise directe avec les décideurs, témoigner de notre savoir-faire, proposer nos services.

Ainsi, Les PEP CBFC ont récemment tenu des stands, à la Tour Eiffel, salon pour les professionnels du tourisme, le 25 Septembre présentant le réceptif "Bourgogne-Franche-Comté Séjours", le 22 octobre à Besançon en qualité de partenaires et de gestionnaires de MARPA[1] à l'occasion de l'assemblée générale de la MSA[2] de Franche-Comté, le 22 novembre à Dijon au 10ème anniversaire de l'Adosphère, le même jour, à la biennale du handicap et de l'innovation à Besançon, les 13 et 14 décembre au salon des Maires de la Côte-d'Or à Dijon (Cité 21).

La "PEP'ATTITUDE"..., une idée qui fait son chemin aux PEP CBFC ! Merci à tous ceux qui ont tenu ces stands.

Michel CANNELLE
Président des PEP CBFC

1ER SÉMINAIRE DES ADMINISTRATEURS PEP CBFC

Les 13 et 14 novembre dernier 16 administrateurs des PEP CBFC représentant trois délégations (Côte-d'Or, Doubs et Yonne) se sont retrouvés à Autun pour cette première rencontre territoriale.

Le thème central de ce séminaire était le renouvellement des instances, sujet de préoccupation à l'horizon 2020 qui verra un certain nombre d'entre nous ne pas reconduire leur candidature : comment attirer de nouvelles personnes susceptibles de s'engager au sein de notre association ?

Les différents aspects de la fonction d'administrateur, sa place, son rôle, l'articulation entre la gouvernance politique et administrative (la dernière demi-journée s'est déroulée en présence du Directeur Général) ont également été abordés. Des pistes de travail ont été évoquées afin de mieux informer et aider l'administrateur à remplir ses missions : participation aux instances associatives, représentation, référence d'un dispositif ou établissement...

La diversité des secteurs gérés - de la petite enfance au 3ème âge - et la complexité liée aux évolutions conjointes des besoins et des publics rendent nécessaire la "professionnalisation" de la fonction à travers l'organisation qui a débuté l'an passé de séances d'information ou de formation à caractère généraliste ou spécifique afin de mieux appréhender les problématiques qui nous sont soumises.

Mais ces journées ont aussi permis à chacun de faire part de son expérience ou de son vécu personnel, de ses attentes et de ses interrogations. Ces échanges, empreints d'une grande convivialité et agrémentés par un moment de découverte culturelle de la ville d'Autun ont tissé ou renforcé des liens entre administrateurs d'horizons et de parcours différents.

En résumé une excellente ambiance de travail et des sujets de réflexion qu'il faut maintenant approfondir et concrétiser.

Michel BON
Secrétaire Général des PEP CBFC

UNE NOUVELLE INSTANCE AUX PEP CBFC : LE COMITÉ D'ÉTHIQUE

Le 1er janvier 2019 marque la date officielle de mise en place du Comité d'Éthique. Nous avons demandé à Claude SEGUILLON, directeur du dispositif Prévention et Soins de la délégation de Côte-d'Or et qui a été la cheville ouvrière de cette instance de nous en tracer les contours.

Solidaires : Qu'est-ce que le comité d'éthique ?

CS : C'est une instance de réflexion et de travail collégial au sein de laquelle sont mis en débat des situations ou cas pratiques, à dimension éthique, soumis par des professionnels, équipes ou usagers de tous les secteurs, mais qui peut également s'autosaisir de thématiques lorsqu'elle le juge nécessaire. Nous avons donc retenu une approche différente de celle qu'aurait constitué un comité de déontologie, dans la mesure où il nous a semblé que nombre de règles et repères étaient par ailleurs déjà définis, notamment par les organes professionnels (Conseil de l'Ordre, associations professionnelles…) ou diverses recommandations de bonnes pratiques, qui permettent de traiter la grande majorité des questions qui peuvent se poser au quotidien. L'analyse de la pratique, souvent mise en œuvre, permet également de répondre à de telles préoccupations de terrain. L'ambition du comité d'éthique va donc bien au-delà. Il a de surcroît pour mission de formuler ou promouvoir des formations et d'établir un corpus documentaire de références éthiques.

Comment est venue l'idée de ce comité ?

C'était l'un des objectifs inscrits dans le CPOM[3] ARS[4] 2014-2018 des PEP21. Le passage à l'échelle PEP CBFC nous a tout naturellement conduits à étendre cette action sur l'ensemble des délégations, en repensant le périmètre du comité.

Qui compose ce comité et comment fonctionne-t-il ?

Les membres permanents (au nombre de 18, dont 3 personnes qualifiées) sont répartis en trois collèges et élus pour 3 ans renouvelables par tiers. Un appel à candidatures a été lancé durant l'été dernier et une commission a procédé ensuite à l'examen des demandes en tenant compte de : motivation, profil, parité, répartition géographique... Dans l'immédiat le collège des usagers ne compte pas de membres, faute de candidats mais les sièges restent vacants (non compensation), comme prévu dans le règlement de fonctionnement, dans l'attente de la prochaine mandature.

Le comité, dont le siège est situé à l'Hôpital de Jour Les Cigognes, se réunit au moins quatre fois par an en fonction des questions qui lui sont soumises ou dont il souhaite se saisir lui-même. Il dispose de tous les moyens matériels pour fonctionner en toute indépendance et en toute confidentialité.

propos recueillis par Michel BON
Secrétaire Général des PEP CBFC

[1] Maison d'Accueil et de Résidence Pour l'Autonomie
[2] Mutualité Sociale Agricole
[3] Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
[4] Agence Régionale de Santé

LUTTE CONTRE LA DÉSCOLARISATION

Séjour "POUR UN NOUVEAU DÉPART" du 19 au 23 novembre 2018

Origine du projet :

Devant l'absence de dispositif de prévention de la déscolarisation, l'association a envisagé de créer « un séjour de rupture » pour des élèves de 5ème repérés en difficultés au sein de l'institution scolaire.

En avril 2018, à titre expérimental, ce projet a été présenté aux principaux de 7 collèges du sud du département, après une rencontre avec l'Inspection Académique. Tous s'accordent sur l'intérêt du dispositif : séjour de 5 jours au Centre Multimédia de Dijon pour l'aspect urbain et numérique de 8 collégiens (4 garçons et 4 filles) d'origine rurale.

Objectifs de l'action :

- Susciter la curiosité et le plaisir des apprentissages avec l'aide des nouvelles technologies
- Accompagner l'élève dans sa réflexion (comportement, rôle de l'école, projet personnel)
- Travailler l'utilité de la vie collective

Déroulement :

- Voyages en train entre Tonnerre et Dijon
- Accueil par l'équipe d'encadrement du centre sur le quai de la gare qui symbolise à tous ces jeunes qu'on les attend.
- Vie quotidienne gérée par deux animateurs cadrants
- Alternance de cours et de visites et activités
- Temps de « révision» scolaire avec le site "jeuxpedago.com", animation "les Dangers du Net"
- Utilisation des outils multi média (imprimante 3D, caméra …)

Bilan :

Ces jeunes qui glissaient progressivement vers la déscolarisation ont-ils tiré bénéfice de ce séjour ?

Selon les **deux animateurs** : *"Dans l'ensemble ce séjour est une réussite pour la plupart des participants, même si certains auront besoin de plus de soutien et remise à niveau que d'autres. La dimension collective et individuelle de ce type de mise en place est importante : nécessaire pour voir évoluer la personne tout au long de la semaine et des différentes animations."*

Selon le **responsable de projet Olivier BERTHOU :** *"on inscrit une petite histoire positive dans leur parcours !"*

c'est aussi "porter un autre regard sur les jeunes en les mettant en situation de réussite" et renvoyer "cet autre regard à l'équipe du collège"…

Selon **David LUGIEN accompagnateur PEP CBFC** : *"si le moment du départ a été normalement froid et les relations un peu sur la défensive, c'est au retour qu'on a pu mesurer le bien-fondé du séjour : groupe constitué, regrets de se quitter, tristesse d'arrêter l'expérience, et même quelques larmes."*

Selon **Madame J. GRIGOR (CPE[1] à Chablis)** : *"Maïckel aurait aimé que le séjour dure plus longtemps tant il appréciait être là-bas. Le plus dur a été la séparation avec sa maman le lundi à la gare. Mais une fois arrivé à Dijon, ça allait mieux car tout a été mis en œuvre pour que les élèves soient bien. Le premier jour était difficile parce que personne ne se connaissait. Maïckel a aimé toutes les activités notamment le drone et l'imprimante 3D »*

Selon **Nassima, élève au collège de Tonnerre** : *"J'ai bien aimé ce séjour, parce qu'on a fait plein de choses différentes. C'était bien de rencontrer des nouvelles personnes. J'aimerais bien pouvoir partager des activités comme ça avec les copines de mon collège. Je crois que ça m'a fait du bien, je me sens plus calme."*

Selon **Madame BONTE, CPE à Tonnerre** : *"Pour le collège, c'est une proposition éducative originale, particulièrement pour ces élèves de cinquième qu'il est urgent de considérer avec leurs difficultés pour leur ouvrir des perspectives de réussites. Mais il est important de travailler le retour de l'élève au collège afin de faire un lien constructif après cette expérience."*

[1] Conseiller Principal d'Éducation

Et après ?

« Comme nous l'avions décidé avec les chefs d'établissements, deux journées seront proposées à la suite de ce séjour.

La première se tiendra fin janvier et sera consacrée au montage du film réalisé à partir des images de chaque activité. C'est l'animatrice qui a initié les jeunes à la prise de vue qui réalisera l'animation.

La deuxième, plus tard dans l'année, sera consacrée à la présentation de ce travail aux établissements et aux familles. Elle permettra aux jeunes de revenir sur cette expérience mais également sur leur situation individuelle.

Nous en profiterons pour recueillir les remarques et suggestions afin d'envisager une éventuelle poursuite de ce genre de séjour » (Olivier BERTHOU)

En conclusion :

Ce projet n'aurait pu se concrétiser sans la cohésion des deux secteurs DEL[1] de la délégation de Côte-d'Or et de l'Yonne, leurs nombreux échanges et leur collaboration efficace.

Rappelons ici l'apport logistique du DEL de la délégation de Côte-d'Or pour la construction du séjour, l'embauche des personnels, la mise à disposition du matériel et la prise en charge des jeunes .

MERCI à tous et plus particulièrement Bernadette DE ALMEIDA (DEL de la délégation de Côte-d'Or), David LUGIEN (DEL de la délégation de l'Yonne) et Olivier BERTHOU (administrateur de la délégation de l'Yonne et clé de voûte du projet).

La réussite de ce projet est le fruit de la mutualisation des compétences des délégations de l'association PEP CBFC.

Sylvie HERISSON, Marie-Louise LAROSE et Marie-Thérèse PICHON
Administratrices des PEP CBFC

QU'EST-CE-QUE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ ?

Depuis 2018, la délégation de la Nièvre des PEP CBFC, propose aux personnes en situation de handicap psychique, volontaires, un accompagnement vers et dans l'emploi, en milieu de travail ordinaire.

Sont éligibles à ce dispositif, toutes les personnes âgées de 16 ans et plus, ayant une RQTH[2], sur notification de la CDAPH[3].

Cet accompagnement se décline en 4 temps qui peuvent être itératifs : une évaluation de la situation de la personne, la détermination de son projet professionnel et une aide à sa réalisation, le soutien du bénéficiaire dans sa recherche d'emploi et l'accompagnement de la personne et son maintien dans l'emploi.

Les particularités de "l'emploi accompagné" : un accès rapide en emploi, sans phases préparatoires, et/ou un maintien en emploi facilité, un accompagnement individualisé, singularisé tenant compte des préférences de la personne en matière d'emploi, un accompagnement de la personne en continu et sans limite dans la durée, un soutien et accompagnement de l'employeur qui accueille la personne en situation de handicap afin de permettre une intégration durable de cette dernière.

Les avantages de "l'emploi accompagné" pour l'usager : une aide en continu à toutes les étapes du parcours professionnel de la personne, une adaptation aux besoins de la personne, une identification de la personne dans un réseau professionnel, une valorisation de ses compétences et le développement de nouvelles, un accompagnement dans les situations de changement, un soutien avec les différents acteurs de l'entreprise, un lien avec l'entreprise pour éviter les situations de ruptures, un accès à l'autonomie, l'inclusion sociale de la personne.

Les avantages de "l'emploi accompagné" pour l'employeur : un soutien à l'intégration durable de la personne en situation de handicap dans l'entreprise, un accompagnement dans la mobilisation des moyens de compensation à mettre en place pour les besoins de la personne et de l'entreprise, un accompagnement dans la constitution des dossiers administratifs, un accompagnement dans la mobilisation des aides nécessaires, un accompagnement sur les conséquences du handicap (informer, sensibiliser, …), un accompagnement dans la gestion des difficultés, des conflits et des situations de stress liées à l'emploi.

Sandrine GRUÉ
Référente Emploi Accompagné et Directrice adjointe du FJT[4]

[1] Domaine Éducation et Loisirs
[2] Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
[3] Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
[4] Foyer de jeunes travailleurs

SCHNEIDER ÉLECTRIC, UN PARTENARIAT DE LONGUE DURÉE

L'entreprise Schneider Electric et l'ESAT[1] PEP CBFC ont initié un partenariat il y a maintenant plus de 10 ans sur le site des Cortots à Fontaine-les-Dijon pour le montage et le conditionnement de faisceaux électriques (gamme « AK5 »). C'est donc avec enthousiasme que les travailleurs de l'ESAT ont accepté l'invitation de Schneider Electric de visiter l'usine de Dijon dans la matinée du 20 novembre 2018.

Ils ont pu rencontrer le directeur, Sébastien PERROLLET qui les a accueillis avec ses collaborateurs Sylvie MILDNER, Patrick NOTARI et Xavier LARCHER.

Cette matinée a débuté par une présentation de l'activité de Schneider Electric et de l'usine de Dijon en particulier, puis les travailleurs ont pu visiter l'ensemble du site où leur a été expliqué le fonctionnement de chaque secteur d'activité.

Dans le cadre de ce partenariat il a semblé opportun de comprendre les motivations de l'entreprise à faire appel à notre ESAT pour la fabrication de ses produits AK5.

Solidaires : Qu'est-ce qui motive une entreprise comme Schneider à faire appel à des personnes en situation de handicap ?

SP : Schneider Electric et le site de Dijon ont la volonté de s'inscrire dans le maillage industriel local et l'ESAT est pour nous une opportunité d'avoir un fournisseur proche et réactif.

Nous souhaitons promouvoir la diversité comme une richesse de l'entreprise et dans ce cadre la collaboration avec l'ESAT est un parfait exemple.

Que pouvez-vous dire du travail réalisé par les travailleurs de l'ESAT ?

Je pense sincèrement que le fait que ces personnes aient pu voir "la suite" de leur travail notamment sur la semelle du relais T1 va fortement augmenter la qualité de leur travail car ils ont posé beaucoup de questions pendant la visite.

L'assemblage des produits de la gamme AK5 n'est pas simple et le nombre de références est important.

Il n'y a pas d'intermédiaire entre l'ESAT et le client final, c'est donc lui qui constate la qualité des produits fabriqués par l'ESAT.

Cette visite des travailleurs de l'ESAT nous a permis d'échanger sur l'importance des contrôles de chacun et de faire prendre conscience à tous que la qualité des produits est nécessaire, par rapport aux dangers que cela représente dans les installations électriques.

Pourquoi avez-vous décidé d'accueillir des travailleurs de l'ESAT pour visiter votre usine de Dijon ?

Tout d'abord le fait que nous travaillons ensemble nous facilitait cette démarche (avec Xavier et Patrick qui viennent régulièrement et qui connaissent votre personnel) .Puis nous avions l'opportunité de la semaine du handicap qui était l'occasion idéale pour organiser cet échange. Je pense qu'il est très important d'avoir des échanges (visites ou autres) avec nos différents fournisseurs de manière générale et d'autant plus avec des structures comme la vôtre.

propos recueillis par Sébastien HOPP
Chef de service à l'ESAT PEP CBFC

CAP'QUALIF : EN ROUTE VERS L'INNOVATION !

Jeudi 29 novembre 2018, le dispositif IME[2]-SESSAD[3]-Services Mutualisés a organisé son traditionnel et annuel événement Cap'Qualif, au sein de la cafétériat L'Intervalle des PEP CBFC à Dijon.

L'objectif de cette soirée est de valoriser les projets professionnels des jeunes et leur engagement, de remercier nos partenaires et de partager avec les usagers et leurs familles un moment de convivialité autour de leurs résultats.

Petite nouveauté cette année : le changement de format de notre manifestation avec la présentation de trois actions nationales innovantes dans le secteur du handicap.

Côté insertion et formation, notre partenaire FM LOGISTIC a présenté sa première filière logistique qualifiante pour les 18-25 ans dirigée par Sandrine BUECHELER, Directrice FMEA[4]. Ce dispositif de formation sur-mesure permet d'accompagner des jeunes éloignés de l'emploi vers une qualification durable. FM LOGISTIC a également lancé sa première entreprise adaptée dans le Loiret, une filiale un peu particulière baptisée FMEA Centre Val-de-Loire. Elle a pour vocation d'accueillir au moins 80% de salariés en situation de handicap.

Dans le domaine du numérique, Julien HOAR, moniteur d'atelier à l'ESAT Acodège a exposé son projet de vidéos pédagogiques pour répondre à un besoin d'adaptation de la nouvelle génération émergeante et adepte des nouvelles technologies. L'utilisateur scanne avec son smartphone un QR-Code qui le renvoie sur la plateforme Youtube pour visionner directement la vidéo qui décrit étape par étape les différentes phases à réaliser.

Enfin pour terminer, le troisième volet côté mobilité, avec "Mon COPILOTE", une plateforme collaborative et solidaire de mise en relation de personnes à mobilité réduite ou porteuses d'un handicap et d'accompagnateurs bienveillants formés pour effectuer un trajet sur tous les moyens de transport.

La soirée s'est poursuivie avec la remise des diplômes qui a récompensé 65 jeunes, dont 8 CAP[5], 9 CFG[6], 20 attestations de compétences et 28 attestations de participation aux Bancs d'Essai, sous les applaudissements des 130 convives présents pour l'occasion.

L'événement s'est clôturé par un cocktail convivial réalisé par les travailleurs d'ESAT de L'Intervalle et servi par les jeunes de la FPA[7] du dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés.

Un 8ème rendez-vous rendu possible grâce à l'investissement de l'ensemble des professionnels, de nos partenaires mais également grâce au soutien de nos financeurs.

Sandra MOESCH
Chargée de missions au dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés

[1] Établissement et Service d'Aide par le Travail
[2] Institut Médico-Éducatif
[3] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[4] réseau d'Entreprises Adaptées, filiale de FM Logistic France
[5] Certificat d'Aptitude Professionnelle
[6] Certificat de Formation Générale
[7] Formation Professionnelle Adaptée

CAMPS D'ÉTÉ À MOUTHE POUR DES JEUNES DÉFICIENTS AUDITIFS SUIVIS PAR LE SSEFS

Le projet s'est construit à partir de la demande des parents, habitués à ce que leurs enfants soient accueillis pour des activités de loisirs sur le site du dispositif Sensoriel et Moteur durant les vacances scolaires.

Afin de mieux répondre à nos missions de soutien à l'inclusion cet accueil a été repensé.

Rendez-vous pris, le 13 juillet, 6 jeunes âgés de 7 à 12 ans attendent pour un départ imminent dans le Doubs. Pendant une semaine, ils allaient participer à un séjour PEP, au Centre de Mouthe géré par la délégation du Doubs des PEP CBFC, avec d'autres jeunes venant de toute la France.

En tant qu'éducatrice, j'avais pour "mission" de faciliter le lien et la communication entre l'équipe et les jeunes et nos 6 dijonnais atteints d'un handicap de la communication, la déficience auditive. Trois jours nous avaient paru être un bon compromis afin d'être présente sur le début du séjour puis dans un second temps de laisser la magie opérer !

Le moment de l'arrivée présageait une belle semaine : victoire de la France au mondial de football !

Après 2h de route, les animateurs et les autres enfants nous attendaient avec impatience. Les inquiétudes de chacun se sont vite dissipées. Une présentation de la surdité s'est montrée nécessaire afin que tous fassent connaissance. Les diverses activités proposées, les repas, les veillées mais également la bienveillance et l'ouverture d'esprit de chacun ont contribué à faire vivre une formidable aventure pour ces six jeunes. Cette expérience fut une belle leçon pour tous, petits et grands !

Un bel exemple de collaboration interservices PEP CBFC au profit de l'inclusion !

Marine FAORO-GANTNER
Monitrice Éducatrice à l'internat du dispositif Sensoriel et Moteur

Isabelle COLLIN
Chef de service au SSEFS[1]

UN NOUVEAU PARTENARIAT CRÉATIF !

Jeudi 13 décembre, le CROUS[2] de Dijon représenté par Dominique FROMENT, Directrice Générale, et le dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés, représenté par Céline BLONDEAU, Directrice du dispositif, ont signé un partenariat.

Ce partenariat définit les conditions dans lesquelles les parties vont collaborer ensemble. Le dispositif IME[3]-SESSAD[4]-Services Mutualisés, par le champ Espaces verts Environnement de la FPA[5], participe à l'entretien de massifs floraux sur les sites du CROUS de Dijon, en collaboration avec les services du CROUS. Ce dernier s'engage à accueillir en stage les usagers du dispositif au sein de ses différents services : blanchisserie, services techniques, restauration et ainsi participer à leur formation professionnelle.

Cette rencontre s'est poursuivie par l'inauguration de la fresque réalisée par les jeunes de l'atelier peinture de la FPA. En effet, en octobre dernier, la salle de détente de la résidence universitaire "Beaune" a été décorée par les élèves de la FPA et des étudiants de la faculté qui souhaitaient s'associer à ce projet.

L'événement s'est clôturé par un cocktail convivial en présence de Claire GRANDIN, éducatrice technique spécialisée, et des élèves ayant participé à la réalisation de la fresque.

Mélanie CALANDRE
Chargée de communication au dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés

Pascale CHAUDRON
Chef de service de la Formation et de l'Insertion professionnelle au dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés

UN SÉJOUR À SAINT-ROMAIN

Du 23 au 25 octobre, 7 jeunes du SESSAD, âgés de 13 à 17 ans sont partis en séjour à Saint-Romain, près de Beaune. L'objectif était de permettre à ces jeunes de vivre une première expérience de vie en collectivité dans un cadre nouveau, la maison du Patrimoine.

Les journées étaient bien remplies entre recherche de fossiles, initiation aux fouilles archéologiques, tamisage, construction de murs en torchis et taille de pierres. Un animateur nous a fait découvrir les vertus de plusieurs plantes lors d'une randonnée naturaliste en forêt. Il a organisé une lecture de paysage, à partir d'un point de vue remarquable, sur les hauteurs de Saint-Romain. La découverte était à chaque fois ludique et agrémentée d'anecdotes et de légendes.

Chacun a participé à la bonne ambiance et au bon déroulement de ce séjour. Le groupe a proposé une soirée autour du feu, pour faire griller des chamallows et chanter quelques airs connus. Des moments de convivialité, qui ont permis aux jeunes de faire connaissance et de repartir avec de beaux souvenirs.

Juliette MONNIN
Conseillère en économie sociale et familiale au SESSAD des Pays

Ophélie DARNY
Éducatrice spécialisée au SESSAD des Pays

Rada SIMONET-PANTIC
Éducatrice spécialisée au SESSAD des Pays

[1] Services de Soutien à l'Éducation Familiale et à la Scolarisation
[2] Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires
[3] Institut Médico-Éducatif
[4] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[5] Formation Professionnelle Adaptée

ÉCHANGE AVEC UNE ÉCOLE ÉQUATORIENNE

En 2018, l'association Escuelandina nous avait contactés afin de réaliser un échange avec une école équatorienne de Sangolqi qui a des similitudes avec l'EPA[1].

Fin avril, des représentants de l'association se sont rendus à l'EPA pour rencontrer les élèves de nos 6 classes et leur présenter le projet.

Les élèves ont été très réceptifs et participatifs et ont assailli les membres de l'association de questions à propos, notamment, de la vie des enfants en Amérique du Sud.

À l'issue de cet après-midi, des idées ont émergé afin de faire vivre le projet : les enfants des 2 écoles pourraient échanger des chansons, des jeux, des dessins et des recettes de cuisine.

Deux classes se sont lancées dans l'aventure. La classe Picasso de l'EPA a envoyé une chanson traditionnelle du répertoire français à Paulina BUSTOS, la directrice de l'école de Sangolqi et de nombreuses règles de jeux de cour de récré. La classe Calder de Sangolqi a confectionné des llapingachos (galettes de pomme de terre) avec l'aide d'Inès et de Thierry PENARANDA. En échange de cette recette, les élèves de l'EPA ont envoyé leur carnet de recettes de l'atelier cuisine. Pour conclure ce beau projet d'ouverture sur le monde, nous avons envoyé des vidéos de l'inauguration de la fresque à nos correspondants.

Le vendredi 16 novembre, Mme BOUILLER et moi-même sommes allées à Agrosup dans le cadre du festival des solidarités afin d'échanger autour de cette action avec les personnes présentes et les membres de l'association.

Nous souhaitons poursuivre notre collaboration avec Escuelandina et continuer à faire voyager les enfants de l'École de Plein Air par le biais de futurs projets avec d'autres établissements d'Amérique du Sud.

Marie-Laure LANGUET
Directrice de l'EPA

UN SÉJOUR TRI NATIONAL POUR DES JEUNES DU DISPOSITIF SENSORIEL ET MOTEUR

Le protocole de séjours tri-nationaux a pour but de conforter les liens qui unissent la Bourgogne et la Rhénanie-Palatinat dans le cadre du jumelage de nos deux régions avec pour invitée une troisième région européenne.

La Pologne depuis peu est venue remplacer la Hongrie qui faisait initialement partie de ces échanges interrompus depuis deux ans.

Cette rencontre est basée sur des échanges sportifs entre des jeunes d'âge collège, la découverte des méthodes pédagogiques de l'enseignement des jeunes en situation de handicap ou à besoins éducatifs particuliers en milieu ordinaire ou en centre, ainsi que la découverte touristique et de l'artisanat de la région d'accueil.

La délégation allemande (Landstuhl en Rhénanie-Palatinat) était composée de 10 jeunes et 8 accompagnateurs, les polonais (Opole en Voïvodie) de 12 jeunes et 4 accompagnateurs et les français (Collège Bachelard de Dijon) de 7 jeunes (dont 2 jeunes suivis par le dispositif Sensoriel et Moteur de la délégation de Côte-d'Or) et 4 accompagnateurs. Soit un total de 45 personnes.

Le programme alternait sport et découverte des environs des Rousses (Fort, point de vue sur le Mont-Blanc, ...) ainsi que des animations proposées et encadrées par le centre des PEP 39 et par le comité régional handisport.

De part la présence de 2 jeunes françaises sourdes, une matinée de sensibilisation à la langue des signes a été prévue pour l'ensemble des jeunes. La semaine s'est clôturée par un challenge trilatéral multisports suivi d'un protocole de remise des récompenses.

Pour les activités sportives 3 groupes de jeunes, chacun étant composé d'allemands, polonais, français, accompagnateurs et traducteurs furent constitués.

Les échanges linguistiques ont été assumés par 2 accompagnants de chaque délégation ainsi que par des traducteurs bénévoles de notre région.

Les soirées ont donné l'opportunité de découvrir les différentes cultures grâce à quelques initiations verbales et surtout aux traducteurs des smartphones.

Un grand merci au comité régional handisport pour cette initiative et bravo aux professionnels du Centre PEP 39 de Lamoura pour leur accueil.

Christophe DUFOUR
Directeur adjoint au dispositif Sensoriel et Moteur

4H DE NAGE DANS LE GRAND BAIN

Le vendredi 7 décembre 2018 de 19h à 23h, se tenait, au centre nautique de Chenôve, une épreuve de relais natation par équipe. Cette manifestation, organisée depuis déjà plusieurs années, fait partie des actions menées par la municipalité dans le cadre du Téléthon.

Anaïs CHAVONNET, infirmière à l'Hôpital de Jour Pédopsychiatrique, a motivé ses collègues afin de constituer une équipe de 8 professionnels et un jeune bénéficiant de soins. Cette action sportive a été soutenue par Martine PAQUES, Directrice de l'Hôpital de Jour.

Durant 4 heures, l'ensemble des membres de l'équipe a fait preuve d'une grande motivation, de courage et de solidarité. Chaque participant a une place prépondérante dans l'équipe car au-delà de la compétitivité l'objectif est que les relais soient réguliers et que chacun puisse assurer le sien.

Cette épreuve met en avant des valeurs d'équipe forte et pourra être relayée au niveau associatif pour la manifestation 2019. Les professionnels de l'Hôpital de Jour envisagent de réitérer cette aventure l'an prochain en incluant plus de jeunes dans l'équipe.

Merci à Anaïs, Roselyne, Théo, Baptiste, Aurélie, Sophie, Marian, Sandra et Benoît pour leur participation !

Benoît TERRILLON
Cadre de Santé à l'Hôpital de Jour Pédopsychiatrique

[1] École de Plein Air
[2] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile

BIENNALE DU HANDICAP ET DE L'AUTONOMIE

La biennale du handicap est un lieu de rencontres, d'échanges, de communication et de découverte des associations, organisations et dispositifs proches des personnes en situation de handicap. Proche dans le sens des accompagnements proposés et des moyens présentés dans l'esprit d'une société inclusive (inclusion scolaire, sociale, culturelle et professionnelle), elle présente des solutions pour lutter contre la perte d'autonomie et maintenir du lien social. L'événement, en entrée libre, accueille le grand public, les professionnels et les personnes en situation de handicap.

Outre la richesse des animations et des mises en situations qu'elle propose, la biennale donne la parole à des défricheurs et inventeurs inattendus.

L'un des buts est de faire connaître des initiatives et des acteurs favorisant le vivre ensemble.

Cette manifestation est bien plus qu'un salon, c'est aussi un lieu de vie et de rencontres, lieu propice aux conférences, débats, théâtre d'animations sportives (culturelles et artistiques), sans oublier le handi-café qui traite de l'insertion professionnelle et de l'emploi, autant d'univers qui sont aujourd'hui investis par les personnes en situations de handicaps, parfois de manière originale et toujours au bénéfice du bien commun.

L'événement rassemble une centaine d'exposants du monde du handicap et de la perte d'autonomie, avec un espace conférence accueillant une riche programmation et laissant la part belle aux innovations dans le domaine du handicap, ainsi qu'un espace dédié aux diverses possibilités d'expérimenter des sports collectifs ou individuels, des ateliers et expériences avec mise en situation de handicap.

Sur la journée, ce salon a accueilli plus de 1200 scolaires (école, collège, lycée, CFA[1], MFR[2], IMPRO[3]…) ainsi que 250 étudiants de l'IRTS[4], des écoles de kiné, d'infirmière, d'aide-soignante…des administrateurs, des directeurs généraux et des salariés d'associations gestionnaires… et bien sûr un public sensibilisé au handicap et des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap…

Depuis 2008, le CEEDA[5] participe à ce salon. C'est même leur 6ème participation qui s'est concrétisée sous 2 formes :

- la tenue d'un stand dans le village associations et innovations ;

- l'animation d'un atelier LSF[6] dans le village sport encadré par des professionnels du CEEDA (490 participants). C'est d'ailleurs l'atelier qui a accueilli le plus de visiteurs.

Les motivations du CEEDA à prendre part à la manifestation sont de plusieurs natures : se faire connaître, informer, présenter ses missions, renforcer les collaborations et prendre de nouveaux contacts. C'est aussi l'occasion de rencontrer différents partenaires tels que la MDPH[7], la CAF, le Conseil Départemental, les associations gestionnaires, et les associations de parents.

Yves BERÇOT
Directeur du CEEDA

Le salon du vivre ensemble - Handicap et innovation, s'est tenu au Palais des sports de Besançon, le jeudi 22 novembre 2018. Celui-ci était organisé par le CCAS de Besançon avec le soutien du rectorat, de l'IRTS, des associations gestionnaires.

CONFÉRENCE SUR LES COMPORTEMENTS PROBLÉMATIQUES

Une commission composée d'une douzaine de professionnels de l'équipe pluridisciplinaire a été constituée, avec pour objectifs de : mettre en place des actions de prévention auprès des jeunes, réaliser des études de situation, proposer une organisation institutionnelle permettant de limiter les risques de passage à l'acte, impulser des actions de formation pour les professionnels, proposer des pistes de prises en charge en intra ou extérieures. Sous l'impulsion des psychologues, un programme innovant de prise en charge pluridisciplinaire de 4 jeunes a été réalisé au 1er semestre 2018. Il sera reconduit en 2019 avec 3 autres jeunes.

Dans la continuité de ces actions, la commission a invité Marie-Laure GAMET pour intervenir sur ces questions et nous aider à progresser dans l'accompagnement des jeunes présentant des comportements sexuels problématiques.

Marie-Laure GAMET est une référence au niveau national concernant les violences sexuelles. Elle exerce à l'Unité Régionale de Soins aux Auteurs de Violence Sexuelle du CHU[8] de Lille comme médecin sexologue et enseigne à la faculté de Lille 2. Elle est l'auteur de plusieurs ouvrages, notamment "les violences sexuelles des mineurs" (Dunod 2010).

La conférence a eu lieu le 22 octobre 2018 à la salle des fêtes de Saint-Vit. À cette occasion nous avons invité les partenaires de proximité qui participent à la prise en charge des jeunes. 80 personnes étaient présentes. L'intervention a porté sur les troubles du développement sexuel, et le rôle des professionnels dans l'accompagnement des enfants et des adolescents, qu'ils soient victimes ou agresseurs.

Après le repas pris à l'ITEP[9], Marie-Laure GAMET a donné son éclairage sur 3 études de situation proposées par l'équipe pluridisciplinaire. Ce moment a été particulièrement apprécié et a permis de dégager de nouvelles pistes de travail.

Au final, une journée, enrichissante et motivante pour les professionnels qui prennent en charge ces jeunes aux problématiques complexes.

Philippe ADAMY
Directeur du dispositif ITEP

[1] Centre de Formation d'Apprentis
[2] Maison Familiale Rurale
[3] Institut Médico-Professionnel
[4] Institut Régional du Travail Social
[5] Centre d'Éducation pour Enfants Déficients Auditifs
[6] Langue des Signes Française
[7] Maison Départementale des Personnes Handicapées
[8] Centre Hospitalier Universitaire
[9] Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique

Les PEP CBFC
La solidarité en action

Meilleurs VŒUX 2019

La vie associative ne saurait tirer sa notoriété de sa taille mais de l'implication et de l'engagement de toutes les composantes qu'elle réunit dans la conduite et la réalisation de son projet. Chacun y a sa place et nous savons pouvoir compter sur vous.

Nous présentons à chacune et chacun nos meilleurs vœux pour 2019.

Michel CANNELLE, Président des PEP CBFC
Marie-Geneviève THEVENIN, Présidente de la délégation de Côte-d'Or
Yves FULBAT, Président de la délégation du Doubs
Edith FINOT, Présidente de la délégation de la Nièvre
Patrice SONNET, Président de la délégation de l'Yonne

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION Secteur social et médico-social Délégation de Côte-d'Or

Délégation de Côte-d'Or
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs
14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre
64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation de l'Yonne
13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09

Les PEP CBFC
La solidarité en action

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

MA BANQUE EST DIFFÉRENTE,
CEUX QUI LA GÈRENT SONT COMME MOI.

Crédit Mutuel Enseignant

CRÉDIT MUTUEL ENSEIGNANT BOURGOGNE CENTRE
4, RUE JEANNE BARRET – LES PORTES DE VALMY 1 – 21066 DIJON CEDEX
TÉL. : 0 820 092 169 (0,119 €/MIN) – COURRIEL : CME21@CREDITMUTUEL.FR

Crédit photos : plainpicture/Fancy Images/Maskot/OJO.