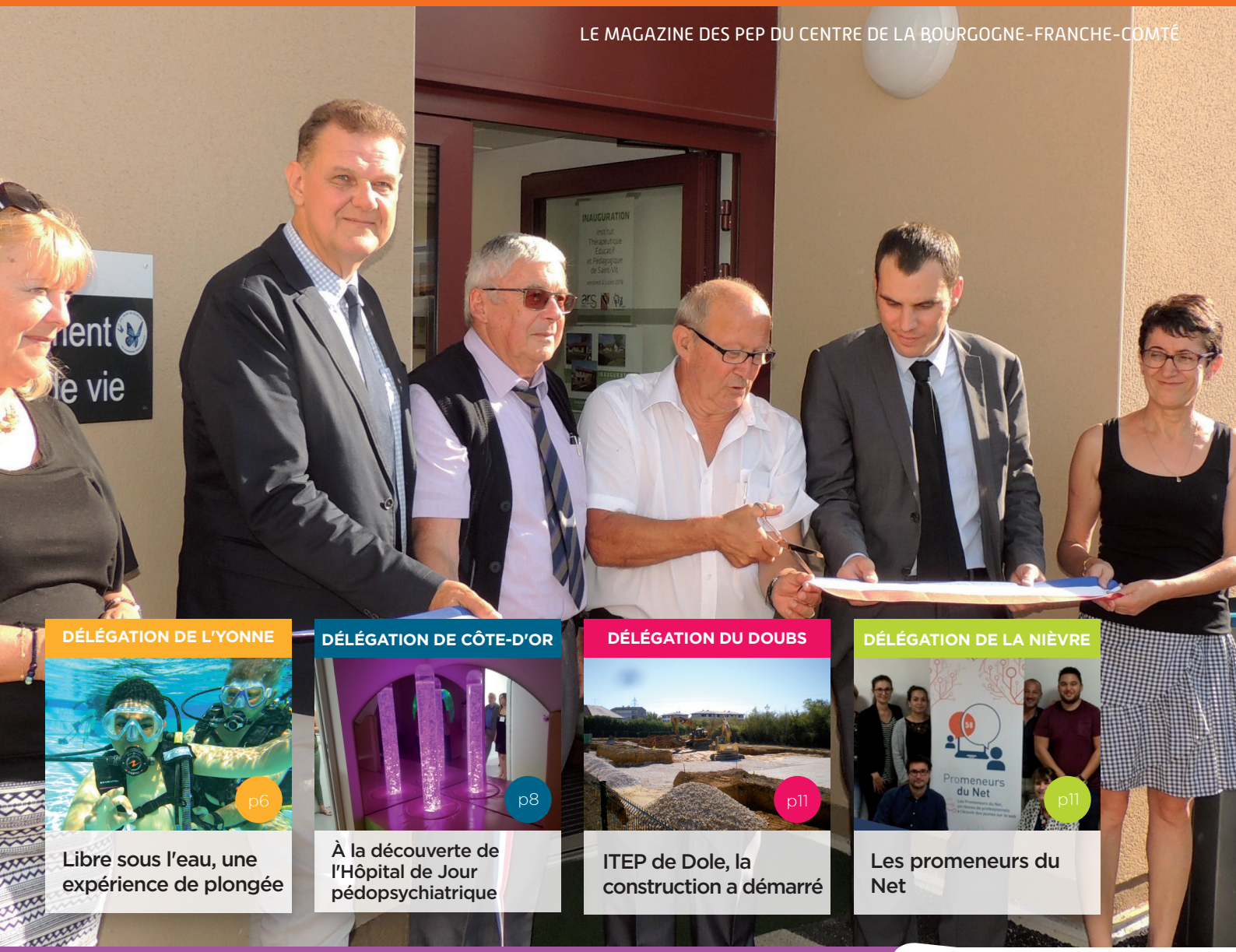
Solidaires

n°3 – octobre 2018

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



DÉLÉGATION DE L'YONNE

p6

Libre sous l'eau, une expérience de plongée

DÉLÉGATION DE CÔTE-D'OR

p8

À la découverte de l'Hôpital de Jour pédopsychiatrique

DÉLÉGATION DU DOUBS

p11

ITEP de Dole, la construction a démarré

DÉLÉGATION DE LA NIÈVRE

p11

Les promeneurs du Net

> Inauguration de l'ITEP de Saint-Vit p4

PEP ATTITUDE
la nouvelle marque du secteur éducation et loisirs des PEP !

p5

Les PEP CBFC
La solidarité en action

www.pepcbfc.org

SOMMAIRE

Informations institutionnelles p. 3

À la découverte des directeurs départementaux

Inauguration des locaux du dispositif ITEP de Saint-Vit

Course du Bien Public, un moment fédérateur pour les salariés PEP CBFC

Retour sur l'Assemblée Générale de la FGPEP

PEP ATTITUDE, la nouvelle marque du secteur éducation et loisirs des PEP !

Les brèves associatives

Délégation de l'Yonne p. 6

Délégation de Côte-d'Or p. 8

Délégation du Doubs p. 11

Délégation de la Nièvre p. 11

Le magazine des PEP CBFC
Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org
Directeur de la publication : Michel CANNELLE
Responsable de la rédaction : Julie DIDDEN
Conception-réalisation : Julie DIDDEN
Impression : ICO Imprimerie
Routage : ESAT Mutualiste de Montbard
ISSN : 2606-7420

ÉDITO

LA RENTRÉE DES ADMINISTRATEURS

La naissance des PEP CBFC au 1er janvier 2018 réunissant désormais les quatre départements 21, 25, 58, et 89 en une seule entité associative, a amené tout naturellement le nouveau Conseil d'Administration à engager une réflexion autour des thématiques transversales nécessaires au maintien, voire au développement du dynamisme associatif déjà existant. Parmi ces axes de réflexion, il en est un qui est apparu essentiel et peut-être même prioritaire :

Comment faciliter la connaissance des administrateurs des nombreuses activités de l'association sur un territoire étendu ?

Comment favoriser en conséquence la participation des administrateurs des PEP CBFC à la vie associative désormais territoriale ?

Plus largement, comment maintenir une dynamique associative et accueillir au mieux de nouveaux administrateurs et leur donner envie de s'impliquer dans cette grande entité ?

Cette question de la communication intra-associative apparaît en effet primordiale dans un contexte en évolution. Ainsi, les membres de la commission Information-Communication, nourris de ce constat et interrogations, ont souhaité engager un travail concret conduisant à la création d'un livret d'accueil de l'administrateur bénévole, un peu à l'image du livret d'accueil que nous remettons par ailleurs aux usagers que nous accompagnons dès leur admission, et du livret d'accueil remis à nos salariés dès leur embauche… L'objectif fixé est alors de mettre à disposition de chacun, l'ensemble des informations nécessaires à la compréhension de notre organisation, constituant en quelque sorte, un "clé-en-main" ou une "clé USB", simple et pratique pour investir son engagement associatif.

Véritable objectif d'amélioration continue de la qualité, c'est tout naturellement que la commission Information-Formation a sollicité l'appui du Service Qualité des PEP CBFC pour conduire cette action. Pensée comme une vraie démarche de projet, la première étape décidée fut donc d'effectuer une analyse des besoins des administrateurs par la réalisation d'un questionnaire visant à recueillir les attentes et avis de chacun.

Dans le respect de la démarche RSO (Responsabilité Sociale des Organisations) dans laquelle les PEP CBFC sont engagés, le choix d'un questionnaire "en ligne" envoyé par mail à l'ensemble des administrateurs PEP CBFC, a été retenu. Elaboré en juin 2018, le questionnaire a été diffusé avant l'été et récemment dépouillé et analysé par le service qualité.

Quelques retours sur l'analyse des résultats…

Les retours des questionnaires affichent un taux de réponse de 28%, ce qui constitue un taux tout à fait satisfaisant tenant compte du fait qu'il s'agit d'une première expérience de questionnaire en ligne de ce type.

Les trois premières idées exprimées concernant les besoins en termes d'informations concernent : Les statuts de l'association, le fonctionnement et rôle des instances CBFC et délégations départementales (Conseil d'Administration et Assemblée Générale : calendrier, rythme, liste et coordonnées des membres, trombinoscope, liste des administrateurs, Procès Verbaux des derniers Conseils d'Administration et Assemblées Générales), et la connaissance du ou des organigrammes (délégations départementales, pôles, services, établissements, identité et coordonnées des cadres).

75% des répondants préféreraient une présentation synthétique de l'organisation, leur offrant des informations essentielles, une présentation courte des structures, des schémas, et pourquoi pas, un livret au format électronique, dématérialisé, téléchargeable en ligne… donc plus écologique.

D'autres idées exposées offrent de véritables pistes de travail futures au-delà même d'un livret d'accueil comme par exemple la mise en place de séminaires administrateurs bénévoles ou journées d'information !

À partir des nombreuses et riches suggestions résultant de l'analyse de ces questionnaires, le travail de création du livret d'accueil de l'administrateur bénévole peut être engagé dès l'automne par la commission Information-Formation. Deux séances de formation ont par ailleurs déjà eu lieu, et un premier séminaire PEP CBFC est d'ores et déjà programmé les 13 et 14 novembre prochain.

Nous remercions chaque administrateur ayant répondu à ce questionnaire pour son implication active dans ce projet dont nous ne manquerons pas de vous donner suite dans un prochain numéro !

Sonia Gatignol
Responsable Qualité PEP CBFC
Henri-Thomas
Coordonnateur de la commission Information-Formation
Michel Bon
Membre de la commission Information-Formation

À LA DÉCOUVERTE DES DIRECTEURS DÉPARTEMENTAUX

Pouvez-vous nous retracer votre parcours et ce qui vous a conduit à rejoindre Les PEP ?

Je travaille depuis près de 25 ans au sein du secteur médico-social. Pendant 7 ans, j'ai occupé la fonction d'adjoint de direction d'un établissement abritant un CAT[1] et des structures d'hébergement. Ensuite, je suis devenu Directeur Administratif et Financier au sein d'une association sanitaire et médico-sociale. Ce poste était axé sur la gestion financière, le système d'information, les ressources humaines et le contrôle de gestion. Depuis trois ans, j'ai rejoint les PEP afin de découvrir d'autres activités médico-sociales, sociales ou de l'éducation loisirs dans un contexte de rapprochement régional.

Quels sont les principaux dossiers ou projets en cours de votre délégation ?

Les négociations des CPOM[2] avec l'ARS[3] pour les dispositifs médico-sociaux et le département de Côte-d'Or pour le dispositif social sont actuellement en cours. Un travail important d'études est également effectué avec les directions de dispositifs sur les organisations et leur évolution. Il s'agit par exemple d'anticiper les évolutions des marchés auprès des communes avec le dispositif éducation et loisirs ou bien encore de préparer avec le dispositif Prévention et Soins les réponses au schéma régional de santé.

Comment votre action s'inscrit-elle dans le nouveau cadre territorial PEP CBFC ?

Le directeur départemental contribue à la mise en place de l'harmonisation des pratiques et de déploiement des projets dans le nouveau cadre PEP CBFC. Il s'agit notamment de faire le lien entre les instances associatives et les dispositifs. Tous ces aspects nécessitent une forte collaboration avec les services de la Direction Générale. Les actions de la délégation départementale doivent maintenant prendre en compte systématiquement la dimension PEP CBFC et les implications en terme de cohérence que cela implique. Ceci est une des missions prioritaires du directeur départemental.

Alain MILOT
Directeur de la délégation de Côte-d'Or

Pouvez-vous nous retracer votre parcours et ce qui vous a conduit à rejoindre les PEP ?

Enseignant en école élémentaire en 1994 et particulièrement investi dans le domaine associatif, c'est sur l'incitation de mes collègues de l'époque que j'ai répondu à l'appel à candidatures pour le poste de Directeur Adjoint des PEP 58. Ma candidature ayant reçu un avis favorable, j'ai eu la responsabilité dès ma prise de fonction des secteurs classes d'environnement, SAPAD[7], accompagnement à la scolarité et logement. En 1996, je suis devenu Directeur Général des PEP 58.

Quels sont les principaux dossiers ou projets en cours de votre délégation ?

La délégation de la Nièvre a répondu à un marché public de la Ville de Nevers concernant l'organisation d'Accueils Collectifs de Mineurs. S'appuyant sur l'expérience des PEP CBFC, elle a constitué un dossier reprenant les principes éducatifs et pédagogiques qui nous caractérisent. Par ailleurs, elle reste attentive à toutes futures missions sur le territoire. Ces enjeux sont importants pour nous car ils participent au développement de nos activités, à la pérennisation des emplois et à notre capacité à répondre efficacement dans un spectre large à l'ensemble des besoins émergents de notre territoire.

Comment votre action s'inscrit-elle dans le nouveau cadre territorial PEP CBFC ?

Notre action s'inscrit dans le cadre territorial PEP CBFC à deux niveaux :

- Tout d'abord celui qui nous permet de nous former à une ingénierie et une expertise détenue par les autres délégations départementales notamment dans le secteur médico-social.

- Ensuite nous souhaitons faire bénéficier les délégations départementales de nos compétences dans le domaine du logement et de la mobilité afin qu'elles puissent développer des projets dans ces secteurs.

Gilles THOMAS
Directeur de la délégation de la Nièvre

Pouvez-vous nous retracer votre parcours et ce qui vous a conduit à rejoindre Les PEP ?

Après 10 ans passés au sein de deux associations d'Insertion par l'Activité Economique, j'ai intégré les services de l'État en tant que chargée de mission à la Cohésion Sociale et à l'Egalité des Chances à la DRJSCS[4] de Franche-Comté avec le suivi des dossiers traitant de la politique d'intégration, de la politique de la ville et de la lutte contre les discriminations liées à l'origine. Après ces 2 expériences, humainement très riches, il était important pour moi de continuer à œuvrer dans un secteur en accord avec mes convictions. Les valeurs défendues par le réseau PEP (solidarité, citoyenneté, laïcité et égalité) ont répondu à cette attente et depuis le 1er septembre 2015, date de mon arrivée au sein des PEP, je m'emploie à les promouvoir à mon tour.

Quels sont les principaux dossiers ou projets en cours de votre délégation ?

La délégation du Doubs a de nombreux projets en cours. À Mouthe tout d'abord avec un projet de construction d'un nouveau centre de vacances, ouvert à tous les publics. Après le site de Saint-Vit, le dispositif ITEP[5] verra le site de Dole sortir de terre prochainement pour un accueil des enfants prévu à la rentrée 2019. Et bien sûr la préparation du prochain CPOM avec l'ARS mobilise les équipes.

Comment votre action s'inscrit-elle dans le nouveau cadre territorial PEP CBFC ?

La création des PEP CBFC nous ouvre de nouvelles perspectives et nous permet d'envisager le développement de nouvelles activités en profitant d'un partage d'expériences. Les services DEL[6] de nos délégations ont déjà engagé des collaborations actives, notamment pour les séjours vacances, il nous faut aujourd'hui les renforcer et les généraliser à toutes nos activités.

Aline VOISIN
Directrice de la délégation du Doubs

Pouvez-vous nous retracer votre parcours et ce qui vous a conduit à rejoindre les PEP ?

À ma sortie de l'Ecole Normale en 1976, après deux années de professionnalisation pour enseigner, je fus nommé à l'École Nationale de Perfectionnement de Joigny avec pour missions principales la scolarisation d'adolescents en difficulté sociale.

Cette première affectation "enfance spécialisée" sera déterminante pour la suite de ma carrière professionnelle.

Ce premier poste m'a obligé à réfléchir à des pratiques pédagogiques "différenciées" et m'a sensibilisé à la problématique de l'enfance inadaptée.

En 1981, militant de l'Éducation Populaire, j'ai été affecté aux PEP 89 avec pour mission de développer l'association dans le respect des orientations fédérales.

Quels sont les principaux dossiers ou projets en cours de votre délégation ?

L'ouverture en 2019 d'un CAMSP[8] à Avallon en zone rurale. Le projet départemental de prise en charge et d'accompagnement des enfants et des adolescents en situation de handicap visuel en étroite liaison avec les structures de même nature CBFC.

Comment votre action s'inscrit-elle dans le nouveau cadre territorial PEP CBFC ?

À l'avenir, il me semble important, à côté de notre fonction gestionnaire et de notre obligation d'employeur imposées par les domaines DEL et SMS[9], de maintenir, voire de développer le secteur de la "Vie associative". Cette orientation permettrait d'activer la communication externe d'une part et de fidéliser en interne les administrateurs/bénévoles, d'autre part.

Toutes les actions "vie associative", mêmes modestes, pourraient décliner et "faire vivre" les valeurs PEP à partir des projets innovants initiés par la Fédération Générale des PEP. En effet, l'association PEP CBFC ne doit pas devenir qu'une association gestionnaire…

Gardons l'esprit PEP : il faut défricher de nouvelles terres inconnues comme le répétait à l'envi le regretté Président fédéral Jean DEYGOUT.

Jean-Yves GREGOIRE
Directeur de la délégation de l'Yonne

[1] Centre d'Aide par le Travail
[2] Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens
[3] Agence Régionale de Santé
[4] Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale
[5] Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
[6] Domaine Éducation et Loisirs
[7] Service d'Assistance Pédagogique À Domicile
[8] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
[9] Social et Médico-Social

INAUGURATION DES LOCAUX DU DISPOSITIF ITEP À SAINT-VIT

En service depuis mars 2018, les nouveaux locaux du dispositif ITEP[1] ont été inaugurés le vendredi 7 juillet, en présence de nombreux élus et représentants du secteur médico-social parmi lesquels Jérôme NARCY, Directeur Départemental de l'ARS[2], Pascal ROUTHIER, Maire de Saint-Vit et Yves FULBAT, Président de la délégation du Doubs, ainsi que Michel CANNELLE, Président des PEP CBFC.

La manifestation s'est déroulée sous un beau soleil, dans une ambiance décontractée et teintée d'un vent d'optimisme puisqu'elle a eu lieu quelques minutes après la victoire de l'équipe de France en quart de finale…

Les différentes prises de parole ont permis de retracer l'historique du projet qui n'aurait pu voir le jour sans le soutien du Maire de Saint-Vit, et sans le partenariat instauré dès 2009 entre les PEP 25 et les PEP 21, jusqu'à la création des PEP CBFC.

Les 2 nouvelles constructions abritent d'une part les locaux administratifs, et d'autre part un lieu de vie permettant d'accompagner une vingtaine de jeunes originaires du Doubs, présentant des troubles du comportement, sous différentes formes : l'accueil de journée, l'internat ou le suivi à domicile SESSAD[3] et SESSAD Professionnel). Elles s'inscrivent dans un projet global qui intègre la réalisation de locaux similaires à Dole et la disparition de l'institution de Courtefontaine à l'horizon 2019.

Les personnels ont eu à cœur de présenter, à cette occasion, l'ensemble des activités du dispositif ITEP des PEP CBFC à travers les panneaux explicatifs consultables lors de la visite des locaux, et ont pu répondre aux nombreuses questions posées par les invités qui ont montré un vif intérêt. En effet, les nouveaux locaux ont été pensés pour faciliter le passage d'un mode d'accompagnement à un autre en permettant aux professionnels des différents services de se croiser sur un même site. Par ailleurs, l'implantation des bâtiments à proximité du centre de Saint-Vit, mais également à proximité de la gare et des structures scolaires, est un atout supplémentaire permettant l'externalisation des classes de l'unité d'enseignement, et donc de faciliter l'inclusion des jeunes.

Les discussions entre "partenaires" se sont poursuivies ensuite lors du cocktail servi en plein air. C'est avec le sentiment de disposer d'un bel outil, mais également en mesurant le chemin à parcourir pour adapter les pratiques, que la manifestation s'est achevée en début de soirée.

Philippe ADAMY
Directeur de l'ITEP

COURSE DU BIEN PUBLIC, UN MOMENT FÉDÉRATEUR POUR LES SALARIÉS PEP CBFC

Cette année, l'association PEP CBFC avait inscrit 3 équipes au Défi-entreprises de la course du Bien Public.

Au total, 23 coureurs ont participé à la course, ce qui a permis à l'association de finir en 9ème, 22ème et 26ème position parmi les 29 équipes inscrites.

Au-delà de la performance sportive, c'est un esprit joyeux et convivial qui a marqué la compétition.

Félicitations à eux et à l'année prochaine !

des sourires au départ … et à l'arrivée !

Crédits photo : Sébastien GRACIOTTI du Bien Public

petit massage bien mérité !

Crédits photo : Sébastien GRACIOTTI du Bien Public

[1] Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
[2] Agence Régionale de Santé
[3] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile

RETOUR SUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA FGPEP

Instance annuelle et statutaire, l'assemblée générale 2018 de la FGPEP[1] s'est tenue à Nantes du 20 au 22 juin 2018. De l'avis de la majorité des participants, cette assemblée générale s'est déroulée dans un état d'esprit propice aux échanges et à un dialogue constructif ; à aucun moment nous n'avons senti la moindre agressivité dans les prises de parole tant chacun mesurait les enjeux actuels et futurs auxquels nous sommes tous confrontés, dans un contexte de raréfaction des ressources, de concurrence, de renégociation de CPOM[2] et de régionalisation.

La dimension géographique et la couverture territoriale étaient au cœur des préoccupations sinon des débats pour répondre aux enjeux de demain conduisant beaucoup à s'interroger sinon à interroger sur la meilleure formule à envisager dans ce contexte. Nous avons pu noter que plusieurs regroupements étaient en réflexion dans de nombreuses régions, parfois déjà réalisés.

Vous ne serez donc pas surpris si, parmi les points saillants de cette assemblée générale, je retiendrai tout d'abord le vote des statuts des associations territoriales et des associations régionales, vote intervenu à l'issue de nombreux COTECH[3], COPIL[4] et interrégionales.

Le second point important que je retiendrai est le lancement de « PEP ATTITUDE » qui rassemble aujourd'hui l'ensemble des propositions de séjours des PEP. Nous ne perdons pas de vue en effet que le secteur vacances connaît, depuis plusieurs années déjà, de nombreuses difficultés pour se maintenir. Pour notre part, nous n'échappons pas à ces difficultés et je ne reviendrai pas sur les conséquences qui nous ont conduits à abandonner le site des Jacobeys. « Pep Attitude », nom plus « fun » devrait, demain, permettre à notre marque commune de mieux communiquer tant sur internet qu'auprès de nos partenaires, dans une vision plus moderne tout en informant largement tous publics. Nous espérons que cette initiative portera ses fruits.

Enfin et ce n'est pas l'élément le plus réjouissant, la décision a été prise à 58%, d'augmenter le montant de la cotisation versée à la FGPEP pour faire face aux engagements pris dans le cadre du 5ème projet associatif fédéral, incluant notamment la partie communication. Au moment où les frais de siège sont de plus en plus questionnés par les financeurs, cette augmentation est sans doute une ombre au tableau que beaucoup relèvent à l'issue de cette assemblée générale.

Michel CANNELLE
Président des PEP CBFC et Administrateur Fédéral

PEP ATTITUDE, LA NOUVELLE MARQUE DU SECTEUR ÉDUCATION ET LOISIRS DES PEP !

Pour redynamiser et consolider le secteur "Éducation et Loisirs", la Fédération Générale des PEP a impulsé en 2016 et 2017 une réflexion globale autour du positionnement de son activité de séjours.

Les différentes actions co-construites avec les acteurs du réseau (benchmark, séminaires de créativité, groupes de travail…) ont donné naissance à une nouvelle marque : "PEP Attitude".

Dotée d'un logo et d'un positionnement, la marque PEP Attitude portera et incarnera l'offre de séjours de l'ensemble des associations PEP.

Elle a pour ambition de fédérer l'ensemble des acteurs autour d'une offre de séjours plus cohérente et visible, mieux partagée et plus en phase avec les attentes de ses publics : les enfants de 4 à 12 ans et les adolescents de 12 à 17 ans, leurs parents, mais aussi les partenaires institutionnels et les parties prenantes proches du réseau PEP.

Au terme de la démarche à laquelle tous les acteurs du réseau ont participé, collaborateurs, élus, salariés et bénévoles ont été appelés à choisir parmi plusieurs propositions, le futur logo et plus de 1 000 personnes ont répondu au sondage.

La mise en ligne d'une page web pep-attitude.fr pour informer nos publics et les éclairer sur notre histoire, nos valeurs, notre vision et nos actualités vient compléter les outils de communication déjà créés et notamment les nouveaux visuels. En janvier 2019, le site web national PEP Attitude portera nos 3 activités phares : vacances-classes-groupes.

Une réflexion plus commerciale viendra compléter cette démarche afin d'apporter la même cohérence et lisibilité dans la vente des séjours.

Aline VOISIN
Directrice de la délégation du Doubs

LES BRÈVES ASSOCIATIVES

ARRIVÉES/DÉPARTS

Nous souhaitons la bienvenue à Sébastien HOPP qui a pris ses fonctions en tant que Chef de Service à l'ESAT[5] PEP CBFC de la délégation de Côte-d'Or (en remplacement de Raphaël MANTEGARI).

PARTICIPATION DES PEP CBFC AUX MANIFESTATIONS EXTÉRIEURES

- Salon Enfance et Handicap : vendredi 14 samedi 15 septembre
- Grand Dej' des associations : dimanche 23 septembre
- Matinée d'accueil des nouveaux habitants de la ville de Dijon : samedi 6 octobre
- Assemblée Générale de la MSA de Franche-Comté : lundi 22 octobre

Merci aux administrateurs, bénévoles et salariés des PEP CBFC présents lors de ces diverses manifestations.

[1] Fédération Générale des PEP
[2] Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens
[3] COmité TECHnique
[4] COmité de PILotage
[5] Établissement et Service d'Aide par le Travail

Le pôle

Le CAMSP[1], c'est une aventure depuis le début…, avec le SESSAD[2], l'aventure continue … et se poursuit avec le pôle sénonais…

Porteuses de l'histoire, Sandrine LAVERDURE, psychomotricienne et Delphine MAUFFREY, secrétaire médicale, évoquent leur parcours au CAMSP de Sens depuis son ouverture en 2001.

Toutes les deux en ont vécu l'évolution dans les anciens locaux, ce qui leur a permis de participer activement à l'élaboration des plans du nouvel établissement.

Pour Sandrine LAVERDURE

Elle a toujours aimé s'ouvrir à de nouveaux projets de soins qu'elle réalisait dans son seul bureau.

Les nouveaux locaux offrant des espaces diversifiés et dédiés aux thérapies prennent alors tout leur sens pour les enfants, les familles … et les thérapeutes… "Ce n'est que du bonheur !"

Malgré les différences existant entre les équipes du SESSAD et du CAMSP (fonctions, fonctionnement, tranches d'âge des enfants accueillis), elle pense que la mise en place d'une "journée d'étude" à la thématique commune pourrait réunir les deux équipes en les fédérant et ainsi faire naitre de nouvelles opportunités de cohésion.

Pour Delphine MAUFFREY

Elle appréciait déjà l'émulation en équipe au CAMSP et vit désormais comme une vraie force d'appartenir à toute l'équipe du pôle sénonais qui réunit CAMSP et SESSAD HM[3].

Le regroupement des 3 secrétaires sur un même lieu permet la permanence à l'accueil et la flexibilité des horaires.

Elle se rappelle qu'il y a eu tout à construire jusqu'à créer ses propres outils de travail.

Elle se réjouit donc des réunions "Interconsult" actuelles qui permettent de parler métier de manière commune entre tous les CAMSP des PEP CBFC.

Un accueil de la naissance au jeune adulte, encore une aventure…

Un an déjà que le pôle sénonais a intégré ses nouveaux locaux regroupant CAMSP et SESSAD sur un même lieu pour un accueil de la naissance au jeune adulte.

"En tant que professionnels nous constatons que le regard sur l'enfant handicapé a changé. Il semble être de plus en plus assigné au milieu ordinaire et à la normalisation de sa différence avec des parents souvent très informés de la pathologie de leur enfant et des dispositifs existants.

Les nouveaux locaux nous permettent de proposer des réponses aux très nombreuses demandes des familles tout en gardant la qualité de nos accompagnements et en préservant l'éthique de nos pratiques.

Nous pouvons accueillir dans de très bonnes conditions des pathologies complexes comme les enfants TSA[4] ou les enfants polyhandicapés.

Un premier bilan laisse apparaître une réelle satisfaction des usagers pour la qualité de l'accueil offert.

Les salariés ont réussi à prendre leurs marques et les derniers aménagements (salle Snoezelen et salle de réunion avec une zone bibliothèque pour les salariés) sont en cours.

L'intégration du bâtiment dans la ville de Sens est une réussite. L'aspect architectural moderne et coloré donne une nouvelle lisibilité au pôle sénonais ce qui nous permet de renforcer les partenariats engagés avec les services hospitaliers, les établissements spécialisés et l'Éducation nationale".

D'après l'entretien du 21 septembre 2018 avec Sylvain Terreau, directeur du pôle sénonais

sénonais

Sophie WEINBRECK, infirmière, "FIL ROUGE" du pôle sénonais.

Elle a pris ses fonctions le 2 octobre 2017, il y a donc tout juste un an, suite à la décision prise par le bureau de l'association sur proposition du directeur de créer un poste d'infirmière au pôle sénonais .

D'emblée, elle dit :

" Mes conditions de travail sont exceptionnelles ; les locaux neufs bien sûr, mais surtout l'accueil qui m'a été réservé ; mon arrivée ayant été préparée, je me suis sentie attendue.

Je travaille à 80% au CAMSP où je reçois toutes les familles lors des entretiens d'accueil en binôme avec l'assistante sociale Nathalie GUYOT.

J'assure le suivi des situations plus médicales, alors que Nathalie GUYOT se charge des problématiques plus sociales. Ainsi, je connais tous les enfants de la file active.

Mon expérience de 10 ans en HDJ[5] pour enfants me permet d'apporter un regard psycho-pédiatrique et ma formation d'infirmière de rédiger les fiches de synthèse pour une restitution en équipe. Mon travail se traduit également par la mise en place d'actions de groupes ou des interventions plus thérapeutiques comme la Thérapies d'Échange et de Développement (TED). Suite à ma formation à l'université de Tours à cette thérapie, je mène des actions conjointes avec la psychomotricienne Mathilde RABILLER-VILARES auprès des enfants TSA.

Pour le SESSAD, je n'interviens qu'à la demande de l'équipe, participe aux synthèses et accompagne parfois les familles à l'extérieur lors de consultations spécialisées".

Particulièrement présente, tant auprès des enfants et des familles que de ses collègues et de l'équipe de direction, son rôle d'interface est réellement novateur dans ce type de structure.

LIBRE SOUS L'EAU. Une expérience de plongée

Le club de plongée "Handisub" de Joigny a proposé une séance de découverte de la plongée aux jeunes du SESSAD HM[3] le 2 juin 2018.

Les professionnels sont formés pour accompagner les personnes en situation de handicap notamment le handicap physique lourd.

Les six jeunes volontaires (dont 2 en fauteuil roulant électrique) étaient impatients d'avoir l'occasion de vivre cette expérience, chacun accompagné par deux professionnels du club.

Nous avons rencontré Waïl, 11 ans, scolarisé en 6ème au collège de Paron et suivi par le SESSAD depuis 2011, accompagné de son éducatrice Bernadette Prince. Il raconte :

"- excellent que je puisse faire de la plongée, c'est un miracle.

- c'était adapté, il y avait une table pour ôter le corset, une machine pour me descendre dans l'eau.
- l'eau était à bonne température.
- ils m'ont fait descendre jusqu'au fond, à moins 3 mètres.
- les bouteilles d'oxygène et le masque, ça va, franchement.
- j'ai pu rester 1h30 dans l'eau.
- on est encore plus libre qu'à la piscine.
- y retourner bien sûr, si je peux. J'irai cinq fois cette année".

Waïl est rayonnant ; nous sommes impressionnées et admiratives.
Bravo!

Sylvie HERISSON, Marie-Louise LAROSE et Marie-Thérèse PICHON
Administratrices des PEP CBFC

[1] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
[2] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[3] Handicap Moteur
[4] Trouble du Spectre Autistique
[5] Hôpital De Jour

LA RENTRÉE DE ... CÉLINE BLONDEAU

Après 11 années passées à la tête du dispositif IME[1]-SESSAD[2]-Services Mutualisés, Patrick REY a fait valoir ses droits à la retraite et a quitté la campagne dijonnaise pour rejoindre les vallées ardéchoises, laissant la nouvelle directrice faire la rentrée seule après quelques jours de "passage de témoin" entre mai et juillet.

Solidaires est allé à sa rencontre…

Solidaires : Vous n'êtes pas en terre inconnue à Dijon?

Céline BLONDEAU : Non en effet car j'y ai fait une partie de mes études en droit privé que j'ai poursuivies ensuite à Lille par un 3ème cycle en gestion et aménagement du territoire tourisme, sports et loisirs, sous l'axe économique.

Votre parcours est ensuite à la fois riche et atypique ?

J'ai occupé des postes très différents : à Amiens comme chargée de mission-Conseil en création et développement d'entreprise au sein du Réseau des Boutiques de Gestion, puis à Quimper comme consultante responsable d'antenne. Puis j'ai rejoint Paris et la Fondation de la Deuxième Chance portée par le Groupe Bolloré pendant trois ans comme coordonnatrice pour la zone Ile de France/Centre soit 17 antennes. J'ai ensuite exercé pendant 6 ans comme Directrice d'un Pôle de développement des services à domicile, plate-forme de 90 structures de Seine-Saint-Denis de près de 5000 salariés. J'ai enfin travaillé au siège de la Croix-Rouge française comme chef de projet filière domicile. Pendant ces 3 années j'ai collaboré à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie nationale de la filière Personnes Agées/Domicile de la Croix-Rouge française. Des raisons familiales liées à la nomination en Bourgogne de mon conjoint ont motivé ce retour aux sources et ma candidature au poste proposé par Les PEP CBFC.

Le champ médico-social ne vous est pas inconnu d'après votre parcours ?

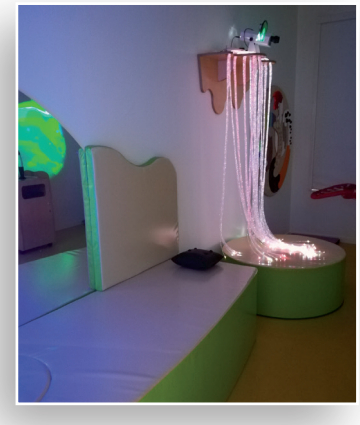
C'est exact, depuis 10 années je pratique ce secteur. J'ai d'autant plus eu la chance dans le cadre de mon dernier poste à la Croix-Rouge française d'avoir une approche technique et concrète des politiques publiques. J'ai par ailleurs toujours eu également cette sensibilité à l'insertion par l'économique de publics en difficultés. La direction du dispositif IME-SESSAD-Services Mutualisés s'inscrit donc de manière cohérente dans mon cursus professionnel même si je mesure pleinement le challenge que cela constitue.

Il est bien sûr trop tôt pour un premier bilan mais pouvez-vous nous faire part de vos premières impressions et réflexions ?

C'est effectivement un peu tôt mais je dois dire que mon prédécesseur m'a laissé un excellent outil de travail, bien construit et prometteur. Tout est réuni ici afin d'aller au cœur de l'innovation sociale. J'ai rencontré des personnels très engagés, motivés, ouverts au dialogue. Il y a des enjeux à relever qui passent par la modernisation et je pense notamment à la numérisation des dossiers des usagers. Les pratiques professionnelles doivent évoluer ici comme ailleurs en permanence afin d'adapter au plus près les réponses aux besoins .Le nouveau CPOM[3] que nous préparons sera le cadre idéal pour fixer notre feuille de route pour les prochaines années.

Propos recueillis par Michel BON
Secrétaire Général des PEP CBFC

À LA DÉCOUVERTE DE L'HÔPITAL DE JOUR PÉDOPSYCHIATRIQUE



Pour la deuxième année consécutive, l'Hôpital de Jour Pédopsychiatrique Les Cigognes a ouvert ses portes afin de permettre une découverte des lieux et surtout, de ses activités, présentés par les professionnels eux-mêmes !

Nouvelle réussite pour cette manifestation, placée sous le signe de la convivialité, avec un air de fête des voisins puisque l'invitation avait aussi été lancée aux divers établissements de Valmy.

Un grand nombre de partenaires et de familles a répondu présent. Chacun a ainsi pu saisir, à cette occasion, le quotidien des enfants aux Cigognes. Les professionnels ont proposé des visites des différentes espaces d'activité, ont pu expliquer ce qui est proposé aux enfants. Les parents ont été particulièrement enthousiasmés par la découverte de la salle de Lecture des Petits, par son côté chaleureux et "cocooning".

L'espace balnéo, tant attendu, a évidemment rencontré un réel succès avec, pour chacun, l'envie d'aller faire un petit plongeon dans une eau à 32°C ! La salle multi-sensorielle (photo) a, elle aussi, suscité un vif intérêt et amené de nombreuses questions.

Les échanges ont été très riches pour chacun d'entre nous ! Certains enfants, venus avec leurs parents, ont ressenti une grande fierté en faisant visiter "mes Cigognes !" pour reprendre leurs mots, si justes.

Cindy NOGUEIRA
Auxiliaire de puériculture - Unité des Petits

« TOUS CONNECTÉS » , UN SÉJOUR PAS COMME LES AUTRES !

Du 13 au 17 août à Dijon, dans un cadre rassurant et adapté à tous, 11 jeunes, venant de Côte-d'Or du Doubs et du Territoire de Belfort, ont pu découvrir et pratiquer quotidiennement de nouveaux outils numériques comme le codage de robot, l'impression 3D, le pilotage de drônes etc…

Accompagnés par les professionnels du Centre Multimédia, ils ont également pu découvrir ce que sont les données personnelles et acquérir les bons réflexes pour protéger leur vie numérique.

Des visites ludiques, culturelles et sportives, des veillées et des grands jeux sont venus compléter cette semaine de vacances.

Les parents ont pu rester en lien permanent avec eux tout au long du séjour car les jeunes ont mis en place un blog dans lequel ils ont partagé toutes leurs aventures ludiques.

Une belle réussite pour ce séjour connecté qui a pu mettre en vie les valeurs des PEP comme l'inclusion , la mixité, le vivre ensemble et l'autonomie.

Bernadette DE ALMEIDA
Responsable Séjours individuels et collectifs

[1] Institut Médico-Éducatif
[2] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[3] Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens

UNE JOURNÉE SOUS LE SIGNE DE L'UNICITÉ

Jeudi 20 septembre 2018, 15 jeunes de l'IME[1] PEP CBFC ont participé à la rencontre "Multi-activités, Handi/Valides, Sport pour tous" organisée par l'ODS21[2] en collaboration avec la Municipalité de Seurre.

L'objectif de cette manifestation étant la découverte de nouveaux sports mais également l'entraide, la tolérance et le partage. Etaient présents des établissements spécialisés mais aussi des collèges et des écoles primaires regroupant plus de 200 participants.

Au programme, une douzaine d'épreuves ludiques autour de plusieurs activités : tir à la corde, toile parachute, jeux de lancer, jeux d'adresse, jeux collectifs, parcours moteur, ... toutes les épreuves étant notées afin d'effectuer le palmarès final des établissements les plus sportifs. Et devinez quoi ? l'IME PEP CBFC a particulièrement brillé lors de cette journée, il a en effet reçu ce fameux prix tant convoité remis par Monsieur le Maire de Seurre Alain BECQUET, Dominique BENEY de l'ODS21 et Michel JAVOUHEY, Administrateur des PEP CBFC.

Félicitations aux jeunes sportifs en herbe pour leurs belles performances.

L'equipe EPS
IME PEP CBFC

MINEURS NON ACCOMPAGNÉS, LA NOUVELLE MISSION DU CENTRE PIERRE MEUNIER

L'association PEP CBFC a été sollicitée par le Conseil Départemental de Côte-d'Or, afin de prendre rapidement en charge la situation de 16 mineurs non accompagnés, soit 16 jeunes garçons âgés de 14 à 16 ans.

Le Centre Pierre Meunier, accueillant ce public depuis 2013, a créé un nouveau dispositif d'accompagnement de ces mineus non accompagnés, au sein de la Villa Augusta à Fleurey-sur-Ouche, qui a été ré-ouverte pour l'occasion.

Cette unité du Centre Pierre Meunier fonctionne en internat sur 365 jours. Les jeunes accueillis sont scolarisés à Dijon ou agglomération dijonnaise, la plupart d'entre eux étant en apprentissage, gage de réussite de leur projet professionnel. Ce nouveau dispositif s'intègre parfaitement dans la mission du Centre Pierre Meunier : accompagner les jeunes vers l'autonomie et l'insertion professionnelle.

Porteuse des valeurs de l'association, l'équipe éducative de l'unité de Fleurey-sur-Ouche a investi son action pour une société solidaire et inclusive en participant avec les jeunes à la fête républicaine qui s'est déroulée le 2 juin 2018 à Fleurey-sur-Ouche.

Par le biais de panneaux qu'ils ont créés, les jeunes ont pu présenter leur pays d'origine, leur réflexion sur la notion de citoyenneté et ont même proposé la dégustation d'une boisson typique d'Afrique, qu'ils ont confectionnée eux-mêmes, le "bissap". Les jeunes ont pu rencontrer les habitants du village et participer ainsi à la vie locale.

Pascale DILLENSEGER
Directrice du Centre Pierre Meunier

LE CAMSP PAUL PICARDET ET LE MUSÉE NATIONAL MAGNIN : UN PARTENARIAT PRIVILÉGIÉ

Depuis deux ans déjà, les unités des Grésilles et de Chenôve du CAMSP[3] proposent à des groupes d'enfants, accompagnés de leurs parents, de tenter "l'aventure du musée".

Ce dispositif offre l'occasion de se rendre à deux ou trois reprises au musée pour découvrir les collections et participer à une médiation arts plastiques, adaptée aux difficultés des familles accueillies et accompagnées par le CAMSP.

Le partenariat privilégié construit avec la médiatrice culturelle, Mme CHAMPION-VALLOT, a permis de planifier des visites en deux temps. Un premier temps de présentation du lieu, mené de façon interactive, donne la parole aux familles, restaurant ainsi leur légitimité d'accès à la culture ; un second temps, "transgressif", et combien précieux, de réalisations plastiques partagées adultes-enfants avec crayons, craies grasses, colle, paillettes sur les parquets lambrissés et sous le regard attentif de la surveillante de salle.

Les conditions du dialogue entre les parents et les enfants, et les pièces de la collection, ouvrent un accès privilégié à la création d'un espace de symbolisation. En outre, elles permettent de modifier la nature du regard que chacun peut porter sur les différences, ouvrant le champ clinique à une véritable réflexion sur l'intégration.

L'objet précieux réalisé est rapporté par les enfants, tel un trophée. Il est le témoin de cette expérience inaugurale qui convoque enfin la différence du côté de la fierté.

Lydie DELORME, Céline POTIER et Christel SADLER
Enseignante spécialisée, Orthophoniste et Psychologue au CAMSP Paul Picardet

[1] Institut Médico-Éducatif
[2] Office Departemental du Sport de Côte-d'Or
[3] Centre d'Action Médico-Sociale Précoce

UN ARBRE D'ÉMERVEILLEMENT

Dans le cadre d'un projet intergénérationnel mené depuis plusieurs années déjà, par des éducatrices de l'unité Val-de-Saône du SESSAD[1] des Pays, plusieurs jeunes rendent régulièrement visite aux personnes âgées de la MARPA[2] de Talmay.

Cette année, Alicia, Camille, Teddy et William ont construit un arbre d'émerveillement, afin que chaque personne âgée puisse s'exprimer autour des plaisirs de la vie. Les jeunes doivent, quant à eux, apporter une réponse selon leur vision propre. Puis est née l'idée de poursuivre le travail de création en s'inscrivant au projet de "L'Art Pour Le Dire" dont le thème, cette année, est le monde féerique. L'exposition a lieu à Chateauneuf-en-Auxois.

L'organisateur a proposé de venir découvrir le château avant l'exposition. Le 25 avril 2018, 4 personnes âgées et 3 jeunes (Camille, Teddy et William) s'y sont donc rendus. Ce fut un moment riche et convivial en dehors de nos institutions respectives.

Puis a débuté la confection du champignon géant des 4 saisons, dans lequel vivent des lutins entourés de licornes et de dragons. Quand la réalisation a été terminée, elle a été transférée à Chateauneuf-en-Auxois. Le jour de l'inauguration, le 31 mai 2018, les 3 jeunes et les 3 personnes âgées ont fait à nouveau le déplacement. L'exposition sera visible pour tous les visiteurs du château jusqu'au 4 septembre prochain.

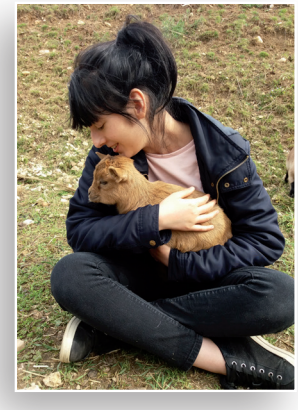
Merci pour l'investissement de chacun.

Valérie MOREAU
Educatrice Spécialisée
Christophe GAUDRY
Moniteur Educateur

L'ÉVEIL PAR LES ANIMAUX

Le projet atelier médiation animale en collaboration avec l'Association Plombièroise Ani'nomade, a été renouvelé cette année, pour le plus grand plaisir des jeunes du Pôle adolescence de l'IME[3] qui ont largement plébiscité la pérennisation de cette action. Au programme, ce sont 12 séances d'une heure réparties entre octobre 2017 et mai 2018 dont ont pu bénéficier 20 usagers répartis en 3 groupes.

Moments privilégiés de rencontres et de découvertes avec ces boules de poils et de plumes qu'il faut apprendre à soigner et à respecter. Les professionnels d'Ani'nomade travaillent sur la base de la zoothérapie définie comme thérapie à médiation qui permet avec des animaux spécifiquement éduqués, de maintenir ou d'améliorer un état de bien-être physique, mental et social. Nous vous laissons découvrir à travers les photos les bienfaits de ces séances …



Hélène LABBE
Monitrice Éducatrice au Pôle Adolescence de l'IME

CONCOURS PEP'CRIVAINS - INSCRIVEZ VOUS VITE !

Le concours PEP'CRIVAINS invite les enfants et adolescents à mettre leur imagination au service de la création d'une histoire imagée, en s'inspirant d'une des valeurs fortes des PEP CBFC, la "Solidarité".

Ce concours a pour objectifs de transmettre le goût de la lecture et de l'écriture, de développer la créativité de manière collective, de réinvestir les connaissances au travers d'un projet ludique et créatif, et de valoriser les compétences acquises. L'écriture collaborative permet de travailler en commun pour faciliter les apprentissages individuels !

Qui peut participer ? Les enfants et adolescents de Côte-d'Or, âgés de 6 à 15 ans, sous la responsabilité d'un référent majeur de la structure participante, par équipe de 3 personnes minimum.

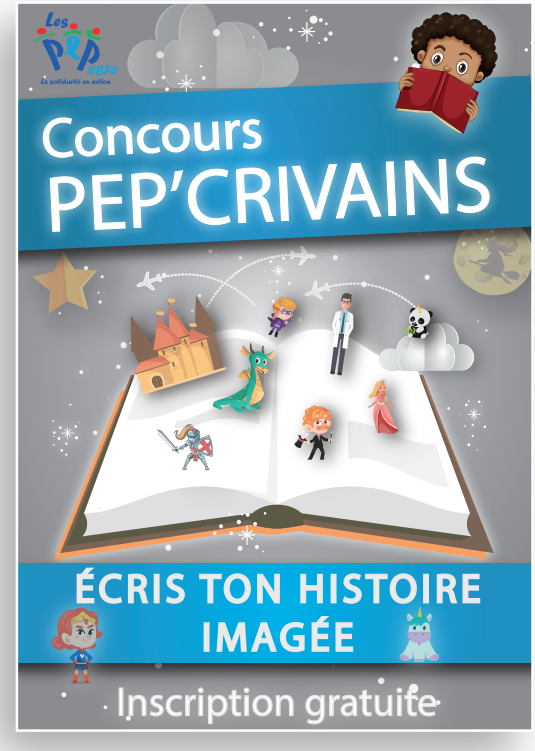
Comment s'inscrire ? Inscrivez votre équipe dans la catégorie correspondante jusqu'au 30 novembre 2018 via la fiche d'inscription disponible sur le site www.pep21.fr. La date de remise des histoires imagées est fixée au 28 février 2019 au plus tard.

Les prix : Les équipes lauréates verront leur histoire imprimée intégrant le texte et les images, ainsi qu'un bon d'achat dans une librairie.

Pour les adultes référents, des ressources sont à votre disposition. Dès l'inscription, un "kit ressources" informatisé vous sera envoyé.

Inscription gratuite.
Pour plus de renseignements : 03 80 76 90 97 ou concourspepcrivains@outlook.fr

À vos stylos ! À vos claviers ! Prêts ? Ecrivez !



[1] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
[2] Maisons d'Accueil et de Résidence Pour l'Autonomie
[3] Institut Médico-Éducatif

ITEP DE DOLE, LA CONSTRUCTION A DÉMARRÉ

En ce milieu de septembre 2018, les pelleteuses ont commencé de creuser le terrain où le Dispositif ITEP du site de Dole sera implanté en septembre 2019.

C'est une étape importante dans la finalisation de ce projet inscrit comme l'un des objectifs du CPOM[1] 2014-2018. Les discussions avec la mairie de Dole ont débuté à l'automne 2015. Après un premier projet moins intéressant, la mairie a proposé, à la future association territoriale, d'acquérir, en début d'année 2017 un terrain situé idéalement, puisque jouxtant le collège Maryse Bastié de Dole où est implantée l'une des classes externalisées de l'ITEP[2].

C'est à partir de ce moment que la conception du nouveau bâtiment a pu être réellement envisagée en anticipant un nouveau mode de fonctionnement regroupant les activités du SESSAD[3] Nord Jura et les activités de l'ITEP concernant les jeunes originaires du Jura. Comme à Saint-Vit, il s'agit de proposer les différents modes d'accompagnement sur un même site (accueil de journée, internat, suivi à domicile), et de faciliter le passage d'un mode d'accompagnement à un autre pour s'adapter à l'évolution du jeune.

Dès janvier 2017, les échanges avec l'architecte et le maitre d'œuvre ont débuté, et conduit à l'obtention du permis de construire en janvier 2018.

Le projet retenu est une construction de plain pied de 830 m2, comportant des locaux pouvant accompagner 18 jeunes dont 9 internes à l'ITEP, et 15 jeunes en SESSAD, ainsi qu'un certain nombre de locaux communs (bureaux, salles de réunions ou d'activités…).

La totalité de l'Unité d'Enseignement sera externalisée à la rentrée de septembre 2019. Il est donc primordial que la construction soit achevée dans les délais prévus. Il n'y a plus qu'à croiser les doigts, et à suivre de près l'avancée du chantier…

Philippe ADAMY
Directeur de l'ITEP

LES « PROMENEURS DU NET »

Depuis notre adhésion à ce dispositif nous avons développé 269 relations (amis) via "Facebook". Nous observons que les jeunes sont bien évidement présents, mais aussi les familles et les partenaires.

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Socio-Éducatif de la Résidence Habitat Jeunes Les Loges, nous avons choisi de développer le dispositif dit des "Promeneurs du Net".

Un "Promeneur du Net" est un professionnel éducateur/animateur qui assure une présence éducative sur Internet auprès des jeunes dans le cadre des missions habituelles qu'il exerce généralement en présentiel. Il est clairement référencé sur un site dédié avec sa photo, celle de sa structure, sa profession et son prénom. Il se met en contact avec les jeunes pour répondre à leurs préoccupations et pour leur proposer une rencontre, s'ils le souhaitent, ou une participation à des projets développés dans la structure ou sur le territoire.

Il entre en relation avec les jeunes sur Internet afin de prolonger son action éducative sur ce nouveau territoire d'intervention.

En l'occurrence pour la délégation de la Nièvre, j'occupe ce poste 2 heures par semaine, réparties soit en présentiel libre soit le jeudi soir de 17h à 19h.

Il s'agit de développer la posture des professionnels en réponse à la généralisation du numérique dans la vie quotidienne des jeunes. Cette pratique est pertinente pour travailler sur diverses thématiques dont :

- Le lien social ;
- La vie numérique ;
- Intervention éducative/espaces de parole et d'échange sur Internet ;
- Émergence d'initiatives ;
- Nouvelles pratiques collaboratives ;
- Prévention des comportements à risques et du mal-être ;
- Apprendre le vivre ensemble.

Eric TESNIER
Directeur adjoint de l'accompagnement social
Résidence Habitat Jeunes

[1] Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens
[2] Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
[3] Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile

Félicitations aux coureurs de l'association pour leur engagement et leurs performances !

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION Secteur social et médico-social Délégation de Côte-d'Or

Délégation de Côte-d'Or
30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00

Délégation du Doubs
14 rue Violet
25000 BESANÇON
03 81 25 24 00

Délégation de la Nièvre
64 rue de Marzy
58000 NEVERS
03 86 57 46 99

Délégation de l'Yonne
13 rue Théodore de Bèze
89000 AUXERRE
03 86 31 93 09

Les PEP CBFC
La solidarité en action

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

MA BANQUE EST DIFFÉRENTE,
CEUX QUI LA GÈRENT SONT COMME MOI.

Crédit Mutuel Enseignant

CRÉDIT MUTUEL ENSEIGNANT BOURGOGNE CENTRE
4, RUE JEANNE BARRET – LES PORTES DE VALMY 1 – 21066 DIJON CEDEX
TÉL. : 0 820 092 169 (0,119 €/MIN) – COURRIEL : CME21@CREDITMUTUEL.FR

Crédit photos : plainpicture/Fancy Images/Maskot/OJO.